

Jaaroverzicht 2023





2 In beeld



12 Onze organisatie en performance



22 Onze business lines



44 Onze commitments en waarden

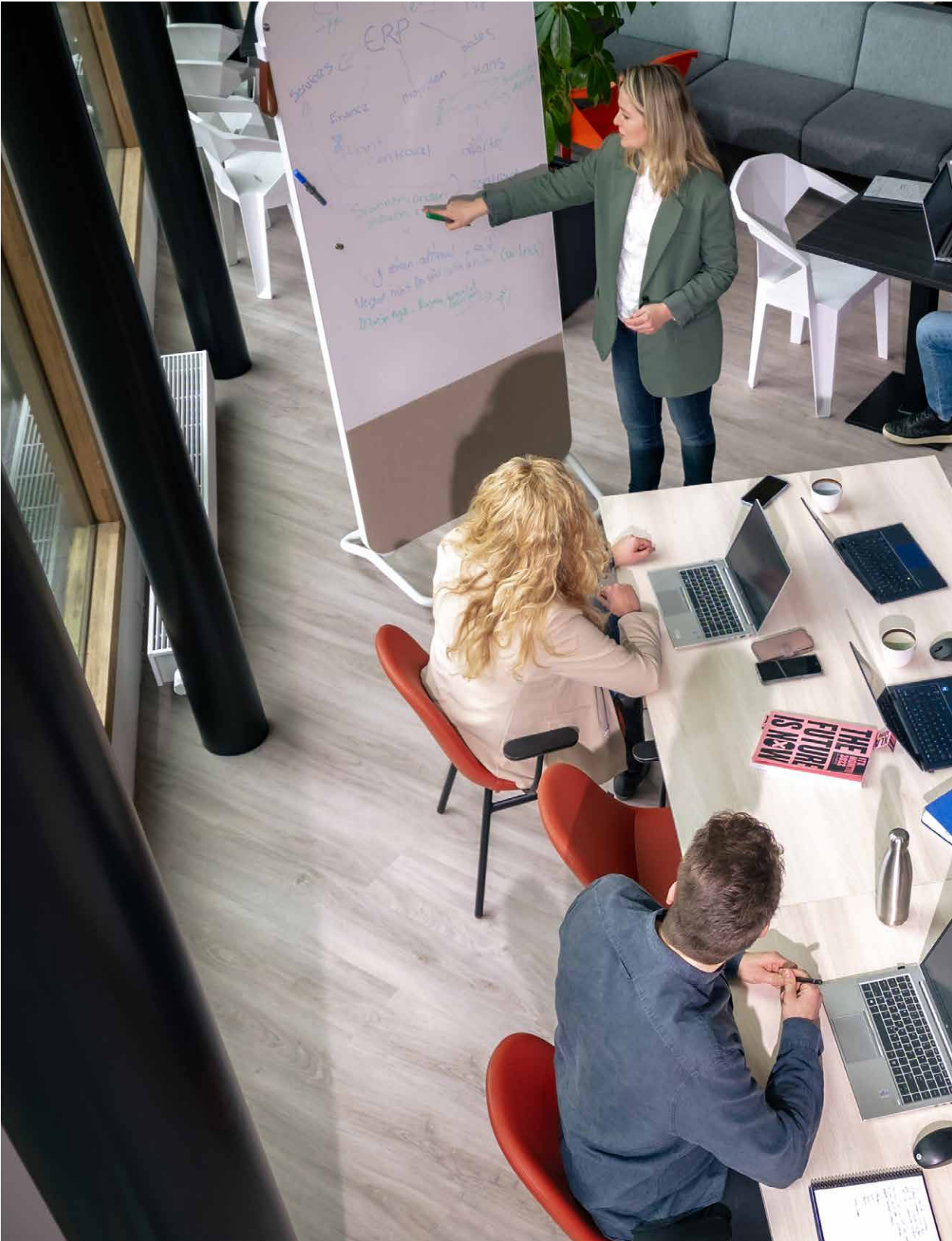


Profiel

In een steeds veranderende wereld richt VINCI Energies zich op netwerken en integratie, optimalisatie van prestaties, energie-efficiency en data om de uitrol van nieuwe technologieën te versnellen en twee belangrijke veranderingen te ondersteunen: de digitale transformatie en de energietransitie.

In Nederland werkt VINCI Energies vanuit business units onder de merken Actemium, Axians, Omexom en VINCI Energies Building Solutions en lokale merken. Onze merken zijn breed gespecialiseerd in industriële dienstverlening, ICT en automatisering, elektriciteitsnetwerken en in het beheer en onderhoud van gebouwen en installaties. Op deze expertisegebieden bieden ze advies, ontwerp, realisatie, beheer en onderhoud. Oplossingen op maat om opdrachtgevers te helpen bij de uitrol van technologieën die een nuttige bijdrage leveren aan en zorg dragen voor de planeet.

Onze business units zitten dicht bij onze klanten. Ze zijn zeer autonoom. Daardoor kunnen ze snel en flexibel reageren op veranderingen en kansen in hun markten. Ook kunnen ze tijdelijk of lang samenwerken voor grotere en complexe projecten of internationale klanten. Door onze business unit structuur zijn we een robuuste organisatie: gericht op continuïteit. Ook in die zin zijn we een duurzame organisatie. Want we werken in, voor en door de wereld.





*Een kleine selectie van
de uitgevoerde projecten en
duurzame initiatieven
in 2023*

In beeld



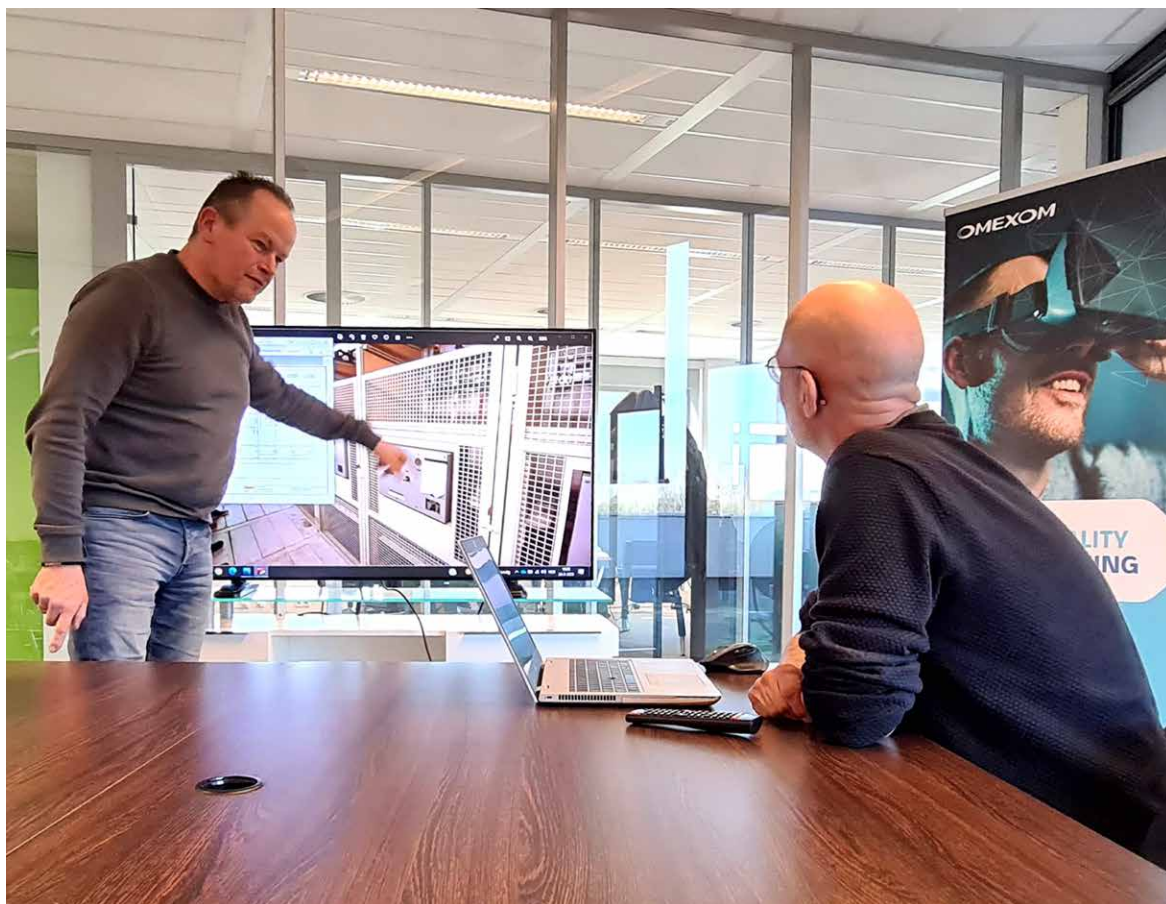
Stichting (Be)leef De Peerdegaerd helpthuiszitters op weg

Stichting (Be)leef De Peerdegaerd ontwikkelt activiteiten die bijdragen aan het versterken van sociale cohesie en het verbeteren van het welzijn van mens en dier. Dit doet ze op Landgoed de Peerdegaerd in Strijen.

Zo zet de stichting zich in voor kinderen en jongvolwassenen die zijn uitgevallen op school of opleiding. Thuiszitten schaadt hun ontwikkeling, kan problemen in de toekomst veroorzaken en belast de ouders, andere gezinsleden of verzorgers sterk.

Met het programma 'Op weg' helpt de stichting thuiszitters weer op weg richting werk, school en maatschappij. Omdat het aantal thuiszitters fors stijgt, wil de stichting er meer begeleiden. Om deze op te vangen had de stichting behoefte aan een prikkelvrije binnenruimte. De VINCI Foundation NL ondersteunt dit initiatief met meubilair voor deze ruimte.





Ombouw transformatorstation garandeert continuïteit afnemers

Voor de aanleg van nieuwbouwwoningen en een warmtenet verzwaart Stedin de transformatoren in het 25/10 kV transformatorstation Delft 3. Hoe? Door ze actief te koelen. De capaciteit wordt hierdoor 10MVA groter. Ook komen er extra velden bij om uitbreiding mogelijk te maken. Omexom verzorgt hiervoor de secundaire engineering.

Om het station in bedrijf te houden voor de afnemers, wordt het station in zeven fases omgebouwd. Stedin maakte een globaal ombouwplan, Omexom verfijnde dit plan tot in detail. Eerst wordt er ruimte gemaakt voor een tijdelijke installatie. Daarna wordt de huidige schakelinstallatie vervangen. Tijdens de tweede verhuizing gaan de gebruikers over naar de nieuwe installatie. Station Delft 3 is nu nog een open systeem, maar Omexom realiseert er straks een, veel veiliger, gesloten systeem.



Green Ambassadors geven workshops Sustainable Trail

In 2021 zijn we gestart met het Green Ambassadors netwerk om in onze business units awareness en creativiteit op milieugebied te stimuleren, te delen en om te zetten in concrete plannen. Voor onze eigen organisatie, onze klanten en onze partners in de keten.

Elk jaar komt dit netwerk drie keer bij elkaar om nieuwe ontwikkelingen met elkaar te delen. Alle Green Ambassadors zijn getraind om de workshop Sustainable Trail te geven in de business units.

De workshop werd ontwikkeld door VINCI Energies environment experts en helpt bij het identificeren van de milieu-impact van projecten en bij het bouwen van oplossingen om die te verminderen.

De workshop helpt ook om bewustzijn over de milieu-ambities te verhogen.



Nieuwe fabriek Duynie Ingredients draagt bij aan een duurzame voedselketen

Duynie Ingredients verwerkt in een nieuwe fabriek in Katwijk restproducten uit de voedingsmiddelenindustrie tot huisdiervoeding.

Alle processen draaien er op restwarmte van een naburige biomassacentrale, de fabriek verstuikt geen gas. De binnenkomende grondstoffen worden gewassen, gedroogd, gesneden en gesorteerd of eventueel geperst. Actemium verzorgde de volledige automatisering van de fabriek, inclusief de besturingskasten, SCADA en MES. De nadruk lag op een efficiënt en veilig productieproces. MES (Manufacturing Execution System) borgt de traceerbaarheid; in de veevoederindustrie een vereiste. De fabriek draagt bij aan een duurzame voedselketen met Actemium als technisch partner voor toekomstgerichte projecten. Daarvoor zet Actemium haar CO₂-reductiemethodiek in waarbij op basis van productiedata de energie-efficiëntie van het proces nog verder wordt verbeterd.



Zij-instromers bij Axians

Sinds een aantal jaren zoekt een business unit van Axians met Business Applications expertise niet alleen ervaren IT-consultants, maar richt ze zich ook op zij-instromers.

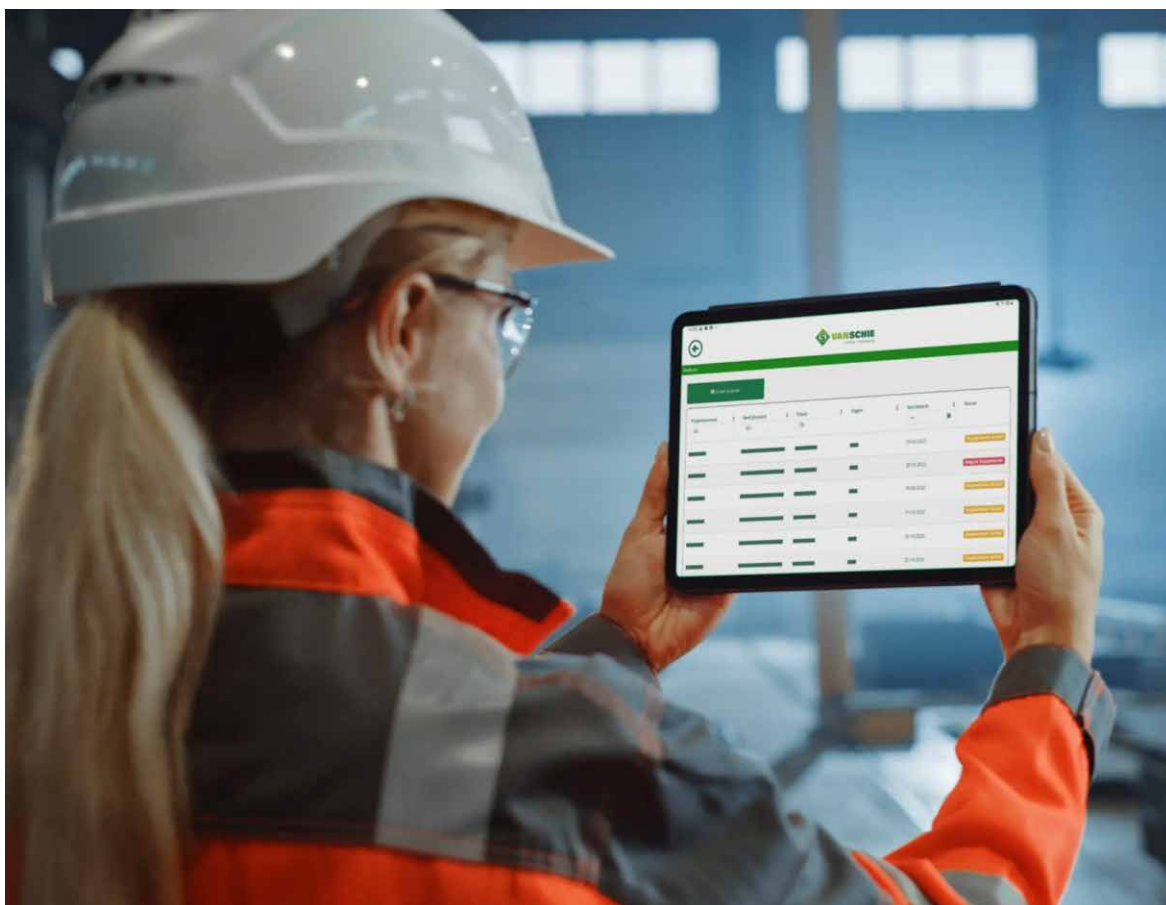
Het grote voordeel is dat ze hiermee meer ervaren collega's vindt. Inmiddels werken er meerdere zij-instromers succesvol bij deze Axians business unit die doorgaat met deze manier van recruitment. De Axians business unit gericht op Integrated Solutions neemt ook zij-instromers in dienst die het praktische deel van de opleiding tot software engineer bij Axians zelf volgen. Dit programma loopt via Make IT Work. In samenwerking met de Microsoft Azure Academy en Refugee Talent Hub, die vluchtelingen en statushouders bemiddelt naar werk, voert deze business unit ook een pilot uit om zo nieuw talent binnen te halen.

The Ensemble, duurzame mixed-use hoogbouw

Amstel III, een gebied in Amsterdam dat ooit was bestemd voor kantoren, wordt getransformeerd tot een gemengde stadswijk waar wonen, werken, winkelen, onderwijs en voorzieningen straks samengaan in een parkachtige omgeving. Binnen dit gebied

verwezenlijkt ontwikkelaar Wonom het nieuwbouw-project The Ensemble. Het project omvat twee torens met 592 huurappartementen, een zeslaagse plint met diverse voorzieningen op de begane grond, waaronder horeca, een gezondheidscentrum, een ondergrondse parkeergarage voor 250 auto's en op de eerste tot en met zesde laag 20.600 m² aan kantoorruimte. In opdracht van bouwbedrijf Cordeel, gaat Bosman met samenwerkingspartner Yver Techniek de werktuigbouwkundige, elektrotechnische en sanitaire installaties in de appartementen, kantoorruimtes en voorzieningen realiseren. Voor de kantoren wordt gestreefd naar een BREEAM-Excellent certificering.





Van Schie versimpelt schadeproces via de Inspectie App

Van Schie is actief op het gebied van grond-, weg- en waterbouw met funderings-technieken, milieuactiviteiten, verhuur van pontons, bruggen, kranen en vrachtwagens voor licht en zwaar transport. De organisatie heeft een enorme drive om continu in beweging te blijven en investeert flink in ICT en wil papierloos werken. Axians ontwikkelde daartoe onder andere de Inspectie App. Deze optimaliseert het inspectieproces zodat het bedrijf makkelijker aangetroffen schade door huurders kan aantonen en verwerken. De app, gerealiseerd met Mendix-technologie, registreert alle relevante informatie bij iedere verhuuropdracht. Axians en Van Schie werken ook samen aan een magazijn app voor de verdere digitalisering rondom bestellingen, pakbonnen en efficiënte routes voor orderpicking.



Verkerk Girls'Day: techniek voor meisjes

De Nederlandse installatiebranche staat te springen om vakmensen. De inschatting van Techniek Nederland, ondernemersorganisatie voor de installatiebranche en de technische detailhandel, is dat er in ons land in 2025 zo'n 40.000 extra technische krachten nodig zijn.

Vrouwen zijn sterk ondervertegenwoordigd in de technische beroepen. Ook Verkerk is op zoek naar technische krachten en organiseerde in haar eigen pand een Girls'Day in 2023 om meisjes enthousiast te maken voor technische opleidingen en beroepen. Vanuit de basisschool De Twee Wieken en het VMBO Lokerik Zwijndrechts Waard kwamen 90 meisjes op bezoek in het duurzame pand met het label A++ van Verkerk. Een mooie plek om de techniek van de toekomst te kunnen ervaren. De meisjes kregen uitleg over o.a. pijpsnijden, solderen en zonnepanelen. efficiëntie van het proces nog verder wordt verbeterd.





*De wereld blijft dynamisch
en vereist wendbaarheid.
We zijn goed voorbereid op
deze veranderingen.*

Onze organisatie



Interview met Tom Greeve en Jos van Uden

Onze organisatiestructuur en performance

“De wereld blijft dynamisch en vereist wendbaarheid. We zijn goed voorbereid op veranderingen door ons unieke organisatiemodel met business units en door onze diversiteit in activiteiten.”



Tom Greeve
VINCI Energies NL
Managing Director ICT

Jos van Uden
VINCI Energies NL
Managing Director
Infrastructuur, Building
Solutions en Industrie

Ontwikkelingen in de wereld

Vorig jaar hadden we te maken met de naweeën van een aantal crises: de Covid-crisis en een oorlog. Covid veroorzaakte in 2020 een supply chain crisis die ook onze business units trof. Gedurende 2023 stabiliseerden de levertijden tot een bijna normaal niveau. De oorlog veroorzaakte een energiecrisis waarmee zowel wij als onze klanten te maken kregen. Sommige opdrachtgevers investeren bijvoorbeeld minder door de hoge energiekosten. Ook inflatie beïnvloedde in 2023 onze markten. Met name in de Building Solutions, daar zijn de projectontwikkelaars terughoudender met grote projecten. Tegelijkertijd zien we veel kansen die er voor ons op andere gebieden liggen, zoals bijvoorbeeld de vernieuwing en uitbreiding van het grid en de groei van wind- en zonne-energie. Onze orderboeken zijn dus goed gevuld. Dat is een mooie uitgangspositie voor 2024.

De wereld blijft echter dynamisch en vereist wendbaarheid. We zijn goed voorbereid op veranderingen door ons unieke organisatie-model met business units en door onze diversiteit in activiteiten. Daarin hebben we een goede mix waarmee we kunnen reageren op wat er gebeurt en kan gebeuren. We zetten in op verschillende markten en op korte en lange termijn trends. Bovendien reageren onze business units ook zelfstandig snel op veranderingen als dat nodig is. We zijn dus positief over het komende jaar, ondanks de nodige uitdagingen.

“Binnen en buiten Nederland wordt er veel geïnvesteerd in de energietransitie en dus ook in het elektriciteitsnetwerk. En de digitale transformatie gaat versneld door. Dit alles levert ons de komende jaren de nodige kansen op.”

Energietransitie, digitale transformatie en duurzaamheid

VINCI Energies biedt met haar business lines met name diensten en oplossingen voor twee aansluitende thema's: de energietransitie en de digitale transformatie. Binnen en buiten Nederland wordt er enorm geïnvesteerd in de energietransitie en dus ook in het elektriciteitsnetwerk. En de digitale transformatie gaat versneld door. Dit alles levert ons nu en in de komende jaren de nodige kansen op. Duurzaamheid wordt binnen beide thema's steeds belangrijker. Opdrachtgevers moeten daar keuzes in maken.

“De kleinschaligheid van onze business units en onze onderscheidende cultuur draagt bij aan het binden en boeien van mensen. We zijn een multinational, maar bestaan uit kleinere bedrijven met een menselijke maat. Mensen voelen zich bij ons thuis.”

Aantrekken, boeien en binden

De arbeidsmarkt kende ook in 2023 een tekort aan technisch gekwalificeerde mensen. Daar hebben onze business units mee te maken. Het aantrekken van nieuwe medewerkers blijft een grote uitdaging. Ons decentraal model en de kleinschaligheid van onze business units draagt bij aan het binden en boeien van mensen. We streven daarbij naar diversiteit en stimuleren inclusie. Iedereen is welkom en krijgt de kans om zich binnen onze organisatie te ontwikkelen, zowel persoonlijk als vakinhoudelijk. Onze onderscheidende cultuur helpt daarbij. Mensen voelen zich bij ons thuis. Om tekorten aan specialisten tegen te gaan zijn we bedrijfsscholen gestart voor jongeren en zij-instromers, hebben we voor onze business line ICT een young professional programma voor generieke functies en een traject voor technical trainees. Daarnaast zetten we gekwalificeerde mensen in uit het buitenland. Onze instroom is nog steeds hoger dan onze uitstroom. We hebben dus ook autonome groei gerealiseerd.

“VINCI Energies blijft inzetten op groei. Autonome groei via onze business units, daartoe stimuleren we ze om zich te blijven ontwikkelen. Externe groei door acquisities.”

Acquireren en integreren

VINCI Energies blijft inzetten op groei. Autonome groei via onze business units, daartoe stimuleren we ze om zich te blijven ontwikkelen. Externe groei door acquisities. Dit is ook een manier om onze capaciteit uit te breiden en talent binnen te halen. In 2022 namen we meer bedrijven over dan in 2023. In 2023 waren het er twee: Kenmerc Business Solutions en OPAL Associates. Dat was een bewuste keus. 2023 was een jaar om de zeven, in 2022, overgenomen bedrijven goed te integreren. Acquisities zien we ook als mogelijkheid voor bestaande en nieuwe medewerkers om zich te ontwikkelen en door te groeien. Daarin speelt ook onze VINCI Energies Academy.nl een belangrijke rol. Die biedt onder andere een leiderschapsprogramma, want voor groei heb je voldoende getalenteerde toekomstige leiders nodig.

Duurzaamheid binnen en buiten de keten

Duurzaamheid speelt een steeds prominenter rol binnen onze strategie en binnen wat de markt en samenleving van ons vragen en verwachten. Daarom hebben we daar flink in geïnvesteerd. Zo zijn we in 2023 door EcoVadis weer beloond met een platina rating voor duurzaamheid in de breedste zin van het woord. Daarmee zitten we in Nederland bij de top van onze peers. Hiermee hebben we een mooie stap gezet richting de nieuwe Europese wetgeving, die een inspanningsverplichting voor de hele keten inhoudt. Via de VINCI Foundation NL hebben wij en onze medewerkers weer sociaal-maatschappelijke organisaties ondersteund bij het realiseren van duurzame projecten om meer mensen toegang te geven tot de arbeidsmarkt. We blijven dus kijken hoe we binnen en buiten de keten een grotere rol kunnen spelen op duurzaamheidsgebied.

“Ook in 2023 zijn we wederom door EcoVadis beloond met een platina rating voor duurzaamheid in de breedste zin van het woord. Daarmee zitten we bij de top.”

Het bestuur in Nederland



— **Tom Greeve**
Managing Director ICT



— **Jos van Uden**
*Managing Director Infrastructuur,
Building Solutions en Industrie*



— **Eus de Haas**
*Country Director & General
Counsel*



— **Robin Honders**
Chief Financial Officer ICT



— **Job Steendam**
*Chief Financial Officer
Infrastructuur, Building Solutions
en Industrie*

Kerncijfers

VINCI Energies Nederland

- Infrastructuur
- Industrie
- Building solutions
- ICT
- VINCI Energies Academy.nl



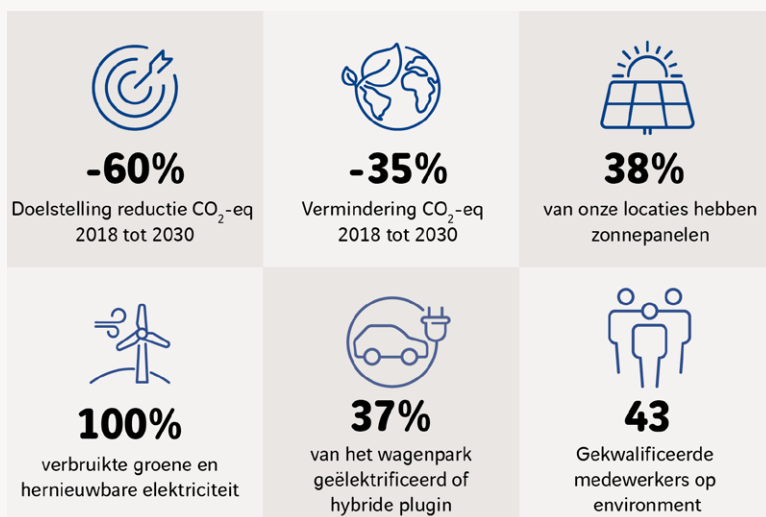
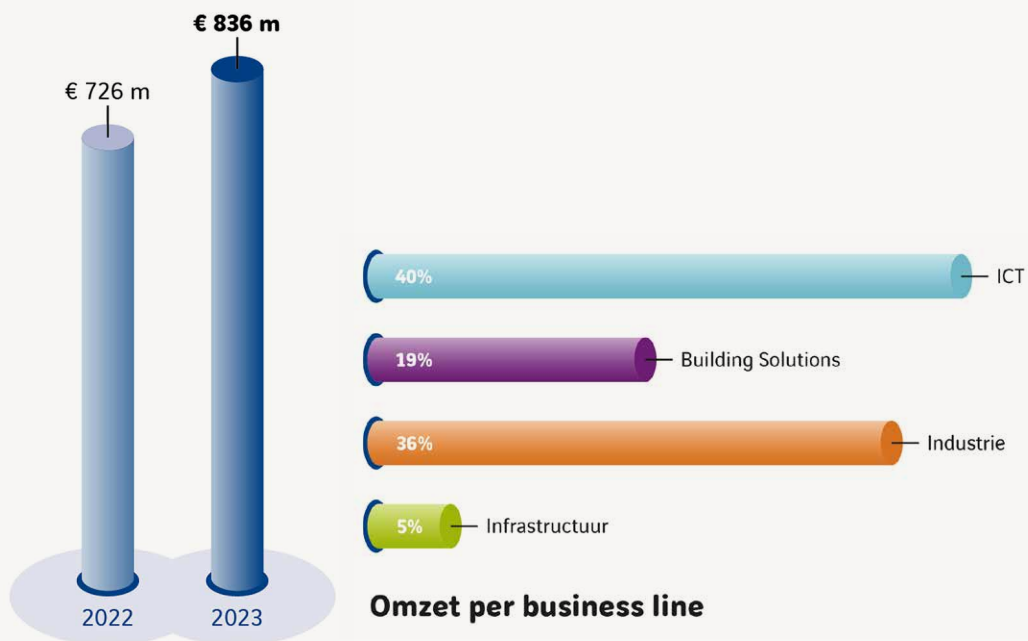
>3600
medewerkers



74
business units



2
landen



Onze business lines

De VINCI Energies organisatiestructuur is gebaseerd op gedecentraliseerde business units met lokale wortels. Onze organisatie is gericht op ondernemerschap, op het netwerk tussen al onze expertisegebieden en op het dagelijks samenwerken met onze klanten om waarde te creëren. We bedienen veel klanten, klanten met vaak hele diverse processen en behoeftes, we hebben dus een breed aanbod aan specialismes en expertises. Daarom heeft de groep VINCI Energies haar 2000 business units gestructureerd in vier business lines en samengebracht in netwerkmerken die wereldwijd actief zijn en in merken met een meer regionale identiteit. In en tussen de business lines werken de business units samen om gemeenschappelijke oplossingen en diensten te ontwikkelen.

Infrastructuur

- De infrastructuuractiviteiten zijn 8% van VINCI Energies Nederland omzet.
- Omexom is het merk van VINCI Energies voor de energietransitie.



Achieving the energy transition

VINCI Energies helpt elektriciteitsproducenten, beheerders van transmissie- en distributienetten en lokale en regionale overheden bij het waarmaken van de belofte van de energietransitie.

Het bevorderen van de toegang tot elektriciteit, het verzekeren van een veilige levering en het ontwikkelen van duurzame energie zijn hierbij onze doelstellingen voor de toekomst. De VINCI Energies business units bieden met name innovatieve oplossingen op het gebied van energie uit hernieuwbare bronnen, elektriciteitsopslag, koolstofarme mobiliteit en het beheer van energie- en transportinfrastructuur.



Industrie

- De industrieactiviteiten zijn 33% van VINCI Energies Nederland omzet.
- Actemium is het merk van VINCI Energies gericht op industriële processen.



Helping to continuously improve industrial performance

VINCI Energies werkt samen met haar industriële klanten om hun industriële installaties en apparatuur productiever en hun processen efficiënter te maken en om hun energieverbruik te verminderen.

De Actemium business units leveren oplossingen en diensten in elk van de marktsegmenten waarin zij actief zijn. De business units ontwerpen, implementeren en onderhouden op maat gemaakte, geïntegreerde oplossingen en diensten voor fabrieken, evenals duurzame multitechnische diensten voor de gehele industriële levenscyclus. Onder andere elektrotechniek, energie-efficiëntie, robotica, voorspellend onderhoud, traceerbaarheid, platforms voor sitebeheer en cyberbeveiliging.



Building Solutions

- De Building Solutions activiteiten zijn 19% van VINCI Energies Nederland omzet.
- In Nederland zijn regionale merken actief in deze business line.



BUILDING SOLUTIONS

Making buildings smarter and more sustainable

Het VINCI Energies Building Solutions-netwerk is actief voor de hele levenscyclus van een gebouw. Het biedt engineering en uitvoering, evenals multitechnisch onderhoud en eindgebruikersdiensten als onderdeel van facility management. De business units leveren ontwerp-, installatie-, exploitatie- en renovatiediensten voor alle soorten gebouwen om locaties te creëren en te onderhouden die duurzamer, efficiënter, comfortabeler, veiliger en schaalbaarder zijn.

De expertise van VINCI Energies Building Solutions omvat het volledige scala aan systemen en technische apparatuur die het gebouw tot leven brengen: elektriciteit, klimaatregeling, ventilatie, verwarming, sanitair, brandveiligheid, videobewaking, toegangscontrole en technisch toezicht. De exploitatie en het onderhoud zorgen voor duurzaamheid op lange termijn en optimaliseren de levenscyclus, waarbij voorspellend onderhoud, energie-efficiëntie, multisite hypervisie, IoT en aangesloten gebouwen de expertise compleet maken.



ICT

- De ICT activiteiten zijn 40% van VINCI Energies Nederland omzet.
- Axians, het merk van VINCI Energies voor ICT-oplossingen en -diensten;



Operating at the heart of digital transformation

VINCI Energies business units opereren in het hart van de digitale transformatie, met het merk Axians, om bedrijven en organisaties te helpen de uitdagingen van de transformatie het hoofd te bieden en om hun klanten te ondersteunen met op maat gemaakte, open, innovatieve, schaalbare en duurzame oplossingen.

Van het installeren van infrastructuur tot het beheren van gegevens, de technologie teams van Axians leveren een breed scala aan expertise voor de hele levenscyclus van gegevens: verzameling, verzending, opslag, verwerking, analyse, delen en bescherming.







We werken op basis van een duurzame relatie voor opdrachtgevers in infrastructuur, industrie, building solutions en ICT. We zijn de schakel tussen technologie en de samenleving met oog voor mens en milieu.

Onze business lines



Uitdagingen en oplossingen voor de energietransitie en digitale transformatie in een veranderende omgeving

Vanuit onze business lines Industrie, ICT, Infrastructuur en Building Solutions ontwerpen en realiseren we oplossingen voor twee thema's: de energietransitie en de digitale transformatie. Onze diensten bieden we aan onder diverse merken, zoals Actemium, Axians, VINCI Energies Building Solutions, Omexom en lokale merken. Onze business lines staan de komende jaren voor diverse uitdagingen in een veranderende wereld en veranderende markten.

De krapte op de arbeidsmarkt

De energietransitie en de digitale transformatie zijn twee grote thema's waarvoor onze business lines met hun merken diensten en oplossingen bieden. We hebben allemaal te maken met het tekort op de arbeidsmarkt aan technische specialisten en met onvoldoende uitstroom bij alle technische opleidingen. Daar reageren we op door zelf meer mensen op te leiden en met de beschikbare mensen meer te doen. Onder andere door nog slimmer te werken, beter samen te werken in de keten en verdergaande automatisering. Tot nu toe leidt de arbeidsmarktkrapte bij ons niet tot problemen, omdat we steeds voldoende nieuwe mensen weten aan te trekken. We zoeken hierin ook nieuwe wegen, zoals met zij-instromers.

“De krapte op de arbeidsmarkt blijft een uitdaging. We proberen mensen uit het buitenland in te zetten. En ons Omexom Institute leidt zelf op. Want het is zorgelijk, als je ziet wat er de komende jaren uitstroomt van de relevante reguliere opleidingen. We proberen ons werk zo interessant mogelijk te maken. Wat is er mooier dan een bijdrage te leveren aan het verduurzamen van onze samenleving? Je maakt bij ons de toekomst mogelijk.”

— **Joop Wervers**

Brand director Omexom

Innovaties om de energietransitie te bevorderen

We verkleinen al jaren de CO₂-voetafdruk van onze eigen organisatie. Onder andere door het verduurzamen van onze gebouwen met zonnepanelen en door het elektrificeren van ons wagenpark. Veel van de projecten die we doen voor opdrachtgevers raken de energietransitie. Zo werkt Omexom aan de uitbreiding en modernisering van het hoogspanningsnetwerk. Axians helpt klanten door slimmer gebruik te maken van data en het creëren van inzichten. Actemium zet oplossingen in om energie te monitoren en energie op een andere manier beschikbaar te maken. En de merken van VINCI Energies Building Solutions realiseren oplossingen om gebouwen slimmer en duurzamer te maken.

Samen met opdrachtgevers en leveranciers innoveren onze business lines bijvoorbeeld de projectaanpak van oplossingen en zoeken we naar duurzamere oplossingen. Door minder verpakkingen te gebruiken en afval- en reststromen te verminderen. Maar bijvoorbeeld ook door de logistiek te verduurzamen en te verbeteren.

Klanten helpen met de energietransitie.

Omexom, het merk voor infrastructuur, doet veel projecten voor netbeheerders zoals het aansluiten van groene stroom van zonne- en windparken. Ook helpt Omexom industriële klanten bij verdergaande elektrificatie. Axians adviseert klanten hoe ze zo duurzaam mogelijk hun ICT kunnen inrichten door duurzamere apparatuur aan te bieden en deze efficiënt te benutten. En door met data de CO₂-voetafdruk van hun cloudgebruik en van hun operationele

v.l.n.r.: Joop Wervers,
Arjan Haagmans,
Peter de Wit, Edwin
van Merriënboer



processen inzichtelijk te maken en met adviezen om die te verkleinen. Actemium helpt klanten om inzicht te krijgen in hun energieverbruik en biedt oplossingen dat te verminderen. De merken van VINCI Energies Building Solutions realiseren voor hun opdrachtgevers geïntegreerde installaties met bijvoorbeeld warmtepompen en zonnepanelen. Zo ontwikkelde VanderLinden het modulaire Power+ Parking-concept, een laadplein met zonnepanelen en eventueel een windmolen om op eigen terrein auto's en e-bikes op te laden.

De invloed van de digitale transformatie in onze marktbenadering

Omexom ontwerpt in 3D: BIM. Dat werkt sneller, en voorkomt mogelijke fouten. En door de inzet van 4D kan Omexom projecten nog beter plannen en beheren. Bij VINCI Energies Building Solutions wordt al het papierwerk digitaal en wordt BIM ook meer ingezet bij kleinere projecten, voor het engineeringstraject, projectmanagement en de kwaliteitscontrole.

Ook bij Actemium speelt de digitale transformatie een steeds grotere rol. Dat brengt ook nieuwe spelers in haar markt. Maar om een verticale integratie, met kennis van de verschillende

technologieën, processen en informatiestromen succesvol te realiseren, is er domeinkennis en expertise van de industrie nodig. Actemium heeft deze. En uiteraard draait bij Axians alles om digitale transformatie.

“De industrie zal de komende jaren veel moeten investeren om fabrieken en processen nog verder te verduurzamen, om zo hun bijdrage te leveren aan de wereldwijde energietransitie. Door de veranderde consumentenvraag naar diversiteit van producten, maar ook door kostprijsreductie en beschikbaarheid van personeel binnen de industrie, zal er meer behoefte zijn aan mechanisering, automatisering, robotisering en informatisering.”

— **Peter de Wit**
Brand director Actemium

Trends in de verschillende markten

Infrastructuur: Iedereen zoekt naar manieren om dingen sneller te doen en om de netcongestie op te lossen. Target Grid 2045, met onder andere een hoogspanningsnet met gelijkstroom, gaat hier aan bijdragen. Batterijen worden door de hoge prijs nog maar weinig ingezet. Het stikstofbesluit beïnvloedt de mogelijkheden van klanten om projecten te laten realiseren. Bij het beheer van netwerken komt steeds meer data kijken.

Industrie: De chemie- en metaalproductiebedrijven gaan verduurzamen met groene waterstof. De export van machines en voedingsmiddelen daalt. En de voorraadafbouw heeft geleid tot productiekrimp in bepaalde sectoren, zoals de basischemie-, de basismetale- en de kunststofindustrie. Bestaande machines en installaties blijven door extra onderhoud en revisie langer in gebruik.

ICT: De ICT markt ontwikkelt zich razendsnel. De innovatiekracht neemt toe, mede door de inzet van AI. Security wordt nog belangrijker bij elk project, in alle markten en voor alle ICT toepassingen. De transitie naar de cloud gaat door en 5G biedt nieuwe mogelijkheden. Daarnaast zien we een toenemende convergentie van OT en IT, waardoor IT een steeds belangrijkere rol krijgt in kritische infrastructuur.

Building Solutions: De energietransitie blijft nog jaren spelen in de markt. Met onze opdrachtgevers en toeleveranciers in de keten gaan we meer samenwerken aan duurzaamheid. Dus meer aandacht voor het reduceren van afval bijvoorbeeld en het kiezen voor warmtepompen om van het gas af te gaan. Smart buildings genereren steeds meer data. Deze data zullen meer gebruikt worden om werkelijk aan predictive maintenance te doen en om energie te besparen.

“AI gaat steeds groter worden. We zullen de inzet van meer algoritmes zien, het lerend vermogen van systemen gaat toenemen. IT in combinatie met AI, data en domotica biedt bijvoorbeeld veel mogelijkheden voor de zorgsector om de personeelskrapte aan te pakken. Maar ook voor het verduurzamen van productieketens, het smarter maken van het grid en het oplossen van schaarstevraagstukken gaan IT en AI veel betekenen.”

— **Edwin van Merriënboer**
Brand director Axians

Merkspecifieke uitdagingen en oplossingen

Infrastructuur: de congestie op het netwerk is een grote uitdaging. De uitbreiding van het netwerk en de ontwikkeling van een werkelijk smart grid vormen hiervoor oplossingen. Ook de krapte arbeidsmarkt blijft een obstakel om de ambities van de energietransitie waar te maken.

Industrie: de industrie zal de komende jaren veel moeten investeren om fabrieken en processen nog verder te verduurzamen om bij te dragen aan de energietransitie. Door de veranderde consumentenvraag naar diversiteit van producten, maar ook door kostprijsreductie en beschikbaarheid van personeel binnen de industrie, zal er meer behoefte zijn aan mechanisering, automatisering, robotisering en informatisering.

ICT: de veiligheid van systemen en de cloud. En de toenemende snelheid van innovaties wordt voor klanten een steeds grotere uitdaging. Welke keuzes moeten zij maken? Wij kunnen ze daarbij helpen. Daarnaast zijn klanten op zoek naar wendbaarheid, door ICT-oplossingen als een dienst (as-a-service) aan te bieden geven we flexibiliteit, continuïteit en schaalbaarheid.

Building Solutions: de toenemende building automation produceert steeds meer data. Daardoor verandert ook het werk van onze medewerkers, dat wordt uitdagender. Onze klanten maar ook onze medewerkers en aandeelhouderseisen gaan meer verduurzaming eisen.

Klaar voor de toekomst

De markten, de arbeidsmarkt, de technologische ontwikkelingen en de samenleving die hogere eisen stelt aan duurzaamheid zorgen voor een veranderende en uitdagende omgeving. Als VINCI Energies Nederland zijn we met onze complementaire diversiteit in expertises waarmee we een grote verscheidenheid aan opdrachtgevers bedienen, en op basis van onze management-filosofie en flexibele en robuuste organisatiemodel ook de komende jaren goed toegerust om oplossingen te blijven bieden voor de energietransitie en de digitale transformatie.

“In al onze markten zien wij door het gebruik van nieuwe systemen dat er steeds meer data ter beschikking komt. Al deze data wordt pas waardevol als we deze omzetten in informatie. Met deze informatie kunnen wij weer de volgende stap zetten richting Predictive Maintenance en dus het onderhoud bij onze klanten verder optimaliseren. Door deze trend zien wij ook het werk van onze collega's interessanter en uitdagender worden.”

— **Arjan Haagmans**
Brand director Building Solutions

Omexom

Succesvol onderhoudsdebuut bij flexibele Sloecentrale

Een keer per jaar wordt de Sloecentrale stilgelegd, onder andere voor preventief onderhoud aan de hoogspanning. Deze centrale speelt een belangrijke rol in de energietransitie. Het is een hele flexibele centrale die snel kan reageren en inspelen op de voortdurend veranderende vraag naar energie. De opstarttijd is maar 26 minuten!

In 2023 mocht Omexom bij de Sloecentrale dit onderhoud voor de eerste

keer doen. Een succesvol debuut.

Omexom pleegde er onderhoud aan de oliegekoelde trafo, de schakeltuin, de HS-kabel van de schakeltuin en de beveiligingen van alle componenten. De opdrachtgever noemde flexibiliteit als sterk punt van het Omexom-team. Ook al probeer je de werkzaamheden nog zo goed te plannen, in de praktijk moet er soms gewijzigd worden en dat vraagt om een flexibele opstelling van mensen.

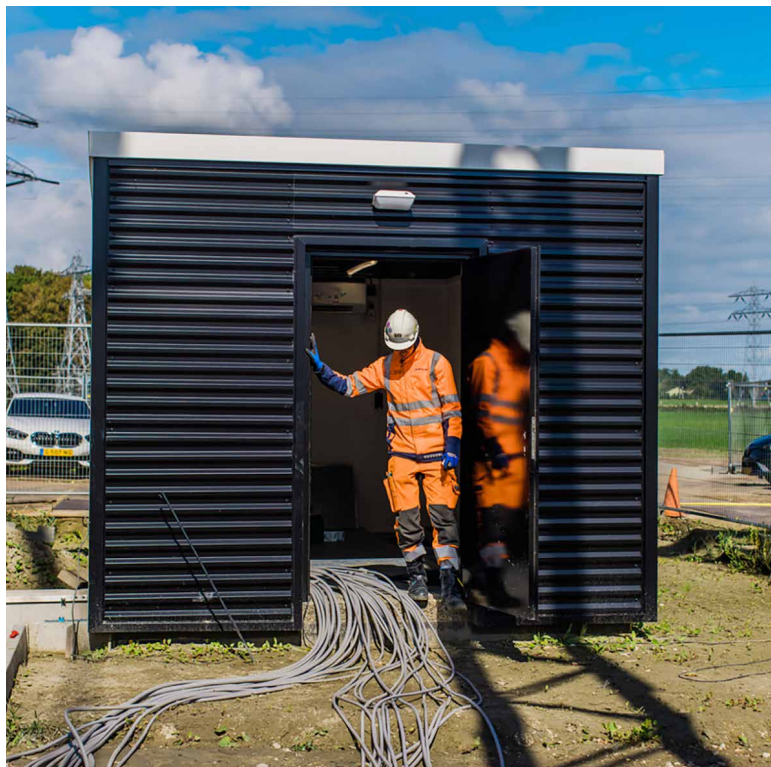


Omexom

Project Tweede leven voor veldhuisjes wint OneEarthChallenge

Omexom werkt al jaren hard aan het verduurzamen van de interne processen. Maar ook de projectlocaties worden op verschillende manieren duurzamer. Een mooi voorbeeld is het hergebruik van veldhuisjes op hoogspanningsstations. Een veldhuisje is een betonnen gebouwtje met de apparatuur op een veld bij een hoogspanningsstation te bewaken en bedienen.

Op substation Diemen zouden de veldhuisjes worden verwijderd en vernietigd. In plaats daarvan knapte Omexom ze met enthousiaste instemming van TenneT op en gebruikte ze opnieuw op hoogspanningsstation Goes de Poel. Dit project leverde twee ton CO₂-besparing op en een prijs, want het Omexom projectteam won hiermee de VINCI Energies One Earth Challenge, een intern initiatief om milieuvriendelijke oplossingen in de schijnwerpers te zetten en breder toe te passen.





Aqualectra

Meer zorg aan meer patiënten met minder mensen

Met de bouw van 2 hoofdverdelers, 4 subverdelers en 77 onderverdelers helpt Aqualectra Noordwest Ziekenhuisgroep bij het toekomstbestendig houden van de zorg. Want voor de eerste fase van de nieuwbouw van haar locatie in Alkmaar koos de ziekenhuisorganisatie voor expertise van Aqualectra. Aqualectra kreeg deze

opdracht via ULC Installatietechniek om de verdeelkasten te bouwen. Deze zorgen voor de energiedistributie van het ziekenhuis, een essentieel onderdeel voor de continuïteit van de elektriciteitsvoorziening. Er is gestart met de bouw van de operatiekamers, een spoedplein met onder andere spoedeisende hulp, intensive care en

verpleegafdelingen complexe zorg. Met nieuwbouw wil Noordwest Ziekenhuisgroep meer zorg bieden aan meer patiënten, met minder mensen. Met behoud van kwaliteit van de zorg, toegankelijkheid van het gebouw en betaalbaarheid.

Omexom

Omexom in Nederland zet ook Tsjechische collega-engineers in

De vraag naar goed geschoolde technische specialisten blijft toenemen, net als het werk voor de energietransitie. Daarom zoekt Omexom in Nederland naar oplossingen binnen het internationale Omexom-netwerk. Die werden gevonden bij Omexom in Tsjechië. Inmiddels werken er Tsjechische technische specialisten succesvol in teams van Omexom, maar ook direct voor TenneT aan

Nederlandse projecten. Het ging tot nu toe vooral om uitvoerende activiteiten. Omexom in Nederland gaat nu ook Tsjechische engineers inzetten. Deze kunnen dan vanuit Tsjechië werken aan engineeringprojecten in Nederland. Deze engineers werken al vanuit de gezamenlijke kernwaarden van VINCI Energies. Daardoor is samenwerken makkelijk.





Acquisitie

VINCI Energies versterkt industriële portfolio door overname OPAL

Met de overname van OPAL Associates (OPAL) in Nijmegen versterkt VINCI Energies haar industriële portfolio met innovatieve logistieke oplossingen. Als supply chain solutions integrator, kent OPAL de complexiteit en uitdagingen van het optimaliseren van logistieke en operationele supply chain processen. Hiervoor levert ze IT-oplossingen, zoals warehouse- en transportexecutie en slimme software, automatische identificatie, tracking & tracing en mobiele datacollectie-

oplossingen. Hiermee ondersteunt OPAL haar klanten bij hun digitale transitie. Deze klanten zijn actief in de transportlogistiek, industriële productie, groothandel, gezondheidszorg en farmaceutische industrie.

De expertise van OPAL is complementair aan het bestaande portfolio van de Actemium business units in Zevenaar en Veghel die zich richten op logistieke oplossingen in de industrie. OPAL verleent haar diensten nu onder de merknaam Actemium.

Actemium

Nedlin realiseert nieuwe industriële wasserij bomvol innovatie en automatisering

Nedlin realiseert een nieuwe, duurzame wasserij voor wasgoed voor zorgorganisaties en ziekenhuizen. In een complexe samenwerking tussen mens en machine, hardware en software is het wasproces verregaand geautomatiseerd. Dat maakt het duurzamer, betrouwbaarder en betaalbaarder. Actemium leverde cruciale subsystemen voor dit innovatieve proces.

De wasserij heeft een indrukwekkende oppervlakte van 19.000 m².

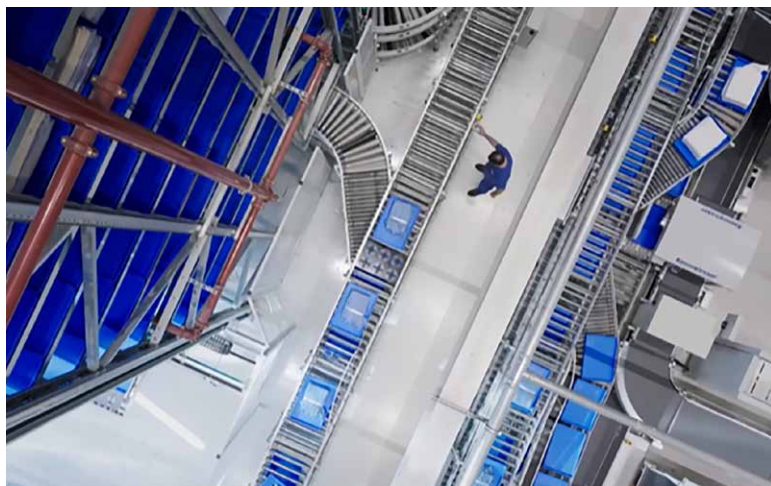
De totaaloplossing, waarin veel verschillende machines samenwerken, beperkte de ruimte voor de subsystemen die Actemium integreerde. Dat stelde hoge eisen aan de oplossing. Het resultaat is een complex automatisch storage-and-retrieval-systeem dat optimaal gebruik maakt van de hoogte van de hal. En een intelligent en volledig geautomatiseerd tray conveyor systeem dat de vouw- en bundelmachines verbindt.



Kwant

Engineering en advies voor Avebe Foxhol

Bij Avebe Foxhol zijn een aantal leidingbruggen aan vervanging toe. Avebe koos A&I Kwant Civiel uit voor het engineering- en adviseringstraject voor het vervangen van de afgeschreven brugdelen en het montageproces. Het engineeringproces bestaat uit het in kaart brengen van de brugdelen door het maken van een 3D-scan. Met deze 3D-scan, de bestaande berekeningen en tekeningen worden de belastingen uit de leidingbrugdelen op de supports en consoles vastgesteld of herzien. In samenwerking met een uitvoerende partij gaat A&I Kwant Civiel de blijvende en tijdelijke steunpunten, supports en consoles (her)ontwerpen. Vervolgens monitort A&I Kwant Civiel de uitvoering.



Actemium

Onderhoud van industriële online analysers: cruciaal in de olie & gas, chemie en petrochemie



Het vlekkeloos functioneren van online analysers is cruciaal voor het goed en veilig laten verlopen van vele processen in de olie & gas, chemie en petrochemie. Periodiek preventief onderhoud en de tijdige vervanging van online analysers zijn dus onmisbaar. Maar niet iedere onderneming heeft hiervoor de juiste of voldoende specialisten in huis.

Actemium heeft binnen haar brede programma van industriële dienstverlening ook op het gebied van

online analysers en gasdetectie een unieke specialisatie opgebouwd. Die betreft naast het onderhoud, kalibreren en eventuele vervanging van online analysers ook de inbedrijfstelling.

De analyseteams worden dagelijks ingezet door opdrachtgevers in het gebied van Rijnmond tot en met Antwerpen, en van Zeeland tot en met West-Brabant.

Actemium

Sparck Technologies en Actemium: partners in modulair bouwen

Sparck Technologies maakt verpakkingsmachines die razendsnel een doos precies op maat om producten vouwt. Haar meest recente verpakkingsstelsel, de CVP Everest, haalt een snelheid tot 1100 dozen per uur. Met haar systemen, speciaal ontwikkeld voor de e-commerce, maakt de machineontwikkelaar uit Drachten het mogelijk om iedere onlinebestelling effectief en duurzaam te verpakken. Om deze markt efficiënt te bedienen, kiest Sparck ervoor om modulaair te bouwen met behulp van gespecialiseerde partijen. Actemium levert als partner de besturingskasten. Sparck en Actemium zijn transparant



en voeden elkaar over wat er nodig is om de supply chain- en productieprocessen nog beter te laten verlopen.



