

Onze roadmap naar CSRD-compliance

CSRD staat voor Corporate Sustainability Reporting Directive. Het is een Europese richtlijn die bedrijven verplicht om te rapporteren over hun duurzaamheidsinspanningen, met name hun impact op het gebied van environment, social en governance (ESG). De CSRD maakt deel uit van de Europese Green Deal en heeft als doel transparantie te bevorderen en bedrijven aan te moedigen duurzaam te handelen. Deze richtlijn geldt voor grote ondernemingen waarbij het verplicht is om vanaf boekjaar 2025 te rapporteren over de duurzaamheidsstrategie. VINCI Energies Netherlands B.V. (VINCI Energies NL), met haar onderliggende vennootschappen, gaat vanaf 2025 rapporteren over ESG-onderwerpen in overeenstemming met de CSRD en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Vóór de publicatie van ons annual report 2024 heeft de Europese Unie echter het Omnibusvoorstel gedaan om onder meer de CSRD-richtlijn te vereenvoudigen. Een van de voorgestelde wijzigingen is het uitstel van de implementatie van de CSRD met twee jaar. Op dit moment is ons standpunt dat we onze inspanningen voortzetten om vanaf 2025 aan de CSRD te voldoen. Uiteraard volgen we de implicaties in de komende maanden nauwgezet.

Om op basis van de CSRD te kunnen rapporteren is VINCI Energies NL in 2024 een project gestart met een projectteam met verschillende vertegenwoordigers uit onze organisatie, waarin de reikwijdte van onze business units en ondersteunende activiteiten is afgestemd. We hebben een externe partner verzocht om ons te ondersteunen bij dit project.

Dit project helpt ons een beter inzicht te krijgen in onze impact, risico's en kansen en onze duurzame strategie op een transparante en consistente manier te communiceren. Hoewel de aanleiding voor dit project naleving is, verwelkomen we de doelstellingen en structuur van de CSRD en zetten we deze richtlijn in als een middel om onze duurzame prestaties verder te verbeteren.

Onze eerste stap was het uitvoeren van een Double Materiality Assessment (DMA) in overeenstemming met de ESRS-vereisten. De DMA omvat het identificeren van relevante duurzaamheidsthema's, verzamelen en analyseren van gegevens, prioritering van materiële onderwerpen, en integratie in de duurzaamheidsstrategie. Onze DMA-aanpak bestond uit de volgende stappen:

1. Initiëren	2. Identificeren	3. Beoordelen	4. Prioriteren	5. Valideren	6. Documenteren
• Samenstellen multidisciplinair team • Ambitie bepalen • Stakeholderanalyse • Definieren expertise van stakeholders per E-S-G thema • Bepalen welke stakeholder betrokken wordt bij impact - en welke bij financiële materialiteit • Waardeketen-analyse	• Opstellen longlist: identificeren mogelijke relevante onderwerpen op basis van o.a. CSRD/ESRS, GRI sector-standaarden, SDG, concurrenten, richtlijnen, strategie, media • Van longlist naar shortlist: clusteren thema's en verwijderen thema's die niet relevant zijn (IRO's) • Opstellen van definities (impacts, risico's & kansen) • Waar in de waardeketen zijn de IRO's relevant?	• Valideren shortlist en definities op basis van externe en interne analyse en verwachtingen van stakeholders • Interne en externe stakeholder engagement • Interviews met experts • Beoordelen IRO's	• Vertalen naar concept materialiteits-matrix, inclusief instellen drempelwaarden voor impact- en financiële materialiteit • Workshop om concept materialiteits-analyse te bespreken en uit te werken	• Interviews met stakeholders om concept materialiteits-analyse te valideren • Workshop met directie om definitieve materiële thema's vast te stellen • Bespreken implicaties voor strategie en rapportage: beleid, acties, middelen, doelen en financiële effecten per materieel thema	• Vormgeven materialiteitsmatrix • Gedetailleerde procesbeschrijving voor interne documentatie en voor externe accountant

In stap 1 hebben we een projectteam samengesteld met vertegenwoordigers van de directie, HR, inkoop, communicatie, finance en CSR-managers. Daarnaast hebben we een stakeholderanalyse uitgevoerd. De waardeketenanalyse is uitgevoerd, waarbij gebruik werd gemaakt van de expertise van interne experts, deskresearch en best practices. Een samenvatting van deze analyses is opgenomen in ons annual report 2024.

