

Code

VINCI

Leveranciers Global Performance Commitment

Contents

- P. 2 Introductie
- P. 2 VINCI's commitments
- P. 4 Leveranciers commitments
- P. 6 Implementatie

Introductie

Deze Code «Global Performance Commitment» maakt onderdeel uit van de waarden en beloften van de VINCI Groep die de basis vormen van haar beleid voor duurzame ontwikkeling.

Met deze Code wenst VINCI al haar leveranciers te betrekken bij haar aanpak om zich voortdurend te verbeteren. Evoluerend van risicobeperking naar waarde creatie, geeft VINCI geleidelijk vorm aan haar Global Performance.

VINCI's commitments

VINCI's strategie voor duurzame ontwikkeling is al vele jaren opgenomen in de Groep waarden en we borgen dit in de volgende toezeggingen:

VINCI Beleid Sociale Verantwoordelijkheid

- Naleving van onze verantwoordelijkheden als werkgever door het:
 - o bevorderen van de loopbaanontwikkeling van elke medewerker,
 - o bevorderen professionele integratie,
 - o zorgen voor een actief sociale dialoog binnen de organisatie;
- Borgen van de veiligheid van elke medewerker:
 - o zorgen voor de gezondheid en veiligheid van haar medewerkers,

VINCI heeft als doel nul ongevallen. Dit doel geldt voor alle medewerkers, inleenkrachten en medewerkers van onderaannemers van VINCI

- Borgen voor gelijke kansen voor iedereen:
 - o verbieden elke vorm van discriminatie tijdens het wervings- en selectieproces en op de werkvloer.

VINCI Milieubeleid

- Implementeren van een milieuvriendelijk beleid:
 - o in alle Groep offertes oplossingen opnemen met een bepaalde ecologische meerwaarde;
- Verminderen van de impact van haar activiteiten:
 - o streven om aan de hoogste milieunormen te voldoen met betrekking tot het behoud van natuurlijke hulpbronnen, energieverbruik, afvalbeheer en bescherming biodiversiteit;
 - o verminderen van de broeikasgassen uitstoot die direct gerelateerd is aan de activiteiten van de Groep

VINCI Ethisch beleid met betrekking tot concurrentie en corruptiebestrijding

- Niet betrokken raken bij onwettige inbreuken op vrije concurrentie, zoals:
 - o concurrentiebeperkende afspraken,
 - o misbruik van machtspositie,
 - o misbruik van economische afhankelijkheid van een klant of leverancier.
- Niet tolereren van gedragingen of handelingen die kunnen worden beschouwd als actieve of passieve corruptie, beïnvloeding of vriendjespolitiek.

Lidmaatschap van de Verenigde Naties Global Compact

In 2003 heeft VINCI zich aangesloten bij UN Global Compact en verplichte zich hiermee de 10 beginselen van dit pact toe te passen en te ondersteunen met alle partners gerelateerd aan:

- Mensenrechten,
- Arbeid,
- Milieu,
- Anti-corruptie.

In 2004 heeft VINCI zich ertoe verplicht om de naleving van het Global Compact als clausule op te nemen in haar raamcontracten met leveranciers. Hierbij worden alle leveranciers gevraagd te voldoen aan het volgende:

- Het respecteren van deze beginselen;
- VINCI te informeren over:
 - a) elk verzoek of activiteit die voortvloeit uit het ondertekend contract dat niet consistent is met of voldoet aan deze beginselen;
 - b) elk initiatief dat wordt genomen om de beginselen van het Global Compact te bevorderen of te handhaven als onderdeel van hun activiteiten;
 - c) elk besluit om zich te houden aan de Global Compact, overwegende dat dit proces alleen op basis van vrijwilligheid leidt tot substantiële toezeggingen.

Leveranciers commitments

Respect voor de Global Compact principes van de Verenigde Naties

Elke leverancier moet de onderstaande Global Compact principes respecteren, in aanvulling op de van toepassing zijnde lokale wet- en regelgeving van alle landen waar de activiteiten plaatsvinden.

Deze Tien Principes hebben betrekking op mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en anti-corruptie:

Mensenrechten

- Principe 1: bedrijven dienen binnen de grenzen van hun invloedssfeer de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen
- Principe 2: bedrijven dienen zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig worden aan schending van de mensenrechten.