De Jong engineering

Verpakkingslijn met 3 cobots en automatische besturing voor farmaceut

Delpharm in het zuiden van Nederland koos de Jong engineering om haar bestaande verpakkingslijn om te bouwen naar een met een volledig automatische besturing. In de standaard einde-lijn-oplossing zijn 3 cobots verwerkt. Deze cobots doen

doosjes met product in een omdoos, zetten de omdozen op de band, maar verrichten ook het tapen, etiketteren en palletiseren. De uitdaging was om een goede oplossing te engineeren binnen een fysiek beperkte ruimte. Voordelen

voor de klant: flexibiliteit van de lijn, snel om te stellen naar andere dozen, minder arbeidsintensief. Een oplossing waarvoor de Jong engineering de gehele engineering tot aan de inbedrijfname en het onderhoud voor haar rekening neemt.



Actemium

Ebro Ingredients verduurzaamde sorteringsproces voor rijst

Ebro Ingredients Netherlands in Wormerveer verwerkt jaarlijks 50.000 ton ruwe rijst tot rijst voor de retail-sector en rijstbloem voor de B2B-markt. De fabriek voorziet klanten van rijst- en andere producten zoals maïsparels. De voedingsmiddelen-industrie gebruikt rijst voor veel

producten. Bijvoorbeeld in koekjes, chips, pizza's en babyvoeding, maar ook in fastfood. Stijgende energieprijzen en aangescherpte wet- en regelgeving dwingen de industrie tot optimalisatie en verduurzaming van haar processen. Slimme technologie helpt hierbij. In samenwerking met

Actemium kon Ebro Ingredients met kleursortering en hersortering door nieuwe sorteermachines de hoeveelheid afvalrijst halveren, het energieverbruik verlagen en minder vrachtwagens laten rijden. Dit is winst voor het bedrijf en het milieu.

Cegelec Fire Solutions

Optimale brandveiligheid voor drinkpakkengigant Elopak

Om de brandveiligheid in haar vestiging in Terneuzen te optimaliseren koos Elopak voor Cegelec Fire Solutions. Jaarlijks produceert de drinkpakkenfabrikant in Terneuzen 5 miljard kartonnen verpakkingen voor met name zuivel- en frisdrankfabrikanten. De productie is volcontinu en voldoet aan de hoogste hygiëne- en veiligheidseisen. De grootste brandrisico's voor de fabriek zitten in het bewerken van het board met warmtebronnen. Zo zijn er 12 sealmachines en UV-units op de rotatiepers. Verder vormt het elektrisch materieel met lithium-ion accu's een brandrisico. In deze complexe omgeving verving Cegelec

Fire Solutions de sprinklerinstallatie zonder extra oponthoud en volgens de geldende wet- en regelgeving.





Actemium Chocoladefabriek in de startblokken

Bezoekers van The Chocolate Factory in Veghel worden vanaf het najaar van 2024 ondergedompeld in de wereld van chocolade via interactieve elementen en attracties.

Deze chocoladefabriek is een initiatief van de (lokale) overheid, onderwijsinstellingen en bedrijven. VINCI Energies neemt vanaf de start deel aan dit project via Actemium. The Chocolate Factory wordt een echte leerfabriek, waar onderwijs wordt gegeven in de techniek. Leerlingen kunnen nadenken over het

ontwerpen, bouwen en bedienen van machines, samen met vakmensen van bedrijven en de aansturingen en kunnen machines ook bouwen. Hieraan draagt Actemium graag bij door de installatie te ontwikkelen, te bouwen en te onderhouden. En innovatief door te ontwikkelen in de komende vijf jaar. Dit doet Actemium samen met, voor en door studenten die opdrachten realiseren onder begeleiding van de technische specialisten van Actemium.



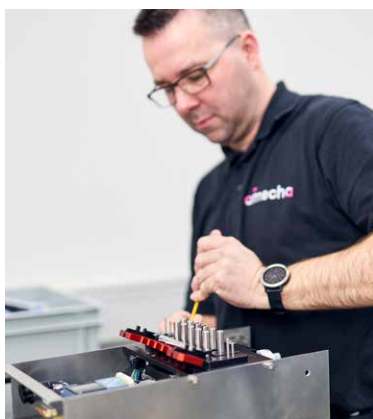
VerAutomation

VerAutomation helpt CPS bij conversie van SigmaControl naar Rockwell Automation

Case Packing Systems (CPS) in Stramproy ontwerpt en maakt innovatieve verpakkingssystemen op maat voor de voedings- en voerindustrie voor het verpakken van bijvoorbeeld diepvriesproducten, zuivel, diervoeding of snacks. De verpakkingmachines worden voornamelijk uitgevoerd met een PLC-besturing van Sigmatek.

Om zich meer op de Amerikaanse markt concentreren, besloot CPS om haar machines ook uit te rusten met

een Rockwell-besturing. Er was dus een conversie nodig van SigmaControl naar Rockwell Automation. Hiervoor zocht CPS een specialist op Rockwell-gebied met de juiste instelling, kennis en flexibiliteit om dit project uit te voeren: VerAutomation. Ook hielp VerAutomation CPS om de verpakkingmachines uit te voeren met een nieuwe generatie Human Machine Interfaces, namelijk Factory-Talk Optix.



Amecha

Geautomatiseerd regeneratoropwikkelsysteem voor Stirling Ultracold

De Stirling Ultracold vriezers van Biolife Solutions zijn de eerste vriezers die volledig natuurlijke koelmiddelen gebruiken en in staat zijn om ultralage opslag van -80°C te bereiken. Amecha werd gevraagd om hiervoor een regeneratoropwikkelsysteem te ontwerpen en te bouwen binnen een cyclus van 20 minuten. Door intensief samen te werken aan het verduidelij-

ken van de systeemvereisten aan het begin van het project werd het mogelijk om het handmatige proces om te zetten naar een geautomatiseerd proces door de juiste procesparameters en KPI's. Het systeem draait nu in productie en is in staat om een cyclustijd van 13 minuten per regenerator te bereiken wanneer het versneld wordt.



VanderLinden VanderLinden ontwikkelde laadpleinconcept: Power+ Parking

VanderLinden ontwikkelde Power+ Parking, een modulair laadplein concept met onder andere zonne-autocarports, laadpalen, windenergie-opwekking en een oplossing voor de opslag van de geproduceerde energie. De duurzaamheids- en energie-uitdagingen liggen in gebouwen, maar ook op de bijbehorende terreinen. Om de dagelijkse uitdagingen van haar klanten, nu en in de toekomst, te ondersteunen, biedt VanderLinden een duurzame oplossing. Door onder andere op haar eigen bedrijfsterrein zon en wind te combineren met het elektriciteitsnet, batterijopslag, laadpalen en laadparkeerplekken heeft VanderLinden het Power+ Parking laadpleinconcept versneld ontwikkeld en op het eigen terrein gebouwd. Opdrachtgevers kunnen dit modulaire concept met eigen ogen aanschouwen.

Verkerk Energiedashboard biedt grip op energieverbruik

Veel vastgoedbeheerders en eigenaren krijgen geen vat op het energieverbruik en de energie-efficiëntie van en in hun gebouwen. Verkerk ontwikkelde hiervoor een tool: het Energiedashboard. Dit dashboard werkt op basis van de data van sensoren. Deze meten het verbruik op strategische punten in het gebouw en sturen de gegevens naar een beveiligde online omgeving. Op basis van deze data krijgen de eigenaren en vastgoedbeheerders via het dashboard een duidelijk overzicht van het actuele

verbruik en het verbruik over een langere periode. Met deze informatie kan de energie-efficiëntie en de duurzaamheid van een gebouw verbeterd worden. Het dashboard geeft ook inzicht in de energie-efficiëntie van verschillende bedrijfsprocessen en apparatuur. Het Energiedashboard is meer dan alleen het systeem. Achter het dashboard staat een team van Verkerk specialisten die kunnen helpen met de analyse, adviezen en bij de uitvoering van de verbetering van de energie-efficiëntie.





Schilt Bedrijven

Energiezuinige lucht- en koeltechniek voor Nieuw Kralingen Business

Schilt Bedrijven verzorgde voor het project Nieuw Kralingen Business in Rotterdam de energiezuinige lucht- en koeltechnische installaties. Het project omvatte een nieuw, hoogwaardig bedrijventerrein met een kantoorgebouw, een sporthal en 16 bedrijfsruimten. Voor het kantoor-

gebouw verzorgde Schilt Bedrijven de luchtkanalen, de benodigde luchttechnische componenten, 6 luchtgekoelde hybride HVRF-systemen en 1 luchtgekoelde warmtepomp in opdracht voor installateur Easy Controls. Voor de sporthal installeerde ze behalve luchtkanalen en de beno-

digde luchttechnische componenten ook 4 luchtgekoelde HVRF-Y systemen met hydromodules en ventilatorconvectoren. Voor de bedrijfsunits ging het om luchtkanalen en luchttechnische componenten en 16 luchtgekoelde warmtepompen en 16 warmte-terugwinunits.

Bosman

Kantoor ABN AMRO wordt Paris Proof gebouw

Bosman en BAM Bouw en Techniek gingen een nauwe samenwerking aan voor het verzorgen van de technische installaties voor de nieuwe thuisbasis van ABN AMRO in Amsterdam Zuid-oost. Het ruim 100.000 m² grote gebouw uit de jaren tachtig wordt herontwikkeld door Edge tot een Paris Proof gebouw en wordt op een circulaire manier gerenoveerd en ingericht. Ongeveer 70.000 m² van het pand wordt hergebruikt. Veel van de materialen die bij de sloop vrijkomen, krijgen een nieuwe bestemming. Op het dak en de gevel komt 10.500 m² aan zonnepanelen. Circulaire principes worden in elke fase van de herontwikkeling geïntegreerd. Verder gebruikt



het gebouw verschillende technologieën om de energie-efficiëntie te vergroten. Het nieuwe kantoor, met een BREAM Excellent duurzaam-

heidscertificering, wordt een gezonde en inspirerende werk- en ontmoetingsplek die beter is voor het klimaat en voor de directe leefomgeving.

VanderLinden

VanderLinden doet onderhoud van bijzonder duurzaam kantoorgebouw

In het centrum van Eindhoven staat een bijzonder duurzaam Rabobank-kantoorgebouw. Het bezit een BREAAAM Excellent duurzaamheids-certificaat en een A+++ energielabel. Bij de realisering van het gebouw was Bosman verantwoordelijk voor alle energiezuinige technieken, waaronder een WKO-installatie, PV-panelen en ledverlichting. Vervolgens nam VanderLinden het stokje over voor het onderhoud van deze duurzame installaties in opdracht van a.s.r. real estate als verhuurder en in opdracht van Rabobank als huurder. Een mooi voorbeeld van samenwerking binnen VINCI Energies Building Solutions in Nederland. Bij het preventief, predictief en correctief onderhoud van alle technische installaties gaat het bij VanderLinden niet alleen om duurzaamheid, maar ook om het bijdragen aan optimale gezondheid en fijne leefbaarheid in het pand.



Bosman

Grootschalige renovatie en verduurzaming Staal-Kade

Samen met ontwikkelaar Flow Development en G&S Bouw werkt Bosman aan de grootschalige renovatie van Staal-Kade in Amsterdam. Dit kantoorpand, met een restaurant op de begane grond, beslaat een oppervlakte van circa 10.000 m². Naast de renovatie worden ook twee nieuwe verdiepingen toegevoegd aan de bestaande negen bouwlagen. Door deze renovatie wordt het pand verduurzaamd en opgewaardeerd naar de huidige, moderne standaard. Het

kantoorgebouw wordt voorzien van duurzame installaties om een BREAAAM Excellent duurzaamheidscertificaat te behalen. Het pand krijgt onder andere een volledig nieuwe sanitaire, elektro-technische en werktuigbouwkundige installatie, compleet met een nieuwe PV-installatie, speciaal ontworpen klimaatplafonds en een verlichtingssysteem met smart sensing. De oude installaties worden gesorteerd opgehaald en gerecycled.





Verkerk Duurzaam onderhoudsplan voor Madurodam

Het veelzijdige themapark Madurodam maakt al jaren gebruik van de diensten van Verkerk, voor bijvoorbeeld het aanleggen van voedingen en verdelers, maar ook voor modificatie-projecten. Sinds 2000 biedt Verkerk Madurodam ook advies en onderhoud voor alle gebouwgebonden klimaat-installaties. Het themapark koos ervoor om vanaf 2024 het beheer

van de gebouwgebonden installaties te laten verrichten op basis van het Duurzaam Meer Jaren Onderhoud Plan (DMJOP) van Verkerk. Dit biedt de opdrachtgever een helder overzicht van korte, middellange en lange termijn investeringen. De opdracht omvat een nauwkeurige conditie-meting volgens NEN2767, een DMJOP gebaseerd op de Erkende Maatregelen-

lijst van Rijkvastgoedorganisatie en een advies voor duurzaam onderhoud op alle niveaus. Ook adviseert Verkerk Madurodam in een Duurzaam Meer Jaren Investeringsplan om de HVAC-installaties in optimale conditie te houden, met het oog op energie- en CO₂-reductie.

Acquisitie

VINCI Energies acquireert Kenmerc, specialist in HRM-datamanagement & payrolloplossingen



Kenmerc Business Solutions (Kenmerc) is specialist in HRM-datamanagement en payroll-oplossingen. Haar focus ligt

op de ontwikkeling & implementatie van HRM-software voor de segmenten gezondheidszorg, kinderopvang,

bouw en installatie. Door de overname van Kenmerc versterkt VINCI Energies het Microsoft-portfolio van Business Applications binnen het merk Axians in Nederland. Hierdoor kan VINCI Energies haar ambitieuze klanten nog beter ondersteunen bij het digitaliseren van hun organisatie. Kenmerc is expert in het compliant maken van HRM-software binnen de Nederlandse en Europese wetgeving. Meer dan 100.000 personeelsdossiers worden beheerd in haar systemen. De focus ligt hierbij op gebruiksvriendelijkheid, snel inzicht en de optimalisatie van de digitale aspecten van HR-management. De activiteiten van Kenmerc worden inmiddels onder het merk Axians op de markt gebracht.

Axians

Pieter van Foreest verhoogt betrouwbaarheid communicatie met private LTE

Ouderenzorgorganisatie Pieter van Foreest maakt in haar verpleeghuizen steeds intensiever gebruik van technologie. Het gaat hierbij nu vooral om bewegingssensoren en spreek-luisterverbindingen. Maar in de toekomst gaat ze verder innoveren door bijvoorbeeld ook camera's voor valdetectie in te zetten. Het is van cruciaal belang dat de signalen altijd goed binnenkomen op de telefoons van verzorgenden en verpleegkundigen. Daarom kiest Pieter van Foreest voor private LTE naast het wifi netwerk voor missiekritische spraak- en datacommunicatie, communicatie die het altijd moet doen. Binnen een

maand maakte Axians het private LTE-netwerk actief. Vanaf het moment dat de zorgorganisatie het netwerk gebruikt, mist het geen alarmen meer.





Axians

CuraMare brengt cyberbeveiliging naar hoger niveau

Zorgaanbieder CuraMare in Zeeland biedt zorg thuis, in het ziekenhuis en op de behandel- of woonzorglocaties. De toenemende druk op de zorg vraagt om verregaande digitalisering voor een goede, kwalitatieve en menselijke zorg van morgen. CuraMare wilde een veilige IT-infrastructuur voor

haar tientallen locaties en duizenden medewerkers. Een IT-infrastructuur met aandacht voor cyberbeveiliging, inzicht en een goede voorbereiding op de NIS2-wetgeving. Die moet de weerbaarheid en reactiecapaciteit van organisaties bij cyberincidenten verbeteren. Axians realiseerde een

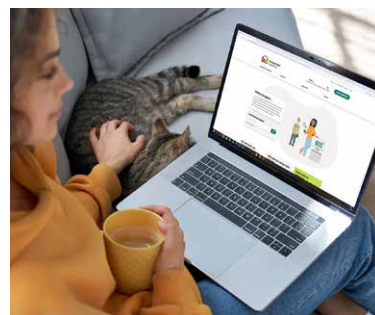
securitystrategie. Maar ze zorgde ook voor de nodige tools, zoals Network Detection and Response (NDR) om inzicht te krijgen in mogelijke cyberdreigingen en Endpoint Detection and Response (EDR) voor de bescherming van de eindgebruikers.

Axians

Thuiswinkel.org zet in op next level CRM met Exact Synergy

Thuiswinkel.org helpt consumenten vertrouwd online te winkelen door webwinkeleigenaren en vervoerders te ondersteunen met bijvoorbeeld certificeringen, een kennisplatform, onderzoeksrapporten, opleidingen en events. Het is voor Thuiswinkel.org belangrijk om op efficiënte wijze contact te onderhouden met haar stakeholders. Het gaat hierbij om duizenden relaties en tienduizenden contactpersonen.

Kortom: Thuiswinkel.org stond voor een stevige uitdaging. Samen met Axians vond ze de oplossing in een slimme combinatie van Exact Synergy en Exact Globe. Deze combinatie vulde Axians aan met eigen bouwstenen tot een next level CRM. Een CRM dat volledig aansluit bij hoe de organisatie op verschillende niveaus nu uiterst efficiënt communiceert met haar klanten.



Koning & Hartman Robot SAM desinfecteert ziekenhuisruimtes

Het innovatieve bedrijf Loop Robots ontwikkelde en produceert in Nederland een robot – SAM – voor desinfectie met behulp van UV-C licht en state-of-the-art robottechnologie. SAM elimineert effectief virussen en bacteriën. De robot navigeert autonoom en berekent hoeveel UV-C licht elk gedeelte van een ruimte heeft bereikt en rapporteert daarover. Deze technologie wordt bijvoorbeeld ingezet voor het bestrijden van ziekenhuisinfecties en vermindert daardoor het gebruik van chemicaliën. Koning & Hartman is de partner van Loop Robots voor de power supplies die in robot SAM worden gebruikt. Onder andere daardoor kan de slimme robot ruimtes autonoom, snel, veilig en digitaal controleerbaar virus- en bacterievrij maken.



Axians Nuffic creëert financieel inzicht met EPM- software

Nuffic is de Nederlandse organisatie voor internationalisering in het onderwijs. Van primair en voortgezet onderwijs tot beroepsgericht en hoger onderwijs en onderzoek. Haar ambitie is dat iedere leerling en student internationale ervaring opdoet. Nuffic financiert haar activiteiten met subsidies van onder andere het Ministerie van OCW en de Europese Commissie. Nuffic zocht een applicatie waarin naast de jaarlijkse exploitatiebegroting ook de meerjarenbegrotingen en forecasting kunnen worden gerealiseerd. Samen met Axians, als ervaren specialist in EPM-software, zijn de inrichtingskeuzes voor de software gemaakt, is de app gerealiseerd, is er training opgezet en kunnen gebruikers altijd bij Axians terecht.

Axians

Digitale gegevensuitwisseling biedt zorgorganisaties Zinzia en Zozijn een toekomstbestendig IT-fundament

Digitale gegevensuitwisseling is noodzakelijk in de hedendaagse zorg en sinds enige tijd ook wettelijk verplicht. Samenwerken in de zorgketen wordt namelijk steeds belangrijker om passende zorg te kunnen bieden en het zorgproces efficiënter in te richten. Zorgorganisaties Zinzia en Zozijn zagen in de VIPPS-regeling een kans om een toekomstbestendig IT-fundament te creëren voor alle vormen

van digitale gegevensuitwisseling. De VIPPS-regeling is het overheidsprogramma dat uitwisseling met de Persoonlijke Gezondheidsomgeving stimuleert. Met Axians gingen Zinzia en Zozijn een unieke samenwerking aan, op basis van vertrouwen en transparantie. Doel: een oplossing bouwen door, voor en van de zorg, onderweg naar een datagedreven organisatie.



Axians

Digitalisering van het logistieke proces helpt PS food & lifestyle verder te groeien

Steeds meer mensen willen een gezonde levensstijl. PS food & lifestyle helpt ze daarbij met zo'n 500 coaches, een zelf ontwikkeld programma en koolhydraatarme producten. De grootste uitdaging voor PS food & lifestyle lag op het vlak van internationalisering en daarmee ook op het gebied van digitalisering. Met name in het logistieke proces om iedere dag de juiste producten bij de coaches of de eindconsument te krijgen, speelt digitalisering een grote rol. De oplossingen van Exact (ERP) en de toegevoegde waarde van Axians helpen PS food & lifestyle om verder te groeien, want Axians helpt ook met het inrichten en optimaliseren van de logistieke processen.



Axians

Zeeman zet de stap naar datagedreven werken met PowerBI en Azure

Zeeman biedt goed geproduceerde basics en textiel voor het hele gezin voor de laagst mogelijke prijzen. Ze ontvangt jaarlijks 70 miljoen klanten in ruim 1.335 winkels in 8 landen. Zeeman wou haar prestaties inzichtelijker maken. Daarom is haar business intelligence team op orde om forse stappen richting datagedreven werken te zetten. Onder andere door de inzet van Axians en de keuze voor Microsoft PowerBI

en Azure Cloud. Daarbij wil Zeeman blijvend kwaliteit leveren en vooral omkijken naar mens en milieu in de gehele keten. Vervolgens heeft Zeeman met Axians een dataplatform ontwikkeld op Microsoft Azure. Daarmee kan ze sneller grotere datasets verwerken en meer databronnen koppelen. PowerBI zorgt vervolgens voor slimme dashboards.







*Zorgen voor mensen,
maatschappij en onze
planeet.*

Onze commitments en waarden



Onze commitments en waarden

Bij VINCI Energies zijn wij ervan overtuigd dat mensen het belangrijkste zijn in onze organisatie. Daarom zetten onze teams zich actief in voor gezondheid, veiligheid en welzijn, ethiek, kennisoverdracht, environment en betrokkenheid bij lokale gemeenschappen. Uit deze initiatieven blijken onze overtuiging en onze waarden van verantwoordelijkheid en solidariteit. De inspanningen van onze teams, die nauw aansluiten bij de prioriteiten en behoeften in Nederland, weerspiegelen de kernidentiteit van VINCI Energies en sluiten aan bij maatschappelijk verantwoord ondernemen.



‘Bij ESG gaat het om waardecreatie op lange termijn. Who cares, wins.’

— **Eus de Haas**

Country Director en General Counsel

Interview met Eus de Haas Country Director & General Counsel

De Europese Commissie verlangt dat grote ondernemingen zich laten auditen voor ESG: Environmental Social en Governance beleid. 2024 is het eerste jaar dat getoetst wordt, dat gebeurt op basis van het jaarverslag over dat jaar. Hoe verhoudt ESG zich tot het Manifesto van VINCI Energies, ons uitgangspunt voor Corporate Social Responsibility?

“Al onze medewerkers onderschrijven de uitgangspunten van de VINCI Groep voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen: Corporate Social Responsibility. Die uitgangspunten vertaalden we naar acht overtuigingen: ons Manifesto. Die overtuigingen ontleenden

we aan de doelstellingen van het Global Compact Verdrag van de Verenigde Naties dat door VINCI werd ondertekend.”

“Uiteraard kunnen onze overtuigingen niet alleen maar goede voornemens blijven. Daarom laten we onze voortgang op de weg naar de doelstellingen van de Verenigde Naties die achter ons Manifesto zitten, toetsen door een onafhankelijke partij: EcoVadis. In 2023 behaalden we in de review door EcoVadis weer de platina status.”

“De Europese Commissie heeft besloten tot een Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Hierin is vastgelegd hoe grote ondernemingen verslag moeten doen van hun activiteiten op het gebied van duurzaamheidsbeleid. De belangrijkste gebieden zijn Environmental, Social en Governance (ESG). VINCI Energies Nederland moet als grote onderneming, volgens de OeCD richtlijnen, aan de ESG-verslaglegging voldoen conform de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).”

Hoe worden de prestaties van een onderneming op het gebied van ESG getoetst?

“Dit gebeurt door de externe auditor, die naast de financiële audit ook de ESG-audit doet gebaseerd op onder andere dubbele materialiteit: De impact van CSRD op de financiële prestaties van de organisatie en de impact van de organisatorische activiteiten op de samenleving. Tijdens de ESG-audit wordt bijvoorbeeld nagegaan of je wel doet wat je zegt en hoe je dat aantoonst. Daarvoor hebben we nu systemen waarin we allerlei zaken vastleggen die resulteren in KPI's: Key Performance Indicators. De CSRD en de bijbehorende European Sustainability Report Standards geven ons de mogelijkheid om een duurzaamheidsdashboard te definiëren.”

Sluit de wetgeving rond ESG aan op het Manifesto?

“Ja, want VINCI heeft daartoe het Manifesto aangepast en haar Duty of Vigilance Plan aangescherpt. Het Manifesto benoemt in haar acht overtuigingen nog concreter waar het om draait. Daardoor sluit het nog beter aan bij ESG. Voor ESG moet je bijvoorbeeld voor governance ook vastleggen wat je als ondernemer doet op het gebied van kansen en risico's nemen in deze volatiele wereld. Daarvoor hebben we een Opportunity and Risk Management Model en een Project Review Systeem voor het beheersen van grotere projecten.”

“En op het gebied van ethiek – een aspect van governance – doen we third party analyses. Daarbij onderzoeken we onze klanten, leveranciers en subcontractors om te kunnen beoordelen of het fatsoenlijke en transparante ondernemers zijn. Onze business units voeren dat zelf uit, want zij kiezen met wie ze samenwerken. Dat leggen we vast, zodat klanten, auditors of overheid ons daarover kunnen bevragen.”

“En neem informatiebeveiliging en de General Data Protection Regulation. Al meer dan 60% van onze vennootschappen is al gecertificeerd voor informatiebeveiliging volgens ISO 27001. Met deze systemen en certificeringen kunnen we onze doelstellingen die we in- en extern naar onze stakeholders communiceren ook borgen.”

Hebben we ook systemen om onze prestaties voor Environmental vast te leggen?

“Daarvoor hebben we bijvoorbeeld eVE: ‘environmental VINCI Energies’. Daarin bewaken we onder andere onze CO₂-voetafdruk per business unit. Dat leidt tot een rapportage over allerlei vormen van energiegebruik, de duurzaamheid van onze gebouwen en bijvoorbeeld de inzet van elektrische auto's. We laten ons voor onze voetafdruk ook certificeren door externe auditors voor de CO₂-prestatieladder. We zitten nu nationaal op niveau 5, het hoogste niveau.”

“Ook kijken we naar wat onze dienstverlening voor de CO₂-voetafdruk van onze klanten betekent, om ook die te kunnen helpen verminderen. Daarvoor hebben we een database gemaakt van wat we inkopen en doorgeven aan de klant, zodat we dit



in een CO₂-voetafdrukfactor kunnen uitdrukken. Vervolgens kunnen we met de klant daar samen iets aan doen. Daarvoor hebben we de expertise in huis.”

En Social?

“Bij Social draait het onder andere om hoe we omgaan met onze medewerkers. Zij vormen de basis van alles wat we doen. Daarom bieden we ze naast een goed salaris de mogelijkheid om deel te nemen in een aandelenprogramma. En we streven ernaar om fysiek, sociaal en mentaal veilige werkplekken te bieden waar medewerkers zich kunnen ontwikkelen en waar ze hun werk als zinvol kunnen ervaren. En een omgeving waar ruimte is voor diversiteit en waarin mensen zich gewaardeerd voelen. Samengevat, het gaat om gezonde arbeidsverhoudingen waarin we streven naar werkgeluk. Daarbij hoort ook onze laag-drempelige en veilige integriteitsprocedure voor het melden van inbreuk op goede werkverhoudingen, safety- of environmental incidenten, fraude en anti-corruptie regels.”

“Kortom: we borgen onze processen en hebben systemen om tot financiële en niet-financiële KPI's te komen. Daardoor kunnen we beoordeeld worden op hoe we presteren op ESG-gebied richting onze stakeholders. Door zowel over financiële als niet-financiële KPI's te rapporteren kunnen we beoordeeld worden op lange termijn waardecreatie en onze bijdrage bijdrage aan ecosystemen – partnerships – met klanten en leveranciers. Who cares, wins.”

Allround performance

Allround performance, de verbinding tussen onze operationele activiteiten met de kernwaarden van VINCI Energies, het Manifesto en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn niet meer weg te denken begrippen bij de uitvoering van onze operationele activiteiten en de weg naar duurzaam ondernemerschap. Daarmee hopen wij te beantwoorden aan de verwachtingen van de maatschappij, onze opdrachtgevers en andere stakeholders. Wij beseffen dat wij daarmee ook beantwoorden aan de verwachtingen van nieuwe generaties medewerkers die wij een rol willen geven om ons te helpen bij het nemen van verantwoordelijkheid. Samen werken wij aan een duurzame toekomst met een gezonde balans tussen shareholder value en gezamenlijk gecreëerde maatschappelijke waarde met alle stakeholders.

Externe audits

Deze duurzame vorm van bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen laten we al jaren beoordelen door externe auditors, waaronder Det Norske Veritas en Ecovadis. Ecovadis beloonde ons met de Platinum Award voor ons MVO-beleid op het gebied van 21 onderwerpen die zijn gegroepeerd rond Environment, Social en Governance. Ethische bedrijfsvoering, aandacht voor oplossingen die leiden tot behoud van een toekomstbestendig milieu, gezonde arbeidsverhoudingen, mensenrechten en een duurzame toeleveringsketen zijn speerpunten. We weten dat alleen een duurzame bedrijfsvoering, die ook rekening houdt met de verwachtingen van de maatschappij, bijdraagt aan onze 'licence to operate'.



Een integriteitsprocedure hoort bij een open ondernemingscultuur

VINCI Energies Nederland heeft een digitaal loket en website waar elke medewerker zich kan melden als deze geconfronteerd wordt met zaken die wellicht niet pluis zijn. Het kan daarbij gaan om uiteenlopende onderwerpen. Bijvoorbeeld om zaken die de arbeidsverhoudingen betreffen, milieudelicten, cybersecurity, GDPR-protectie of zaken die invloed hebben op de gezondheid of werkveiligheid.

De procedure bestaat uit een aantal elementen. Een medewerker kan in eerste instantie melding doen bij de leidinggevende, zoals het gebruikelijk is in een goede arbeidsverhouding. Maar afhankelijk van de situatie kan ook de manager of directeur benaderd worden. Een andere mogelijkheid is om contact te zoeken met de vertrouwenspersoon of de compliance officer van VINCI Energies Nederland. De integriteitsprocedure is onderdeel van onze arbeidsovereenkomsten. Met de procedure willen we de drempel voor meldingen zo laag en veilig mogelijk houden. Dat hoort bij een open ondernemingscultuur.

Onze waarden

Autonomie

Vertrouwen

Solidariteit

Ondernemerschap

Verantwoordelijkheid

Autonomie

Onze business units krijgen autonomie met de mogelijkheid om hun eigen beslissingen te nemen, binnen een bepaald kader. Autonomie omarmt het idee dat elke situatie uniek is en we geloven in menselijke intelligentie. We streven er ook naar om elke medewerker in staat te stellen zijn of haar talenten en potentieel te ontwikkelen. Autonomie is geen onafhankelijkheid en brengt communicatie en transparantie met zich mee.

Vertrouwen

Vertrouwen is de kern van onze werkelijkheid en wordt gevoed door een hechte betrokkenheid, waardoor iedereen zijn talent kan tonen. Vertrouwen wordt gegeven, verdiend en beloond zodat iedereen kan samenwerken. Vertrouwen is gebaseerd op transparantie en staat controle toe.

Solidariteit

We tonen solidariteit binnen VINCI Energies door te werken als onderdeel van een netwerk om kennis, activiteiten en middelen te delen voor meer innovatie, betere prestaties en reactiesnelheid. We werken als een netwerk en we waarderen mensen die bereid zijn om te geven en te delen. Medewerkers en business units tonen ook solidariteit door betrokken te zijn bij de maatschappij en lokale gemeenschappen. Onze solidariteit uit zich in goede en slechte tijden.

Ondernemerschap

We moedigen iedereen aan om initiatieven te nemen, risico's af te wegen en kansen te grijpen en succes te visualiseren en te verwezenlijken. We hechten waarde aan het vermogen om beslissingen te nemen en resultaten te boeken. 'Nee' kunnen zeggen, voorzichtig en selectief zijn, hoort ook bij het ondernemerschap. We erkennen het recht om fouten te maken.

Verantwoordelijkheid

We geven iedereen bevoegdheid en verantwoordelijkheid, ongeacht hun functie binnen de organisatie. Wij zijn ervan overtuigd dat onze medewerkers verantwoordelijk kunnen werken en die verantwoordelijkheid aan kunnen. Het is de sleutel tot ons succes.

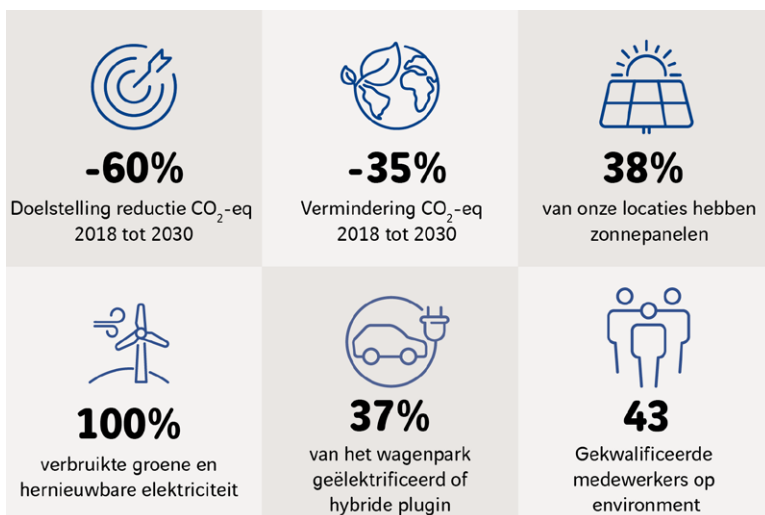
De VINCI Groep zet zich in voor de ecologische transformatie van leefomgevingen, infrastructuur en mobiliteit met drie belangrijke focusgebieden: respect voor klimaat, het optimaliseren van hulpbronnen door een circulaire economie en het behoud van natuurlijke omgevingen. De VINCI Groep heeft zich wereldwijd gecommitteerd om de directe emissies tegen 2030 met 40% te verminderen en oplossingen te ontwikkelen die de milieutransitie van klanten en haar activiteiten versnellen, met als doel om tegen 2050 CO₂-neutraal te zijn.

VINCI Energies Nederland heeft zich aangesloten bij de milieuambitie van de VINCI Groep en heeft als doelstelling om de CO₂-emissie tussen 2018 en 2030 voor scope 1 en 2 met 60% te verminderen. Daarnaast wil zij de indirecte emissies tussen 2019 en 2030 reduceren met 20%. In de overtuiging dat we de verantwoordelijkheid hebben om gezamenlijk passende en praktische oplossingen te vinden voor de klimaatverandering, zetten we ons in om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en tegelijkertijd onze klanten te ondersteunen bij de energietransitie.

Al onze business units nemen deze uitgangspunten mee in de jaarlijkse review van hun plannen. VINCI Energies Nederland wil in 2050 CO₂-neutraal zijn in overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs. Bovendien ondersteunen we onze opdrachtgevers in hun zoektocht naar een betere energie-efficiëntie. We moedigen hen en onze toeleveranciers aan om

onze milieuverantwoordelijke benadering te volgen. We delen onze prestaties en rapportages op het gebied van Environment met onze opdrachtgevers.

Onze doelstelling om de uitstoot van CO₂ te verminderen wordt gedragen door onze business units en merken. Het milieu en de invloed van operationele activiteiten worden steeds vaker meegenomen in besluitvormingsprocessen. De business units richten zich op het verkleinen van de voetafdruk van hun eigen operationele activiteiten met concrete maatregelen. Bijvoorbeeld door medewerkers te stimuleren om op de fiets naar het werk te komen en hiervoor fietsen ter beschikking te stellen, elektrisch rijden te bevorderen, zonnepanelen te plaatsen en door afvalscheiding op de locaties. Daarnaast is er een programma voor alle medewerkers om veilig en zuinig auto te rijden met behulp van e-learning.



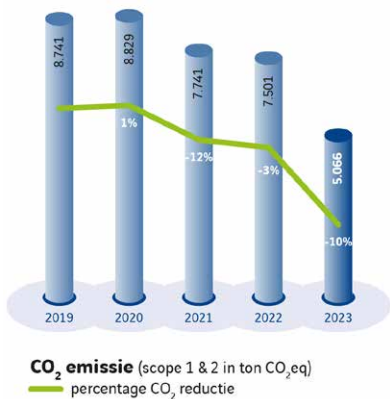
CO₂-prestatieladder

Om onze doelstellingen ook daadwerkelijk te behalen, gebruiken we in Nederland de CO₂-prestatieladder. Hiermee kunnen we toetsen waar we staan en waar onze actiepunten liggen voor CO₂-bewust handelen in onze bedrijfsvoering en bij de uitvoering van onze projecten. We vragen al onze medewerkers, managers en leveranciers daaraan mee te werken bij het ontwikkelen van plannen en uitvoeren van werkzaamheden. De belangrijkste aandachtsgebieden zijn: energie- en brandstofbesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie. We zien dat hier nog winst te behalen is in onze eigen bedrijfsvoering en bij onze klanten.



Monitoren CO₂-voetafdruk

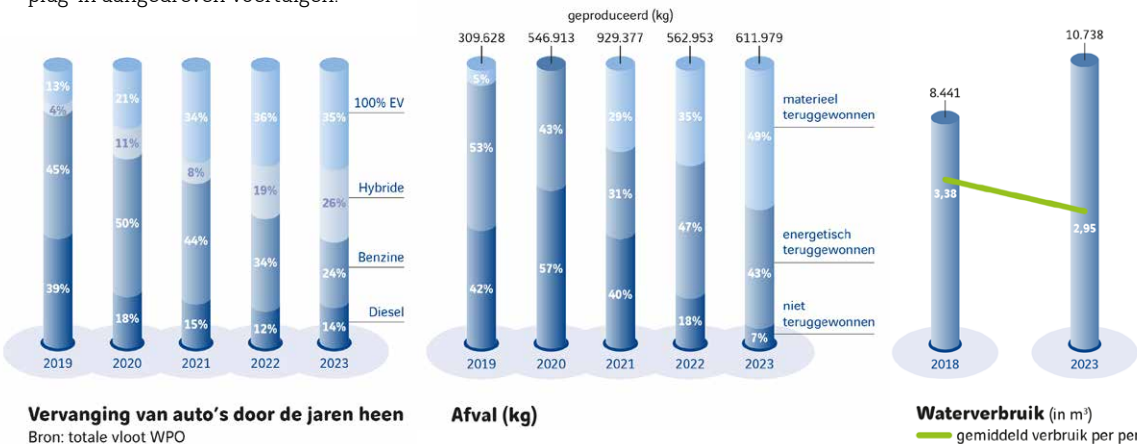
In de supply chain worden milieu-compliance en prestaties van toeleveranciers en onderaannemers in een Vendor Portal en Contract Database geregistreerd en opgevolgd. Zelf werken we actief aan het verminderen van de uitstoot van CO₂ en volgen we de richtlijnen van de Europese Energie Directive door deel te nemen aan het CO₂-bewust programma. In 2022 hebben we de rapportage-tool eVE (environmental VINCI Energies) gelanceerd waarmee we per kwartaal de CO₂-voetafdruk per business unit voor scope 1 en 2 monitoren. Dat leidt tot een rapportage over allerlei vormen van energiegebruik, de duurzaamheid van onze gebouwen en bijvoorbeeld de inzet van hybride en elektrische auto's. Een aanzienlijk deel van onze mobiliteit wordt gerealiseerd met het zakelijke wagenpark. Wij zullen dit de komende jaren volledig verduurzamen door bedrijfswagens en leaseauto's aan het einde van de contracttermijn te vervangen door elektrisch of hybride plug-in aangedreven voertuigen.



Hoewel we in een waterrijk land wonen, besteden we ook aandacht aan het verminderen van ons waterverbruik om bij te dragen aan biodiversiteitsdoelen. Sinds 2018 is ons waterverbruik per werknemer met 12,7% verminderd. Verder zetten onze business units zich in om hun afval zoveel mogelijk te scheiden en aan te bieden voor hergebruik. Ook hier verbeteren we elk jaar.

CO₂-bewust gecertificeerd

VINCI Energies Nederland is sinds 2013 CO₂-bewust gecertificeerd voor haar inspanningen om CO₂-uitstoot te reduceren. In 2023 ontvingen we het Certificaat niveau 5, het hoogste niveau van de CO₂-prestatieladder. Hiermee laten we zien dat duurzaam ondernemen gemeengoed is binnen alle business units, bedrijven en merken van VINCI Energies Nederland en dat we daarvoor samenwerken met stakeholders in de waardeketen. De audit is uitgevoerd door Bureau Veritas.



OneEarthChallenge

In 2023 werd door de divisie VINCI Energies Europe North West, waaronder VINCI Energies Nederland valt, de OneEarthChallenge gelanceerd om onze milieuvriendelijke oplossingen en successen bij onze klanten onder de aandacht te brengen. Vanuit Nederland werden er 30 oplossingen ingediend van de in totaal 140.

Hiermee lieten onze business units zien dat ze actief werken aan het vinden van oplossingen voor de milieuitdagingen. Van de Nederlandse inzendingen werden drie projecten beloond met een award op de VINCI Environment Day in september.

Warmwaterbuffer voor brouwerij

Actemium won met het project 'Hot Water Buffer' in de categorie Best Pitch eveneens een OneEarthChallenge Award. Dit project betreft de installatie van een warmwaterbuffer bij Royal Swinkels Family Brewers. Hiermee realiseert de brouwer een energiebesparing van meer dan 15%, wat gelijk staat aan 4 miljoen m³ aardgas per jaar of het gasverbruik door 2.000 Nederlandse huishoudens. Centraal in het nieuwe systeem staat een grote tank met warm water. Deze wordt gevoed met restwarmte van de brouwerij en de mouterij en geeft die door aan de bierbrouwprocessen. Zo gaat de restwarmte niet langer verloren, maar wordt deze hergebruikt. Extra warmtepompen, condensators en rookgaskoelers zorgen ervoor dat het warme water op de juiste plaats, op de juiste temperatuur en op het juiste moment is. Daarnaast gebruikt de brouwer minder stoom en dus minder energie.

Een milieuvriendelijke cultuur

Om onze milieuprestaties nog verder te verbeteren betrekken we al onze medewerkers bij deze uitdaging. Dit doen we door actief verschillende expertises te koppelen en samenwerking op dit onderwerp te stimuleren. Denk hierbij aan procurement, HR, clientmanagers, business development en environment experts. Zo wordt het netwerk in onze organisatie gemotiveerd om met innovatieve en creatieve oplossingen te komen in elke stap van onze processen, voor onze eigen organisatie en om onze opdrachtgevers hierin te ondersteunen.



Environment experts in Nederland; samen in E-netwerk

Binnen het HSEQ-platform werd het onderwerp environment onderbelicht en daarom is een E-netwerk gelanceerd met meer focus op milieu. In september kwam dit E-netwerk met 14 experts voor het eerst bij elkaar. Het E-netwerk brengt collega's samen die zicht hebben op sleutelprocessen en systemen in de business units en kennis hebben van environmentonderwerpen. Het doel is om kennis te delen, van elkaar te leren, acties te stimuleren en voortgang te monitoren om zo in alle relevante processen onze milieuambitie te integreren. Hiervoor wordt een environmental-ladder ontwikkeld in navolging van de veiligheidsladder. Het e-netwerk komt elk kwartaal bij elkaar.





Duurzame Data Storage as a Service wint Award

In de categorie Digitale Transformatie won Axians met het project Duurzame Data Storage as a Service de OneEarthChallenge Award. Gemeenten en bedrijven gebruiken in negen van de tien gevallen nog steeds monolithische gegevensopslagsystemen met draaiende schijven. De opslagdichtheid van deze systemen is zeer beperkt. Daardoor wordt er een aanzienlijke hoeveelheid onnodig gekoelde rackspace in beslag genomen. Het energieverbruik is extreem hoog vergeleken met chipgebaseerde opslagsystemen. Ook leidt de monolithische structuur tot het onnodig vervangen van veel componenten tijdens vernieuwings- en upgrademomenten. En dat resulteert in een aanzienlijke hoeveelheid elektronisch afval. Axians ontwikkelde het Gaia-dataplatform waarmee ze klanten helpt hun energieverbruik te verminderen. Het Gaia-dataplatform is geïmplementeerd als een service-aanbod van 415 TiB op basis van Pure Storagetechnologie. Hiermee wordt door middel van QLC-technologie een hogere opslagdichtheid bereikt met minder energieverbruik. Daarnaast is, door het elimineren van emulatie-software en bewegende componenten, het energieverbruik ook lager.

VINCI Environment Day: een extra accent op het thema milieu

Duurzaamheid is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid en dus een thema van ons allemaal. De VINCI Environment Day is bedoeld om alle medewerkers – in en buiten Nederland – mee te nemen in de stappen die VINCI zet om haar CO₂-uitstoot te verminderen. Van bewustwording en inspiratie naar actie. In alle business units werd aandacht besteed aan dit onderwerp. In sommige business units werd afval opgeruimd in het buitengebied en in andere business units, bij bijvoorbeeld Actemium in Veghel, werd een workshop gedaan om de milieu-awareness te verbeteren.

Klanten vragen vaker om IT-oplossingen met minder milieu-impact

Het duurzaamheidsaspect van technologie wordt voor klanten steeds belangrijker. Daarom vragen ze vaker om IT-oplossingen met minder impact op het milieu. Om die te kunnen bieden, brengt Axians de hele keten in kaart om te weten te komen welke leveranciers en partners erin betrokken zijn. Vervolgens wordt gekeken welke milieu-impact elke stap in de keten heeft en hoe bijvoorbeeld de CO₂-uitstoot per stap verminderd kan worden. Op deze wijze wil Axians samen met de leveranciers en partners de keten ombuigen van een lineaire naar een circulaire. Om de milieu-impact van bepaalde keuzes duidelijk te maken heeft Axians de Green Plus Calculator ontwikkeld. Hiermee zien de klanten bijvoorbeeld hoeveel CO₂ ze besparen als ze een remanufactured product afnemen in plaats van een volledig nieuw product. Als je meer informatie hebt, kun je slimmere beslissingen nemen.

green+
CALCULATOR



Actemium en Omexom doen mee aan Brancheplan Verpakkingen

Brancheplan Verpakkingen is een initiatief van Techniek Nederland en Fedet (Federatie Elektrotechniek) om samen met de installatiesector bij te dragen aan een circulaire economie. Het doel is om het gebruik van primaire grondstoffen voor verpakkingen en het verpakkingsafval in de keten te minimaliseren. Veel van onze Actemium en

Omexom business units hebben dezelfde doelstellingen en sloten zich aan bij dit initiatief. Ze zetten zich in om hun processen te verbeteren om zo een bijdrage te leveren aan het verminderen, verduurzamen en hoogwaardig hergebruik van verpakkingen.



Lease a Bike: goed voor milieu en vitaliteit

VINCI Energies Nederland heeft een mantelovereenkomst met Lease a Bike afgesloten. Daardoor kunnen onze vennootschappen hun secundaire arbeidsvoorwaarden met een fietsregeling verbeteren. Als een van de eerste heeft Schilt Bedrijven de nieuwe fietsregeling ingevoerd. De overeenkomst maakt het uitkiezen en leasen van een nieuwe fiets heel eenvoudig door een digitaal en volledig geautomatiseerd platform waar meer dan 1.800 fietsenwinkels bij aangesloten zijn. Een medewerker heeft de keuze uit alle type fietsen, van stadsfiets tot e-bike of van bakfiets tot racefiets of speed-pedelec. Via de fietsregeling stimuleren we medewerkers om bij te dragen aan de vermindering van onze CO₂-uitstoot en aan hun vitaliteit.

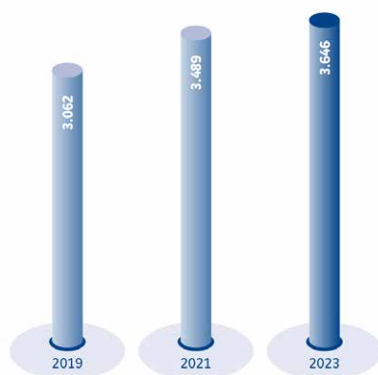
Het beleid van VINCI Energies is gebaseerd op een mix van operationele activiteiten op korte en lange termijn. Deze worden op een maatschappelijk verantwoorde wijze uitgevoerd door een decentrale organisatie. Het human resources ontwikkelingsbeleid houdt rekening met het aannemen, integreren en stimuleren van talent, het bevorderen van diversiteit en het helpen van jongeren om betekenis te geven aan hun leven. Dit beleid weerspiegelt onze identiteit: we zijn een technische dienstverlener waarvan het succes afhangt van de inzet en de professionaliteit van onze mensen. Deze zijn van vitaal belang voor het succes van ons bedrijfsmodel. We geven de voorkeur aan mensen boven systemen. Het sociale beleid bij VINCI Energies gaat niet alleen over onze eigen medewerkers en hoe we hen een sociaal veilige werkomgeving bieden. Het gaat ook over hoe we oog hebben voor mensen buiten onze organisatie.

Het VINCI Manifesto met onze interne overtuigingen voor duurzaam ondernemen, noemt 5 commitments die betrekking hebben op het Social deel van de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive:

- 1 Streven naar 100% ongevalsvrij en een gezonde werkomgeving
- 2 Gelijkheid en diversiteit bevorderen
- 3 Duurzame loopbanen bevorderen
- 4 Delen in het succes van onze prestaties
- 5 Deelnemen aan maatschappelijke projecten

Mensen staan centraal in onze organisatie

Bij VINCI Energies Nederland werken 3646 mensen, waarvan 3.051 mannen, 595 vrouwen. In 2023 groeide onze organisatie met 157 medewerkers; 96 door de autonome groei van onze business units en 61 door de acquisities van Kenmerc Business Solutions en OPAL Associates.



Groei aantal werknemers
(headcount)

Alle vennootschappen binnen VINCI Energies Nederland met meer dan 50 werknemers hebben een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging op basis van de in Nederland toepasselijke wetten. Vennootschappen met minder dan 50 werknemers nemen ook deel aan deze dialoog op basis van de VINCI Energies kernwaarden. Medewerkers kunnen er voor kiezen lid te worden van vakbonden en arbeidsorganisaties. Verder is 52% van onze bedrijven – samen hebben ze 1851 medewerkers – aangesloten bij een CAO. We staan in nauw contact met ondernemersorganisaties, zoals Digital NL, FME, VNO-NCW, Techniek Nederland en vakverenigingen in de regio's van onze business units.

Op basis van de 8 pijlers van het HR-beleid van VINCI Energies Nederland zorgen we voor een veilige en sociale werkomgeving voor al onze medewerkers, ongeacht in welke fase van hun loopbaan zij zich bevinden. Hiervoor maken we per pijler beleid. Dit beleid wordt doorgevoerd in onze bedrijven en business units. Iedere business unit heeft een eigen verantwoordelijkheid voor haar mensen en hun expertise. Ze zijn bevoegd om eigen specifieke HR-acties te ontwikkelen die bijdragen aan de ontwikkeling van hun business.



Streven naar 100% ongevalvrij en een gezonde en veilige werkomgeving

We verwerpen de gedachte dat ongevallen op de werkplek onvermijdelijk zouden zijn. Onze leidinggevenden voelen zich verantwoordelijk om de veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers op hun werkplek te garanderen. Onze doelstelling is om ons steeds bewust te zijn van veiligheid en daardoor volledig ongevalvrij te zijn. We bevorderen een veiligheidscultuur waarin medewerkers en leidinggevenden een dialoog voeren over de veilige uitvoering van operationele activiteiten. We moedigen onze opdrachtgevers aan om onze werkwijzen te volgen.

Een sociaal veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen

Onze veiligheidscultuur gaat verder dan een veilige uitvoering van operationele activiteiten. We vinden het vanzelfsprekend om te zorgen voor een sociaal veilige en gezonde werkomgeving en voor welzijn van alle VINCI Energies medewerkers en voor tijdelijke medewerkers. In onze business units, op kantoor, bij onze opdrachtgevers en onderweg. Dat doen we met elkaar en voor elkaar. We hebben dit beleid vastgelegd in een door alle business units gedragen missiestatement over Veiligheid, Gezondheid en Welzijn.



Bij VINCI Energies Nederland zijn HSEQ- en HR-business partners, afhankelijk van het soort business waarin ze acteren, betrokken bij de uitvoering van gezondheids- en veiligheidsmaatregelen. Preventiebeleid en -procedures worden dagelijks toegepast door allerlei maatregelen. Dit varieert van het analyseren van risico's in de

waardeketen tot het bijwerken en verspreiden van veiligheidsnormen en sociale veiligheid.

De HSEQ- en HR-business partners organiseren specifieke toolbox meetings over veiligheid die alle betrokkenen op een klantlocatie samenbrengen. Ze bespreken en analyseren daar bijna-ongevallen, ongevallen en hun achterliggende oorzaken. Daarnaast geven ze opleidingen, aangepast aan het werkkerrein van iedere business unit. Daarnaast wordt in de business unit bijeenkomsten aandacht besteed aan sociale veiligheid, werkdruk en werkgeluk.

De business units van VINCI Energies definiëren zelf acties voor hun specifieke werkkerrein en passen deze vervolgens toe. Dit doen ze op basis van de risico's en problemen die voorafgaand aan de uitvoering van werk zijn geïdentificeerd. Business units nemen jaarlijks deel aan de VINCI Energies Safety Week om een positieve veiligheidscultuur te bevorderen. Ook partners, tijdelijk personeel, onderaannemers en klanten nemen deel aan veiligheids- en gezondheidsevenementen. Met verschillende hulpmiddelen worden risicosituaties, bijna-ongevallen en ongevallen gerapporteerd. Deze informatie wordt vergeleken om trends en feedback te analyseren. De bevindingen worden gebruikt om preventieprogramma's voor soortgelijke risico's in de verschillende business units te verbeteren.



Veiligheid onderweg



De afgelopen twee jaar nam het aantal verkeersongevallen toe. Daarom stimuleren we onze medewerkers om zich niet af te laten leiden in

het verkeer. Het is niet toegestaan om online te vergaderen tijdens het autorijden of met de telefooncamera hieraan deel te nemen. We stimuleren een check-in te doen, zodat het bij een telefoongesprek duidelijk is of een collega aan het autorijden is. Ook wordt gevraagd of de situatie veilig genoeg is om een gesprek te voeren. Daarnaast hebben we in 2023 wederom de e-driverstrainingen beschikbaar gesteld aan alle medewerkers. Elke 2 maanden ontvangen de medewerkers een uitnodiging om de nieuwe e-learning training te volgen voor veilig en zuinig rijden. In totaal zijn er 3832 trainingen afgerond.

Beter risico's inschatten voor je aan het werk gaat

Veiligheid staat op de eerste plaats bij VINCI Energies en dus ook bij de Actemium business units in Veghel, die gespecialiseerd zijn in paneelbouw. Uit analyses van incidenten en onveilige situaties, bleek dat daar een aantal incidenten relatief eenvoudig voorkomen had kunnen worden. Hoe? Door vooraf beter de risico's in te schatten en de vraag te stellen of het veilig is om te werken. Daarom werd er voor de paneelbouw een instrument ingezet dat zal helpen een veilige werkomgeving te handhaven: de Laatste Minuut Risico Analyse, oftewel LMRA. Door dit instrument vorm te geven op creditcard-formaat draagt iedere medewerker het altijd bij zich. Het stelt de medewerker in staat om voor de start van het werk de risicoanalyse uit te voeren aan de hand van de creditcard. Dit ondersteunt bij het nemen van verantwoordelijkheid voor de eigen veiligheid en die van collega's.



Periodiek medisch onderzoek en medewerkerstevredenheid

Onze leidinggevenden voelen zich verantwoordelijk om de veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers op hun werkplek te garanderen en ongevallen te voorkomen. Als lerende organisatie zijn we continu bezig met het verbeteren van de veiligheid en met een sociaal veilige cultuur waarin medewerkers en leidinggevenden een dialoog voeren over de veilige uitvoering van operationele activiteiten en niet aarzelen op de 'STOP-knop' te drukken. We moedigen onze opdrachtgevers en onderaannemers aan om onze werkwijzen te volgen. Daarnaast vinden we het belangrijk om te weten hoe tevreden onze medewerkers zijn met ons werkgeverschap. We stellen het op prijs als zij dit aangeven tijdens het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO). We bieden medewerkers minstens één keer per 3 jaar een medisch onderzoek aan om de gezondheid te laten checken.

Voorkomen is beter dan genezen!

Uit de verschillende sociaal-medische onderzoeken bij de business units kwam naar voren welke knelpunten medewerkers ervaren. De rapportage gaf input om aan de slag te gaan met concrete aandachtspunten rondom vitaliteit, werkgeluk en sociale veiligheid. We vinden het belangrijk dat medewerkers lekker in hun vel zitten, zowel privé als tijdens werktijd. Daarbij willen wij hen ondersteunen. Zo is Bosman gestart met het programma OpenUp. Dit is een tool om medewerkers verder te helpen in de persoonlijke ontwikkeling, zowel op emotioneel als mentaal vlak. Ook andere business units ontwikkelden sociale veiligheids- en vitaliteitsprogramma's.

Health & Safety-jaar bij Axians business units

In 2023 initieerden en organiseerden 11 Axians business units, die gespecialiseerd zijn in Intelligent Apps en Business Apps, een gezamenlijk Health & Safety-jaar. De doelstelling daarbij was om een gezonde, veilige en ondersteunende werkomgeving te creëren waarin het welzijn van medewerkers centraal staat. Daartoe werden het hele jaar door verfrissende en stimulerende activiteiten georganiseerd. Het aanbod bestond onder andere uit: een slipcursus, klimworkshops, een padel challenge toernooi, stoelmassage, workshop stress & energiemangement en een GoodHabitz-inhaakkalender waaraan circa 150 medewerkers aan deelnamen. Dit initiatief is positief ontvangen en krijgt in 2024 een vervolg. Dan doen ook de 5 business units die zich richten op Telecom en Industrie mee.



Campagne 'ff' om ongevallen te voorkomen

Een groot deel van incidenten ontstaat doordat mensen denken dat het nog wel 'ff' kan. Dit gebeurt veel vaker dan we ons realiseren. Gewoon, omdat wij 'ff' willen helpen of om 'ff' een klusje af te krijgen. Tijdens de VINCI Energies Safety Week 2022 noemden medewerkers dit onderwerp 'ff' als een terugkomende factor bij incidenten. Daarom voerden in 2023 de Actemium business units die actief zijn in de olie- en gasmarkt en de Omexom business units hierover een awareness campagne.

Er werden 3 incidenten geanalyseerd en gebruikt als voorbeelden. Bij die incidenten liep het goed af, maar ze hadden makkelijk ook anders kunnen aflopen. Het betrof incidenten bij werken met elektriciteit, werken op hoogte en hijsen. De campagne verhoogde het bewustzijn van deze risico's bij medewerkers sterk.



Life Saving Rules die passen bij de specifieke business

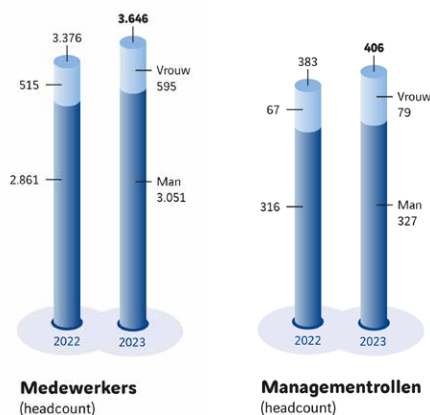
Om het bewustzijn rondom veilig en gezond werken te vergroten stelden Actemium business units in Doetinchem de HSEQ-klankbordgroep samen. Deze klankbordgroep stelde Life Saving Rules en LMRA-vragen op die specifiek passen bij hun business. De Life Saving Rules zijn gebaseerd op de grootste risico's die een medewerker tegen kan komen. De regels zijn een hulpmiddel om de werkzaamheden bewust en veilig uit te voeren. De LMRA, Laatste Minuut Risico Analyse, is een korte risicobeoordeling die je uitvoert voordat je aan het werk gaat en maken medewerkers bewust van de risico's tijdens het werk. Het beantwoorden van de vragen duurt een minuut. De Life Saving Rules en LMRA zijn gedrukt op een duurzame broodtrommel en op stickers voor op bijvoorbeeld de gereedschapskist, telefoonhoesje of laptop. Zo worden de medewerkers continu herinnerd aan deze belangrijke regels.



Gelijkheid en diversiteit bevorderen

Onze cultuur is gebaseerd op het samenbrengen van mensen van verschillende achtergronden en expertise. Onze medewerkers delen allen dezelfde waarden en beleven die iedere dag opnieuw. Met de guideline voor Human Rights verwerpen we alle vormen van discriminatie bij het inlenen van mensen, in de dagelijkse werkomgeving en bij de loopbaanontwikkeling van onze medewerkers. We trainen onze managers in deze benadering en doordringen onze leveranciers en onderaannemers hiervan.

VINCI Energies wil in haar organisatie een eerlijke afspiegeling van de samenleving zijn en een sociale en veilige werkomgeving bieden waarin iedereen zichzelf kan zijn. We zetten ons in, vanuit onze HR-pijlers, om binnen onze organisatie het evenwicht tussen mannen en vrouwen te verbeteren. En om aantrekkelijk te zijn voor alle mensen, ongeacht afkomst, religie, leeftijd of gender. Iedereen is welkom. We zijn ervan overtuigd dat inclusiever samengestelde teams innovatiever zijn, betere oplossingen en diensten leveren en betere en betrouwbaardere beslissingen nemen, doordat er meerdere perspectieven worden geïntegreerd. Verschillende programma's in de business units bevorderen een sociaal veilige cultuur.



Daarnaast stimuleren we de diversificatie van onze groep leidinggevendenden door ons te richten op vrouwen en mensen van verschillende herkomst. De gedachte dat het vinden van vrouwelijke managers voor een technische dienstverlener onmogelijk zou zijn, is in trainingen onderwerp van omdenken. We streven ook naar een goede verdeling van leeftijden in alle expertises.

Aantrekken van nieuwe medewerkers

Het realiseren van inclusie en diversiteit vereist een bewuste en weloverwogen inspanning. Die is nodig om de barrières en vooroordelen weg te nemen die sommige groepen mensen ervan kunnen weerhouden toegang te krijgen tot onze organisatie en erin te functioneren. We werken hieraan door:

- neutralere, genderevenwichtige taal te gebruiken in vacatures en teksten,
- door alle bevolkingsgroepen mee te nemen in het recruitmentmateriaal en de recruitmentkanalen.

Hierdoor kunnen we onze recruitmentprocessen inclusiever en diverser maken en meer gekwalificeerde en getalenteerde kandidaten aantrekken die kunnen bijdragen aan het succes van onze organisatie. We richten ons hierbij onder andere op sociaal ondernemen.

Sociaal ondernemen

Een van onze vennootschappen heeft haar certificatie voor de Prestatieladder Sociaal Ondernemen weer kunnen vernieuwen. Dit presteerde ze door medewerkers met onder meer een autistische achtergrond in te zetten bij het vervaardigen van producten voor onze opdrachtgevers. Dit PSO-certificaat toont aan dat onze Actemium business units in Veghel, gespecialiseerd in panelenbouw, meer dan gemiddeld sociaal ondernemen op het gebied van arbeidsparticipatie door kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Door deze ervaringen uit te dragen naar andere business units, creëren we kansen voor meer mensen die aan de kant staan van het arbeidsproces. Daarbij helpt dat 26 business units het Certificaat Leer- en Werkbedrijf inzetten.



Sociale veiligheid: ongewenst gedrag bespreekbaar maken

Een aantal Axians business units ging veiligheid breder bekijken door sociale veiligheid op de agenda te zetten. Daarvoor deden business unit managers en het HR-team een workshop rond dit onderwerp. Mentale veiligheid was daarin een belangrijk thema. Aan de hand van stellingen ontstonden er gesprekken over hoe je mentale en sociale veiligheid kunt bevorderen op de werkvloer. Zo ontstond er veel bewustzijn over herkenbare situaties. De deelnemers zijn er na de workshop zelf mee aan de slag gegaan in hun eigen business units. Het doel is dat iedereen zich veilig genoeg voelt om iemand aan te spreken op ongewenst gedrag waardoor je je onveilig zou kunnen voelen. En: dat dit gesprek dan op een goede manier wordt gevoerd, met respect voor elkaar.



Bosman on Tour met ROC-studenten

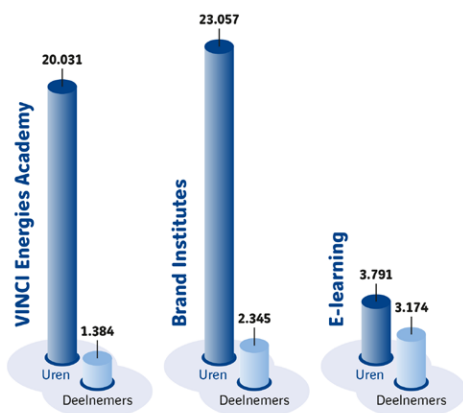
Om haar specialismes, bedrijfsactiviteiten en werk aantrekkelijk te maken voor jongeren, vindt Bosman het belangrijk om studenten vroegtijdig mee te nemen in wat ze doet als organisatie. Maar ook om deze mogelijke medewerkers van de toekomst te laten zien hoe trots Bosman is op haar mooie projecten.

Dit gebeurt tijdens een tour. In mei 2023 was er weer een, voor ROC-studenten in Nieuwegein. 's Ochtends kregen ze workshops over bijvoorbeeld BIM, werken in projectteams, safety en stagelopen bij Bosman. Zij werden verwelkomd met een presentatie over Bosman en haar geschiedenis. Na de workshops werden de studenten verdeeld in groepen die bij twee Bosman-projecten kennis konden maken met de praktijk.

Duurzame loopbanen bevorderen

We hebben een lange termijnbenadering in de relatie met onze medewerkers. We voelen ons verantwoordelijk om een evenwichtige carrière en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers te bevorderen.

Voor onze medewerkers betekent werken bij VINCI Energies het leveren van een bijdrage aan ons succes en aan oplossingen voor energietransitie en digitale transformatie. Het betekent tegelijkertijd werken aan hun eigen toekomst. Door opleiding en functieroulatie bevorderen we een duurzame inzetbaarheid binnen onze organisatie en houden we medewerkers ook kansrijk wanneer zij onze organisatie verlaten. Ons HR-beleid is erop gericht om talenten te behouden en voortdurend te laten groeien. Door zich te ontwikkelen in technische expertise en door zich persoonlijk te ontwikkelen. Ons talentmanagementsysteem Taliris geeft structuur aan de ontwikkeling van onze medewerkers. Zo identificeren en ontwikkelen we de toekomstige managers en leiders voor onze organisatie. VINCI Energies Nederland richt zich op energietransitie en digitale transformatie waarin de technologie zich continu ontwikkelt. Daarom promoten we een leven lang leren voor elke medewerker en stellen we voor iedereen opleidingsbudget beschikbaar. Zo kan elke medewerker bijvoorbeeld trainingen volgen via ons eigen e-learningplatform VINCI UP! maar ook via Good Habitz.



Training deelname en uren 2023

VINCI Energies Academy.nl

Binnen onze organisatie werken alle decentrale business units volgens de VINCI Energies Way of Life. Die bestaat uit gemeenschappelijke kernwaarden die zich vertalen in een manier van werken, zakelijke knowhow, gemeenschappelijke mentaliteit, gedrag en taal. De VINCI Energies Academy.nl verzorgt management development leergangen voor (toekomstige) leiders en directieleden over uiteenlopende onderwerpen van ondernemerschap, inclusief het behoud van onze managementfilosofie van decentrale aansturing van business units en 'intrapreneurship' van medewerkers. Projectmanagers, clientmanagers en functionele en ondersteunende specialisten volgen vergelijkbare trainingsprogramma's die verantwoordelijk ondernemerschap en leiderschapscompetenties moeten behouden en bevorderen.



Onboarding VINCI Energies Way of Life

Om onze medewerkers kennis te laten maken met de VINCI Energies Way of Life, onze manier van werken, organiseert de VINCI Energies Academy.nl introductiedagen. Elke maand worden deze dagen georganiseerd voor nieuwe collega's. Tijdens deze dagen wordt door het spelen van een gezamenlijk en interactief spel inzicht opgedaan in onder andere onze managementfilosofie Quartz en onze kernwaarden en wordt de VINCI Energies Way of Life verder ontdekt. In 2023 waren er specifieke introductiedagen voor de vennootschappen, zoals Amecha, Aqualectra, Schilt Bedrijven en VerAutomation, die door ons in 2022 zijn overgenomen.

Brand Institutes

In aansluiting op de VINCI Energies Academy.nl en de introductiedagen hebben onze merken Omexom, Actemium en Axians ieder een eigen Institute om de competenties en technische vaardigheden van hun medewerkers uit te breiden en door innovaties te anticiperen op toekomstige ontwikkelingen in hun markten en bij opdrachtgevers. Binnen de merken zijn er ook specifieke traineeships en Young Professionals programma's.

Axians Institute

Axians heeft wereldwijd Axians Institutes. Het Axians Institute NL wijdt zich aan het inspireren, motiveren en faciliteren van IT-professionals. Doel is het vergroten en delen van kennis. In 2023 heeft het Axians Institute zich verder ontwikkeld. Het vakinhoudelijk trainingsaanbod – onder andere de IT onboarding trainingen – biedt ze aan klanten en eigen medewerkers. Het gaat onder andere om PowerBI trainingen, Experience Management, PowerApps en Automate. Daarnaast ontwikkelt het e-learning modules en adviseert het netwerk van Axians bij leervraagstukken. Het Axians Institute NL evolueert constant en blijft een rol spelen in de leerbehoeftes en carrièreontwikkeling van de Axians-medewerkers.



Actemium Institute

Actemium wil als allround technisch industrieel specialist de maatschappij en jonge scholieren enthousiast maken voor techniek. Dit gebeurt onder andere in het Industrial Technology Center (ITC) van Actemium. Dit is een verzamelgebouw waar Actemium leerlingen, studenten, bedrijven, eigen medewerkers en start-ups techniek laat ervaren en het samen met hen een hoger niveau tilt. Er wordt gewerkt aan technische installaties en innovaties van de toekomst. Ook huisvest het ITC het opleidingscentrum van Actemium: het Actemium Institute. Ervaren collega's leiden daar eigen medewerkers op, zodat ze de juiste vaardigheden bezitten om door te groeien binnen onze organisatie. Bovendien is er veel aandacht voor zij-instromers. De spil van het ITC is het Edulab, een technische proeftuin voor leerlingen en studenten van technische studies (MBO, HBO en WO). Deze volgen er ook stage of doen hier hun afstudeeropdracht. Zij werken met machines, opstellingen en opdrachten uit het bedrijfsleven.





Omexom Institute

Omexom Institute is een opleidingsnetwerk voor de energiesector. Het biedt bedrijven en individuen de mogelijkheden om hun vaardigheden te versterken. Met theorielessen, e-learning, virtual reality en praktijklessen in een echt hoogspanningsstation. De energiemarkt heeft een grote en groeiende behoefte aan nieuwe talenten en expertise om

de doelstellingen van de energietransitie te bereiken. Omexom Institute inspireert mensen om van hun ideeën werkelijkheid te maken en op deze manier hun steentje bij te dragen aan het bereiken van deze ambitieuze doelstellingen. Deze aanpak sluit aan bij de ambitie van Omexom om de preferred partner te zijn van de spelers in de energiemarkt.

Twee nieuwe bedrijfsscholen: ElektroPro en Verkerk Training Center

Schilt Bedrijven had al een bedrijfsschool: AirAcademy. In 2023 startten er nog twee: ElektroPro en Verkerk Training Center. ElektroPro is een samenwerkingsverband tussen Actemium, Vanderlinden en Verautomation en het Koning Willem 1 College in Brabant. Deze bedrijfsschool biedt BBL 2 en 3 Elektrotechniek aan jonge leerlingmonteurs en zij-instromers. Inmiddels zijn er 11 gemotiveerde leerlingen gestart die ieder op hun eigen niveau en in hun eigen tempo het vak leren op het gebied van elektrotechniek, van panelenbouw tot installatie. Het Verkerk Training Center, biedt een mix van theoretische en praktische opleidingen en staat open voor jongeren die interesse hebben in de techniek. In een praktijkruimte met allerlei opstellingen leren de jongeren er praktische vraagstukken op te lossen. Doel van beide bedrijfsscholen: jongeren opleiden tot professionals in de techniek.





Praktijkopleider Marijn van Exel in de finale van TopCoach van het Jaar

Jaarlijks organiseert Wij Techniek de verkiezing TopCoach van het Jaar. Deze verkiezing is een blijk van waardering voor alle praktijkopleiders die elke dag hun uiterste best doen om medewerkers en leerlingen in de technische branche te inspireren. Daar is Marijn van Exel er zeker één van! Als hoofdmonteur en praktijkopleider bij Actemium heeft hij laten zien dat hij relaties opbouwt

met zijn startende collega's. Op deze manier realiseert hij aandacht voor elkaar, voor veiligheid, voor werkplezier en voor ontwikkeling. Ook maakt hij zo duidelijk dat mensen in een kennisorganisatie als VINCI Energies belangrijk zijn. Hij is dan ook uit honderden aanmeldingen gekozen voor de finale van deze verkiezing in 2023.

Delen in de voordelen van onze prestaties

We streven ernaar om de voordelen van onze groei te delen met onze medewerkers over de hele wereld door middel van aandeelhouderschap voor medewerkers en met passende winstdelingsregelingen.

Door samen te werken in de structuur van onze netwerorganisaties en autonome business units behalen we ons succes. Het delen van



het succes van onze prestaties vinden we een belangrijke waarde en een concrete invulling van welzijn en werkgeuk. Vanuit ons HR-beleid staan we ervoor om al onze medewerkers een eerlijke, billijke en aantrekkelijke beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden te bieden. Daarom geven we alle medewerkers de gelegenheid om in het succes te delen door aandelen te verwerven in onze onderneming via het CASTOR-programma. Van de VINCI-aandelen is 9,9% in handen van medewerkers. Daarmee zijn medewerkers gezamenlijk de tweede grootste aandeelhouder van VINCI. In Nederland deed 47,8% van alle medewerkers mee aan het CASTOR-aandelenprogramma. Medewerkers ontvangen bonusaandelen als zij participeren in dit programma. Daarnaast zijn er in de business units en vennootschappen winstdelingsregelingen om medewerkers passend te belonen voor hun prestaties en gezamenlijk behaalde resultaten.

Deelnemen aan maatschappelijke projecten

Onze bedrijfsactiviteiten zijn geworteld in lokale dienstverlening. Daarom ondersteunen we de betrokkenheid van onze medewerkers en bedrijven bij het sponsoren van maatschappelijke projecten en de bestrijding van sociale uitsluiting. Dit doen we onder andere via de VINCI Foundations over de hele wereld, specifieke VINCI Energies sponsoring voor kinderen en door lokale initiatieven in onze business units.

VINCI Energies solidariteitsinitiatieven wereldwijd

VINCI Energies focust zich als groep in al haar solidariteitsactiviteiten wereldwijd op kinderen. Op de gezondheid van kinderen, zoals door de ondersteuning van Mécénat Chirurgie Cardiaque, een organisatie die kinderen met een hartaandoening helpen. Maar ook op de educatie van kinderen door in verschillende landen projecten te ondersteunen die kinderen toegang geven tot onderwijs. Voor deze activiteiten worden de 2.000 business units wereldwijd gemobiliseerd. Ook onze business units in Nederland committeren zich aan deze solidariteitsinitiatieven.

Initiatives-Cœur

VINCI Energies sponsort sinds 2017 een humanitair sportproject: Initiatives-Cœur. Binnen dit project wordt samengewerkt met de liefdadigheidsinstelling Mécénat Chirurgie Cardiaque om kinderen met een hartaandoening te helpen die in eigen land geen operatie kunnen ondergaan. De deelname van de zeilboot Initiatives-Cœur aan gerenommeerde races en de financiële steun van partners geeft Mécénat Chirurgie Cardiaque uitgebreide media-aandacht en helpt het publiek bewust te maken van deze zaak. Door de laatste race – Vendée Globe – werden 60 kinderen gered.





VINCI Energies ondersteunt UNICEF*

VINCI Energies zet zich in om toekomstige generaties te ondersteunen in hun leer- en trainingstraject. Daarom ondertekende VINCI Energies met UNICEF Frankrijk een vierjarige partnerschapsovereenkomst om onderwijsprojecten in Benin, Brazilië en Oost-Timor te ondersteunen. Die projecten gaan duizenden kwetsbare kinderen kwaliteitsonderwijs bieden via toegang tot de digitale wereld. Daarom en omdat onderwijs ongelijkheden vermindert en lokale ontwikkeling bevordert, ondersteunen we UNICEF via dit partnerschap.

**UNICEF ondersteunt geen enkel bedrijf, merk, product of dienst.*

Solidariteitsinitiatieven van business units in Nederland

Daarnaast ondersteunen de VINCI Energies business units in Nederland ook zelf initiatieven van organisaties in hun regio. De doelen variëren van het ondersteunen van buurthuizen, scouting tot zelf sportactiviteiten ondernemen om geld in te zamelen voor goede doelen.

Axians steunt kankeronderzoek via Alpe d'HuZes 2023

KWF Kankerbestrijding zet zich in voor bestrijding van kanker door wetenschappelijk onderzoek, voorlichting, patiëntenondersteuning en fondsenwerving. Dat gebeurt samen met vrijwilligers, donateurs, patiënten, artsen en onderzoekers. In 2023 namen de business units van Axians gericht op Communications Solutions met twee teams deel aan de Alpe d'HuZes. De essentie van dit evenement is om in één dag lopend of per fiets maximaal 6 keer de Col Alpe d'Huez van het dorpje Le Bourg-d'Oisans naar Alpe d'Huez in Frankrijk te beklimmen en daarmee geld in te zamelen voor het KWF.



De Axians teams deden hun best om zo veel mogelijk sponsorgeld voor het KWF in te zamelen door dit initiatief bekend te maken bij collega's, opdrachtgevers en partners. De sponsorbijdrage van zakelijke relaties en de inkomsten uit giften van familie, vrienden en collega's zorgden ervoor dat Axians € 38.000 kon schenken aan het KWF.

Samen zwemmen tegen kanker

In september 2023 zwommen medewerkers van business units van VerAutomation, Actemium en Aqualectra 3 km in de Spiegelwaal om geld op te halen voor onderzoek naar kanker tijdens Swim to Fight Cancer Nijmegen in Valburg. Maar ook medewerkers van de Actemium business unit in Zevenaar gingen te water, tijdens Swim to Fight Cancer Achterhoek. Swim to Fight Cancer is een initiatief van Stichting Fight Cancer. Elk jaar worden er zwemtochten in natuurlijk buitenwater georganiseerd, waarbij deelnemers en teams zoveel mogelijk donaties ophalen voor onderzoek naar kanker. Met deze actie haalden de zwimmers in Nijmegen ruim € 18.000 op en die in Zevenaar € 9.051



VINCI Foundation NL

In Nederland is de VINCI Foundation NL actief sinds 2014. Alle VINCI Energies business units in Nederland ondersteunen dit initiatief om te bevorderen dat iedereen in onze samenleving een eigen plaats, rol en waardigheid heeft. Het is voor ons vanzelfsprekend om bij onze dagelijkse operationele activiteiten oog te hebben voor de samenleving waarin we leven en werken en die voor iedereen toegankelijk te maken. Met de persoonlijke coaching van medewerkers en financiële middelen ondersteunt de foundation organisaties die een sociaal en maatschappelijk doel nastreven.

In 2023 ondersteunde de VINCI Foundation NL 7 stichtingen die ondersteuning vroegen voor sociaal-maatschappelijke projecten die passen bij het selectiecriteria 'sociale integratie' of 'terugkeer naar de maatschappij'. Deze organisaties geven door hun programma's mensen weer zelfvertrouwen om een behoorlijk leven te leiden en weer dagelijkse taken op te pakken waardoor ze geleidelijk terugkeren naar de samenleving.



Stichting Diverz betreft jongeren en ouders bij de maatschappij

Stichting Diverz zet zich iedere dag in voor welzijn en leefbare wijken voor iedereen in Zwijndrecht. Samen met inwoners, vrijwilligers en hulpverlenende organisaties versterkt Diverz de eigen kracht van inwoners en hun zelfredzaamheid. Eén van de activiteiten van Diverz is een zomerkamp voor circa 30 kinderen. In een week – weg uit de thuissituatie – leren ze regels en structuur, samenwerken en zelfstandig zijn. Beweging, gezonde voeding en een gezonde leefstijl staan hierbij centraal. Om het belang van de regels en structuur door te voeren naar de thuissituatie, wordt de ouderbetrokkenheid bevorderd door gesprekken te voeren met de gezinnen. Om elk jaar een zomerkamp te kunnen organiseren zijn trainingen en materialen nodig die het begeleiden van de jongeren mogelijk maken. De VINCI Foundation ondersteunde deze aanvraag.

Bij Queer Gym voelt écht iedereen zich veilig om te sporten en bewegen

Heel veel mensen ervaren een drempel om naar een sportschool gaan. Queer Gym R'dam is een plek voor écht iedereen die zich in een reguliere sportschool niet veilig voelt. Plezier maken, verbinding en een vreugdevolle gemeenschap dragen volgens Queer Gym bij om sterker, daadkrachtiger en weerbaarder te kunnen bewegen in de maatschappij. Ongeacht gender, gaardheid, kleur en lichaamsvorm.

Queer Gym wil ook inclusiever en toegankelijker worden voor neurodiverse mensen, mensen met psychosengevoeligheid of een burn-out en mensen met een (fysieke) handicap. Daarom kan ze behoefte aan onder andere gedempt licht, opbergrekken voor materialen, hoofdtelefoons en gordijnen voor een prikkelarme omgeving. Maar ook een nieuwe website waardoor ook blinden, slechtzienden en mensen met prikkelgevoeligheid de website kunnen bezoeken en vanuit huis lessen kunnen volgen. De VINCI Foundation ondersteunde deze aanvraag.

Governance

Voldoen aan ethische principes

Onze reputatie in combinatie met ethisch handelen is de sleutel tot het verwerven van opdrachten en de invulling van onze relatie met de klant. Onze business units passen de Ethische en gedragscode, de Gedragscode tegen corruptie en de VINCI-richtlijnen voor sociale en humane rechten, en veiligheid en gezondheid op het werk over de hele wereld toe. We dragen zorg voor transparantie over onze eigen werkwijzen en die van onze onderaannemers en toeleveranciers.



Daarom vragen wij relaties om deze codes te respecteren en dat aan ons te bevestigen in questionnaires en audits, of door in onze VINCI Energies Vendor Portal het VINCI Supplier Global Performance Statement te accepteren. In het kader van de VINCI Gedragscode tegen corruptie, Europese richtlijnen, de Nederlandse wetgeving op het gebied van financieel toezicht, witwassen en economische delicten, worden onze belangrijkste opdrachtgevers, subcontractors en toeleveranciers gevraagd om mee te werken aan een Third Party Analysis Tool.

Het belang van ethisch zakendoen en integriteit

In trainingen en e-learning programma's voor het management en medewerkers, wordt het belang van ethisch zakendoen, integriteit en het voorkomen van belangenverstrengeling nog eens benadrukt. Alle leidinggevendenden ontvangen en bevestigen de ethische gedragsregels en de anti-fraude Code met behulp van de ComEth-applicatie. Met deze applicatie kunnen ze deze guidelines ook doorgeven aan hun medewerkers.

Risico's en informatiebeveiliging

Onze business units maken ieder jaar een Corruption Risk Map, waarin de verhoudingen met klanten, onderaannemers en toeleveranciers worden opgevolgd. Uiteraard is informatie-

beveiliging een belangrijk uitgangspunt bij de uitoefening van operationele activiteiten. Onze stakeholders kunnen erop rekenen dat data van welke aard ook vertrouwelijk worden beheerd.

Integriteitsregeling

Alle genoemde riskmanagementmaatregelen zijn onderdeel van de integriteitsregeling, die alle medewerkers in staat stelt en aanmoedigt om inbreuken op hun persoonlijke of organisatorische omgeving te melden. Daarbij genieten zij een uitdrukkelijk uitgesproken bescherming tegen aantasting van hun loopbaan.

Interne Audits: self assessments voor duurzaam ondernemerschap

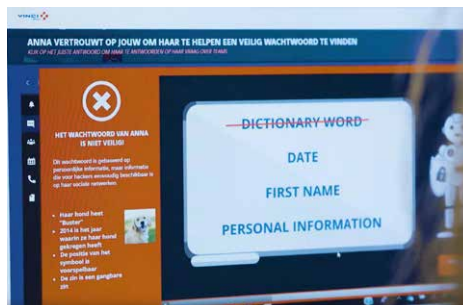
VINCI Energies Nederland wordt niet alleen gecontroleerd door accountants of auditors. We houden zelf ook geregeld interne audits, de zogenaamde VICTOR audits. VICTOR staat voor VINCI Internal Control Reviews. Het is een vorm van self assessment waarbij we onszelf intern vragen stellen over een aantal voor onze onderneming en stakeholders belangrijke onderwerpen. De vragen betreffen zaken als ethisch ondernemen en goed bestuur. Maar we kijken bijvoorbeeld ook naar risicomanagement en het voorkomen van belangenverstrengeling of onderzoeken we onze partners. Want we willen dat het pluis is in onze waardeketen. Bovendien staan we als beursgenoteerde onderneming voortdurend onder toezicht van de beurs. En ook aandeelhouders en belangenverenigingen kijken scherp naar onze performance op allerlei gebieden. Onze self assessments dragen ook bij aan duurzaam bestuur en ondernemerschap.

De infrastructuur, industriële processen, gebouwen, ICT-oplossingen en de andere projecten waaraan we werken, dienen vaak het publiek en het algemeen belang. Daarom streven we ernaar om opdrachtgevers, partners, leveranciers, de overheid, omwonenden en maatschappelijke organisaties op goede wijze bij onze projecten te betrekken. Zo creëren we en houden we draagvlak in stand voor de wijze van uitvoering van onze projecten.

Binnen onze onderneming betrekken we ondernemingsraden bij onze plannen en stimuleren wij hun rol in medezeggenschap en de ontwikkeling van de onderneming. Door ons te verbinden met werkgeversorganisaties en brancheverenigingen, zoals Techniek Nederland, Digital NL en VNO/NCW koersen we ook op gezamenlijke inzichten en belangen. Maar ook ons lidmaatschap van MVO Nederland accentueert de invulling van ons Manifesto, evenals het lidmaatschap van onze medewerkers bij hun beroepsverenigingen. Tenslotte spelen ook de benodigde certificatie en accreditatie, zoals voor informatiebeveiliging (met ISO27001), milieu (met Ecovadis en de CO₂-Prestatieladder), ethiek, risicomanagement, goed werkgeverschap en verantwoord bouwen (zoals BREEAM, Madaster en WELL), een belangrijke rol in de dialoog met onze stakeholders en de communicatie naar maatschappelijke organisaties.

Vendor Portal

Via ons Vendor Portal beheren en bewaken onze business units zelfstandig gegevens van leveranciers en partners, zoals NAW, KvK, BTW en IBAN, en bijvoorbeeld alle veiligheids-, milieu- en kwaliteitscertificaten. Eenduidig, digitaal en actief. Door de toenemende aandacht voor governance & compliance is het steeds belangrijker om deze gegevens te controleren voordat we zaken gaan doen. In de decentrale structuur van onze onderneming zorgen we er zo voor dat we leveranciers en partners efficiënt kunnen benaderen. Ook voorkomen we zo dat de verschillende bedrijven handelingen dubbel verrichten, creëren we minder administratieve last en voldoen we aan governance & compliance. Sinds 2016 hebben 2797 van onze nieuwe leveranciers de Vendor Portal ingevuld, 1648 zijn geaccepteerd, 597 voldeden niet aan onze compliance regels. 518 zijn nog in het proces van goedkeuring.



Cybersecurity, voorbereid op het onverwachte

Cybersecurity/informatiebeveiliging is onlosmakelijk verbonden met onze organisatie en dienstverlening. De digitalisering van processen, zowel bij VINCI Energies als bij onze klanten, neemt nog steeds toe en de hoeveelheid digitale data groeit exponentieel. Het veilig verwerken van deze data heeft hierbij voortdurende aandacht, zowel via de bewustwording van onze medewerkers als het treffen van de juiste technische maatregelen binnen onze IT-infrastructuur. Het belang om hiermee te voldoen aan het eigen informatiebeveiligingsbeleid, de geldende kaders en van toepassing zijnde wetgeving, neemt alleen maar toe. Voorlichting en best practices zijn hierbij van belang en deze worden langs diverse kanalen gedeeld en geoefend.



ISO27001

30
business units

NEN7510

9
business units

ISAE3000/ISAE4302

11
business units

Leren, oefenen en beveiligen

Iedere medewerker van VINCI Energies Nederland volgt verplicht een cybersecurity training en behaalt een cybersecurity score. We houden regelmatig phishing-oefeningen en een medewerker die 'in de val trapt' dient opnieuw de training te voltooien. Voor grootschalige dreigingen, zoals door ransomware, is een Crisis Management Plan ontwikkeld en in 2023 getest met een Cyber Security Crisis Exercise met het topmanagement en perimeterdirecties. Hulpmiddelen, zoals laptops en smartphones, worden beschermd door strikte beveiliging, zoals door endpoint-protectie, meervoudige authenticatie, VPN, en versleuteling van data.

Aantoonbare informatieveiligheid

Aantoonbaarheid, ofwel compliance, wordt steeds belangrijker. De AVG-wet en ook de NIS2-richtlijn zorgen ervoor dat klanten zekerheid vragen van onze business units over hoe de uitvoering van de processen 'informatieveilig' is. Door certificering is deze aantoonbaarheid te realiseren. ISO27001, NEN7510 en ISAE3402 (SOC1/SOC2) zijn hierbij de meest gebruikelijke kaders.

In 2024 zal met name het aantal ISO27001-gecertificeerde BU's, naar verwachting, flink groeien met zo'n 15 BU's. Hiervoor zijn de implementaties al gestart.

Cybersecurity structuur met diverse niveaus

Op het gebied van regie, kennis en borging ontstaat er voor cybersecurity een structuur door dit op verschillende niveaus in te richten: cybersecurity management binnen VINCI Energies Nederland, coördinatie in de perimeters door de Cybersecurity Compliance Officers en op business unit niveau bewaking door de lokale security officers. Ook internationaal werken we steeds meer samen, onder andere door de cybersecurity managers. Ook worden er op aangeven van VINCI en VINCI Energies audits uitgevoerd. Door dit periodiek te herhalen, zien we dat VINCI Energies Nederland haar cybersecurity versterkt.

Dit jaaroverzicht is gemaakt in opdracht van VINCI Energies Netherlands B.V. Het is een samenvatting van het Annual Report 2023 waarin de financiële rapportage is opgenomen.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt worden in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch of door fotokopieën, opname, of op enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van VINCI Energies Netherlands B.V.

Photo credits: Lieke Dekkers, Edge, Polarize, UNICEF

VINCI Energies Netherlands B.V.

Mountbattenweg 19

5466 AX Veghel

Nederland



www.vinci-energies.nl