In stap 2 heeft onze partner relevante interne documenten, aangevuld met externe documenten zoals peer reports, trendrapporten, sectorrapporten en benchmarkcriteria, gebruikt om een longlist van mogelijke materiële onderwerpen op te stellen. In een workshop hebben we ESRS-onderwerpen uitgesloten die niet relevant zijn in de gehele waardeketen van VINCI Energies NL.

In stap 3 hebben we alle impacts, risico's en kansen met betrekking tot de ESG-onderwerpen beoordeeld, en eventuele andere in verschillende workshops met het projectteam. Criteria uit de ESRS zijn toegepast, schaal en reikwijdte voor effecten, en herstelbaarheid voor negatieve effecten, en kansen voor mogelijke effecten. Voor risico's en kansen gebruikten we de waarschijnlijkheidsgraad en de impact. Indien nodig raadpleegden de leden van het projectteam interne experts om ervoor te zorgen dat de meest relevante kennis voor deze stap werd gebruikt. We hebben ook externe belanghebbenden geïnterviewd, zoals klanten, leveranciers en zakenpartners om hun inzichten in de impact, risico's en kansen te verzamelen.

In verschillende workshops hebben we met het projectteam de impact, risico's en kansen geprioriteerd en de verschillende standpunten van alle projectteamleden uitgebreid besproken om ervoor te zorgen dat met alle invalshoeken rekening werd gehouden. In deze workshops hebben we ook de drempel voor materialiteit gedefinieerd en deze gebenchmarkt met strategische doelstellingen. Hierbij is rekening gehouden met de onderwerpen die niet materieel werden geacht en of we dit konden rechtvaardigen op basis van de vastgestelde drempels.

We hebben stap 4 voltooid en zijn momenteel bezig met het valideren van onze materiële onderwerpen, op basis van de effecten, risico's en kansen die zijn geïdentificeerd met interne en externe belanghebbenden. Ondertussen zijn we begonnen met de gap-analyse van de ESRS'en die binnen de scope worden geacht.

Hoewel de laatste stappen van onze DMA nog in volle gang zijn, hebben we de uitkomst van de DMA hieronder opgenomen. Er is een mogelijkheid dat we onze materiële onderwerpen moeten aanpassen. Als dit het geval is, zullen wij in ons annual report 2025 rapporteren over deze wijzigingen.

Kansen en Risico's > materieel

ESRS	Thema/ Sub-thema	Kans/risico	Waardeketen			Horizon		
			Up stream	Onze activiteiten	Down stream	Kort	Middel	Lang
E1	Klimaat-mitigatie	Marktkans op meer omzet als gevolg van effecten van klimaatverandering door meer vraag naar bestaande diensten, doorontwikkeling van nieuwe diensten of door betere gunning op projecten als gevolg van grotere behoefte aan diensten van VINCI Energies NL gericht op klimaatmitigatie en energieverbruik.			■	■	■	
E1	Klimaat-mitigatie	Transitierisico indien de GHG-reductiedoelstellingen niet worden behaald kan dit tot hogere kosten leiden of potentieel klantverlies tot gevolg hebben.	■	■	■	■	■	
E5	Circulaire economie	Marktkans op meer omzet door ontwikkeling van nieuwe diensten ten aanzien van circulariteit.			■	■	■	
S1	Werk/privé balans	Risico op hogere kosten als gevolg van uitval medewerkers door ongezonde werk/privé balans.		■		■	■	■
S2	Arbeids-voorwaarden	Reputatierisico , met potentieel financieel effect als gevolg van boetes wanneer VINCI Energies NL samenwerkt met leveranciers die de veiligheid van hun werknemers niet kunnen garanderen.	■					
S4	Klanten - privacy	Reputatierisico met potentieel financieel effect als gevolg van boetes, indien privacy klanten niet is gewaarborgd als gevolg van privacy schendingen/cyber aanvallen.		■	■	■	■	

Kansen en Risico's > niet materieel (monitoren)

ESRS	Thema/ Sub-thema	Kans/risico	Waardeketen			Horizon		
			Up stream	Onze activiteiten	Down stream	Kort	Middel	Lang
E4	Biodiversiteit – afhankelijkheden	Operationeel risico op hogere kosten als gevolg van vertragingen door strengere eisen en wensen klanten ten aanzien van biodiversiteit		■	■			■
E4	Biodiversiteit – afhankelijkheden	Marktkans kans op meer omzet als gevolg van (nieuwe) diensten die bijdragen aan biodiversiteit.			■			■
S4	Klanten - inclusie	Reputatierisico op reputatieschade indien VINCI Energies NL samenwerkt met klanten met ongunstig ESG-profiel.			■			■
S4	Klanten - privacy	Marktkans om nieuwe diensten te leveren gericht op bescherming privacy van burgers.			■			■

