

A photograph of a museum gallery featuring ornate blue and white porcelain displays. In the foreground, a woman in a purple top is looking at a display. In the background, a man with a beard and glasses is holding a tablet and looking at a display. The gallery has dark walls and wooden floors.

Connect. Perform. Progress.

VINCI Energies Netherlands B.V.
Impact Report 2024

VINCI Energies Netherlands B.V.

VINCI Energies is de meest veelzijdige technische dienstverlener met sterke merken binnen de energietransitie en digitale transformatie. We werken op basis van duurzame relaties voor opdrachtgevers in infrastructuur, building solutions, industrie en ICT. We zijn de schakel tussen technologie en de samenleving met oog voor mens en milieu. Ons netwerk is onze strategie – een netwerkorganisatie met ondernemende business units die snel en flexibel handelen.

In een continu veranderende wereld werkt VINCI Energies op het kruispunt van de belangrijkste vraagstukken die de samenleving vandaag en morgen uitdagen. Zoals de groeiende vraag naar energie en vervoer, de optimalisatie van industriële processen, de verbetering van energieprestaties en de digitalisering. In al deze gebieden weet VINCI Energies met haar merken, 78 business units en hun verschillende expertises te combineren tot oplossingen die aansluiten bij de vraagstukken van de markt met oog voor mens, maatschappij en de planeet.

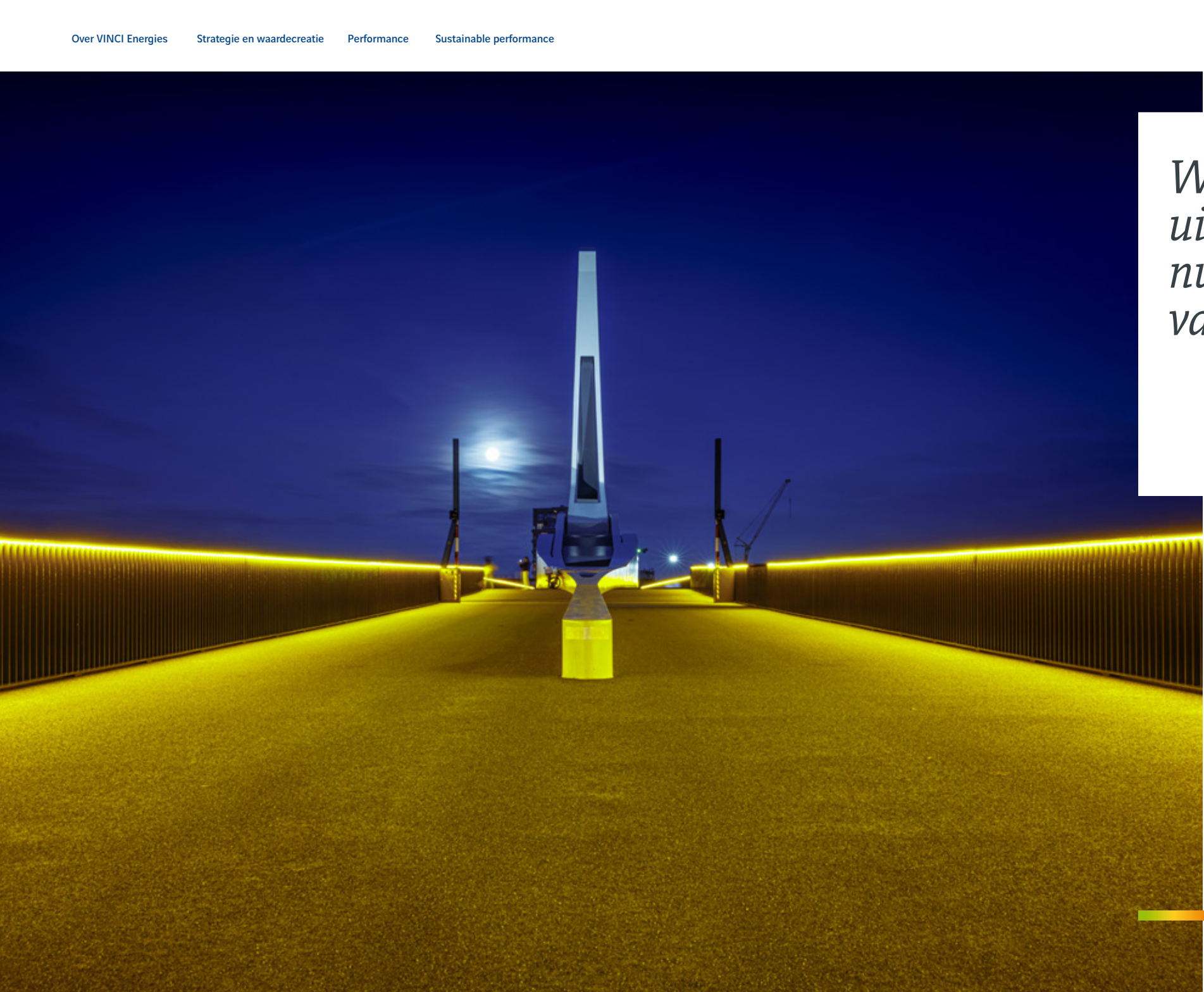
Actemium, Axians, Omexom en VINCI Energies Building Solutions zijn de netwerkmerken van VINCI Energies die wereldwijd actief zijn en dus ook in Nederland. Daarnaast zijn er diverse merken actief in Nederland met specifieke expertise op de markt. Flexibele interactie tussen deze merken staat garant voor slimme oplossingen. De manier waarop we werken is een afspiegeling van onze waarden. Onze business units zijn ondernemend en autonoom, snel en flexibel. Hieronder ligt een sterk fundament van ondernemerschap, autonomie, vertrouwen, verantwoordelijkheid en solidariteit. We werken met gedeelde principes, waarden en werkwijzen. Die hebben we vastgelegd in onze VINCI Energies Essentials. Onze managementfilosofie, Quartz, helpt ons deze Essentials na te leven, voor een sterke netwerkorganisatie waarin business units floreren, actief samenwerken en elkaar versterken.



“Een moderne en veilige omgeving voor het Rijksmuseum op basis van Network-as-a-Service.” Een project van Axians.

Foto cover: Rijksmuseum, Amsterdam





*We verbinden de
uitdagingen van
nu met de wereld
van morgen*

“Door een brug te slaan
tussen de ambities van onze
klanten om te verduurzamen
en onze innovatieve en
duurzame oplossingen in de
energietransitie en digitale
transformatie dragen we bij
aan de toekomst van morgen.”



Met onze veelzijdige talenten behalen we concrete resultaten

“We werken samen met het educatieve instellingen om kansen te creëren voor persoonlijke groei en economische welvaart.”



We dragen op duurzame wijze bij aan vooruitgang

“IoT-applicaties optimaliseren en het automatiseren van productieprocessen. We leveren de technologie om fabrieken en productie-locaties te verduurzamen.”

Inhoudsopgave



Over VINCI Energies Netherlands	3
Interview met de board van VINCI Energies Netherlands	7
Purpose, visie & missie	11
Vinci Energies Netherlands	12
Onze business lines en merken	13



Strategie en waardecreatie	15
De wereld om ons heen	16
Onze vier strategische speerpunten	18
Stakeholderbetrokkenheid	19
Onze waardeketen	20
De waarde die we creëren	21



Performance	22
Hoe we waarde creëren voor onze klanten	23
Infrastructuur	23
Building Solutions	24
Industrie	25
ICT	26
Business cases en stakeholderinterviews	27



Sustainable performance	48
Environment	50
Social	54
Governance	59

“Accelerator van de energietransitie en de digitale transformatie.”

Interview met de board van VINCI Energies Netherlands

Jos van Uden, Managing Director Infrastructuur,
Building Solutions en Industrie

Eus de Haas, Country Director en General Counsel

Tom Greeve, Managing Director ICT

Connect, Perform, Progress

Accelerator van de energietransitie
en de digitale transformatie



“Onze goede prestaties zijn te danken aan onze strategische keuze voor duurzame markten met potentie voor groei op de lange termijn en ons gedecentraliseerde organisatiestructuur op basis van onze kernwaarden: autonomie, verantwoordelijkheid, ondernemerschap, vertrouwen en solidariteit.”

Jos van Uden

Hoe kun je de performance van VINCI Energies Netherlands in 2024 samenvatten?

We hebben in 2024 over de gehele breedte goed gepresteerd. De stijgende lijn in onze winstgevendheid wisten we in 2024 door te zetten. Dit getuigt van de relevantie van onze positionering en de vitaliteit van ons bedrijfsmodel. We hebben laten zien dat onze expertise en positionering als integrator van op maat gemaakte multitechnische oplossingen naadloos aansluiten bij de trends van de energietransitie en digitale transformatie. VINCI Energies Netherlands zag zijn groei versneld toenemen in 2024. De omzet steeg met € 114.413 naar € 949.753 miljoen (een stijging van 13,6% ten opzichte van 2023). Tegelijkertijd hebben we onze winstgevendheid niet alleen stabiel gehouden, maar zelfs verbeterd. Onze EBIT-marge steeg van 5,8% in 2023 naar 6,5% in 2024. Onze goede prestaties zijn te danken aan onze strategische keuze voor duurzame markten met potentie voor groei op de lange termijn en ons gedecentraliseerde organisatiestructuur op basis van onze kernwaarden: autonomie, verantwoordelijkheid, ondernemerschap, vertrouwen en solidariteit. Alle componenten van ons bedrijfsmodel dragen bij aan onze weerbaarheid tegen onzekerheden op de korte termijn en helpen ons de kansen voor onze organisatie te benutten, vandaag en in de toekomst.

Welke maatregelen nemen jullie om de energietransitie te faciliteren en jullie milieu-impact te verminderen, en hoe ondersteunen jullie klanten bij het verduurzamen?

Duurzaamheid is een van onze focusgebieden. We zijn actief betrokken bij het faciliteren van de energietransitie, ondersteund door onze strategie gericht op het reduceren van onze milieu-impact en het leveren van duurzame oplossingen aan onze klanten. We willen onze uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 met 60% verminderen. Dit vraagt om de overstap naar alternatieve brandstoffen, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen, de inzet van een elektrisch en hybride wagenpark en het uitvoeren van energie-audits van onze panden. We willen daarnaast onze milieu-impact nog verder terugbrengen door circulaire principes toe te passen en te stimuleren. Dit omvat hergebruik, herbestemming, recycling, afvalmanagement en duurzaam materiaalgebruik. Met onze expertise helpen we ook onze klanten hun energie-efficiëntie te verhogen en CO₂-voetafdruk te reduceren. Dat doen we onder andere door energie-

efficiënte systemen te ontwerpen en energiezuinige gebouwen te onderhouden. Onze business line building solutions draagt bij aan de energietransitie door bestaande gebouwen te renoveren om hun milieu-prestaties te verbeteren. Het duurzaam herstellen van gebouwen verhoogt de energie-efficiëntie, verlaagt het grondstoffengebruik en draagt bij aan het welzijn van de gebruikers.

De activiteiten van onze business line infrastructuur om de energie-infrastructuur in Nederland te verbeteren en uit te breiden zijn cruciaal voor de energietransitie. De business line draagt bij aan de uitbreiding van het energienet, reduceren van de uitstoot van broeikasgassen, verhogen van de energie-efficiëntie en integreren van hernieuwbare energiebronnen.

Onze business lines industrie en ICT richten zich ook op de digitale transformatie en dragen zo eveneens bij aan verduurzaming. Digitale oplossingen dragen bij aan een milieuvriendelijkere toekomst doordat ze industrieën, bedrijven en de samenleving helpen het gebruik van grondstoffen te optimaliseren, emissies te verminderen en efficiëntie te verhogen.

Eus de Haas: *“We zijn actief betrokken bij het faciliteren van de energietransitie, ondersteund door een strategie gericht op het reduceren van onze milieu-impact en het leveren van duurzame oplossingen aan onze klanten.”*

Om ook in de toekomst de groeimarkten waarin VINCI Energies Netherlands opereert te kunnen bedienen, moet de organisatie meegroeien. Is jullie groeistrategie om aan deze vraag te voldoen met name gebaseerd op overnames of autonome groei?

Onze groeistrategie is gebaseerd op de autonome groei van onze huidige business units. Naast autonome groei, bleven we ook inzetten op gerichte overnames. De focus van onze overnamestrategie is het verstevigen van onze regionale positie en marktpositie in de vitale sectoren, het uitbreiden van onze capaciteiten en het versterken van onze innovatie- en duurzaamheidsinitiatieven. Ons streven is bedrijven over te nemen die passen bij onze cultuur en die een aanvulling vormen op onze kerncompetenties in infrastructuur, building solutions, industrie en ICT. Daarbij is het doel om bestaande oplossingen te verbeteren en nieuwe expertises te integreren.

*“Ons duurzame
organisatiemodel ondersteunt
de integratie van nieuwe
bedrijven, die we
aanmoedigen om hun eigen
positionering en unieke
expertise verder te
ontwikkelen en tegelijkertijd
nieuwe kansen te benutten
door samen te werken
met andere merken
in ons netwerk.”*

Tom Greeve

Ons duurzame organisatiemodel ondersteunt de integratie van nieuwe bedrijven, die we aanmoedigen om hun eigen positionering en unieke expertise verder te ontwikkelen en tegelijkertijd nieuwe kansen te benutten door samen te werken met andere merken in ons netwerk. Bij het onboarden van nieuwe bedrijven richten we ons op het in lijn brengen van de organisatie met de cultuur, waarden en het operationeel framework van VINCI Energies, zoals beschreven in de VINCI Energies Essentials en ons Manifesto.

Welke strategische overnames zijn er in 2024 gedaan?

In september 2024 namen we Rond Holding BV. over, bestaande uit dochterondernemingen Rond Consulting, Rond Software & Maintenance en PurpleHRM. Deze strategische overname heeft als doel het VINCI Energies Netherlands portfolio van intelligente apps uit te bouwen en onze ontwikkelactiviteiten op het gebied van data analytics en low-code te versterken. De activiteiten van Rond en PurpleHRM en haar 39 specialisten gaan vanaf 2025 verder onder het merk Axians, waarmee zij onderdeel worden van een netwerk van data analytics- en low-code-professionals verspreid over vijf locaties in Nederland.

In oktober 2024 meldden we dat we overeenstemming hadden bereikt om RH Marine Netherlands BV. en Bakker Sliedrecht Electro Industrie BV. over te nemen, twee bekende Nederlandse systeemintegrators gespecialiseerd in de maritieme industrie. Samen hebben de bedrijven meer dan 620 medewerkers. De overname werd in november 2024 afgerond. Dit is een uitzonderlijk grote overname voor VINCI Energies Netherlands, en in 2025 werken we aan de onboarding van de bedrijven binnen onze business line industrie. Interessant om te benoemen is dat RH Marine ook actief is in de defensiesector, die zich op rap tempo ontwikkelt tot groeisector als gevolg van geopolitieke spanningen en dreigingen.

We leven in een volatiele wereld. Hoe gaan jullie om met risico's die ontstaan uit geopolitieke situaties, zoals corruptie en cyberrisico's?

We besteden veel aandacht aan cyberrisico's om te voorkomen dat er toegang wordt verkregen tot onze systemen. Ons verdedigingsmechanisme draagt bij aan de alertheid op en het bewustzijn van deze

risico's onder onze medewerkers. Onze jaarlijkse Cyber Security Week levert een belangrijke bijdrage aan dit bewustzijn. We bieden onze business units cybercrisissimulaties aan om ervaring op te doen met het voorkomen en omgaan met een crisissituatie. Daarnaast zijn alle medewerkers verplicht een cyberpassportexamen en trainingsprogramma af te leggen via de e-learningssystemen van de Groep, wat tegelijkertijd bijdraagt aan het voorkomen van onderbrekingen in onze bedrijfsvoering. Met deze aanpak laten we ook onze klanten zien dat we informatiebeveiliging en veiligheid als onmisbare en waardevolle aspecten van onze relatie beschouwen. Complianceprogramma's op het gebied van onder meer het mededingingsrecht en robuuste interne compliancerichtlijnen helpen ons bewustzijn te vergroten om onze ethische principes na te leven en langetermijnwaarde te creëren.

De krappe arbeidsmarkt heeft impact op de hele sector. Hebben jullie ook moeite met het aantrekken en behouden van voldoende ervaren en gekwalificeerd personeel?

De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is enorm. Dat zie je aan het grote aantal vacatures en het tekort aan bekwaame arbeidskrachten in diverse sectoren. VINCI Energies Netherlands is geen uitzondering; het tekort aan deskundig en gekwalificeerd personeel heeft ook impact op onze organisatie en ons groeipotentieel. Het is steeds lastiger om voldoende personeel aan te trekken en te behouden. Dat geldt in het bijzonder voor geschikte engineers, technisch personeel en ICT-professionals. Daarnaast speelt de vergrijzing in Nederland en het gebrek aan enthousiasme voor technische beroepen onder de jongere generatie een rol in het vinden en behouden van goede vakmensen.

Tegelijkertijd zorgen de energietransitie en digitale transformatie voor een enorme vraag naar deze arbeidskrachten, waardoor er een acuut tekort is ontstaan aan bekwaam en gekwalificeerd personeel. Ook zijn er als gevolg van de strengere Nederlandse wetgeving rondom het aannemen van zzp'ers minder flexibele arbeidskrachten beschikbaar.

Eus de Haas: *“We bieden een aantrekkelijke werkomgeving die bijdraagt aan werkplezier, welzijn, gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en die hun duurzame inzetbaarheid bevordert.”*

“Als onderdeel van onze wervings- en retentie-activiteiten leggen we de nadruk op de mogelijkheden die ons gedecentraliseerde netwerkorganisatie biedt voor persoonlijke groei en ontwikkeling en de toegevoegde waarde van de VINCI Energies Essentials en onze werkwijze.”

Eus de Haas

Hoe gaat VINCI Energies Netherlands om met het tekort aan bekwaam en gekwalificeerd personeel?

We zijn ervan overtuigd dat de beste manier om het tekort aan bekwaam en gekwalificeerd personeel aan te pakken, is door beroepsopleidingen via onze eigen bedrijfscholen aan te bieden voor jonge mensen, herscholings-trajecten voor zij-instromers en te investeren in trainings- en bijscholingsmogelijkheden voor onze huidige medewerkers. We hebben binnen onze business lines en business units trainingsacademies opgericht om aan de vraag naar personeel te kunnen voldoen.

Voor onze business units hebben we een buddysysteem ontwikkeld om nieuwe medewerkers te onboarden en te begeleiden. Daarnaast werken we aan het vergroten van de naamsbekendheid van onze merken door middel van werkgeversmerkcampagnes en lokale initiatieven. Als onderdeel van onze wervings- en retentie-activiteiten leggen we de nadruk op de mogelijkheden die ons gedecentraliseerde netwerkorganisatie biedt voor persoonlijke groei en ontwikkeling en de toegevoegde waarde van de VINCI Energies Essentials en onze werkwijze.

Jos van Uden: “We zijn ervan overtuigd dat de beste manier om het tekort aan bekwaam en gekwalificeerd personeel aan te pakken, is door beroepsopleidingen via onze bedrijfscholen aan te bieden voor jonge mensen, herscholings-trajecten voor zij-instromers en te investeren in trainings- en bijscholingsmogelijkheden voor onze huidige medewerkers.”

Wat doen jullie om bij te dragen aan medewerkerstevredenheid en de gezondheid, veiligheid en welzijn van jullie medewerkers?

We willen een aantrekkelijke werkomgeving bieden die bijdraagt aan werkplezier, welzijn, gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en die hun duurzame inzetbaarheid bevordert. We zetten ons in voor veilige en gezonde werkomgevingen binnen al onze business units. Centraal hierin staat ons Safety Excellence-programma, dat gericht is op nul ongelukken en werkgerelateerd verzuim. Het programma heeft een focus op risicobewustzijn, training en educatie. We zorgen voor een bedrijfs-cultuur waarin gezondheid en veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid zijn. We verwachten van iedereen met een leiderschapsfunctie dat zij persoonlijke verantwoordelijkheid en eigenaarschap stimuleren als het

gaat om gezondheid en veiligheid. Dat we gezondheid en veiligheid prioriteit geven, blijkt uit ons relatief lage verzuimpercentage, aantal ongelukken en ongevallen met letsel vergeleken met de rest van de sector.

Welke maatregelen nemen jullie als technische dienstverlener om diversiteit en inclusie te bevorderen?

Diversiteit als in het evenwicht tussen mannen en vrouwen blijft lastig te bereiken voor een multitechnische dienstverlener in een samenleving waarin vrouwen en meisjes nog altijd minder vaak voor een technische loopbaan kiezen. Wel doen we ons best om in contact te komen met jonge studentes en moedigen we hen aan om voor een carrière in de techniek of ICT te kiezen. We zijn ons ervan bewust dat we meer moeten doen om het evenwicht tussen mannen en vrouwen in onze directie en onder onze managers te verbeteren. We geven hier ook aandacht aan in onze leiderschapsprogramma's. Als we kijken naar nationaliteit en etnische achtergrond zien we dat onze business units vaak een afspiegeling zijn van de gemeenschap waarin zij actief zijn. We willen dat iedereen, in onze hele organisatie, zich veilig en welkom voelt en streven naar diversiteit en inclusie in alle lagen van onze organisatie.

Wat zijn de verwachtingen voor 2025 en daarna?

VINCI Energies Netherlands bevindt zich in een gunstige positie om de groeikansen in de sector als gevolg van de energietransitie en digitale transformatie te benutten. Dankzij onze gedecentraliseerde organisatie-structuur en diverse expertise zijn we in staat de steeds veranderende vragen en behoeftes tegemoet te komen. We verwachten in 2025 een autonome groei van onze omzet, vergelijkbaar met het niveau van 2024. Ook verwachten we dat onze operationele marge ten minste stabiel zal blijven. Ons orderboek was eind 2024 goed gevuld, wat wijst op een sterke vraag naar onze diensten in 2025 en daarna. Op basis van onze strategische initiatieven en robuuste financiële resultaten zijn de vooruitzichten voor 2025 en de jaren daarna positief, met een duidelijke focus op duurzame groei. Samen blijven we bouwen aan een sterke, innovatieve en duurzame toekomst.