Arbeid

- Principe 3: bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven;
- Principe 4: de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid;
- Principe 5: de effectieve afschaffing van kinderarbeid;
- Principe 6: de bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.

Milieu

- Principe 7: bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieu-uitdagingen;
- Principe 8: initiatieven te ondernemen om een groter milieubesef te bevorderen;
- Principe 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Anti-Corruptie

- Principe 10: Bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.

Dus elke leverancier committeert zich aan het volgende:

1. Mensenrechten en Arbeid

- 1.1 Uitsluiten van elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid;
- 1.2 Uitsluiten van beroepsmatige discriminatie en discriminatie op het werk;
- 1.3 Verbieden van elke tewerkstelling van een persoon onder de wettelijke minimumleeftijd in relatie tot de wetgeving van het land waar de activiteiten plaatsvinden;
- 1.4 Ervoor zorgen dat de werknemers met respect en waardigheid worden behandeld, en voorschrijven dat haar eigen leveranciers en onderaannemers hun werknemers op dezelfde manier behandelen;
- 1.5 Proactief bezig zijn met gezondheid en veiligheid op de werkplek en zich te associëren met het doel van nul ongevallen;
- 1.6 Zeker stellen dat haar activiteiten niet schadelijk zijn voor de gezondheid en veiligheid van haar eigen medewerkers, haar eigen leveranciers en onderaannemers, de lokale bevolking en de gebruikers van haar producten en geleverde diensten.

2. Gedragsregels concurrentie, anti-corruptie en fraude

- 2.1 Adopteren en handhaven van loyaal gedrag in commerciële relaties;
- 2.2 Uitsluiten van machtsmisbruik, illegaal gedrag en onwettige inbreuken op de vrije concurrentie;
- 2.3 Uitsluiten van elk gedrag of handeling die kan worden verdacht van actieve of passieve corruptie, beïnvloeding of vriendjespolitiek, tijdens de aanbesteding of uitvoering van contracten;
- 2.4 Faciliteren, wanneer nodig, bij de uitvoering van de sociale en milieu-diagnostiek gevraagd door VINCI.

3. Milieu

Elke leverancier verplicht zich om alle mogelijke stappen te nemen om de gevolgen zijn activiteiten op het milieu te beperken en het:

- 3.1 behouden van natuurlijke hulpbronnen, met name door het gebruik van water, energie en grondstoffen te beperken;
- 3.2 verminderen van de broeikasgasemissies;
- 3.3 beperken van de productie van afval en vergemakkelijken recycling en verwijdering;
- 3.4 integreren van milieucriteria in de selectie van zijn eigen leveranciers en onderaannemers;
- 3.5 ontwikkelen en bevorderen van duurzame ecologische waarde in verband met haar activiteiten; door het uitwerken en doorvoeren van milieuvriendelijke toepassingen en het voorstellen van deze milieuvriendelijke oplossingen in aanbiedingen aan VINCI.

Uitvoering

De leverancier gaat akkoord om zich te houden aan de principes in de VINCI « Global Performance Suppliers Code», de nodige middelen in te zetten om hieraan te voldoen en hetzelfde te vragen van haar eigen leveranciers en onderaannemers in de landen waar zij hun activiteiten uitvoeren.

De leverancier kan het onderwerp zijn van sociale en milieuaudits om te verifiëren of de toezeggingen aan de deze Code effectief worden toegepast.

VINCI is voornemens de leverancier te begeleiden in het voortdurend verbeteren van de milieu en sociale aspecten in hun offertes en hun werkwijzen.

Tevens zal VINCI samen met de leveranciers, die een progressief partnerschap willen aangaan om op deze principes te verbeteren, een actieplan opstellen om de implementatie van deze Code op te volgen.

Dit proces wordt jaarlijks beoordeeld met de vereiste actieplannen, om de constructieve relaties te versterken en de uitwisseling van beste praktijken tussen VINCI en haar leveranciers te bewerkstelligen.

Bedrijf:	Datum:
Ondertekenaar naam en functie:	Handtekening: