

# VINCI ENERGIES NETHERLANDS BV (GROUP)

Veghel - Netherlands | Architectural and engineering activities; technical testing and analysis

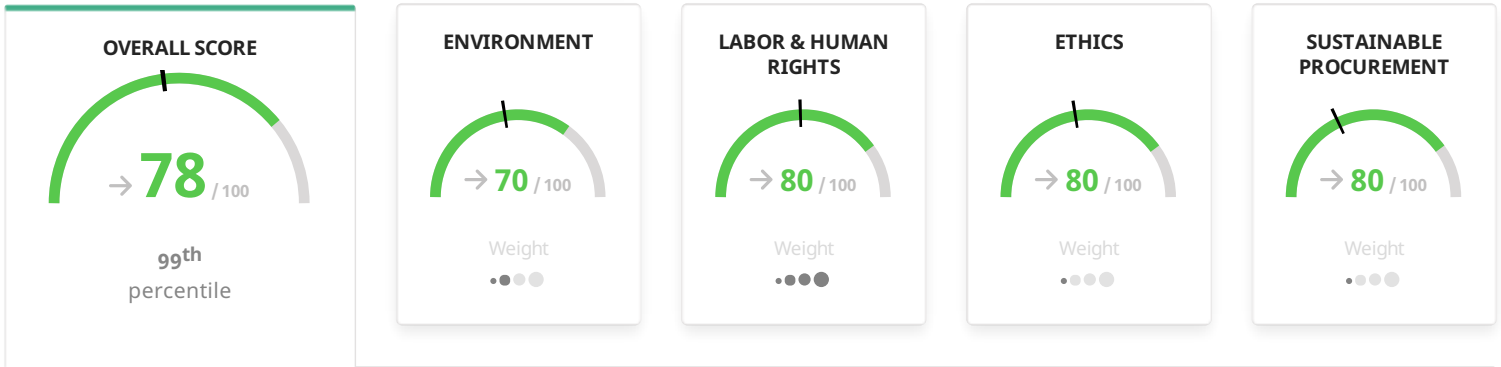


Publication date: 6 Jul 2023

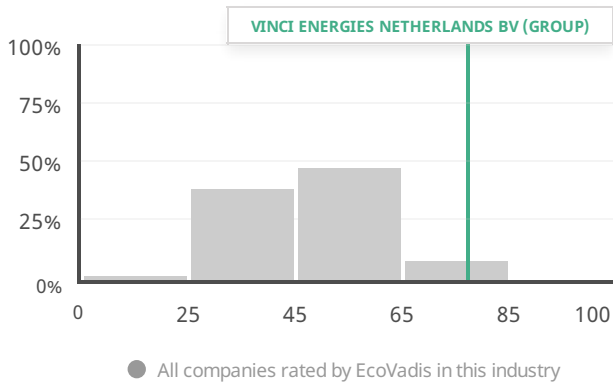
Valid until: 6 Jul 2024

Sustainability performance

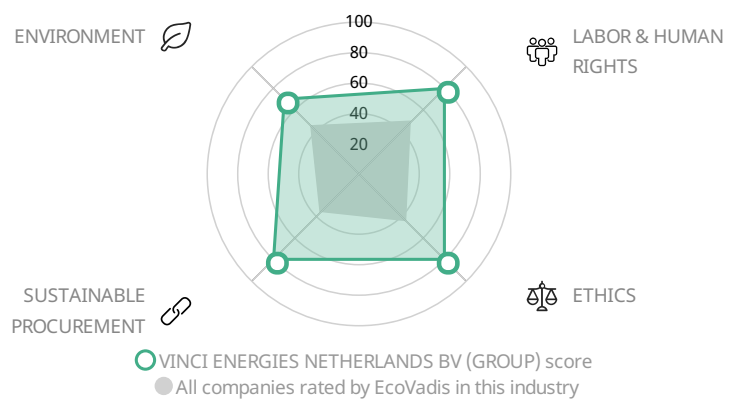
- Insufficient
- Partial
- Good
- Advanced
- Outstanding
- Average score



Overall score distribution



Theme score comparison



# Strengths and Improvement Areas



## Environment

Weight ●●●●

### Strengths

#### Policies

Strengths

Quantitative objectives set on waste

Environmental policy on waste

Quantitative objectives set on energy consumption & GHGs

Environmental policy on environmental services & advocacy

Environmental policy on energy consumption & GHGs

Endorsement of the Science Based Targets initiative - Targets Set

Exceptional policy on major environmental issues

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

#### Actions

Strengths

Employee platform available to exchange office supplies between different departments/units

Refurbishing and internal reuse of IT hardware

Use of eco-friendly or bio-based input materials

Internal sorting & disposal of waste according to waste streams

Actions or training to raise employee awareness on waste reduction & sorting

Reduction of internal wastes through material reuse, recovery or repurpose

Reduction of energy consumption of lighting systems

Training of employees on energy conservation/climate actions

Use of efficient HVAC (heating, ventilation, and air conditioning) equipment

Purchase and/or generation of renewable energy

Purchase of verified carbon offset credits

Reduction of energy consumption of IT infrastructure

Energy and/or carbon audit

Provision of environmental consulting or environmental solution services to clients

Training/programs to raise employees' or engineers' awareness regarding project's environmental impact

ISO 14001 certified

Specific environmental certification [CO<sub>2</sub>-Prestatieladder level 5, MVO Prestatieladder level 3]

**Results**

Strengths

Total gross Scope 3 downstream GHG emissions value confirmed in supporting documentation

Reporting on total gross Scope 3 downstream GHG emissions

Reporting in accordance with SASB

Reporting on total weight of waste recovered

Total gross Scope 3 GHG emissions reporting value confirmed in supporting documentation

Total Scope 2 reporting value confirmed in supporting documentation

Total Scope 1 reporting value confirmed in supporting documentation

Reporting on total amount of renewable energy consumed

Reporting on total weight of non-hazardous waste

Reporting on total weight of hazardous waste

Reporting on total gross Scope 3 GHG emissions

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Company communicates progress towards the Sustainable Development Goals (SDGs)

Parent company reports to CDP

Reporting on scope 2 GHG emissions

Reporting on scope 1 GHG emissions

Reporting on total energy consumption

Comprehensive reporting on environmental issues

**Improvement Areas**

**Actions**

Priority Improvement Areas

Medium

Unclear percentage of ISO 14001 certified sites



**Labor & Human Rights**

Weight ●●●●

**Strengths**

**Policies**

## Strengths

Labor & human rights policy on diversity, equity & inclusion

Labor & human rights policy on career management & training

Labor & human rights policy on social dialogue

Labor & human rights policy on working conditions

Labor & human rights policy on employee health & safety

Standard policy on a majority of labor or human rights issues

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

**Actions**

## Strengths

Other actions on employee health & safety

Collective agreement in place

Employee satisfaction survey

Bonus scheme related to company performance

Collective agreement on training & career management

Collective agreement on employees' health & safety

Flexible organization of work (eg. remote work, flexi-time)

Health care coverage of employees in place

Grievance mechanism on discrimination and/or harassment issues

Training of employees on risks related to work on client or project sites

Specific labor or human rights certification [The Performance Ladder Social Entrepreneurship (PSO), Safety Culture Ladder, MVO Prestatieladder (Level 3)]

Employee representatives or employee representative body (e.g. works council)

Safety Checklist for Contractors certified (SCC certified)

Employee health & safety risk assessment

Regular assessment (at least once a year) of individual performance

Active preventive measures for stress and noise

Regular employee health check-up

Official measures promoting career mobility

Provision of skills development training

Training of employees on health and safety risks and best working practices

**Results**

Strengths

Reporting on the percentage of employees from minority and/or vulnerable groups in the whole organization

Reporting on the percentage of women employed in relation to the whole organization