Tom Greeve: “VINCI Energies Netherlands bevindt zich in een gunstige positie om de groeikansen in de sector als gevolg van de energietransitie en digitale transformatie te benutten.”

Purpose, visie & missie

VINCI Energies

Purpose

Wij verbinden de uitdagingen van nu met de wereld van morgen

We dragen bij aan wereldwijde vooruitgang met duurzame oplossingen voor infrastructuur, building solutions, industry en ICT die het dagelijks leven beter maken.



Gezamenlijk

Hoe we dingen doen

Waarden

Cultuur

Wat ons motiveert

Onze teams ontwikkelen technologieën en integreren multitechnische oplossingen op maat, van ontwerp tot implementatie, beheer en onderhoud. Dicht bij onze klanten gevestigd zetten we onze energie en expertise in om klanten te ondersteunen.

Hoe we werken

- Managementfilosofie (Quartz);
- Gedecentraliseerde business units met een menselijke maat die gesegmenteerd zijn in hun markt;
- Merken maken onze netwerken van business units zichtbaar;
- Specifieke manier om onze projecten te beheren;
- Langetermijnperspectief;
- Visie en strategie worden bottom-up ontwikkeld;
- Overnames worden uitgevoerd door de operationele lijn.

Wie we zijn

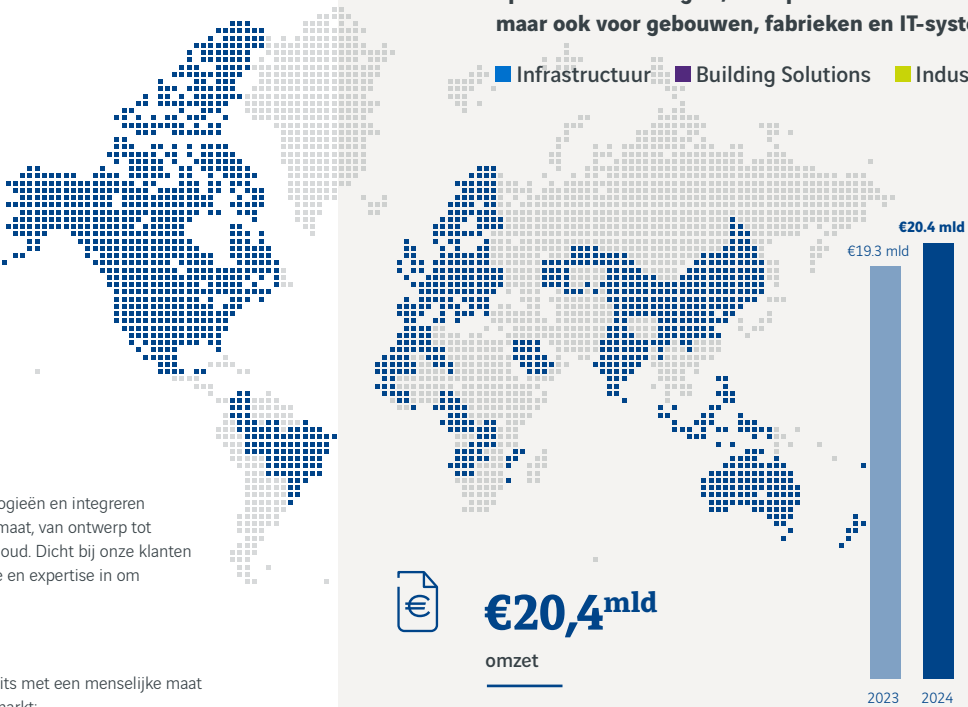
VINCI Energies is meer dan onze business units alleen. Het is een specifiek organisatiemodel dat voortkomt uit overtuigingen en waarden die zich vertalen in een manier van werken, zakelijke knowhow, gemeenschappelijke mentaliteit, gedrag en taal.

- Vertrouwen;
- Verantwoordelijkheid;
- Ondernemerschap;
- Solidariteit;
- Autonomie.

VINCI Energies wereldwijd

VINCI Energies creëert multitechnische oplossingen en diensten op maat voor energie-, transport- en communicatie-infrastructuur, maar ook voor gebouwen, fabrieken en IT-systemen.

■ Infrastructuur ■ Building Solutions ■ Industrie ■ ICT



Purpose, visie & missie

VINCI Energies Netherlands

VINCI Energies Netherlands is een veelzijdige technische dienstverlener met sterke merken binnen de energietransitie en digitale transformatie.

In een continu veranderende wereld richt VINCI Energies Netherlands zich op het versnellen van de energietransitie. Dit bereiken we door twee belangrijke veranderingen te ondersteunen: de digitale transformatie en de energietransitie. Als integrator van multitechnische oplossingen hebben we oog voor onze markten en onze klanten, die met onze technologieën een positieve bijdrage leveren aan mensen en de planeet.

Mensen vormen het hart van onze organisatie. Dagelijks bedienen onze 4.392 medewerkers onze opdrachtgevers in uiteenlopende sectoren met advies, ontwerp, realisatie, beheer en onderhoud. Dit doen zij, vanuit business units die de markt bedienen onder een van de internationale merken of via een Nederlands merk met specifieke expertise.

We geloven in de kracht van ons decentrale organisatiemodel en focus op vitale sectoren met potentie voor groei op de lange termijn. Onze strategie droeg in 2024 bij aan stijging van de omzet van 13,6% tot € 949.753 miljoen.

Ons netwerk als strategie

Ons netwerk is onze strategie. Onze business units hebben ieder hun specifieke specialisme of expertise, maar bieden alle dezelfde brede innovatieve dienstverlening, met advies, ontwerp, bouw en onderhoud.

Deze levenscycles aanpak draagt bij aan ons gezamenlijke doel: het vergroten van de effectiviteit van de processen bij onze opdrachtgevers. We bereiken dit door ook de effectiviteit van onze eigen organisatie continu te optimaliseren en door snel te reageren op veranderende marktomstandigheden en klantbehoeften, bijvoorbeeld binnen de digitale transformatie en de energietransitie.

Onze passie

Klantwaarde én maatschappelijke waarde creëren, dat is ons doel. We voelen ons verbonden met de maatschappij en verantwoordelijk voor onze impact op de maatschappij. Dat zie je terug in onze manier van werken, organiseren en ondernemen. We werken vanuit onze kernwaarden: vertrouwen, ondernemerschap, autonomie, solidariteit en verantwoorde-lijkheid. Deze waarden vormen de leidraad voor onze houding en onze acties, zowel intern als extern. Als mensgerichte organisatie staat het welzijn en de veiligheid van onze mensen centraal. Met de VINCI Foundation ondersteunen we maatschappelijke organisaties die ervoor zorgen dat iedereen onderdeel kan zijn van de samenleving.

Dichtbij onze klanten

Met onze 78 business units verdeeld over het hele land zitten we altijd dicht bij onze klanten. De business units zijn autonoom, waardoor ze snel en flexibel kunnen reageren. Tegelijkertijd maakt onze management-filosofie en manier van werken samenwerking tussen business units mogelijk. In lijn met onze waarden tonen we solidariteit door kennis, activiteiten en middelen te delen, waardoor we onze klanten nog beter kunnen bedienen.

Onze waarden

Vertrouwen

Vertrouwen is de kern van onze werkrelatie en wordt gevoed door een hechte betrokkenheid, waardoor iedereen zijn of haar talent kan tonen. Vertrouwen wordt gegeven, verdiend en beloond zodat iedereen kan samenwerken. Vertrouwen is gebaseerd op transparantie en staat controle toe.

Ondernemer-schap

We moedigen iedereen aan om initiatieven te nemen, risico’s af te wegen en kansen te grijpen en succes te visualiseren en te verwezenlijken. We hechten waarde aan het vermogen om beslissingen te nemen en resultaten te boeken. “Nee” kunnen zeggen, voorzichtig en selectief zijn, hoort ook bij het ondernemerschap. We erkennen het recht om fouten te maken.

Solidariteit

We tonen solidariteit binnen VINCI Energies door te werken als onderdeel van een netwerk om kennis, activiteiten en middelen te delen voor meer innovatie, betere prestaties en reactie-snelheid. We werken als een netwerk en we waarderen mensen die bereid zijn om te geven en te delen. Medewerkers en business units tonen ook solidariteit door betrokken te zijn bij de maatschappij en lokale gemeenschappen. Onze solidariteit uit zich in goede en slechte tijden.

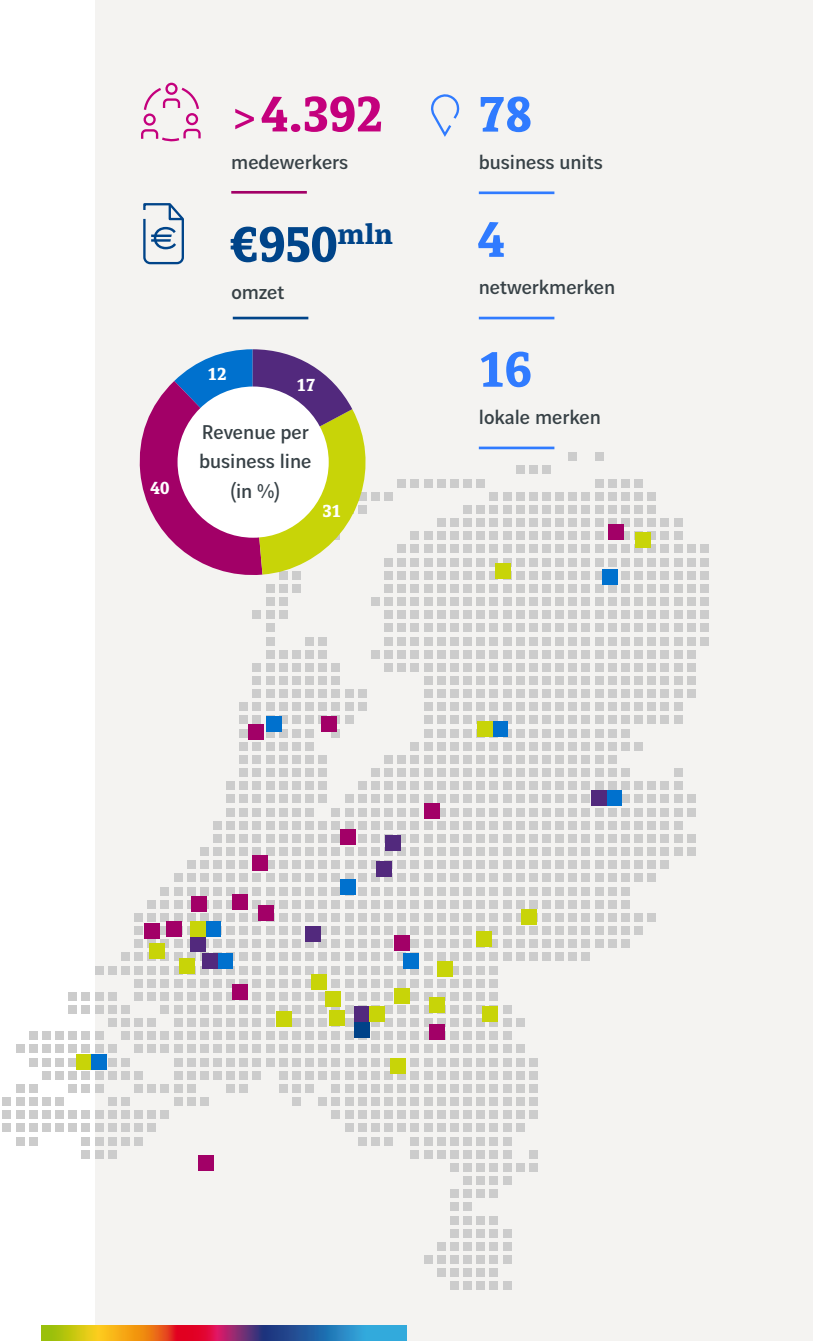
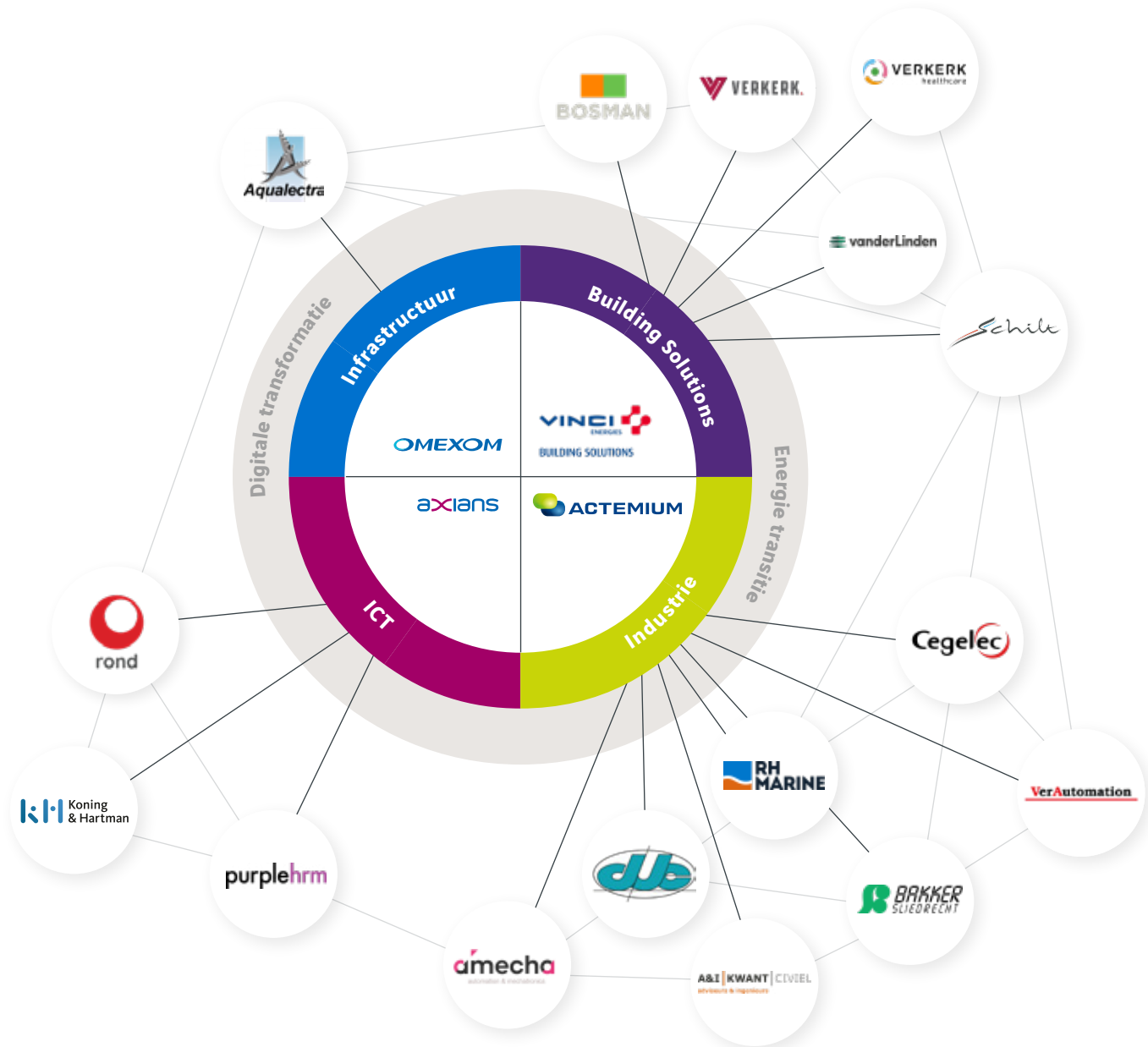
Autonomie

Onze business units krijgen autonomie om hun eigen beslissingen te nemen, binnen een bepaald kader. Autonomie omarmt het idee dat elke situatie uniek is, en we geloven in menselijke intelligentie. We streven ernaar om elke medewerker in staat te stellen zijn of haar talenten en potentieel te ontwikkelen. Autonomie is geen onafhankelijkheid en brengt communicatie en transparantie met zich mee.

Verantwoor-delijkheid

We geven iedereen bevoegdheid en verantwoordelijkheid, ongeacht hun functie binnen de organisatie. Wij zijn ervan overtuigd dat onze medewerkers verantwoordelijk kunnen werken en die verantwoordelijkheid aan kunnen. Het is de sleutel tot ons succes.

Onze business lines en merken



Onze business lines en merken

Infrastructuur

Achieving the energy transition

Onze infrastructuur business units helpen elektriciteitsproducenten, beheerders van transmissie- en distributienetten en lokale en regionale overheden bij het waarmaken van de belofte van de energietransitie. Het bevorderen van de toegang tot elektriciteit, het verzekeren van een veilige levering en het ontwikkelen van duurzame energie zijn hierbij onze doelstellingen. Ook ondersteunen we de transitie naar fossielvrije mobiliteit. Onze business units bieden innovatieve oplossingen voor hernieuwbare energie, elektriciteitsopslag, CO₂-vrije mobiliteit en het beheer van de energie- en transportinfrastructuur. Ze bieden oplossingen op het gebied van hoog-, midden- en laagspanning voor netbeheerders, lightrail- en trambedrijven en de industrie.



Building Solutions

Bringing life to your buildings

Onze building solutions business units leveren een veelzijdige bijdrage aan het realiseren van duurzame, comfortabele, slimme en veilige gebouwen en locaties voor vastgoedeigenaren, bedrijven en organisaties en hun eindgebruikers. Het building solutions netwerk in Nederland bestaat uit de lokale merken Bosman, Schilt, VanderLinden, Verkerk en Verkerk Healthcare. Ze werken in verschillende sectoren, waaronder industrie, transport en logistiek, commercieel vastgoed, gezondheidszorg en utiliteitsbouw. De oplossingen worden geleverd tijdens elke fase - ontwerp, bouw en onderhoud - van gebouwspecifieke omgevingen en variëren van gebouw-automatisering, elektrische systemen, brandveiligheid, klimaattechnologie, zonne-energie en inspecties tot strategische onderhoudsplanning.

ICT

Operating at the heart of the digital transformation

Onze ICT business units ondersteunen bedrijven en organisaties grip te houden op de complexe digitale transformatie. De business units bieden op maat gemaakte, innovatieve, schaalbare en duurzame oplossingen en diensten, altijd in co-creatie en samenwerking met klanten. Daarmee dragen zij bij aan de groei en het succes van ambitieuze bedrijven en organisaties.



Industrie

Improving industrial performance

Onze industriële business units dragen bij aan productievere en efficiëntere industriële processen voor diverse marktsegmenten. De business units leveren op maat gemaakte duurzame, geïntegreerde oplossingen en diensten voor de gehele levenscyclus van industriële sites en installaties. Ze bieden advies, vertalen de visies en doelstellingen van klanten naar oplossingen en verzorgen de engineering, realisatie, inbedrijfsinstelling en onderhoud van deze oplossingen. Daarmee dragen zij bij aan de industriële prestaties van bedrijven waarbij duurzaam succes altijd het doel is. Met ons netwerk kunnen we multi-technische diensten leveren, waaronder mechatronica, robotica, procesontwerp, inspecties, elektrische en automatiseringsoplossingen.

Strategie en waardecreatie

De wereld om ons heen	16
Onze vier strategische speerpunten	18
Stakeholderbetrokkenheid	19
Onze waardeketen	20
De waarde die we creëren	21



OMEXOM

[Lees hier over het project](#)

“Dit nieuwe hoogspanningsstation gaat de ‘file’ op het elektriciteitsnet oplossen.”

De wereld om ons heen

We houden trends en ontwikkelingen in onze markten en in de samenleving nauwlettend in de gaten. Zo blijven we voorbereid op veranderingen en kunnen we tijdig reageren op kansen en uitdagingen. Door onze gedecentraliseerde organisatie zijn we ook weerbaarder en wendbaarder, waardoor we beter bestand zijn tegen onzekerheden op de korte termijn en beter in staat om kansen te benutten.

Trends en ontwikkelingen op mondiaal en Europees niveau

VINCI Energies Netherlands ervaart de gevolgen van internationale ontwikkelingen, die elkaar op rap tempo opvolgen. Zo hebben we te maken met klimaatverandering en volatiele marktomstandigheden als gevolg van geopolitieke conflicten, invoerheffingen en potentiële handelsoorlogen, verstoringen in toeleveringsketens en cyberdreigingen. Op Europees niveau hebben we te maken met strengere wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid en duurzaamheidsrapportage. Ook de vergrijzing, politieke instabiliteit en de verwachte toename in defensie-uitgaven zijn van invloed.

Trends en ontwikkelingen in Nederland

Een aantal van de belangrijkste maatschappelijke vraagstukken in Nederland is ook relevant voor VINCI Energies Netherlands. Dat geldt bijvoorbeeld voor energievraagstukken, zoals netbalancing en congestie-management. Door de aansluiting van wind- en zonneparken en het groeiende gebruik van elektrische apparaten neemt de druk op het elektriciteitsnet toe, wat kan leiden tot instabiliteit en overbelasting. De energiewet stelt nieuwe eisen aan het balanceren van het elektriciteitsnet, onder andere door het inzetten van batterijopslagsystemen. Daarnaast moet de netkwaliteit gewaarborgd worden met oplossingen zoals PMU-systemen, filter- en compensatiesystemen.

De energietransitie: grote investeringen in energie-infrastructuur

In Nederland is sprake van netcongestie, waardoor zowel het leveren als terugleveren van elektriciteit in het gedrang komt. De oplossing voor netcongestie en het versnellen van de energietransitie ligt in het verbeteren en uitbreiden van het net en in oplossingen zoals batterijopslag om het net in balans te brengen de integratie van hernieuwbare energie door te laten gaan. Daar wordt volop in geïnvesteerd. Dat merken we aan de toenemende vraag voor onze energie-infrastructuuractiviteiten. Onze business line infrastructuur werkt onder andere aan het hoogspanningsstation in Zuid Groningen Ter Apelkanaal en Rozenburg-Zuid en verschillende projecten in de provincie Zeeland, waarmee ze helpen de energietransitie te versnellen.

Tegelijkertijd zorgt het huidige gebrek aan capaciteit op het net ervoor dat nieuwe bedrijven soms lang moeten wachten op nieuwe aansluitingen. Netcongestie zit ook de grote ambities op het gebied van digitale innovatie in de weg, aangezien het opschalen van technologieën als artificial intelligence de druk op het net vergroot. We merken de impact van netcongestie op onze industriële en business solutions-activiteiten.



De digitale transformatie: koploper in digitalisering

Daarnaast is Nederland koploper op het gebied van digitalisering. Dit biedt kansen voor onze business units. De Nederlandse overheid voert proactief beleid op digitalisering. Ook staat Nederland bekend als Europees innovatieleider. Dat Nederland een geavanceerde digitale economie heeft, blijkt uit de verregaande adoptie van digitale technologieën door Nederlandse ondernemingen. Een groot aantal datacenters ondersteunt het gebruik van een grote diversiteit aan digitale diensten, waaronder cloud computing en dataopslag. Onze business units zijn uitstekend gepositioneerd om in te spelen op de huidige en toekomstige klantwensen en behoeften op het gebied van digitale transformatie.



Krapte op de arbeidsmarkt

De aanhoudende krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt maakt het aantrekken en behouden van bekwaam en gekwalificeerd personeel lastig, met loonstijgingen en hogere bedrijfskosten tot gevolg. Daarnaast daalt het aantal flexibele arbeidskrachten door de strengere wetgeving voor het werven van zzp'ers. VINCI Energies Netherlands erkent deze uitdaging. Om nu en in de toekomst aan klantbehoeften te kunnen voldoen, investeren we in opleidingen. Ook richten we ons op de toegevoegde waarde van onze decentrale organisatie, de doorgroeimogelijkheden die ons netwerk biedt en de VINCI Essentials. Vanuit VINCI Energies Netherlands bieden we praktijkgerichte trainingsprogramma's en onze business units zetten hun eigen academies in om personeel op te leiden en bij te scholen. Ook bieden we trainingsprogramma's voor zij-instromers.



Inflatie, rentetarieven en economische onzekerheid

Door de hoge rentes aan het begin van 2024, inflatie en economische onzekerheid, nam het investeringsvolume in onder andere commercieel vastgoed, de industrie en ICT-sector af. De negatieve gevolgen voor VINCI Energies Netherlands bleven beperkt, want door de lage investeringsbereidheid ontstonden er ook weer kansen voor onze business units. Terwijl het aantal nieuwbouwprojecten achterbleef, nam de vraag naar de duurzame renovatie van bestaande kantoorpanden toe. In de industrie leidde het uitstel van nieuwe investeringen tot meer onderhoudswerk. Ook nam de vraag naar ICT-as-a-service-oplossingen toe als alternatief voor grote capex-investeringen. Door onze brede expertise waren onze business units in staat aan deze veranderende klantvraag te voldoen.



Onze vier strategische speerpunten

Een weerbaar organisatiemodel in combinatie met een duurzame groeistrategie

We zetten in op resultaat over de volle breedte

Ambitieuze doelen voor mens en milieu zijn essentieel voor een duurzaam organisatiemodel en succesvolle bedrijfsvoering. Het netwerk van business units, de VINCI Energies Essentials, VINCI Manifesto en bijhorende Together!-commitments zijn de drijfveren achter het succes van VINCI Energies Netherlands.

- Together!:
- Ontwerpen en bouwen;
 - Voldoen aan ethische principes;
 - Naar een snellere milieutransitie;
 - Deelnemen aan maatschappelijke projecten;
 - Streven naar 100% ongevalvrij;
 - Gelijkheid en diversiteit bevorderen;
 - Duurzame loopbanen bevorderen;
 - Delen in de voordelen van onze prestaties.



Stakeholderbetrokkenheid

Onze netwerkorganisatie is ingericht met gedecentrali-seerde business units. We vragen iedereen - directeuren, business unit general managers en hun teams - hun verantwoordelijkheid te nemen. De business units bepalen zelf hun strategische prioriteiten en doelstellingen, binnen het kader dat wordt gezet. De manier waarop we communiceren met onze stakeholders en hen betrekken volgt dezelfde werkwijze. De dialoog met onze stakeholders vindt binnen alle lagen van de organisatie plaats; als onderdeel van dagelijkse activiteiten, interacties en initiatieven op zowel organisatie- als lokaal niveau. Zo creëren we waarde met en voor elkaar, bouwen we aan vertrouwen en verbeteren we onze prestaties over de hele linie.

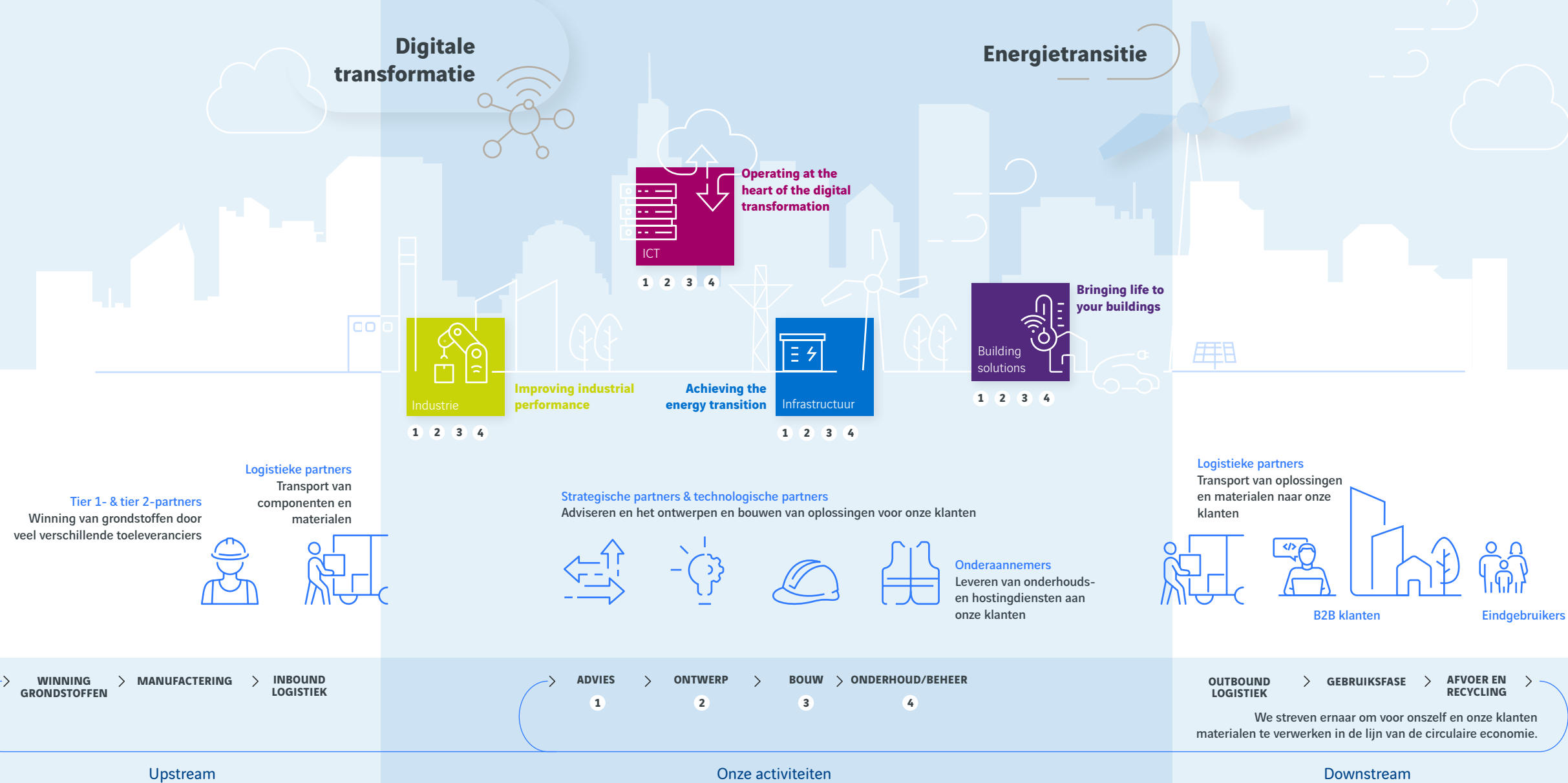
Ons stakeholderlandschap bestaat uit zowel interne als externe partijen die ons helpen waarde te creëren en voor wie wij waarde genereren. Onze gesprekken met stakeholders zijn een waardevolle bron van input. In onze strategische besluitvorming en dagelijks handelen houden we rekening met de diverse behoeften en zienswijzen van onze stakeholders. Ook zijn we ons bewust van de positieve en negatieve impacts die stakeholderrelaties met zich mee kunnen brengen. Ons doel is om onze negatieve impact zoveel mogelijk te beperken en onze positieve impact te maximaliseren. We creëren waarde voor al onze stakeholders door hun verwachtingen serieus te nemen en continu met hen in gesprek te blijven. Onze stakeholders verwachten dat we ethisch handelen, transparant zijn en de hoogste integriteitsstandaarden hanteren. Onze klanten verwachten slimme en innovatieve oplossingen, hoogwaardige producten en diensten, specialistische kennis en expertise, en eerlijke en transparante tarieven. Onze medewerkers verwachten mogelijkheden voor persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling, aandacht voor hun mentale en fysieke welzijn en een goed salaris.

	Waarom we in dialoog zijn	Vorm van dialoog	Waarde gecreëerd
Klanten	■ Waarde creëren en vertrouwen opbouwen ■ Klanten ondersteunen bij het realiseren van hun doelstellingen ■ Ondersteunen van de digitale transformatie en de energietransitie	■ Formele en informele contactmomenten gedurende de klantrelatie	■ Zorgen voor een stabiele levering van oplossingen en diensten
Aandeelhouders/ Raad van Commissarissen	■ Zorgen voor accurate communicatie	■ Twee formele bijeenkomsten per jaar, rapportage over bedrijfsresultaten en aanhoudende dialoog over algemene prestaties	■ Adequate en betrouwbare informatiestroom ■ Positief financieel rendement door duurzame groei
Samenleving	■ Waarborgen dat onze maatschappelijke bijdragen in de behoeften van mensen voorzien	■ Dialoog en samenwerking met ngo's en partners, sociale programma's zoals de VINCI Foundation	■ Maximale bijdrage aan de energietransitie en digitale transformatie ten gunste van de samenleving
Medewerkers	■ Professionele ontwikkeling ■ Inclusie bevorderen ■ Medewerkerstevredenheid en -welzijn ■ Heldere communicatie	■ Beoordelings- en ontwikkelgesprekken ■ Medewerkersonderzoeken ■ Sociale activiteiten ■ Samenwerking met scholen	■ Carrièreontwikkeling en opleidingsmogelijkheden ■ Welzijn van medewerkers en inclusieve, veilige werkomgeving
Toe- leveranciers	■ Omzet- en groeikansen ■ Duurzaamheidsprestaties ■ Ondersteunen van de digitale transformatie en energietransitie	■ Formele contactmomenten gerelateerd aan contracten en due diligence op duurzaamheid	■ Stabiele levering van oplossingen en diensten ■ Eerlijke praktijken in de toeleveringsketen en betrouwbare relaties
Environment	■ Zorgen voor een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk ■ Waardecreatie voor natuur en de samenleving	■ Dialoog en samenwerking met klanten, ngo's en toeleveranciers	■ Negatieve impacts geminimaliseerd en positieve impacts vergroot

Onze waardeketen

Digitale transformatie

Energietransitie



De waarde die we creëren

Klanten en vitale sectoren

Als integrator van multitechnische oplossingen in infrastructuur, building solutions, industrie en ICT dragen we bij aan de energietransitie en de digitale transformatie. Alle business units bieden advies, ontwerp, bouw en onderhoud.

Environment

Heldere transitieplannen helpen ons ambitieuze milieudoelstellingen te realiseren op het gebied van klimaat, de circulaire economie en natuurlijke leefomgeving.

Toeleveranciers

Duurzaam inkopen en nauw samenwerken met onze partners om de milieuvoetafdruk van de toeleveringsketen te reduceren, circulariteit te stimuleren en eerlijke en rechtvaardige arbeidsomstandigheden te waarborgen.

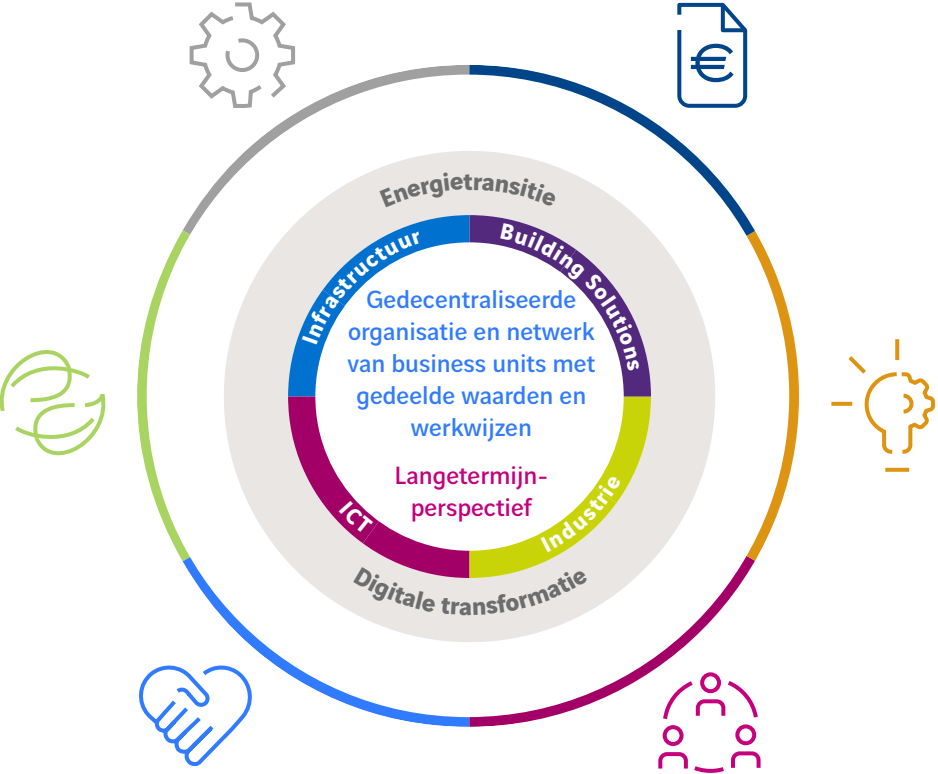
Focus op langetermijnwaarde

VINCI Energies Netherlands speelt een essentiële rol in het versnellen van de energietransitie en de digitale transformatie. Onze ambitie om langetermijnwaarde te creëren, komt tot uiting in onze duurzame, innovatieve en efficiënte manier van werken, zowel binnen onze eigen bedrijfsvoering als in samenwerking met onze klanten.

Daarmee dragen we bij aan de weerbaarheid en toekomstbestendigheid van VINCI Energies Netherlands en de sectoren waarin we actief zijn. We bereiken dit door ESG (Environmental, Social, Governance) -principes integraal onderdeel te maken van ons organisatiemodel. We handelen met respect voor onze planeet door onze eigen

milieu-impact en die van onze klanten te reduceren. We dragen zorg voor mensen door medewerkers in staat te stellen hun talenten te benutten, met mogelijkheden voor persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling, en de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers te waarborgen. Dit draagt bij aan sterke teams die klaar zijn

om de uitdagingen van vandaag én morgen tegemoet te treden. Onze ondernemende business units ontwikkelen duurzame langetermijnrelaties met opdrachtgevers, waarbij klantgerichte, schaalbare en toekomstbestendige oplossingen de basis vormen. Op deze manier creëren we langdurige waarde voor al onze stakeholders.



Aandeelhouders

Autonome groei en groei door overnames dragen bij aan een gezonde EBIT-marge en duurzame ontwikkeling.

Samenleving

Dankzij onze strategische partnerships, gezamenlijke netwerken en een focus op educatie stimuleren we innovatie.

Mensen

Steun en richting op basis van autonomie, verantwoordelijkheid, vertrouwen, ondernemerschap en solidariteit, met duurzame loopbanen, training, carrièrekansen, welzijn, welvaart en een inclusieve omgeving voor onze mensen.

Performance

Hoe we waarde creëren voor onze klanten

Infrastructuur 23

Building Solutions 24

Industrie 25

ICT 26

Business cases en stakeholder-
interviews 27



BUILDING SOLUTIONS

[Read full project here](#)

*“NewCold heeft torenhoge normen
en wil dat alles in topvorm blijft.”*

Hoe wij waarde creëren voor onze klanten

Infrastructuur

Omexom en lokale merken

Achieving the energy transition

Onze infrastructuur business units hebben helpen elektriciteitsproducenten, beheerders van transmissie- en distributienetten en lokale en regionale overheden bij het waarmaken van de energietransitie. Omexom is het merk van VINCI Energies voor de energie-infrastructuur. In Nederland is daarnaast het merk Aqualectra actief met specifieke expertise.

Ze zetten hun collectieve expertise op het gebied van elektriciteit in om bronnen van koolstofarme energie te creëren, energie-infrastructuur te ontwikkelen, een geoptimaliseerd energieverbruik te bevorderen en innovatieve, collaboratieve oplossingen te implementeren. Onze energie-infrastructuurprojecten dragen bij aan de energietransitie die nodig is om klimaatverandering tegen te gaan. We helpen ook het milieu te beschermen door koolstofarme processen en gerecyclede materialen te gebruiken om onze diensten voortdurend te verbeteren.

Lokaal merk

Een aantal van onze business units met specifieke expertise in bepaalde marktsegmenten opereren onder de eigen lokale merknaam: **Aqualectra**.

OMEXOM

Ontwikkelingen in 2024

- Parametrisch ontwerp voor substations;
- BIM-modellering voor substations;
- Ingebruikname HVO100 voor dieselmaterieel.

Expertise

- Energie, substations, transport en distributie;
- Mobiliteit, lightrail en automatisering, monitoring en controle;
- Industrie, elektriciteitscentrales en datacenters.



Kerncijfers Infrastructuur

€114.767

omzet (x 1.000)
2023: €61.848

12%

van de omzet
2023: 8%

281

FTEs
2023: 256

André Timmermans, Brand Director Omexom:

“De energietransitie zal de geschiedenisboeken ingaan als een ware revolutie. Als we niets doen, zijn de gevolgen immers niet te overzien. We hebben ons ontwikkeld tot een belangrijke speler in de energie-infrastructuur en zien het als onze missie om de energietransitie te faciliteren door onze energiepartners te ondersteunen in het uitbreiden van het Nederlandse elektriciteitsnet. Onze deelname aan het hoogspanningsstationproject in Zuid Groningen Ter Apelkanaal is tekenend voor onze rol als versneller van de energietransitie en kenmerkend voor de toenemende omvang en complexiteit van de energie-infrastructuurprojecten die wij aankunnen.”

Hoe wij waarde creëren voor onze klanten

Building Solutions

VINCI Energies building solutions
Bringing live to your buildings

Onze Building Solutions business units zijn actief gedurende de hele levenscyclus van het gebouw en brengen engineering en werken samen, evenals multitechnisch onderhoud. Onze business units leveren ontwerp-, installatie-, exploitatie- en renovatie-diensten voor alle soorten gebouwen om locaties te creëren en te onderhouden die duurzamer, efficiënter, comfortabeler, veiliger en adaptiever zijn. Hun technische expertise omvat alle systemen en apparatuur die gebouwen tot leven brengen, op gebieden als elektrotechniek, verwarming, ventilatie en airconditioning, loodgieterswerk, brandveiligheid en beveiliging. Tijdens de exploitatie- en onderhoudsfase richten ze zich op het waarborgen van de kwaliteit van de dienstverlening op lange termijn en de optimalisatie van de levenscyclus. VINCI Energies Building Solutions is het merk van VINCI Energies voor Building Solutions.

Lokale merken
Al onze business units met specifieke expertise opereren onder de merknamen: **Bosman, Schilt Bedrijven, VanderLinden, Verkerk** en **Verkerk Healthcare**.



- Ontwikkelingen in 2024**
- Toename projecten binnen de energietransitie;
 - Ontwikkeling van zorgoplossing NOVI;
 - Sterke samenwerking tussen de merken om te voldoen aan de enorme vraag.
- Expertise**
- Electrotechnische systemen;
 - Verwarming, ventilatie, airconditioning;
 - Bescherming van gebouwen;
 - SMART building;
 - Videobewaking en toegangscontrole.



Kerncijfers Building Solutions

€164.462	17%
omzet (x 1.000)	van de omzet
2023: €164.837	2023: 19%

592
FTEs
2023: 612

Arjan Haagmans, Brand Director Building Solutions:
“De investeringsbereidheid in nieuw vastgoed in Nederland had in 2024 te lijden onder diverse, onderling samenhangende factoren, zoals de stikstofbeperkingen, beperkte ruimte op het elektriciteitsnet, stijgende bouwkosten als gevolg van inflatie, krapte op de arbeidsmarkt en economische onzekerheid. Daardoor werd het duurzaam renoveren van bestaande bouw een stuk aantrekkelijker. Onze renovatieprojecten binnen building solutions gericht op het verbeteren van de milieuprestaties van bestaande kantoorgebouwen en ander commercieel vastgoed hebben in 2024 het tekort aan nieuwbouwprojecten ruimschoots gecompenseerd.”

Hoe wij waarde creëren voor onze klanten

Industrie

Actemium en lokale merken
Improving industrial performance

Onze industriële business units werken samen met hun klanten om hun faciliteiten productiever en hun processen slimmer en efficiënter te maken en tegelijkertijd hun totale energieverbruik te verminderen.

De industriële business units, leveren oplossingen en diensten in elk van de marktsegmenten en regio's waarin ze actief zijn. Ze ondersteunen met hun op maat gemaakte, duurzame, geïntegreerde oplossingen en diensten onze klanten gedurende hun gehele industriële levenscyclus, van advies, ontwerp, bouw en onderhoud. Met ons netwerk kunnen we multitechnische diensten leveren, waaronder mechatronica, robotica, procesontwerp, inspecties, elektrische en automatiseringsoplossingen. Actemium is het internationale merk van VINCI Energies voor de industrie.

Lokale merken
Een aantal van onze business units met specifieke expertise opereren onder de eigen lokale merknaam: **A&I Kwant Civiel, Amecha, Bakker Sliedrecht, Cegelec Fire Solutions, De Jong Engineering, RH Marine** en **VerAutomation**.



- Ontwikkelingen in 2024**
- Met de overname van Bakker Sliedrecht en RH Marine breidden we ons portfolio uit met oplossingen voor de maritieme sector;
 - Onze maintenance en services business units presenteerden een heldere propositie voor onderhouds- en optimaliseringsactiviteiten;
 - Ons initiatief 'Actemium Institute', een trainingsprogramma voor en door technici, wint aan populariteit, met meer deelnemers, een groter aanbod en meer zichtbaarheid binnen ons netwerk.

- Expertise**
- Procesregeling en automatisering;
 - Elektrische instrumentatie;
 - Mechanisch en leidingwerk;
 - Procesutiliteiten;
 - Mechanisch en robotica;
 - Consultancy.



Kerncijfers Industrie

€296.933

omzet (x 1.000)
2023: €273.593

31%

van de omzet
2023: 33%

1.765

FTEs
2023: 1.304

Peter de Wit, Brand Director Actemium: *Systeemintegratie is de hoeksteen van de moderne industrie geworden door de impact op efficiëntie, flexibiliteit en innovatie, ongeacht de sector. De opkomst van de smart industrie en digitale transformatie is sterk afhankelijk van systeemintegratie. Realtime data-analyse, IIoT, AI en cybersecurity zijn integraal onderdeel geworden van industriële systemen. De vraag naar industriële automatisering is enorm. De uitdaging waar we als sector tegenaanlopen is het tekort aan bekwame en gekwalificeerde arbeidskrachten. We investeren volop in training en het welzijn van onze medewerkers. Een sterke organisatie vraagt niet alleen om het aantrekken van de beste mensen, maar ook om het creëren van een omgeving waar mensen willen blijven, doorgroeien en op de lange termijn deel willen uitmaken van ons succes."*

Hoe wij waarde creëren voor onze klanten

ICT

Axians en lokale merken

Operating at the heart of the digital transformation

Onze ICT-business units opereren in het hart van de digitale transformatie om bedrijven en organisaties te helpen de uitdagingen van digitalisering aan te gaan en op maat gemaakte, open, innovatieve, schaalbare en duurzame oplossingen te leveren om hun klanten te ondersteunen. Van het installeren van infrastructuur tot het beheren van gegevens, onze technologie teams leveren een breed scala aan expertise die de gehele levenscyclus van gegevens bestrijkt, inclusief verzameling, overdracht, opslag, verwerking, analyse, delen en gegevensbescherming. Axians is het internationale merk van VINCI Energies voor ICT oplossingen.

Lokale merken

Sommige van onze business units met specifieke expertise in bepaalde marktsegmenten opereren onder de eigen merknaam: **Koning & Hartman, Rond** en **PurpleHRM**.



Ontwikkelingen in 2024

- Uitbreiding van ons portfolio met analytics en low-code-expertise door de overname van Rond en PurpleHRM;
- Succesvolle implementatie van ons innovatieprogramma gericht op het verankeren van AI in al onze activiteiten;
- Ontwikkeling van intellectueel eigendom en as-a-service-verdienmodellen.

Expertise

- Telecommunicatie;
- Cloud- en datacenterinfrastructuren;
- Enterprise networks;
- Digitale werkomgeving;
- Bedrijfsapplicaties en data analytics;
- Cybersecurity.



Key figures ICT

€373.591

omzet (x 1.000)
2023: €335.062

40%

van de omzet
2023: 40%

1.282

FTEs
2023: 1.261

Edwin van Merriënboer, Brand Director Axians:

"We zien dat klanten steeds vaker overgaan op ICT-as-a-service-modellen, zoals Software-as-a-Service (SaaS) en Network-as-a-Service (NaaS)," gebaseerd op licenties en abonnementen. Hiermee hebben klanten toegang tot de meest actuele technologieën en diensten, zonder grote investeringen vooraf. Ook flexibiliteit en schaalbaarheid zijn voordelen. Door deze vorm van oplossingen aan te bieden, bouwen we aan duurzame klantrelaties en profiteren we van stabiele inkomsten."

Fysieke en psychologische veiligheid gaan hand in hand

Tot voor kort lag bij veiligheid vooral de nadruk op fysieke veiligheid, dus op het voorkomen van ongelukken, letsel en gezondheidsrisico's op de werkvloer. Gelukkig zien we ook dat er tegenwoordig steeds meer aandacht is voor psychologische veiligheid en welzijn op het werk, oftewel werkgeluk zoals dat bij VINCI Energies wordt genoemd.

Fysieke veiligheid

Bij fysieke veiligheid gaat het vooral om het zien van risico's en het nemen van maatregelen en het opvolgen van veiligheidsvoorschriften. Daarnaast is er bij fysieke veiligheid ook veel aandacht voor het bevorderen van veiligheidsbewustzijn door veiligheid te bespreken tijdens onder andere toolbox meetings en werkoverleggen. Door fysieke veiligheid goed te borgen binnen een bedrijf kunnen werk-gerelateerde ongelukken tot een minimum worden beperken. Bovendien moet je als bedrijf voldoen aan de ARBO-wetgeving. Er zijn grote vorderingen gemaakt op het gebied van fysieke veiligheid maar wij zijn er nog niet, er gebeuren nog altijd ongelukken op het werk die voorkomen hadden kunnen worden.

Een factor waar in toenemende mate rekening mee moet worden gehouden bij veiligheid op het werk zijn taalbarrières en cultuurverschillen zeker in technische beroepen en bij het inzetten van inhuurkrachten. Taalbarrières en cultuurverschillen kunnen op de werkvloer een grote impact hebben en veiligheidsrisico's met zich meebrengen – vooral in internationale teams binnen de techniek, bouw, IT of productie.

Psychologische veiligheid

Psychologische veiligheid op het werk betekent dat medewerkers zich veilig voelen om zich uit te spreken, fouten toe te geven, vragen te stellen en ideeën te delen zonder bang te zijn voor negatieve gevolgen. Het is een essentieel onderdeel van een gezonde werkcultuur en draagt sterk bij aan betrokkenheid, innovatie en samenwerking binnen teams. Psychologische veiligheid is een basisvoorwaarde voor een lerende organisatie. Zonder psychologische veiligheid kunnen mensen namelijk niet écht leren, feedback geven of ontvangen, of fouten gebruiken als springplank voor verbetering.

Een gezonde werkcultuur is niet alleen goed voor het welzijn van de medewerkers, het levert bedrijven ook concrete economische voordelen op door lagere verzuim, hogere productiviteit, lagere verloopcijfers, en hogere klanttevredenheid. Bovendien in deze krappe arbeidsmarkt is een goede werkcultuur met veel aandacht voor het welzijn voor medewerkers en flexibiliteit ten aanzien van hybride werkvormen een enorme pre bij het aantrekken en behouden van medewerkers.



“Psychologische veiligheid is een essentieel onderdeel van een gezonde werkcultuur en draagt sterk bij aan werkgeluk, betrokkenheid, innovatie, samenwerking binnen team en zelfs fysieke veiligheid. Het is dan ook een basisvoorwaarde voor een lerende organisatie.” Sander Zwanikken, SEEFI Consultancy

Actemium zorgt voor een hoge uptime, totale traceability en korte doorlooptijden in de nieuwe versfabriek van Hessing

Familiebedrijf Hessing Supervers produceert vers gesneden groenten en fruit. Gedreven door haar missie om mensen te stimuleren meer groenten en fruit te eten, bouwde Hessing een nieuwe, state-of-the-art productiefaciliteit in Greenport Venlo.

Door middel van geautomatiseerde processen wordt dagelijks meer dan 320.000 kilogram groenten verwerkt tot 850 verschillende plantaardige producten in deze ultramoderne productiefaciliteit gevestigd in Greenport Venlo, Nederland. Korte doorlooptijden en een hoge uptime waren belangrijke eisen waar de nieuwe Versfabriek van Hessing aan moest voldoen. Actemium heeft voor de nieuwe fabriek de Functionele Ontwerpspecificatie (FDS) opgesteld. Na voltooiing van het FDS implementeerde Actemium een System Platform en Manufacturing Execution System (MES) dat werd geleverd door zijn strategische partner AVEVA, een wereldleider op het gebied van industriële software.

Tijdens de implementatiefase lag de nadruk op interfaces met andere systemen en duidelijke, intuïtieve gebruikersinterfaces voor de operators. Bij het project waren verschillende business units van Actemium betrokken. Hessing werkt 24/7 en de systemen moeten een uptime van 99,9% hebben. Actemium bouwde de nodige redundantie in om ongeplande productiestilstand te voorkomen. Ook is Hessing een 24/7 SLA aangegaan met Actemium voor incidentondersteuning, waaronder patchbeheer en monitoring op afstand van het gehele netwerk en de automatiseringssystemen van Hessing.

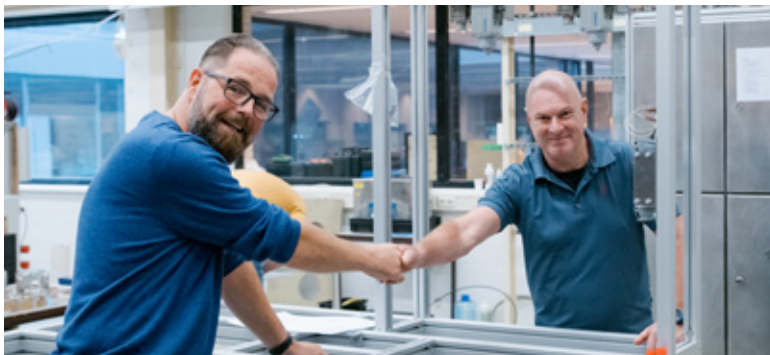


Adriaan van de Ven, Client Manager bij Actemium:

“We hebben bewust veel tijd gestoken in het beschrijven van de processen en het grondig documenteren van de MES-functionaliteit tot in detail. Hierdoor konden we onze domein- en automatiseringsexpertise volledig inzetten. Dankzij deze uitgebreide FDS-fase was de latere implementatie van het MES veel eenvoudiger.”

Actemium en SALD bundelen krachten: sALD-technologie klaar voor de markt

Het Eindhovense SALD ontwikkelt machines die ultradunne coatings aanbrengen via spatiale atoomlaagdepositie (sALD). Deze vernieuwde toepassing van het bewezen ALD principe uit de semicon opent de deur naar veel bredere marktsegmenten. Met deze technologie richt SALD zich op de verbetering van next-gen zonnecellen, bescherming van vocht gevoelige toepassingen (OLED, Perovskiet zonnecellen, high-end verpakkingen), en op de prestatie verbeteringen van batterijen en electrolyzers. SALD ontwikkelde en bouwde het eerste prototype van het ALD-platform en vond in Actemium een partner die meedacht en mee ontwikkelde bij de industrialisatie om deze technologie naar de markt te brengen. Een eerste prototype ALD-platform is bij SALD in eigen huis ontwikkeld én gebouwd. Actemium bouwt de elektrische panelen, maar ook elektronische componenten en verzorgt de complete bekabeling. Deze onderdelen zijn montage klaar en volledig getest, zodat alles zonder moeite in de sALD machine geplaatst kan worden bij SALD. Wat SALD zelf kan doen en inrichten, doet het bedrijf zelf. En als er extra specialisme of capaciteit nodig is, fungeert Actemium als flexibel verlengstuk. Zo worden de verbindingen tussen de panelen, maar ook aan sensoren en actuatoren in de machine samen geïmplementeerd. Het is een succesvolle samenwerking waarbij SALD kan bouwen op de expertise en het netwerk van Actemium. Dit alles zorgt voor een belangrijke stap richting een succesvolle marktintroductie.



“De diversiteit in mijn werk maakt het uitdagend en leuk!”

Wat maakt VINCI Energies/VanderLinden bijzonder?

De cultuur van de organisatie, de leuke collega's waarmee je samenwerkt en de ruimte die je krijgt om je te ontwikkelen. Toen Zaki bij VanderLinden ging werken ging hij meteen zijn mbo niveau 3 opleiding Elektrotechniek doen via ElektroPro het talent ontwikkelcentrum van Actemium, VanderLinden en VerAutomation. Hier kun je leren en werken tegelijkertijd.

“Werken en leren tegelijkertijd kon soms een uitdaging zijn. Ik ben heel blij dat ik overdag naar school kon gaan. Het was soms lastig te combineren met mijn gezin, vooral met twee kinderen.” zegt Zaki. Zaki was de eerste student bij ElektroPro die zijn diploma haalden en is nu 1ste monteur Elektrotechniek. “De leeromgeving en sfeer bij ElektroPRO zijn heel goed. Bij andere mbo scholen zijn er veel studenten en is er vaak te weinig tijd voor individuele begeleiding. Bij ElektroPRO is het anders. De groep is goed in balans, niet te groot en niet te klein. De sfeer is perfect, vooral in vergelijking met mijn vorige ervaringen. Er is veel respect in de groep en iedereen helpt elkaar.”

Wat daagt je uit?

De diversiteit in mijn werk maakt het uitdagend en leuk! Geen dag is hetzelfde. Ik krijg volop de kans om verantwoordelijkheid te nemen, van de uitvoering tot de werkvoorbereiding, van projecten tot het oplossen van storingen. Het geeft mij echt voldoening om mee te denken en een verschil te maken. Bijvoorbeeld als er een storing is bij een klant, ga je op onderzoek uit waar de storing door komt en kun je de klant direct helpen door een oplossing aan te dragen. Hiervoor hoeft je niet eerst terug naar de business unit om het voor te leggen.

Wat is jouw bijdrage in wat je doet?

Ik ben echt verantwoordelijk voor mijn werk en mijn collega's kunnen leunen op mijn expertise in Elektrotechniek. Ik heb veel ervaring opgedaan en deze kennis deel ik graag met mijn collega's. Het is leuk om mee te mogen denken en een verschil te maken. Ik heb mijn eigen bus en gereedschapskist.

Zaki Knifati Hayek, Servicemonteur Maintenance



Rijksmuseum en Axians: partners in digitale transformatie

In 2024 zijn het Rijksmuseum en Axians een driejarige samenwerking aangegaan om de toegankelijkheid van de collectie van het museum voor zowel medewerkers als bezoekers te verbeteren.

Denk hierbij aan de ontwikkeling van nieuwe ICT-toepassingen voor een betere digitale beleving, crowd-control, veiligheid en communicatie in het museum. Een belangrijk onderdeel van deze samenwerking is de realisatie van een state-of-the-art IT-infrastructuur in samenwerking met technologie-partner Cisco. Network-as-a-Service (NaaS) vormt de digitale basis voor innovatie in de komende jaren. Axians en Cisco zorgen voor een maximale, flexibele en vooral veilige connectiviteit voor zowel de medewerkers als de vele bezoekers van het museum.

Het Rijksmuseum ontvangt jaarlijks 2,7 miljoen bezoekers voor de meer dan 8.000 kunstwerken die permanent te zien zijn, waaronder wereldberoemde werken van Rembrandt, Vermeer en Van Gogh. Dankzij de samenwerking met innovatieve partners als Axians biedt het Rijksmuseum zowel fysiek als digitaal toegang tot een wereld van kunst en geschiedenis, bijvoorbeeld via het online platform Rijksstudio, dat bijna 800.000 werken uit de collectie toegankelijk maakt.



Tom Greeve Managing Director ICT van VINCI Energies NL:

"Wij zorgen voor maximale, flexibele en vooral veilige connectiviteit voor het Rijksmuseum - voor zijn medewerkers en talloze bezoekers - om een uitzonderlijke authentieke en digitale ervaring te creëren. Dat doen we alleen met de beste technologie in combinatie met ons succesvolle Network-as-a-Service businessmodel."

Axians helpt Pantein Zorggroep de kwaliteit van zorg verbeteren

Pantein Zorggroep bestaat uit het Maasziekenhuis, zorgcentra, thuiszorg en services aan huis. Een brede en complete dienstverlening op het gebied van gezondheid en zorg in Noordoost-Brabant en Noord-Limburg. Kwalitatieve zorg die dichtbij en vertrouwd moet voelen, vraagt om een systeem dat volledig kan ondersteunen in de behoeften van de verschillende zorginstellingen van Pantein.

Pantein koos voor Axians en haar platform ZorgERP. ZorgERP draagt volledig bij aan een geïntegreerde en geavanceerde bedrijfsvoering wat het primaire zorgproces op de best mogelijke manier ondersteunt. Hierdoor kunnen zorgprofessionals bij Pantein meer tijd besteden aan zorgverlening. Dat is belangrijk, want de vraag naar zorg groeit.



Met ZorgERP, gebaseerd op Microsoft Dynamics 365 Business Central, zorgt Axians voor naadloze integratie met bestaande zorgsystemen. Het biedt een flexibele en veilige IT-infrastructuur. Daarnaast voldoet het systeem aan wet- en regelgeving in de zorg, zoals ISO 27001 en NEN 7510. Een toekomstgerichte oplossing die alle bedrijfsprocessen ondersteunt.

Amecha helpt de maakindustrie naar groen en efficiënt

In de maakindustrie zoeken bedrijven naar manieren om groener en efficiënter te produceren. Amecha helpt haar klanten om deze transitie te maken door het bouwen en programmeren van speciale machine-oplossingen om productieprocessen te optimaliseren.

Ze ontwikkelen machines die nauwkeuriger werken, beter presteren en minder afval en uitval genereren. Zo kunnen bijvoorbeeld robotarmen verschillende taken uitvoeren zonder dat er hardware-aanpassingen voor nodig zijn. Daarnaast kun je een robot ook programmeren om met verschillende typen producten om te gaan. Zo kun je op één machine meerdere productgroepen produceren.

Voor bedrijven in de voedingsindustrie ontwikkelde Amecha een robot-techniek om delicate koekjes voorzichtig te handlen. En voor een bouwer van handheld printoplossingen realiseerden ze een complete automatische assemblagelijijn inclusief robots. Door innovatieve technologieën in te zetten, dragen ze bij aan efficiëntere productieprocessen en het verduurzamen van de maakindustrie.



VieCuri kiest voor PurpleHRM

VieCuri Medisch Centrum is een topklinisch ziekenhuis en heeft de ambitie om een belangrijke bijdrage te leveren aan topklinische zorg, opleiding en wetenschappelijk onderzoek in de regio Noord-Limburg. Ruim 3.000 medewerkers zetten zich elke dag in voor de lokale zorgvraag. VieCuri wil, om deze medewerkers en de afdelingen te ondersteunen, een realtime overzicht om te kunnen sturen op capaciteitsmanagement, strategische personeelsplanning en duurzame inzetbaarheid.

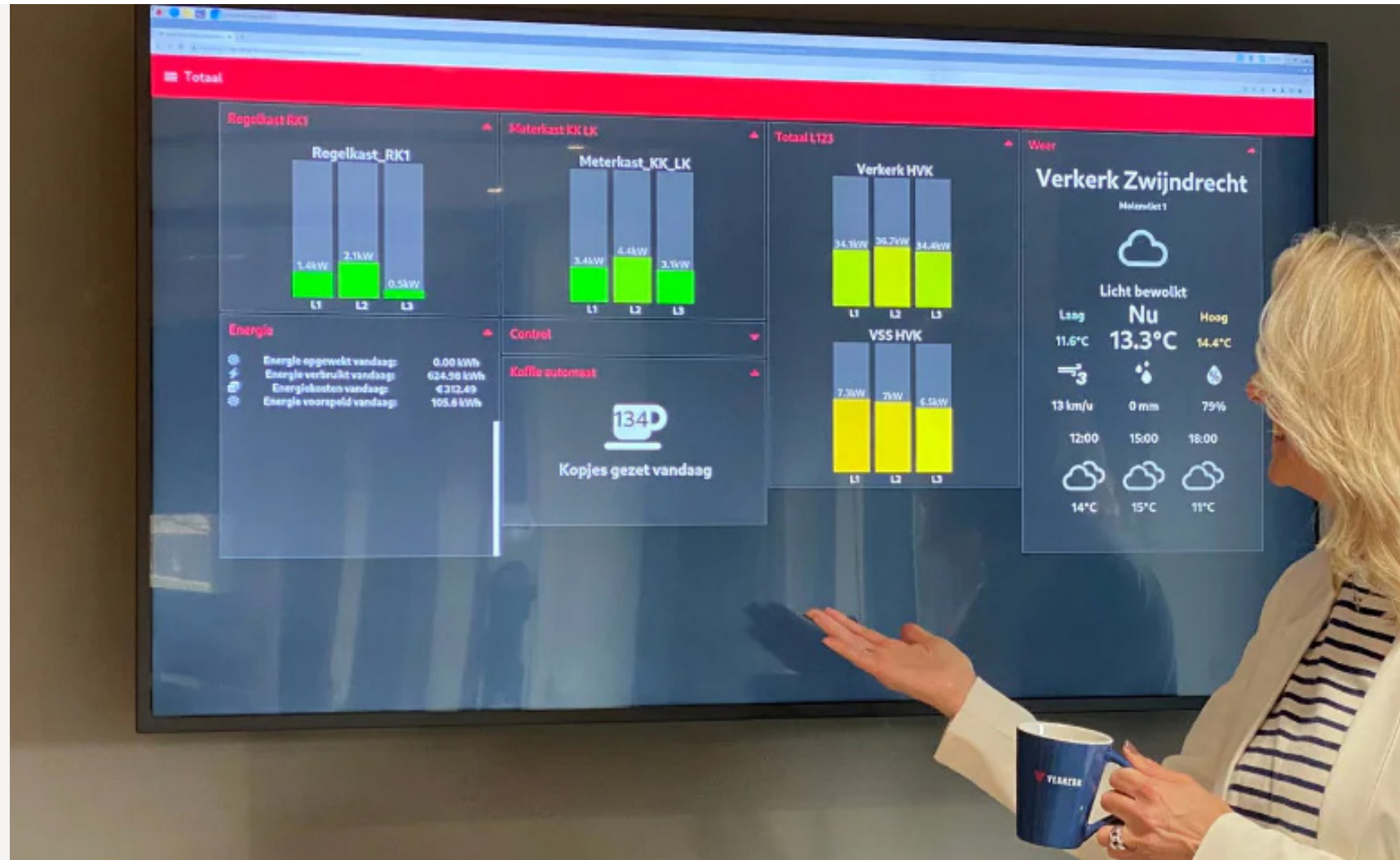
VieCuri koos voor PurpleHRM, omdat zij specialist is op het gebied van data-driven HRM en een gebruiksvriendelijke oplossing biedt waarmee VieCuri haar informatiebehoefte direct kan invullen. Door PurpleHRM kan VieCuri starten met het op orde brengen van de basis HRM datastromen en informatie, op termijn is het mogelijk om hier nog verder in uit te breiden richting scenario's en strategische personeelsplanning.



Energiemonitoringsplatform voor real-time inzicht in energieverbruik

In 2023 is de nieuwe Energiewet in werking getreden. Deze wet verplicht bedrijven met een bedrijfspand groter dan 100 m² om minimaal een energielabel C te hebben.

Het dwingt bedrijven om kritisch naar hun huidige energiesysteem te kijken en zich voor te bereiden op structurele verbeteringen op het gebied van hun energiestatus. Verkerk helpt bedrijven met de energietransitie door energiemanager toegankelijker te maken. Met een energiemonitoring-platform creëren ze real-time inzicht in het energieverbruik. Een oplossing die het energiebeheer vergemakkelijkt en maatregelen identificeert die bedrijven moeten implementeren om hun energiestatus te verbeteren en te voldoen aan de eisen van de nieuwe energiewet.



Jens van der Pijl, Adviseur Duurzaamheid bij Verkerk:

"Om het real-time verbruik van een pand te meten, zetten we 'energiemonitoring' in. Het energieverbruik kan in de energieverdeler per eindgroep worden gemonitord om het energieverbruik van grootverbruikers en stille verbruikers in kaart te brengen. Ook kan er inzicht worden verkregen in de opwekking van zonnepanelen en het beheer van energiestromen. Het elektriciteitsverbruik kan worden gemonitord op ons energiemonitoringplatform. Zo bieden we klanten een oplossing om hun gebouwen energiezuiniger te maken."

Interview Han Stegeman

“In Nederland zijn wij eigenlijk al behoorlijk vergevorderd met de energietransitie.”

Op dit moment wordt al meer dan de helft van onze energie op jaarbasis duurzaam opgewekt uit hernieuwbare natuurlijke bronnen zoals wind, waterkracht, zon, bodem, buitenluchtwarmte en biomassa. En dit is best wel iets om trots op te zijn gegeven dat we een relatief vlak land zijn en bijvoorbeeld geen gebruik kunnen maken van waterkrachtcentrales en ook maar een beperkt aantal kerncentrales hebben.

Duurzame energie

De energiecrisis van twee jaar geleden met de Russische inval van Oekraïne heeft natuurlijk ook geleid tot een versnelling van de energietransitie. Het is te verwachten dat deze duurzame elektrificatie trend doorzet zeker als wij onze doelen voor 2030 en 2050 willen halen.

We zien nu door de snelheid waarmee Nederland overschakelt op duurzame energie dat het netwerk het niet kan bijbenen. Er ontstaat steeds meer congestie op het net. Maar dit kunnen we oplossen. Enerzijds door meer en sneller te bouwen – maar dat kost tijd en geld – en anderzijds door het net slimmer technisch te benutten. Als we flex gaan toepassen, dus flex aan de kant van de opwek maar ook flex aan de kant van de afname. We gaan telkens uit van de piekbelasting maar er zijn veel tijden waarop er wel ruimte is op het net. Wij moeten met z’n allen anders gaan denken over het netwerk, dus zowel de sector als de eindgebruikers.

We moeten niet in beperkingen denken maar in mogelijkheden. Het is een mindset shift. Wij moeten van een vraag gestuurd, zeer voorspelbaar systeem met een beperkt aantal stakeholders naar een interactief dynamisch elektriciteitssysteem.

Samenwerken om het net flexibeler te gebruiken.

Door samen te werken met verschillende partijen met ieder hun eigen expertise kom je sneller tot innovatieve oplossingen. Dat zien we ook in onze samenwerking met partners als Omexom en VINCI Energies. Samen zijn we slimmer en innovatiever dan alleen. Bij aanbestedingen moet je ook openstaan voor innovatie en niet alles tot in detail vastleggen want dan krijg je de techniek van gisteren. En daarom willen wij een ecosysteem van bedrijven bouwen die innovatieve oplossingen kunnen aandragen. Samenwerking en wendbaarheid gaan hand in hand om tot een versnelling van de energietransitie te komen.



“Samenwerking en wendbaarheid gaan hand in hand om tot een versnelling van de energietransitie te komen.”

Han Stegeman, Head Grid Innovation van Tennet

RH Marine draagt bij aan project MENENS voor duurzame brandstof in de scheepvaart

Binnen het project MENENS bundelen 21 partners, waaronder RH Marine, hun krachten om een raamwerk te creëren voor het gebruik van methanol als veilige, kosten-effectieve en duurzame brandstof voor de scheepvaart.

Methanol is een veelbelovende brandstof voor grootschalig gebruik en kan mogelijk aanzienlijk bijdragen aan de vermindering van de CO²-uitstoot in de scheepvaart. Wat methanol bijzonder interessant maakt, zijn onder meer de energiedichtheid, de relatief hoge opbrengst, de redelijke productiekosten, de beperkte ontvlambaarheid en de duurzame productiemethoden zoals die met behulp van biomassa.

Het MENENS-project richt zich op de transitie naar methanol-aangedreven schepen en is verdeeld in zeven werkpakketten. RH Marine coördineert het onderzoek en de ontwikkeling van het pakket MENENS Power and Energy-systemen dat zich richt op het realiseren van het netontwerp en de energie-systemen, met onderwerpen als simulatie, digitale twins, IoT en connectiviteit. De belangrijkste uitdagingen met betrekking tot duurzame energiebronnen zijn het dynamische gedrag en de integratie ervan in een netontwerp.



Despoina Mitropoulou, Manager Power Systems bij RH Marine:

“Een van de grootste uitdagingen bij het realiseren van emissieloze scheepvaart is dat op dit moment niets kan concurreren met de actieradius en energiedichtheid van diesel. Methanol vraagt bijvoorbeeld om meer ruimte aan boord vanwege de lagere energieopbrengst in vergelijking met diesel. Het gebruik van methanol vereist dan ook nieuwe ideeën voor infrastructuur, onderhoud en opslag.”

Axians ontvangt het eerste certificaat voor restwarmteterugwinning

Axians heeft in april 2024 het eerste certificaat voor restwarmteterugwinning ontvangen van partner QTS Datacenter in Groningen. Het QTS Datacenter in Groningen draagt sinds 2022 actief bij aan het voorzien van restwarmte, wat resulteert in de verwarming van meer dan 10.000 huishoudens in de Groningse wijken Vinkhuizen, Selwerd en Paddepoel.

Axians speelt een essentiële rol in dit initiatief waarbij de vrijgekomen warmte uit de IT-infrastructuur wordt hergebruikt voor duurzame verwarmingsoplossingen. Tot de eerste helft van 2024 hebben we al een indrukwekkende hoeveelheid van 800.000 kWh warmte geleverd. Als trotse partner van QTS ontvingen we eerder een award voor warmteterugwinning en nu hebben we de eer om als eerste het certificaat voor



restwarmteterugwinning te ontvangen. Een belangrijke mijlpaal in ons streven naar duurzaamheid en innovatie.

Rond helpt HANOS innoveren in financiële planning

Aandacht voor klanten, ingrediënten en vakmanschap. Dat is waar het om draait bij HANOS. De internationale groothandel richt zich op de horeca met een breed assortiment aan hoogwaardige food- en non-foodproducten, speciaal samengesteld voor horecaprofessionals.

Rond implementeerde SAP Analytics Cloud Planning bij HANOS voor de financiële planning van omzet en kosten. Deze centrale applicatie zorgt ervoor dat HANOS het budget en de maandelijkse Latest Estimate voor alle vestigingen, distributiecentra en het hoofdkantoor efficiënt kan opbouwen. Voorheen was dit een tijdrovende klus waarbij elk onderdeel afzonderlijk en handmatig in Excel werd gepland.

De business controllers zelf voerden de ontwikkeling van de planningsfunctionaliteit uit. De inrichting is nu een businessaangelegenheid geworden in plaats van een IT-gedreven project. Met de nieuwe applicatie



kan HANOS zich blijven inzetten voor innovatie en efficiëntie, zodat horecaprofessionals zich volledig kunnen richten op hun vakmanschap en het leveren van de beste ervaring aan hun klanten.

Verkerk Healthcare en Evean: de mens centraal in zorgtechnologie

Verkerk Healthcare zette samen met zorgorganisatie Evean een belangrijke stap in het verbeteren van de zorgtechnologie binnen Eveans locatie Acht Staten. De innovatie biedt voordelen voor de bewoners én het zorgpersoneel.

De implementatie bracht veel veranderingen met zich mee. Het oude systeem voldeed niet meer aan de wensen en eisen die we hebben voor de zorg van nu. Oude DECT-systemen werden vervangen door moderne smartphones met de zorgapp van Verkerk Healthcare. De interne communicatie is hierdoor verbeterd. Het personeel kan sneller en effectiever reageren op oproepen. Zowel bewoners als medewerkers zijn heel erg enthousiast over de nieuwe technologie en werkwijze.

Verkerk Healthcare installeerden ook slimme multisensoren die bijdragen aan een betere observatie van bewoners en snellere interventies wanneer dat nodig is. Alle zorgverleners zijn door Verkerk Healthcare getraind in het gebruik van de nieuwe zorgtechnologie. Dat zorgde voor een soepele overgang. Het succes van de samenwerking tussen Evean en Verkerk Healthcare wordt voortgezet in locatie Rosariumhorst.



Een groener Trivium dankzij installatie warmtepomp door VanderLinden

VanderLinden stelde in opdracht van DHVM Vastgoedmanagement en Rosewood Real Estate Investment Managers in het gebouwencomplex Trivium in Etten-Leur de eerste warmtepomp in bedrijf. Een mooi momentum waarmee de eerste stappen in het duurzaamheidsbeleid voor deze panden zijn gezet.

Gebouwen zijn voor 40% verantwoordelijk voor de mondiale uitstoot van broeikasgassen. VanderLinden ondersteunt graag haar klanten om de CO₂-voetafdruk van gebouwen te reduceren naar een CO₂-neutraal gebouw. Dit betekent dat het energie-efficiënt en zelfvoorzienend is, draait op hernieuwbare energie en waterverbruik beperkt blijft.

Bij Trivium startte VanderLinden op locatie met het leidingenwerk. Samen met de leverancier van de warmtepompen, RENERGY, werd de warmtepomp op het dak van het gebouw geïnstalleerd. De installatie is digitaal aangesloten waardoor monitoring en beheer op afstand mogelijk is. Het markeert de start voor een groener Trivium.



Koning & Hartman ontwerpt behuizing voor Qblox' kwantumcomputing besturingselektronica



Qblox, een groeiende technologische scale-up, maakt schaalbare qubit besturingselektronica voor kwantumcomputers in laboratoria wereldwijd. Alle aspecten van deze kwantumcomputingsystemen moeten effectief, betrouwbaar, modulaair en schaalbaar zijn om praktische toepassingen mogelijk te maken.

De opdracht van Qblox was schaalbare besturingseenheden leveren met de flexibiliteit om laboratoria te ondersteunen die verschillende aantallen en typen qubits gebruiken. Een qubit is een eenheid die de basis vormt voor kwantumcomputing en die ervoor zorgt dat deze computers razendsnel zijn.

Er was geen kant-en-klare systeembehuizing die bij hun oplossing paste. Koning & Hartman en nVent SCHROFF ontwierpen semi-aangepaste mechanische behuizingen die voldoen aan de specificaties. Het systeem van Qblox is nu ontworpen, zowel functioneel als esthetisch, om mee te schalen met de vraag en het aantal qubits. Deze oplossing geeft Qblox de mechanische ondersteuning die het nodig heeft om mee te groeien met zijn klanten.

Dankzij digitale transformatie naar efficiëntie en duurzaamheid bij Niacet

Niacet is wereldwijd een toonaangevende producent van propionaten en acetaten, ofwel organische zouten. Net als voor andere bedrijven is het automatiseren van productieprocessen voor Niacet een noodzakelijke stap om flexibel en toekomstbestendig te blijven. Verouderde hardware, de nieuwe richtlijn NIS2 voor cybersecurity en de wens naar meer controle over procesbeheer, vroegen om een modernisering van de OT-omgeving. Door te kiezen voor een virtuele oplossing, heeft Niacet de bedrijfsvoering efficiënter gemaakt en een bijdrage geleverd aan een beter milieu. Actemium is als partner geselecteerd vanwege haar brede kennis in de industrie, de ervaring met SCADA-systemen in nichemarkten en de uitgebreide serviceorganisatie. Daarnaast waardeerde het team van Niacet dat Actemium oog heeft voor het grotere plaatje zoals de impact van technologie op duurzaamheid.

Naast technische en operationele voordelen ondersteunt de overstap naar een virtueel systeem de duurzaamheidsdoelstellingen van Niacet. Het energieverbruik is afgenomen door efficiënte servercapaciteit en door minder fysieke hardware in te zetten wordt de ecologische voetafdruk van het bedrijf eveneens verlaagd.



Omexom en Verkerk bouwen aan het nieuwe hoogspanningsstation Rozenburg-Zuid

Het nieuwe hoogspanningsstation Rozenburg-Zuid zal de toekomst van de energievoorziening in de regio veranderen. Dit project is noodzakelijk om de Haarlemmermeer en omgeving in de toekomst van voldoende elektriciteit te blijven voorzien.

Op dit moment is het elektriciteitsnet verstopt en staat er een file van stroom. Dit noemen we netcongestie. Er is dan niet voldoende elektriciteit beschikbaar voor nieuwe aansluitingen van huizen en bedrijven. Die komen dan op een wachtlijst. Dit kan grote gevolgen hebben. De bouw van nieuwe woningen loopt vertraging op en bedrijven kunnen niet uitbreiden, verduurzamen of investeren. Daarnaast kunnen windmolens en zonnepanelen hun stroom niet kwijt.

Omexom heeft de opdracht gekregen van TenneT voor de bouw van het station en het aanbrengen van alle installaties die essentieel zijn voor de werking van het station. Hiervoor werkt Omexom samen met Verkerk voor de voor elektrische en mechanische installatie in de gebouwen.

Tijdens de bouw streven we ernaar om de CO₂-uitstoot zoveel mogelijk te beperken, daarom wordt er gewerkt met elektrisch materieel zoals shovels, verreikers en torenkranen. Daarnaast draaien de pompen voor de bemaling op de duurzame brandstof HVO100. Door het gebruik van HVO100 stoten wij 142 ton minder CO₂ uit dan met conventionele diesel. Dit is vergelijkbaar met wat 6.800 bomen in een heel jaar opnemen.

Zo werken Omexom en Verkerk aan het nieuwe hoogspanningsstation dat de energievoorziening in de regio klaar maakt voor de toekomst.



Interview Jan Depping

“De toekomst is niet alleen digitaal, maar ook menselijk.”

Kunstmatige intelligentie (AI) en autonome agents hebben de afgelopen jaren ongelooflijke vooruitgang geboekt. We staan op een spannend kruispunt van technologische innovatie, en ik geloof dat deze ontwikkelingen niet alleen onze werkwijzen, maar ook ons dagelijks leven zullen veranderen.

Op dit moment zie ik AI-systemen en agents steeds geavanceerder en veelzijdiger worden. Zelflerende algoritmen en slimme agents laten ons zien dat ze niet alleen enorme datasets kunnen analyseren, maar ook een waardevolle ondersteuning bieden in allerlei industrieën. Dit heeft geleid tot meer productiviteit, efficiëntere diensten, en meer ruimte voor menselijke creativiteit en innovatie.

AI is toegankelijker is dan ooit

Waar het vroeger exclusief was voor grote techbedrijven en onderzoeksinstituten, zie je nu dat het een breder publiek bereikt. Dit democratiseringseffect versnelt niet alleen de adoptie, maar stimuleert ook nieuwe innovaties waar we allemaal van profiteren.

Ik ben optimistisch over de toekomst. Stel me een wereld voor waarin AI en agents ons ondersteunen in besluitvorming, ons leven eenvoudiger maken als digitale assistenten, en zelfs creatieve partners worden. Vooral in sectoren zoals gezondheidszorg, onderwijs en duurzame energie zie ik enorme potentie om hiermee een positief verschil te maken. Een cruciaal element blijft wat we noemen ‘human in the loop’. Dat betekent dat menselijke betrokkenheid een

centrale rol speelt in het ontwikkelen, trainen en toepassen van AI-systemen. Door mensen actief te betrekken zorgen we niet alleen voor betrouwbaarheid, maar waarborgen we ook ethische en sociale waarden. Er zijn namelijk ook uitdagingen, AI brengt risico's met zich mee—denk aan ethische dilemma's, bias in data, en de impact op werkgelegenheid. Om deze risico's effectief te beheersen, moeten we proactief zijn: transparantie in algoritmen, duidelijke regelgeving (oa. AI Act), en is voortdurende educatie essentieel.

Samenwerking

Het vraagt om samenwerking. Technologische bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties moeten de handen ineen slaan om innovatie niet alleen winstgevend te maken, maar ook verantwoordelijk. Samen kunnen we ervoor zorgen dat AI een kracht wordt die het beste in ons naar boven haalt. Ik zie een toekomst waarin mens en machine harmonieus samenwerken. Door het belang van ‘human in the loop’ te omarmen en zorgvuldig om te gaan met risico's, kunnen we het volle potentieel van AI benutten. Dat is hoe we een veilige, duurzame en inclusieve wereld creëren. Zoals ik graag zeg: De toekomst is niet alleen digitaal, maar ook menselijk.



“Door het belang van ‘human in the loop’ te omarmen en zorgvuldig om te gaan met risico's, kunnen we het volle potentieel van AI benutten.” Jan Depping, Senior Partner Technology Strategist

Infrastructure & Apps, Data & AI bij Microsoft

VanderLinden en Schilt Bedrijven bundelen krachten om gebouwprestaties te verbeteren

Voor NewCold, een wereldwijde logistieke dienstverlener op het gebied van koel- en vriescellen, werkten VanderLinden en Schilt Bedrijven aan de transformatie van een verouderd kantoorgebouw naar een duurzame, energieneutrale werkplek van de volgende generatie.

De renovatie bevindt zich nu in de laatste fase en na voltooiing zal dit milieuvriendelijke en mensvriendelijke slimme gebouw dienen als NewCold's Global Innovation and Support Centre in Breda. In dit multidisciplinaire renovatieproject was VanderLinden verantwoordelijk voor zowel de werktuigbouwkundige en elektrische installaties als de veiligheids- en beveiligingsinstallaties. Schilt Bedrijven verzorgde de binnenklimaat-techniek en -installaties. VanderLinden en Schilt Bedrijven zijn de juiste partners om NewCold te helpen bij het realiseren van haar duurzaamheidsambities. Op het gebied van technische expertise zijn deze bedrijven gespecialiseerd in het creëren van slimme, duurzame, comfortabele en veilige gebouwen. Alle werktuigbouwkundige en elektrotechnische installaties en alle onderdelen zijn berekend om ervoor te zorgen dat dit gebouw energielabel A++++ krijgt en voldoet aan de BENG-norm (bijna energieneutraal gebouw). VanderLinden installeerde ook een noodstroomaggregaat.

Vanaf 1 januari 2025 neemt VanderLinden het vierjarig onderhouds- en beheercontract voor haar rekening.



Marco Hol, Business Unit General Manager bij VanderLinden:

"NewCold stelt de lat hoog en wil dat alles in topvorm blijft. In de installatiefase hebben we alleen de allerbeste technologie en materialen gebruikt. Om ervoor te zorgen dat alle installaties optimaal blijven functioneren, hebben we een onderhoudsplan op maat gemaakt. Van elektrotechniek en machinebouw tot veiligheidssystemen, zonnepanelen en laadpalen – alles wordt beheerd door ons team. En mocht er toch iets misgaan, dan staat onze onderhoudsdienst klaar."

Cegelec Fire Solutions helpt bij wederopbouw AVR Rozenburg

AVR Rozenburg is specialist in het verwerken van restafval. Het bedrijf zet dit afval om in energie en grondstoffen voor huishoudens en bedrijven. Het is de ambitie van AVR om een schone wereld te creëren waarin niets onbenut blijft. AVR levert elektriciteit aan het net, stoom aan bedrijven en stadswarmte aan circa 160.000 huishoudens.

Een verwoestende brand op het bedrijfsterrein in 2023 zorgde voor enorme schade. Vooral in de energiecentrale. De levering van stoom en elektriciteit lag daardoor een lange tijd stil.

AVR koos Cegelec Fire Solutions voor het project van wederopbouw voor het beveiligen van de complexe afvalbunker waarbij veiligheid voorop stond. Cegelec Fire Solutions ontwierp en installeerde een gecertificeerde schuimblusinstallatie in de huisvuilbunker en de HBO tanks. De installatie bestaat uit een pompkamer met 4 automatische schuimgeneratoren. AVR heeft de installatie in 2024 voor een groot deel in gebruik genomen en kan het restafval weer omzetten in elektriciteit en stoom.



“Ik werk graag in een vast team werk, waar we elkaar goed kennen en we samenwerken aan mooie projecten.”

Wat maakt VINCI Energies / Actemium bijzonder?

Al bijna vijftien jaar werk ik met veel plezier bij Actemium in Veghel. Wat Actemium voor mij bijzonder maakt, is de prettige en stabiele werkomgeving. Ik werk in een hecht team waarin we elkaar goed kennen, elkaars kwaliteiten benutten en samen mooie projecten realiseren. Die samenwerking is voor mij essentieel. We vullen elkaar aan en houden oog voor elkaar, vooral wanneer het even druk is. Dat geeft vertrouwen en draagt bij aan een gezonde werksfeer. Mijn werkzaamheden richten zich voornamelijk op projecten voor klanten in de voedingsindustrie. Ik werk met het softwarepakket TrakSYS, waarmee we een template hebben ontwikkeld dat het verpakkingsproces ondersteunt en optimaliseert. Dit stelt operators en kantoormedewerkers in staat om beter inzicht te krijgen in de effectiviteit van hun werkprocessen, zodat zij gericht kunnen sturen op productiviteit.

Wat daagt je uit in je werk?

Wat mij uitdaagt in mijn werk is het analyseren van complexe vraagstukken. Ik ben van nature een puzzelaar: ik duik graag diep in data om te begrijpen waar afwijkingen vandaan komen. Of het nu gaat om het achterhalen van klantwensen of het oplossen van technische issues, ik haal er veel voldoening uit om tot de kern van het probleem te komen en een passende oplossing te ontwikkelen.

Wat is jouw bijdrage in wat je doet?

In de loop van de jaren heb ik veel kennis opgebouwd van TrakSYS. In het begin was ik een van de eersten die met deze software werkte en heb ik veel zelf moeten uitzoeken. Inmiddels deel ik die kennis actief met collega's, iets waar ik trots op ben. Het geeft mij energie om anderen verder te helpen en zo ook bij te dragen aan de ontwikkeling van het team.

Jennifer van Meer, Senior Software Engineer bij Actemium



Bakker Sliedrecht krijgt contract voor levering elektrisch pakket voor Jan de Nul's eerste plug-in hybride hopperzuiger

Bakker Sliedrecht heeft een contract verworven van Jan de Nul Group voor de levering van een innovatieve elektrische DC-grid, plug-in hybride energiesysteem voor zijn eerste plug-in hybride sleephopperzuiger van 2.000 m³.

Naast de levering van alle elektrische hardware, waaronder generatoren, elektromotoren, frequentieregelaars, het hoofdschakelbord en het batterijsysteem, levert Bakker Sliedrecht ook het automatiseringssysteem om een efficiënte besturing van de energiesysteem te garanderen. Het in eigen huis ontwikkelde en beproefde DC-power management systeem optimaliseert de balans in de stroomvoorziening van de generatoren en het batterijsysteem tijdens alle scheepsoperaties. Het bevat ook functionaliteiten zoals spinning reserve, peak shaving en ramp rate control.

Dit elektrische systeem is ontworpen om te voldoen aan de doelstellingen van Jan de Nul om emissies en geluidsniveaus zoveel mogelijk te beperken. Het brandstofverbruik van het schip wordt ook aanzienlijk verbeterd door gebruik te maken van een batterijsysteem dat kan worden opgeladen door de generatorsets van het schip of via een walstroomaansluiting. De DC-grid-configuratie voor dit schip resulteert in een ruimte- en gewichtsbesparing van 40% in vergelijking met een AC-grid, wat vooral gunstig is voor schepen met een payload zoals deze sleephopperzuiger. Bovendien zijn met ons DC-grid-ontwerp de elektrische verliezen aanzienlijk lager, wat een DC-grid-energiecentrale zuiniger maakt. Ten slotte, omdat het systeem minder componenten nodig heeft, neemt de betrouwbaarheid van het systeem toe, terwijl de Capex en Opex lager zijn. Dit project is een uitstekend voorbeeld van hoe we onze klanten willen helpen hun emissiereductiedoelstellingen te halen en hun ecologische voetafdruk te verkleinen.



Bas Oskam, Director Sales bij Bakker Sliedrecht.

"We zijn echt onder de indruk van de stappen die Jan de Nul zet om het brandstofverbruik en de ecologische voetafdruk van zijn vloot te verminderen door dit schip te bouwen. Geavanceerde energiesystemen spelen een belangrijke rol bij het realiseren van de ambitie van Jan de Nul om emissievrij te zijn en om de uitdaging aan te gaan waarmee de baggerindustrie wordt geconfronteerd om de emissiereductiedoelstellingen van de Internationale Maritieme Organisatie te halen."

A&I Kwant ondersteunt Holland Malt met het verduurzamen van het moutproces



Holland Malt produceert mout voor brouwers en destilleerders over de hele wereld en wilde hun moutproces verduurzamen. Een ambitieus doel:

een volledig gasloos productieproces door de inzet van geavanceerde warmtepompsystemen. Een systeem dat restwarmte die normaal via de schoorsteen verloren gaat, omzet in hoogwaardige energie voor het productieproces.

In A&I Kwant vond Holland Malt een partner die deze uitdaging aankon. Met verstand van zaken en de juiste expertise ondersteunde A&I Kwant het totale proces van concept engineering tot aan de uitvoering. Er werd nauw samengewerkt met diverse partijen en lokale experts. Mede dankzij deze intensieve samenwerking is Holland Malt erin geslaagd om het moutproces te verduurzamen, energie-efficiënter te maken én rendabel op de lange termijn.

‘Pay per use’ bij vakantiepark stimuleert duurzaam verbruik van energie

Een grote vakantieparkorganisatie met ruim 110 parken in negen Europese landen werkt continue aan het verduurzamen van haar parken. Het Axians ‘pay per use’-model, waarbij de integratie van slimme meters nauwkeurig het verbruik meten in de vakantiebungalows, helpt de organisatie om energieverbruik beter te beheeren wat bijdraagt aan haar milieudoelstellingen.

De oplossing van Axians werd, als een eerste pilot, geïmplementeerd bij een vakantiepark in Denemarken. In dit land is het een wettelijke verplichting. Het Axians ‘pay per use’-model creëert bewustzijn bij bezoekers van het park over het verbruik van gas, water en elektriciteit. Bezoekers betalen exact wat ze verbruiken aan energie. Zo krijgen ze meer inzicht in hun eigen ecologische voetafdruk. Het effect is dat per bungalow bezoekers minder gas, elektra en water verbruiken. Een eerste succesvolle pilot voor deze vakantieparkorganisatie met het ‘pay per use’-model.



Flexibele software van VerAutomation ondersteunt modulaire aanpak van Hightech machines



VerAutomation ontwikkelde software voor Hightech machines, een innovatieve machine voor het aanbrengen van een materiaallaag. De flexibele software ondersteunt de modulaire aanpak van de machines. Deze benadering maakt het mogelijk dat laboratoriumexperimenten moeiteloos kunnen worden aangepast naar grootschalige productie.

Uitdagingen waren de complexiteit van configuratie, dynamische hardware-aanpassing, motion control lineaire aandrijving en flexibel receptbeheer. VerAutomation koos voor de aansturing de Lenze C520-controller gecombineerd met de Lenze C250-S Safety PLC, en EtherCAT-configuratie.

Elke machine ondersteunt ongeveer veertig verschillende configuraties, afhankelijk van de aanwezige hardware. In plaats van meerdere softwareversies te ontwikkelen voor elke nieuwe machine, ontwikkelde VerAutomation één softwareversie. Deze versie is voor elke machine te downloaden en configureren zonder uitgebreide aanpassingen.

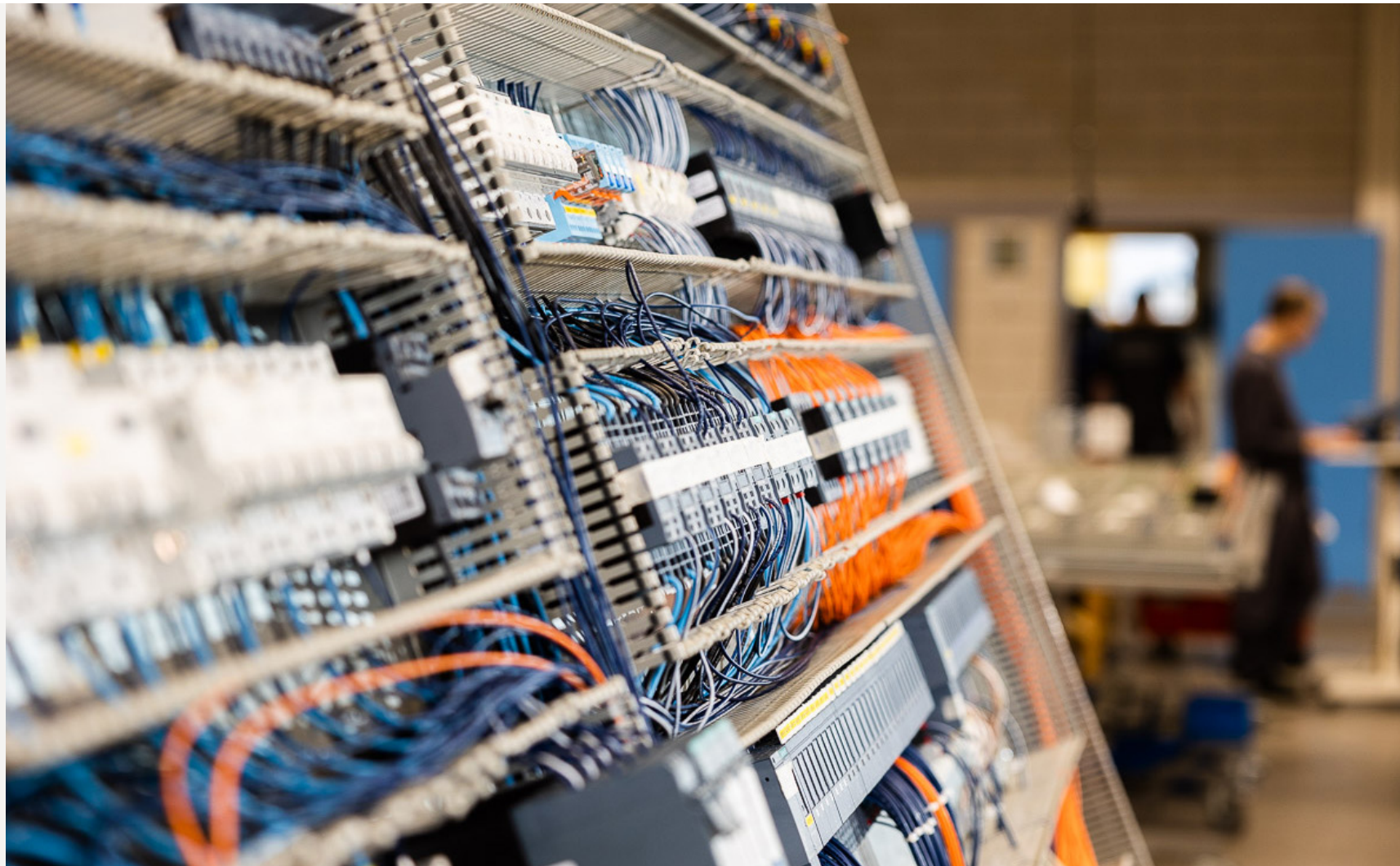
De flexibele software stelt de machinebouwer in staat om de behoeften van zijn klanten volledig tegemoet te komen met veelzijdige en efficiënte systemen. Met minder onderhoudskosten en snelle implementatie.

Rol van Aqualectra in het Levvel-project om de Afsluitdijk klimaatbestendig te maken

Levvel is de bouwcombinatie die ervoor zorgt dat de Afsluitdijk de komende decennia klimaatbestendig is en het achterland (onder de zeespiegel) onder alle omstandigheden beschermt tegen wateroverlast met grootschalige versterkingen en renovaties.

Onderdelen van het project zijn onder meer de toevoeging van nieuwe sluizen en uitbreiding van een bestaand sluizencomplex met nieuwe sluizen en eenemaal. Als co-engineer vertaalt Aqualectra de eisen waaraan de energie-distributienetten achter de sluizen en pompen moeten voldoen naar praktische ontwerpen. We ontwerpen en bouwen gedeeltelijk de besturingskasten en selecteren en leveren alle componenten behalve de kabels. Om ervoor te zorgen dat de installaties goed en veilig werken, moeten alle componenten in het netwerk op elkaar zijn afgestemd. De beveiligingsconfiguratie speelt hierbij een belangrijke rol. Zo zorgen we ervoor dat componenten bij overbelasting snel uitschakelen zodat de installatie zo optimaal mogelijk blijft functioneren, schade beperkt blijft en bovenal de veiligheid van de mensen die met de installatie werken gewaarborgd blijft.

In een dynamische en complexe omgeving als de Afsluitdijk zijn verschillende scenario's denkbaar die van invloed kunnen zijn op de werking van installaties. Met de software van Vision werken we schema's uit en berekenen we alle relevante eigenschappen van componenten, zoals kortsluitvastheid en thermisch belastbaar vermogen. Door parameters te veranderen, analyseren we wat er in een systeem gebeurt onder bepaalde omstandigheden. Zo berekenen we vooraf mogelijke toekomstscenario's.



Paul Gerritsen, Manager Total Solutions bij Aqualectra:

"Bij de oplevering van een installatie verzorgen we per project uitgebreide documentatie om te onderbouwen dat de componenten aan de eisen voldoen, maar ook om inzichten en kennis te delen over bijvoorbeeld de berekeningen voor ontwerpen, de analyses van verschillende scenario's en het ontwerp van beveiligingssystemen."

Omexom Institute biedt training en expertise in de energiemarkt

Om de energietransitie waar te maken, hebben we nieuwe talenten en expertise nodig. Daarom startte Omexom een aantal jaar geleden met Omexom Institute een opleidings-, demonstratie en innovatienetwerk voor de energiesector. In dit internationale trainings- en opleidingsnetwerk, dat centraal binnen ons netwerk is gepositioneerd, krijgen bedrijven en individuen de mogelijkheid om hun kennis en vaardigheden te versterken.

Omexom Institute geeft deelnemers de mogelijkheid om hun vaardigheden en kennis op het gebied van hoogspanning te vergroten en versterken met theorielessen, e-learning, virtual reality en praktijklessen in een echt hoogspanningsstation. Deelnemers kunnen hier oefenen in een veilige omgeving. Ervaren deelnemers kunnen hun kennis op niveau houden of opgeleid worden in nieuwe innovaties en ontwikkelingen. Omexom Institute werkt samen met opleidingsinstituten in de regio om theorie en praktijk met elkaar te verbinden. Inmiddels hebben in Nederland al ca. 450 mensen, zowel van binnen als van buiten onze organisatie, een training of opleiding in Omexom Institute gevolgd.

Omexom Institute inspireert mensen om van hun ideeën werkelijkheid te maken en zo hun steentje bij te dragen aan het bereiken van de doelstellingen van de energietransitie. De aanpak sluit aan bij de ambitie van Omexom om hét expertisecentrum en de preferred partner te zijn binnen de energietransitie.



“Het meest waardevolle aspect aan mijn functie vind ik het netwerken, het schakelen met collega’s.”

Wat is jouw rol binnen Axians/VINCI Energies?

“In mijn functie ben ik verantwoordelijk voor de interne automatisering van alle Axians-business units. Ik zorg ervoor dat collega’s beschikken over goed functionerende laptops, beveiligde telefoons en veilige netwerkomgevingen. Kortom: ik faciliteer alles wat nodig is om de organisatie operationeel te houden. Wat mijn werk bijzonder maakt, is dat mijn collega’s tegelijkertijd mijn klanten zijn. Dat creëert een sterke betrokkenheid en maakt dat ik met veel mensen binnen de organisatie samenwerk.

Ik ben ruim tweeënhalve jaar geleden gestart bij Axians via het Young Professional-programma. In dat traject kon ik mij op het gebied van persoonlijk leiderschap ontwikkelen en groeide ik door naar mijn huidige functie. Het leukste aan mijn werk vind ik het brede netwerk waarin ik opereer. Ik schakel met vrijwel iedereen: van business unit managers tot supportmedewerkers. Dat geeft me veel inzicht in wat Axians als geheel doet en biedt waardevolle kennis en verbinding.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Wat Axians/VINCI Energies voor mij uniek maakt is de combinatie van structuur en vrijheid. Er zijn duidelijke richtlijnen vanuit VINCI Energies maar tegelijkertijd is er veel ruimte voor eigen initiatief en invulling van het werk. Je werkt in een hecht team, maar bent ook onderdeel van een internationaal netwerk met talloze mogelijkheden om te leren en samen te werken. Dat vind ik uniek.

Wat daagt je uit in je werk?

Elke werkdag brengt nieuwe uitdagingen met zich mee, waarbij ik voortdurend word gestimuleerd mijn kennis en ervaring effectief in te zetten om collega’s te ondersteunen. Binnen onze business unit staat samenwerking centraal, wat past bij ons motto: stronger together.”

Boris Poels, Servicemanager bij Axians



Samenwerking Bosman en BAM Bouw en Techniek bij kantoor ABN AMRO

Het kantoor van ABN AMRO langs de Foppingadreef in Amsterdam wordt vernieuwd, uitgebreid en verduurzaamd tot een moderne werk- en ontmoetingsplek voor bijna 11.000 medewerkers. Het ABN AMRO-project is op dit moment een van de duurzaamste projecten in Nederland. In eerste instantie is uitgegaan van BREEAM-Excellent, maar er wordt inmiddels gestreefd naar een BREEAM-Outstanding-certificering. Daarnaast wordt het pand Paris-Proof én BENG nul, wat uniek is voor een renovatieproject.

Een uitdagend project, niet alleen bouwkundig voor BAM Bouw en Techniek maar ook voor de enorme technische installaties die door Bosman en BAM Bouw en Techniek samen wordt gerealiseerd in een VOF-constructie, Bosman BAM Combinatie genoemd.

Slimmer bouwen is het devies in dit project en dat start met het digitaal borgen van de verschillende bouwprocessen en -procedures in het BIM-model. Daarnaast wordt door een deel van de werkzaamheden te standaardiseren wordt het ABN AMRO-project met BAM modulair bouwen slimmer gerealiseerd. Verschillende onderdelen en modules worden al in de fabriek kant-en-klaar gebouwd en gemonteerd onder goede condities en hoge kwaliteit. Dit draagt ook bij aan het beperken van de transportbewegingen van en naar de bouwlocatie. Zo bouwt Bosman BAM Combinatie duurzamer en slimmer.



Jaco Duijst - Directeur Grote Projecten bij Bosman

"Aangezien hergebruik en beperken van afval niet alleen voor ABN AMRO, maar ook voor Bosman en BAM Bouw en Techniek belangrijke onderwerpen zijn, bekijken we in goed overleg wat wel en niet kan. Materialen die we niet kunnen gebruiken, kunnen wellicht worden hergebruikt op een ander project. Dat bespreken we, brengen we in kaart en we zorgen voor juiste afvoer en opslag."

Hoogspanningsstation Zuid Groningen ter Apelkanaal

Omexom heeft in opdracht van TenneT een nieuw 380/110kV hoogspanningsstation gebouwd op industrie-terrein Zuid Groningen nabij Ter Apelkanaal.

Het nieuwe hoog- en middenspanningsstation dat TenneT samen met Enexis Netbeheer bouwt, is nodig om de snelle groei van de elektriciteitsvoorziening via wind- en zonne-energie op te vangen, de energievoorziening te verduurzamen en aan de verwachte toename van de vraag te voldoen.

Dit hoogspanningsstation is het eerste station dat wordt gebouwd in het kader van de netverzwaring Noordoost-Nederland, een van de subnetten (pockets) die TenneT realiseert om meer capaciteit te creëren op het elektriciteitsnet tussen Groningen en Drenthe. Elk deelnet krijgt een eigen in- en uitgang naar de hoogspanningssnelweg. Hierdoor kan elektriciteit beter worden verdeeld en wordt er meer ruimte op het net gecreëerd. Op de meeste plaatsen zal dit leiden tot een verdubbeling of zelfs een verdrievoudiging van de capaciteit.

Het hoogspanningsstation Zuid-Groningen Ter Apelkanaal is een belangrijke schakel in het elektriciteitsnetwerk tussen Groningen en Drenthe. Eind 2023 is Omexom gestart met de bouw en installatie van het station. Het nieuwe hoogspanningsstation wordt naar verwachting in 2026 in gebruik genomen.



Jos van Uden, Managing Director VINCI Energies Nederland Infrastructuur, Building Solutions en Industrie: *"TenneT en Omexom werken al jaren als partners samen om de energietransitie in Nederland te versnellen. Dit nieuwe hoogspanningsstation zal via een innovatieve nieuwe aanpak helpen om 'de file op het elektriciteitsnet' op te lossen. Ik ben erg trots dat onze Omexom-experts meewerken aan het realiseren van dit project."*

Sustainable performance

Environment	50
Social	54
Governance	59



[Read full project here](#)

“Met deze oplossing kunnen we ervoor zorgen dat onze producten elke dag, just-in-time, worden geleverd aan onze klanten.”

Sustainable performance

VINCI Energies Netherlands zet zich in voor een duurzame toekomst met oplossingen voor de energietransitie en de digitale transformatie. Hiermee helpen wij onze klanten hun duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren. Dat willen we op een optimale en verantwoorde manier doen, met oog voor mens en milieu. Het VINCI Manifesto is ons raamwerk voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en vormt de basis voor de inspanningen van onze business units en medewerkers op het gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn, ethisch handelen, het milieu en maatschappelijke betrokkenheid. We werken vanuit het principe van 'allround performance', gericht op een gezonde balans tussen aandeelhouderswaarde en gezamenlijk met alle stakeholders gecreëerde maatschappelijke waarde. Daarom rapporteren we op transparante wijze over financiële en niet-financiële prestaties.

Manifesto

Het VINCI Manifesto bestaat uit acht gedeelde commitments op het gebied van environment, social en governance. De commitments zijn gebaseerd op de tien principes van de UN Global Compact, een initiatief van de Verenigde Naties op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en anticorruptie, waarbij VINCI zich heeft aangesloten. EcoVadis beoordeelt onze duurzaamheidsprestaties. In 2023 kende EcoVadis VINCI Energies Netherlands de Platinum score toe. Daarmee behoren we in de top 1% van beoordeelde bedrijven in onze sector. Onze Platinum rating is erkenning voor onze inspanningen en zorg voor mens, maatschappij en onze planeet.





-20%

Doelstelling vermindering indirecte emissies voor 2030

-60%

Doelstelling CO₂ eq vermindering 2018 vs 2030

net zero

CO₂ emissies by 2050

449.128 tCO₂-eq

Scope 3 emissies 2023: 486.770

10.419 MWh

Totale energie consumptie van hernieuwbare energie 2023: 8.860 MWh

914 MWh

Hernieuwbare energie productie 2023: 440 MWh

Environment

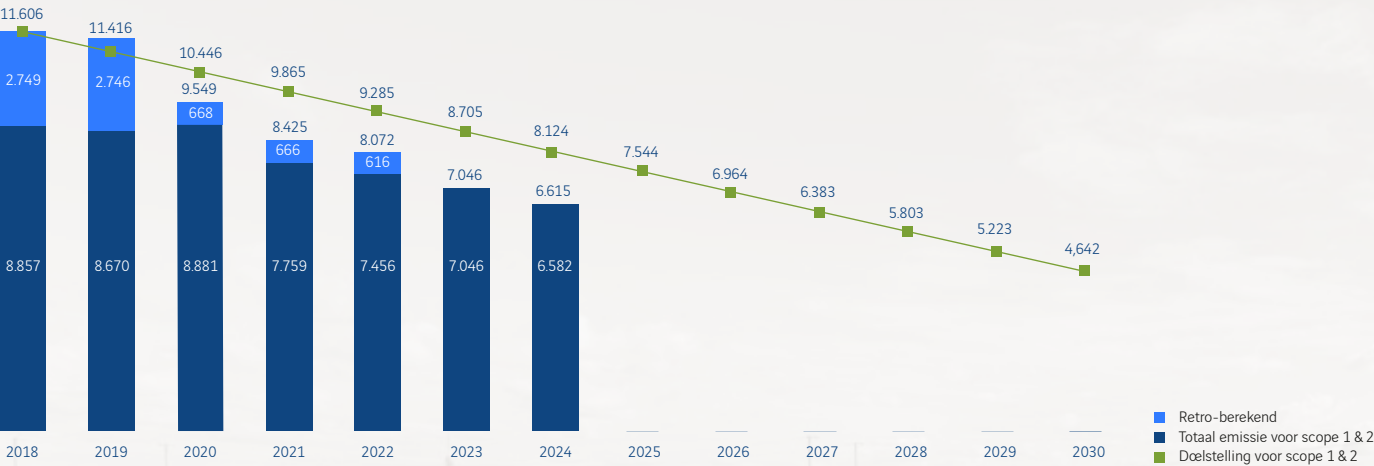
VINCI Energies Netherlands omarmt de milieuambities van de VINCI Group op drie focusgebieden: klimaatverandering, circulaire economie en de natuurlijke leefomgeving. We hanteren ambitieuze doelstellingen om onze CO₂-uitstoot te verminderen in overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs. Om deze doelstellingen waar te maken, meten en monitoren we onze CO₂-emissies en onze energieprestaties. Naast klimaatverandering, richten we ons op de transitie naar een circulaire economie met een focus op verantwoord materiaalgebruik en afvalbeheer, en nemen we maatregelen om onze negatieve impact op water, lucht en bodem te minimaliseren en de biodiversiteit te verbeteren. Binnen de decentrale netwerkorganisatie draagt elke business unit vanuit haar eigen rol en mogelijkheden bij aan het behalen van die doelstelling.

- Om onze ambities te vertalen bieden we richtlijnen voor beleid en acties op business unit-niveau. Dit zijn:
- 1. **Kennis:** Kennisontwikkeling en bewustwording onder alle stakeholders;
 - 2. **Inzicht:** Kwalitatief en kwantitatief inzicht in milieu-impact op business unit- en projectniveau;
 - 3. **Verbetering:** Milieu-impact verminderen in lijn met ambities VINCI Energies en de business units;
 - 4. **Samenwerking:** Samenwerkingen aangaan intern en extern;
 - 5. **Proposities:** Duurzamere alternatieven aanbieden aan klanten en projecten zo duurzaam mogelijk uitvoeren;

Beleid, doelstellingen en acties

Tegen 2050 willen we volledig CO₂-neutraal zijn. Om dit te bereiken, hebben we een transitieplan geformuleerd. Tegen 2030 streven we ernaar onze directe uitstoot (scope 1 en 2) met minstens 60% te verminderen en onze indirecte uitstoot (scope 3) met 20%. We gebruiken ons eVE-systeem om de CO₂-uitstoot per business unit te meten en te monitoren. Ook gebruiken we in Nederland de CO₂-Prestatieladder. Daarmee toetsen we waar we staan en waar onze actiepunten liggen voor CO₂-bewust handelen in onze bedrijfsvoering, in de business units en bij de uitvoering van onze projecten. VINCI Energies Netherlands is CO₂ Bewust level 5 gecertificeerd.

Environment



Onze acties om onze doelen te bereiken

Om de CO₂-uitstoot te verminderen, ondernemen we de volgende acties:

1. Reduceren van energievraag

- (structureel)
- Isolatie van gebouwen;
- Gebruik van HR++ of aanbrengen van reflecterende folie;
- Luchtdichtheid.

2. Toepassing van hernieuwbare energie

- Warmteterugwinning;
- Warmtepompen;
- Inkoop van duurzame energie (Nederlandse wind- en zonne-energie voor elektriciteit);
- Zonnepanelen plaatsen.

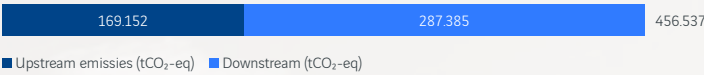
3. Efficiënt gebruik

- Toepassing van LED-verlichting;
- Correcte aanpassing van de HVAC-installatie;
- Bestrijding van afvalstoffen;
 - Energiezuinige kantoorapparatuur;
 - Gedrag (lichten uit, deuren gesloten);
 - Bresence-detectoren, daglicht-afhankelijke verlichting;
 - Daglichtregeling buitenverlichting;
 - Het toepassen/testen van smart building oplossingen.

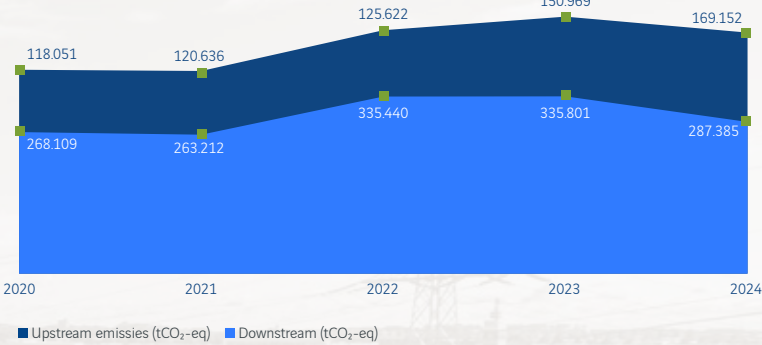
4. Biodiversiteit

- Wanneer het plaatsen van zonnepanelen op het dak niet mogelijk is, wordt er gedacht aan sedumdaken;
- De groene ruimte rondom kantoren wordt geëvalueerd op mogelijkheden om bij te dragen aan de biodiversiteit;
- Bijenkorven worden geplaatst op geschikte kantoorlocaties.]

Totaal Scope 3 emissies breakdown



Totaal Scope 3 emissies evolutie



Aanpak scope 1 en 2

Voor de reductie van onze scope 1- en 2-emissies hebben we een actieplan opgesteld. Dit omvat onder andere:

- het energie-efficiënter maken van onze gebouwen;
- het verhogen van het aandeel hernieuwbare energie, waaronder zonne-energie;
- het slimmer en efficiënter inrichten van onze systemen;
- het ondersteunen van biodiversiteit op en rond onze locaties.

Ook pakken we emissies aan die voortkomen uit woon-werkverkeer en zakenreizen. Dit is momenteel de grootste bron binnen onze directe uitstoot. We zetten in op een fossielvrije vloot, waarbij we rekening houden met de impact van elektrische voertuigen op grondstoffengebruik en mogelijke risico's in de toeleveringsketen op het gebied van werkomstandigheden. Hierbij volgen we de ethische richtlijnen van VINCI Energies.

Aanpak scope 3

Scope 3-emissies zijn emissies die ontstaan in de hele waardeketen. We maken onderscheid tussen upstream- en downstream-emissies. Het grootste deel van onze scope 3-uitstoot bevindt zich aan de downstreamkant. Om deze emissies te reduceren, nemen we diverse maatregelen in onze oplossingen of projectaanpak.

Environment

Performance
Energieverbruik en -mix

Energieverbruik uit
hernieuwbare bronnen

10.419 MWh

Totaal energie
2023: 8.860 MWh

49 MWh

Bio brandstof
2023: 0 MWh

9.847 MWh

Gekocht/verkregen elektriciteit,
warmte, stoom en koeling
2023: 7.988 MWh

Verbruik van zelf gegenereerde
hernieuwbare energie uit
andere bronnen dan brandstof

523 MWh

2023: 434 MWh

Brandstofverbruik

Kolen en kolenproducten

n/a

2023: n/a

4.287 MWh

Aardgas
2023: 4.947 MWh

Ruwe olie en aardolie

6.628 MWh

Diesel
2023: 8.258 MWh

16.606 MWh

Benzine
2023: 15.946 MWh

Het elektriciteitsverbruik neemt toe omdat meer mensen elektrisch rijden, en steeds meer gebouwen worden verwarmd door middel van een warmtepomp. Vier procent van het elektriciteitsverbruik wordt opgewekt door onze eigen zonnepanelen. 96% van het elektriciteitsverbruik wordt afgenomen met garanties van oorsprong van Nederlandse zonne- of windenergie.

Niet-hernieuwbare bronnen

n/a

2023: n/a

Verbruik van aangekochte
of verworven elektriciteit,
warmte, stoom en koeling
uit fossiele bronnen

n/a

2023: n/a

Productie van energie

Niet-hernieuwbaar

n/a

2023: n/a

Hernieuwbaar

914 MWh

2023: 440 MWh

Bronnen totaal
energieverbruik



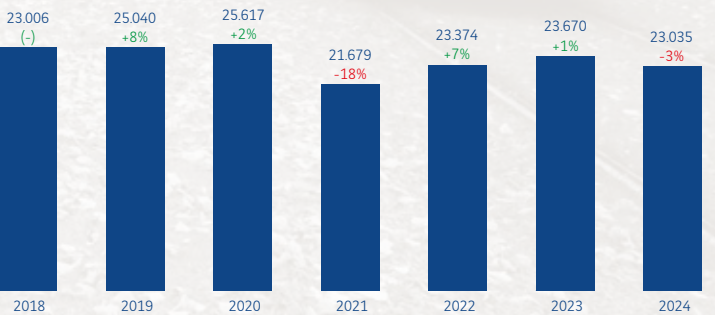
27%
hernieuwbare bronnen
2023: 22%

73%
fossiele brandstoffen
2023: 77%

Hernieuwbare apparatuur



Brandstofverbruik



Environment

In onze business units worden tal van initiatieven ontplooid om onze doelstellingen waar te maken:

Brancheplan Verpakkingen

Actemium en Omexom zijn actieve deelnemers aan het Brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland. Het plan is in 2022 ontwikkeld in samenwerking met en voor de installatiesector en heeft als doel het reduceren van verpakkingsmateriaal, het verduurzamen van verpakkingen en het hergebruiken van kwalitatief hoogwaardige verpakkingen in de installatiesector. Daarmee wil de sector toewerken naar een circulaire economie, waarin we minder of geen nieuwe grondstoffen nodig hebben en bijna geen afval meer produceren. Om deze ambitie te realiseren, is samenwerking tussen alle schakels in de keten essentieel: van verpakingsleverancier, fabrikant, groothandel en installateur tot eindgebruiker en afvalinzamelaar. Daarnaast hanteren we een duurzaam inkoopbeleid.

VINCI Environment Awards

In 2024 vond de VINCI Environments Awards Campaign plaats, een challenge waarbij VINCI medewerkers wereldwijd hun meest innovatieve duurzame projecten indienen. Dit zijn projecten die een positieve impact hebben op de milieuprestaties van onze klanten en daarmee op onze scope 3-uitstoot. In totaal werden er 1.000 projecten ingediend, waarvan 14 uit Nederland. Een van de Nederlandse inzendingen heeft de grand prize gewonnen in de Noord Europese finale.

Verkerk – Upgrade verwarmingssysteem

Verkerk zette een grote stap voorwaarts in de verduurzaming van haar gebouw door een uitgebreide upgrade uit te voeren van het verwarmingssysteem. Het project bestond uit de installatie van een nieuwe warmtepompinstallatie en de vervanging van verouderde pompen door energie-efficiënte modellen. De verouderde verwarmingsketel op het dak is vervangen door een cascadeopstelling met drie kleinere ketels, die ook geschikt zijn voor de toekomstige bijmenging van waterstof. Verkerk heeft hiermee aanzienlijke energiebesparingen gerealiseerd, evenals een significante reductie van het gasverbruik. Dit project toont aan dat investeren in duurzame energieoplossingen niet alleen goed is voor het milieu, maar ook leidt tot aanzienlijke kostenbesparingen op de lange

termijn. Bovendien voert Verkerk deze duurzame energieoplossingen ook uit bij opdrachtgevers, waardoor zij eveneens kunnen profiteren van de voordelen van energie-efficiënte en milieuvriendelijke verwarmingssystemen.

Omexom – Duurzame, mobiele werkplaats

Bij het ontwerp en de bouw van hoogspanningsstations is Omexom voortdurend bezig om duurzaamheid te bevorderen. Daarbij komen medewerkers zelf met initiatieven, zoals de zelfvoorzienende container. De container is voorzien van zonnepanelen en accu's. Daardoor is deze bijzondere werkplaats niet alleen flexibel inzetbaar, maar ook onafhankelijk van netaansluiting. Het concept sluit aan bij onze ambities rondom schone bedrijfsvoering en biedt onze medewerkers tevens een aangenaam binnenklimaat.



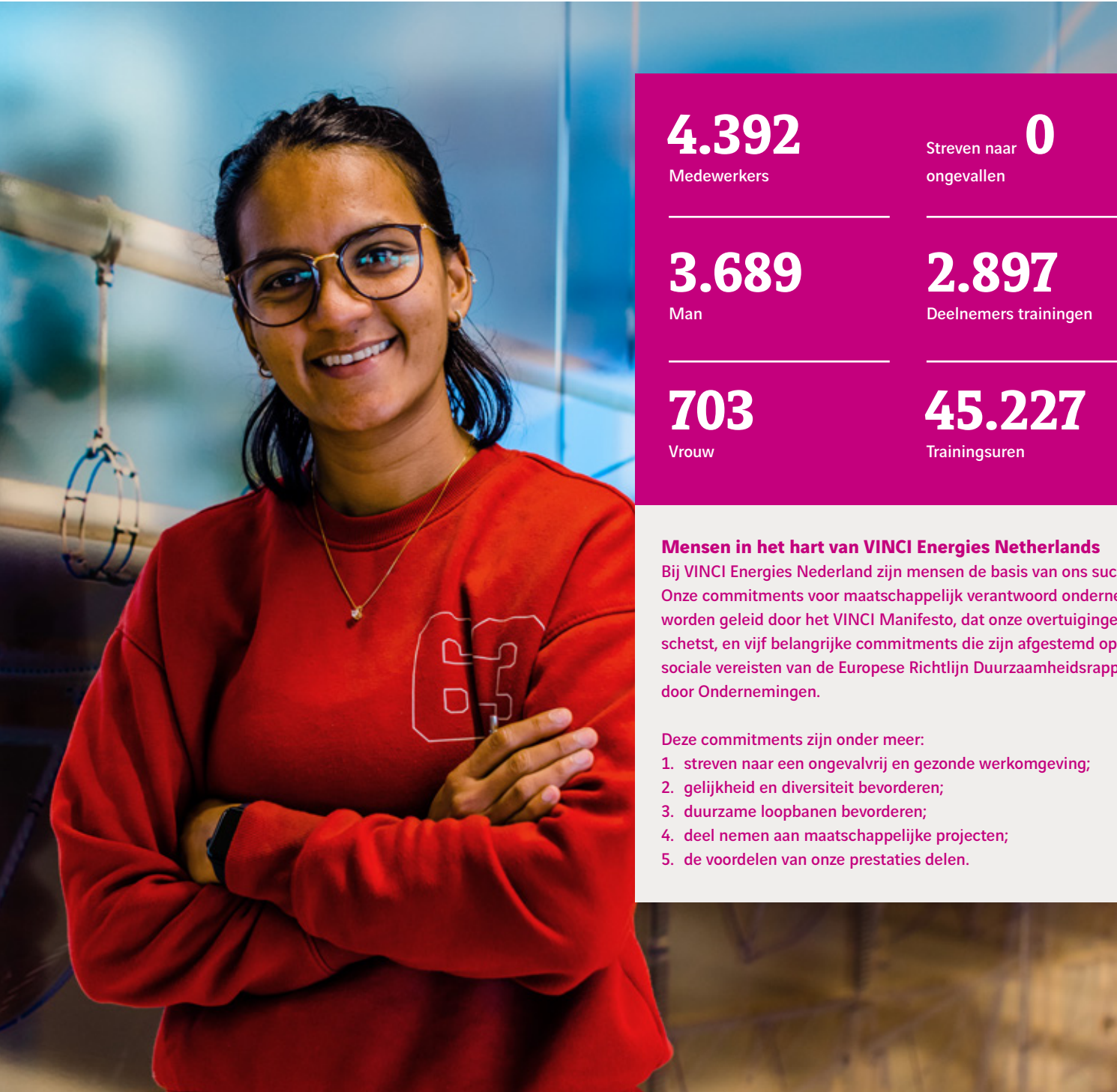
Green Ambassadors zijn in 45 van onze business units actief en we hebben in totaal 52 Green Ambassadors



Green Ambassadors

Meer dan 50 medewerkers van 45 business units vormen samen de Green Ambassadors, een groep van collega's met hart voor duurzaamheid. VINCI Energies Netherlands is in 2021 gestart met het initiatief om medewerkers uit de business units te betrekken bij de duurzaamheidsdoelstellingen van de organisatie.

Door collega's binnen hun eigen business units te enthousiasmeren, helpen de Green Ambassadors de VINCI-brede duurzaamheidsstrategie te vertalen naar concrete en creatieve plannen en oplossingen voor hun business unit en onze klanten en partners in de waardeketen. Ook komen zij drie keer per jaar samen om nieuwe ontwikkelingen te delen.



4.392

Medewerkers

0

Streven naar
ongevallen

3.689

Man

2.897

Deelnemers trainingen

703

Vrouw

45.227

Trainingsuren

Mensen in het hart van VINCI Energies Netherlands
Bij VINCI Energies Nederland zijn mensen de basis van ons succes. Onze commitments voor maatschappelijk verantwoord ondernemen worden geleid door het VINCI Manifesto, dat onze overtuigingen schetst, en vijf belangrijke commitments die zijn afgestemd op de sociale vereisten van de Europese Richtlijn Duurzaamheidsrapportage door Ondernemingen.

- Deze commitments zijn onder meer:
1. streven naar een ongevalvrij en gezonde werkomgeving;
 2. gelijkheid en diversiteit bevorderen;
 3. duurzame loopbanen bevorderen;
 4. deel nemen aan maatschappelijke projecten;
 5. de voordelen van onze prestaties delen.

Social

Techniek is mensenwerk. Daarom staan binnen de decentrale netwerkorganisatie van VINCI Energies de mensen in de business units centraal. Werkplezier, veiligheid en gezondheid als ook ontwikkelmogelijkheden zijn daarom speerpunten. Dat zie je terug in ons VINCI Manifesto en in ons HR-beleid, die op al onze business units van toepassing zijn. We kijken met deze zelfde blik naar onze externe stakeholders, zoals onderaannemers, leveranciers en lokale gemeenschappen. We zetten ons in voor verantwoorde bedrijfsvoering in onze hele waardeketen, met aandacht voor de gezondheid en het welzijn van mensen en het respecteren van mensenrechten. Met de VINCI Foundation ondersteunen we organisaties die een sociaal en maatschappelijk doel nastreven met menselijke en financiële middelen.

Onze mensgerichte aanpak
We willen een aantrekkelijke werkomgeving bieden die bijdraagt aan werkplezier, welzijn, gezondheid en veiligheid van onze medewerkers. Medewerkers ontvangen een goed salaris en kunnen deelnemen aan een winstdelingsprogramma. We investeren in langetermijnrelaties met onze medewerkers door te investeren in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, met opleidingen en kansen binnen ons netwerk die duurzame loopbanen bevorderen. Daarbij stimuleren wij het individuele ondernemerschap waarmee medewerkers hun talent kunnen ontdekken en ontplooien. We zien de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers als hoogste prioriteit en streven naar 100% ongevalvrij. Door gelijkheid en diversiteit te bevorderen, werken we toe naar een omgeving waar iedereen zich welkom, gewaardeerd en veilig voelt.

Social



Groei aantal medewerkers



Ons HR-beleid

Ons HR beleid strekt zich niet alleen tot onze interne medewerkers, maar ook in samenwerking met externe belanghebbenden, zoals onderaannemers, leveranciers en lokale gemeenschappen. We erkennen het belang van verantwoorde bedrijfspraktijken in onze hele waardeketen. Zo zorgen we ervoor dat iedereen die door onze activiteiten wordt beïnvloed, profiteert van onze toewijding aan gezondheid, veiligheid, ethisch en sociaal welzijn.

We hechten veel waarde aan de dialoog met onze medewerkers en zien hen als belangrijke gesprekspartner. Daarom hebben al onze bedrijven met meer dan 50 medewerkers een Ondernemingsraad (OR). De OR heeft instemmingsrecht en adviesrecht op diverse onderwerpen. Daarnaast betrekken we actief onze medewerkers in bedrijven met minder dan 50 medewerkers. We respecteren de vrijheid van vereniging en werken actief samen met diverse medewerkers- en werkgeversorganisaties. Door geregeld medewerkersonderzoek uit te voeren, krijgen we inzicht in de verbeterpunten en werken we toe naar continue verbetering.

VINCI Energies Netherlands heeft een Integriteitsbeleid. We vinden het belangrijk dat medewerkers zich vrij kunnen uiten en bieden hen de mogelijkheid om (mogelijke) misstanden te rapporteren via diverse vertrouwelijke en anonieme kanalen. Voorbeelden van meldingen zijn ongewenst gedrag op de werkvloer, onethische praktijken, schendingen van milieu-of veiligheidsvoorschriften, cybersecurityrisico's en compliance met privacywetgeving. Het doel van ons beleid is om het melden van misstanden te stimuleren, onze principes en waarden te waarborgen en het onderlinge vertrouwen te versterken.

1. Ongevalvrij en een gezonde werkomgeving

Wij verwerpen het idee dat ongevallen op de werkplek onvermijdelijk zijn. Ons management heeft de verantwoordelijkheid om al het mogelijke te doen om de gezondheid en veiligheid van medewerkers te garanderen. De HSEQ- en HR-business partners ondersteunen de business units bij de ontwikkeling en implementatie van veiligheids- en gezondheidsmaatregelen, toegespitst op de unieke bedrijfsactiviteiten van de business units. Onze processen en procedures zijn gericht op het voorkomen van

ongevallen, onder andere door risico's in kaart te brengen, veiligheidsnormen periodiek te herzien en te updaten en actief bij te dragen aan het bewustzijn van (sociale) veiligheid onder medewerkers. Daarnaast worden er diverse trainingen georganiseerd en worden ongevallen en bijna-ongevallen uitgebreid besproken en geëvalueerd. De uitkomsten hiervan worden gedeeld binnen het netwerk om herhaling te voorkomen. Daarmee werken we aan een proactieve veiligheidscultuur gericht op continue verbetering.

Veilig rijgedrag

We hebben veel aandacht voor veilig rijgedrag en voor de risico's van afleiding achter het stuur. Om onveilige situaties en ongelukken te voorkomen, moedigen we medewerkers aan hun aandacht op het verkeer te houden. Het is dan ook niet toegestaan om tijdens het rijden deel te nemen aan online vergaderingen. Ook adviseren we medewerkers vooraf af te stemmen of de ander aan het rijden is en of het gesprek veilig kan plaatsvinden. Medewerkers ontvangen elke twee maanden een uitnodiging voor de e-learningcursus veilig en energie-efficiënt rijden. In 2024 zijn er 7.325 cursussen gevolgd, een stijging van 191% ten opzichte van 2023. Ook ontving VINCI Energies Netherlands in 2024 het certificaat Veilig en Duurzaam op Weg van Athlon Nederland.



Social

De STOP-knop voor een proactieve veiligheidscultuur

Onze leidinggevenden voelen zich verantwoordelijk voor het waarborgen van de veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers en het voorkomen van ongelukken. Als lerende organisatie werken we continu toe naar een veiligere werkomgeving en een sociaal veilige cultuur waarin medewerkers en leidinggevenden de dialoog aangaan over veilige uitvoering van hun activiteiten en niet aarzelen op de ‘STOP-knop’ te drukken.

Omexom – Tijd voor veiligheid, is ook werktijd

Met het initiatief “Tijd voor veiligheid, is ook werktijd” onderstreepte Omexom in 2024 zijn proactieve veiligheidscultuur. De kern van het initiatief is dat praten over en bezig zijn met veiligheid een cruciaal onderdeel van ons werk vormt en nooit als ondergeschikt mag worden gezien aan de dagelijkse werkzaamheden. Door momenten in te plannen om veiligheid te bespreken, risico’s in kaart te brengen en te reflecteren op veiligheidsonderwerpen, zorgt Omexom ervoor dat medewerkers en partners waakzaam blijven en actief bijdragen aan het voorkomen van ongevallen. Dit initiatief ondersteunt onze ambitie van een 100% ongevalvrije werkomgeving door veiligheid structureel te verankeren in alle projecten, werkzaamheden en besluiten.

Actemium in de prijzen

In 2024 zijn de business units van Actemium die actief zijn in de olie- en gassector meermaals in de prijzen gevallen vanwege hun prestaties in veiligheid. Actemium wist bij de 2024 Dow Contractor Awards twee prijzen te bemachtigen voor zijn uitstekende prestaties in veiligheid, kwaliteit, innovatie en duurzaamheid: de Overall Award en de EH&S Contractor Award voor de beste veiligheidsprestatie.

Shin-Etsu kende Actemium een award toe voor 30.000 incidentvrij gewerkte uren op het project Line & Shin-Etsu Pernis Facility. Daarnaast ontving Actemium de Europe Contractor EHSS Award van SABIC als erkenning voor zijn uitstekende prestaties op het gebied van milieu, gezondheid, veiligheid en beveiliging.

Actemium heeft in 2024 2 miljoen gewerkte uren zonder arbeidsongevallen met verzuim bereikt dankzij de inspanningen van alle medewerkers



en de proactieve veiligheidscultuur. De business units van Actemium in de olie- en gassector hebben daarnaast een veiligheidsbewustzijns campagne gelanceerd over de cruciale rol die (nacht)rust speelt in veiligheid op de werkvloer en de prestaties.

Social

2. Gelijkheid & diversiteit

De cultuur van VINCI Energies is gebaseerd op mensen met verschillende achtergronden, ervaringen en expertises. We streven naar een organisatie zonder discriminatie, een plek die een eerlijke afspiegeling is van de samenleving en een veilige, inclusieve werkomgeving waar iedereen zichzelf kan zijn. Om dit te bereiken, investeren we in trainingen voor onze managers, organiseren we programma’s gericht op sociale veiligheid en zetten we ons actief in om de vertegenwoordig van vrouwen in managementfuncties en organisatiebreed te vergroten.

Zo gaan we met elkaar om

In 2024 zijn we gestart met “Zo gaan we met elkaar om”, een bewustwordingscampagne voor de business lines infrastructuur, industrie en building solutions. Een van de redenen voor de campagne is de uitkomst van medewerkersonderzoeken, waaruit bleek dat een klein percentage van onze medewerkers zich zorgen maakt over de sociale veiligheid. De campagne bestaat uit meerdere fasen, waarin we onze gedragsnormen onder de aandacht brengen, de dialoog stimuleren om het bewustzijn over onderlinge interacties te vergroten en medewerkers handvatten bieden om beter om te gaan met of te reageren op situaties rondom sociale veiligheid. Onze aanpak wordt ingegeven door het VINCI Manifesto en benadrukt dat een respectvolle en veilige werkomgeving een gedeelde verantwoordelijkheid is met alle medewerkers

3. Duurzame loopbanen bevorderen

Lifetime employability is een van de speerpunten van ons HR-beleid. We streven naar langetermijnrelaties met onze medewerkers door te investeren in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. We bieden loopbanen die passen bij de capaciteiten van onze medewerkers en die hen helpen zo lang mogelijk en op een gezonde manier aan het werk te blijven. Daarnaast dragen ook opleidingen en de mogelijkheid voor functieroulatie binnen ons netwerk bij aan de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en aan hun loopbaanperspectief, ook nadat ze onze organisatie verlaten. Het talentmanagementsysteem Taliris en de Young Professionals programma’s bij onze business units ondersteunen de ontwikkeling van onze medewerkers. De VINCI Energies Academy in Nederland verzorgt managementopleidingen voor (toekomstige) managers en leiders over uiteenlopende onderwerpen, zoals verantwoord

Medewerkeroverzicht

Informatie over medewerkers per contractvorm/gender

VINCI Energies Netherlands	2022			2023			2024		
	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal
Aantal medewerkers	515	2.861	3.376	595	3.051	3.646	703	3.689	4.392
Aantal medewerkers in vaste dienst	67	316	383	595	3.051	3.646	703	3.689	4.392
Aantal medewerkers met een tijdelijk contract	67	316	383				n/a	n/a	n/a
Aantal niet-gegarandeerde uren medewerker	67	316	383				0	0	0
Aantal fulltime medewerkers	67	316	383				236	2.909	3.145
Aantal parttime medewerkers	67	316	383				467	780	1.247

Management functies

Informatie over management functies

VINCI Energies Netherlands	2022			2023			2024		
	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal
Aantal medewerkers	515	2.861	3.376	595	3.051	3.646	703	3.689	4.392
Aantal management functies	67	316	383	79	327	406	101	506	607

Per leeftijdsgroep

VINCI Energies Netherlands totaal	<30 jaar	30-50 jaar	>50 jaar
	822	1.972	1.598

ondernemen en leiderschapscompetenties. Projectmanagers, clientmanagers en functionele en ondersteunende specialisten volgen vergelijkbare trainingsprogramma’s. Daarnaast beschikken Omexom, Actemium en Axians over brand institutes, waar expertise trainingen worden gegeven.

Social

4. Deelnemen aan maatschappelijke projecten

Onze bedrijfsactiviteiten zijn geworteld in lokale dienstverlening. Daarom ondersteunen we de betrokkenheid van onze medewerkers en bedrijven bij het sponsoren van maatschappelijke projecten en de bestrijding van sociale uitsluiting. Dit doen we onder andere via de VINCI Foundations over de hele wereld, specifieke VINCI Energies sponsoring voor kinderen en door lokale initiatieven in onze business units. De doelen variëren van het ondersteunen van buurthuizen, scouting tot zelf sport-activiteiten ondernemen om geld in te zamelen voor goede doelen.

VINCI Foundation in Nederland

VINCI Foundation NL is een initiatief van alle VINCI-bedrijven in Nederland om bij te dragen aan een inclusieve samenleving waarin iedereen gezien, gehoord en gewaardeerd wordt. VINCI Foundation NL biedt financiële ondersteuning en stimuleert medewerkers van VINCI Energies Netherlands om zich in te zetten voor organisaties die een sociaal maatschappelijk doel nastreven. VINCI Foundation NL richt zich specifiek op het bevorderen van toegang tot de arbeidsmarkt en het bouwen aan een betere samenleving. De stichting bestond in 2024 tien jaar. Tijdens dit jubileumjaar ondersteunde de stichting zes organisaties, ieder gericht op de sociale re(integratie) van kwetsbare groepen door mensen te begeleiden bij het ontwikkelen van de vaardigheden, het opbouwen van zelfvertrouwen en het leggen van contacten die zij nodig hebben om volledig deel uit te maken van onze samenleving.

In 2024 steunde VINCI Foundation NL zes stichtingen, elk gericht op sociale integratie en re-integratie in de samenleving. Deze organisaties helpen mensen zelfvertrouwen terug te krijgen, essentiële levensvaardigheden te ontwikkelen en te werken aan een onafhankelijke toekomst.



Stichting VVV Venlo



Stichting De Harde Leerschool



Stichting Fietsmaatjes



De Betrokken Spartaan Foundation

5. CASTOR-programma: Delen in de voordelen van onze prestaties

We bereiken ons succes door samen te werken in de structuur van onze netwerkorganisaties en autonome business units. Het delen van het succes van onze prestaties is een belangrijke waarde en een specifiek voorbeeld van welzijn en geluk op het werk. Daarom streven we ernaar onze groei te delen met onze medewerkers overal ter wereld door middel van medewerkersparticipatie- en passende winstdelingsregelingen.

Al onze medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om aandelen in ons bedrijf te verwerven via het CASTOR-programma. Een totaal van 10,9% van de aandelen van VINCI is in handen van medewerkers. In Nederland heeft 48,06% van alle medewerkers deelgenomen aan het CASTOR programma. Medewerkers ontvangen bonusaandelen als ze deelnemen aan dit spaarprogramma. De business units en lokale merken hebben ook winstdelingsregelingen om medewerkers passend te belonen voor bijzondere prestaties en gezamenlijk behaalde resultaten.

Governance

VINCI Energies Netherlands staat voor ethisch handelen binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten en in onze hele waardeketen. We handelen in overeenstemming met de richtlijnen van de VINCI Group, waarmee we nationale en internationale normen naleven. Ook voldoen we aan alle geldende wet- en regelgeving. We dragen daarnaast zorg voor transparantie met betrekking tot onze eigen activiteiten en die van onze partners in de waardeketen.

Ons beleid

Onze reputatie en ethische principes zijn essentieel voor het opbouwen en onderhouden van langetermijnrelaties met onze klanten. VINCI Energies hanteert een Ethische Gedragscode, Antifraudecode en VINCI's sociale richtlijnen gericht op mensenrechten, veiligheid en gezondheid, waaraan alle business units wereldwijd zich aan houden.

We streven naar 100% acceptatie van onze Ethische Gedragscode, Antifraudecode en compliance-richtlijnen. Deze doelstelling is van toepassing op medewerkers in een managementfunctie of andere rol waarbij zij contact hebben met klanten, toeleveranciers, financiële instellingen en de overheid.

We vragen daarnaast ook onze klanten, leveranciers en partners zich te houden aan deze codes en expliciet in te stemmen met deze richtlijnen, onder andere door het ondertekenen van onze VINCI Supplier Global Performance Statement via ons leveranciersportal. In lijn met de VINCI Antifraudecode en de Europese en Nederlandse wet- en regelgeving op het gebied van financieel toezicht, witwaspraktijken en economische delicten, vereisen we dat strategische partners, onderaannemers, leveranciers en klanten deelnemen aan een Third-Party Analysis Tool.

Met trainingen en e-learningprogramma's benadrukken we het belang van ethisch handelen en integriteit. Er zijn programma's voor medewerkers en management. Alle managers ontvangen de Ethische Gedragscode en Antifraudecode en zijn verplicht deze te ondertekenen. Hiervoor gebruiken zij de ComEth-applicatie. Met deze applicatie geven zij ook hun teams toegang tot de richtlijnen en e-learningmodules.

Risicobeheer en informatiebeveiliging

Elk jaar stellen onze business units een 'Corruption Risk Map' op om de relaties met klanten, onderaannemers en leveranciers te monitoren. Daarbij monitoren ze ook de voortgang op actieplannen voor het beschermen van onze bedrijfsvoering en reputatie. Informatiebeveiliging is daarbij een fundamenteel principe. We willen dat alle stakeholders erop kunnen vertrouwen dat gegevens, ongeacht de aard ervan, vertrouwelijk worden behandeld.

Integriteitsregeling

Alle genoemde riskmanagementmaatregelen zijn onderwerp van de integriteitsregeling, die alle medewerkers in staat stelt en aanmoedigt om inbreuken op hun persoonlijke of organisatorische omgeving te melden. Daarbij genieten zij een uitdrukkelijk uitgesproken bescherming tegen aantasting van hun loopbaan.

Interne audits

VINCI Energies Netherlands gebruikt zogenaamde VICTOR-audits (VINCI Internal Control Reviews) om de naleving van onze ethische principes te evalueren. Dit zijn interne audits met een focus op ethische bedrijfsvoering, governance, risicomanagement, belangenverstrengeling en onderzoek naar partners. Het uiteindelijke doel is het waarborgen van de integriteit in onze hele waardeketen. Als dochteronderneming van een beursgenoteerde onderneming hebben we daarnaast te maken met diverse toezichthoudende autoriteiten en zijn we verantwoordelijk tegenover onze aandeelhouders, waarmee we zorgen voor naleving van wet- en regelgeving en transparantie in onze bedrijfsvoering.

Governance

VICTOR-audits

VICTOR-audits en vragenlijsten voor risicobeheer maken het mogelijk om te rapporteren over checks and balances op het gebied van ethiek en waakzaamheid en zijn een aanvulling voor ESG-rapportage, IRO-beoordeling en DMA om de voortgang te monitoren.

Ons gedrag op het gebied van ethiek en waakzaamheid houdt verband met het waakzaamheidsplan van VINCI dat alle entiteiten omvat die door VINCI worden gecontroleerd, zoals gedefinieerd in artikel L.233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel. Het bouwt voort op de verbintenissen in het VINCI-manifest, de ethische en gedragscode en, meer in het algemeen, het beleid van de Groep dat risico's voor mens en milieu helpt voorkomen door waakzaamheidsmaatregelen te bevorderen op de drie gebieden die onder de waakzaamheidswet vallen. De Commissie Ethiek en Waakzaamheid controleert regelmatig de uitvoering van het waakzaamheidsplan. Dit zevenkoppige comité bestaat uit vijf leden van het Uitvoerend Comité en is verantwoordelijk voor de implementatie en actualisering van de nalevingssystemen die vallen onder de Ethische en Gedragscode, met name wat betreft de strijd tegen corruptie en het voorkomen van ernstige gevolgen voor de mensenrechten en de fundamentele vrijheden, de gezondheid en veiligheid van mensen en het milieu, als gevolg van de bedrijfsactiviteiten van de Groep. De commissie vergadert minimaal eenmaal per kwartaal. Het rapporteert jaarlijks over zijn activiteiten aan de Raad van Bestuur, Strategie en MVO-commissie.

Cybersecurity, voorbereid op het onverwachte

Cybersecurity/informatiebeveiliging is onlosmakelijk verbonden met onze organisatie en dienstverlening. De digitalisering van processen, zowel bij VINCI Energies als bij onze klanten, neemt nog steeds toe en de hoeveelheid digitale data groeit exponentieel. Het veilig verwerken van deze data heeft hierbij voortdurende aandacht, zowel via de bewustwording van onze medewerkers als het treffen van de juiste technische maatregelen binnen onze IT-infrastructuur. Het belang om hiermee te voldoen aan het eigen informatiebeveiligingsbeleid, de geldende kaders en van toepassing zijnde wetgeving, neemt alleen maar toe. Voorlichting en best practices zijn hierbij van belang en deze worden diverse kanalen gedeeld en geoefend. Bij 53% van onze bedrijven zijn de management-systemen voor informatiebeveiliging al gecertificeerd volgens ISO 27001 of NEN7510.

“Samenwerken met collega's om onze environment ambitie waar te maken, daar ga ik voor.”

Wat is jouw rol binnen Omexom/VINCI Energies?

Environment is het onderwerp waarmee ik de meeste affiniteit heb en waar ook de meeste vraagstukken voor mij liggen. Nederland zit vol in de energietransitie en daar draagt Omexom aan bij. Het geeft me een goed gevoel om daaraan mee te werken.

Wat maakt jouw werk bijzonder?

Ik vind het interessant om samen met collega's, leveranciers of opdrachtgevers te kijken hoe we op een verantwoorde, duurzame manier kunnen bouwen. Bij het bezoeken van een projectlocatie vind ik het mooi om te zien hoe goed georganiseerd alles is. Ik heb dan ook mijn 'duurzaamheidspet' op en onderzoek met collega's of de opdrachtgever hoe we dingen op een verantwoorde manier of duurzamer kunnen aanpakken.

Wat daagt je uit in je werk?

Duurzaamheid is een onderwerp dat nooit stilstaat. Ik moet me continu inlezen, vertaalslagen maken en nieuwe informatie overbrengen aan de organisatie. Inmiddels weet ik na bijna twee jaar mijn weg hier aardig te vinden. We zetten als Omexom mooie stappen op het gebied van duurzaamheid – dat zijn voor mij successen.

Frans Buijsen, Duurzaamheidscoördinator bij Omexom



Governance



VINCI Energies Essentials

De VINCI Energies Essentials beschrijven wat ons motiveert, wie we zijn en hoe we dingen doen. Met andere woorden, ze zijn de combinatie van alles wat ons uniek maakt en ons onderscheidt in deze competitieve markt. De Essentials zijn tijdloos en van essentieel belang: manieren van werken en samenwerken die in de loop van de tijd en door ervaring zijn getest en zich hebben bewezen. Ze vormen het kompas dat richting geeft aan de manier waarop we zaken doen: hoe we beslissingen nemen, hoe we teams

aansturen en hoe we ons gedragen. Ze zijn meer dan waarden en overtuigingen: ze zijn de drijvende kracht achter ons organisatiemodel. Mensen vormen het hart van onze organisatie. De Essentials verbinden en verenigen onze teams met elkaar en bieden ons een leidraad bij het beschermen van de gezondheid en veiligheid van onze collega's en partners. De Essentials zijn gebaseerd op drie pijlers. Deze pijlers versterken elkaar en zijn nauw met elkaar verbonden. Samen vormen ze een waardevol baken in een voortdurend veranderende wereld.

1. Wat ons motiveert

VINCI Energies streeft naar wereldwijde en brede performance, met zorg voor mensen, de maatschappij en onze planeet.

We dragen bij aan de ecologische transitie door belangrijke trends in het digitale landschap en de energiesector door te voeren. Met hun sterke lokale wortels, wendbare en innovatieve structuur adviseren en ondersteunen onze business units hun klanten bij het behalen van hun milieudoelstellingen en verbeteren ze de betrouwbaarheid, efficiëntie en duurzaamheid van hun infrastructuur en processen.

Onze teams ontwikkelen technologieën en integreren multitechnische oplossingen op maat, van ontwerp tot implementatie, beheer en onderhoud. Ze zetten hun energie en expertise in om hun klanten als betrouwbare partners te ondersteunen: door dichtbij de klanten gevestigd te zijn, onderhouden ze een duurzame relatie met hen en ontwikkelen ze een diepgaand begrip van hun uitdagingen. Met een passie voor kwalitatief goed werk waarbij klantgerichtheid centraal staat.

2. Wie we zijn

VINCI Energies is meer dan onze business units alleen. Het is een specifiek organisatiemodel dat voortkomt uit overtuigingen en waarden die zich vertalen in:

- Een manier van werken;
- Zakelijke knowhow;
- Gemeenschappelijke mentaliteit;
- Gemeenschappelijk gedrag en taal.

Door onze gedecentraliseerde organisatie, onze diversiteit en internationale aanwezigheid hebben we een systematiek ontwikkeld die ons bij elkaar houdt. Het begint allemaal met onze waarden: vertrouwen, ondernemerschap, autonomie, solidariteit, verantwoordelijkheid. Ze zijn verankerd en worden uitgedragen in onze dagelijkse handelingen en houding. Ze voeden onze organisatie en onze manier van (samen)werken. Ze vormen de basis voor verbondenheid, koesteren de sterke betrokkenheid van onze medewerkers en stimuleren hun persoonlijke ontplooiing.

Geen van deze waarden kan los van elkaar functioneren. Juist door het combineren van de waarden wordt onze eigen identiteit en persoonlijkheid als organisatie gevormd. We zijn er sterk van overtuigd dat ze helpen om zaken te doen en succesvolle betrokkenheid te creëren.

3. Hoe we werken

Bij VINCI Energies werken we volgens zeven kernprincipes:

1. Dankzij onze managementfilosofie (Quartz) kunnen we werken in overeenstemming met onze waarden.
2. Ons model is gebaseerd op twee belangrijke principes:
 - Gedecentraliseerde business units met een menselijke maat, die gesegmenteerd zijn op hun markt en gericht op hun klanten.
 - Deze business units zijn verbonden met elkaar via netwerken.
3. Onze merken fungeren als katalysator om onze netwerken van business units zichtbaar te maken, te versnellen en te verbinden.
4. We gebruiken onze specifieke manier om onze projecten te beheren, in alle regio's en business lines.
5. We houden altijd een langetermijnperspectief voor ogen.
6. Onze visie en strategie zijn geïnspireerd op die van onze business units en worden dus bottom-up ontwikkeld.
7. Overnames worden uitgevoerd door de operationele lijn en we integreren de overgenomen bedrijven zorgvuldig in ons duurzame organisatiemodel. Voor ons is het overnemen van bedrijven vergelijkbaar met het werven van mensen.

VINCI Energies Netherlands B.V.
Mountbattenweg 19
5466 AX Veghel
Nederland

www.vinci-energies.nl