Impacts > materieel

ESRS	Thema/ Sub-thema	Kans/risico	Waardeketen			Horizon		
			Up stream	Onze activiteiten	Down stream	Kort	Middel	Lang
E1	Klimaatmitigatie	Negatieve impact van CO ₂ emissies in onze operationele activiteiten (scope 1 en 2).		■		■		
		Negatieve impact van CO ₂ emissies in onze waardeketen (scope 3).	■		■	■		
E5	Materiaal instroom	Negatieve impact van het verbruik van ruwe materialen in de keten.	■			■		
S1	Eigen medewerkers	Negatieve impact op welzijn van medewerkers door blootstelling aan gevaarlijke werkomstandigheden (bouw en onderhoud met hoogspanning, gevaarlijke stoffen (SF6, asbest), fysiek belastend werk).		■			■	
		Negatieve impact op welzijn van medewerkers door onregelmatige werktijden, werkdruk ('uurtje/factuurkje'), 24-uurs samenleving en onvoldoende heldere afspraken over bereikbaarheid.		■			■	
		Positieve impact op medewerkers door aanbod van opleidingen , interne trainingen, leer/werktrajecten, EDU lab.		■			■	
		Positieve impact op medewerkers door in arbeidsvoorwaarden oog te hebben voor culturele diversiteit, zoals niet verplicht vrij op christelijke feestdagen, of prikkelloze werkomgeving voor mensen met neurodiversiteit.		■		■		
		Positieve impact op welzijn medewerkers door aandacht te hebben voor ergonomie, vaderschap (verlof van 9 weken), thuiswerkplekken, sociale veiligheid.		■			■	
		Positieve impact op welzijn van medewerkers door het instellen van een OR per bedrijf en de bevoegdheden laag in de organisatie zijn belegd als onderdeel van de management filosofie waardoor medewerkers veel zeggenschap ervaren.		■			■	
		Positieve impact op welzijn van medewerkers door hen te laten participeren in het bedrijf, hierdoor mede-eigenaar zijn en koers mogen bepalen, en de inrichting van sociale dialoog via PMI (Personal Management Interview).		■		■		
		Negatieve impact op medewerkers door ontbreken werk-privé balans, bijvoorbeeld door structureel overwerk.		■		■		
S4	Klanten - inclusie	Positieve impact op mensen ten aanzien van sociale inclusie via projecten waar VINCI Energies NL aan werkt gericht op toegang tot energie, veiligheid, zorg, digitale diensten.			■	■		
S4	Klanten - informatie	Positieve impact op klanten en eindgebruikers door actieve betrokkenheid door het gehele proces van advies-ontwerp- bouw-onderhoud en maximale transparantie.			■	■		

Impacts > niet materieel (monitoring)

ESRS	Thema/ Sub-thema	Kans/risico	Waardeketen			Horizon		
			Up stream	Onze activiteiten	Down stream	Kort	Middel	Lang
E3	Waternutering	Actuele negatieve impact op milieu door waternutering bij leveranciers.	■			■		
E4	Biodiversiteit - landdegradatie	Actuele negatieve impact op milieu door delving van mineralen door leveranciers.				■		
E5	Afval Materiaal- instroom	Actuele negatieve impact op milieu door afval in eigen operatie.		■		■		
		Potentiële positieve impact op milieu door hoger gebruik van hernieuwbare materialen.	■				■	
S1	Mensen met beperking	Actuele negatieve impact op mensen met een beperking door onvoldoende toegankelijkheid van gebouwen en werkplekken.				■		
S2	Opleiding & ontwikkeling	Potentiële negatieve impact op welzijn mensen in de waardeketen indien wordt samengewerkt met onderaannemers of inleners die onvoldoende oog hebben voor opleiding en ontwikkeling.	■			■		
	Privacy	Potentiële negatieve impact op welzijn mensen in de waardeketen indien wordt samengewerkt met onderaannemers of inleners die onvoldoende oog hebben voor opleiding en ontwikkeling.	■			■		
S3	Impact op veiligheid	Potentiële negatieve impact op veiligheid en gezondheid van omwonenden van projecten waar VINCI Energies NL aanwerkt.			■			
S4	Veiligheid	Positieve impact op welzijn van mensen door de industriële en gebouwgebonden installaties ten aanzien van veiligheid en gezondheid van de personen in het gebouw of de fabriek.			■			
G1	Zakelijk gedrag	Potentiële negatieve impact op stakeholders indien privacy onvoldoende gewaarborgd is.			■	■		