Reporting in accordance with SASB

Reporting on average training hours per employee

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Company communicates progress towards the Sustainable Development Goals (SDGs)

Reporting on the percentage of women in top executive positions

Comprehensive reporting on labor and human rights issues

**Improvement Areas**

**Policies**

Priority Improvement Areas

Low

No quantitative target on labor and human rights issues

**Actions**

Priority Improvement Areas

Medium

Supporting documentation demonstrates a medium level of coverage of labor and human rights actions throughout the company operations/workforce



**Ethics**

Weight ●●●●

**Strengths**

**Policies**

Strengths

Policy on fraud

Policy on conflict of interest

Disciplinary sanctions to deal with policy violations

Policy on information security

Policies on corruption

Dedicated responsibility for ethics issues

Comprehensive policies on ethics issues

Endorsement of the United Nations Global Compact (UNGC)

**Actions**

Strengths

Whistleblower procedure for stakeholders to report information security concerns

Whistleblower procedure for stakeholders to report corruption and bribery

Information security due diligence program on third parties in place

Incident response procedure (IRP) to manage breaches of confidential information

Implementation of a records retention schedule

Information security risk assessments performed

Audits of control procedures to prevent information security breaches

Awareness training to prevent information security breaches

Corruption risk assessments performed

Supporting documentation demonstrates a high level of coverage of ethics actions throughout the company operations

Measures to protect third party data from unauthorized access or disclosure

Measures for gaining stakeholder consent regarding the processing, sharing and retention of confidential information

Audits of control procedures to prevent corruption

Awareness training performed to prevent corruption

Anti-corruption due diligence program on third parties in place

Specific approval procedure for sensitive transactions (e.g. gifts, travel)

Specific certification on ethics [MVO Prestatieladder (Level 3)]

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

**Results**

Strengths

Reporting in accordance with SASB

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Company communicates progress towards the Sustainable Development Goals (SDGs)

**Improvement Areas**

## Results

Priority Improvement Areas

High

Insufficient reporting on ethics issues



## Sustainable Procurement

Weight ●●●●

### Strengths

#### Policies

Strengths

Comprehensive sustainable procurement policies on both social and environmental factors

#### Actions

Strengths

Supporting documentation demonstrates a high level of coverage of sustainable procurement actions throughout the company supplier base/operations

Supplier sustainability code of conduct in place

On-site audits of suppliers on environmental or social issues

Regular supplier assessment (e.g. questionnaire) on environmental or social practices

Training of buyers on social and environmental issues within the supply chain

Integration of social or environmental clauses into supplier contracts

#### Results

Strengths

Total gross Scope 3 upstream GHG emissions value confirmed in supporting documentation

Reporting on total gross Scope 3 upstream GHG emissions

Reporting in accordance with SASB

Materiality analysis in sustainability reporting

External assurance of sustainability reporting

Company communicates progress towards the Sustainable Development Goals (SDGs)

Comprehensive reporting on sustainable procurement issues

### Improvement Areas

#### Actions

Priority Improvement Areas

Medium

No conclusive documentation on CSR risk analysis (i.e. prior to supplier assessments or audits)

Low

No conclusive documentation on capacity building of suppliers on environmental or social issues (e.g. corrective actions, training)

Low

No conclusive documentation on performing suppliers have access to unique incentives (e.g. supplier awards, preferred supplier program, access to RFPS)

## 360° Watch Findings

1 Jan 2023 | <https://egapro.travail.gou...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes

**L'index égalité professionnelle pour Vinci Energies pour 2023**

Vinci Energies a reçu un résultat de 100 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2023.

28 Dec 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes

**Accords D'entreprise chez Vinci Energies International & Systems**

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES INTERNATIONAL & SYSTEMS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES INTERNATIONAL & SYSTEMS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

9 Dec 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes

**Accords d'entreprise chez Vinci Energies France Industrie Centre-Est Mediterranee**

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE INDUSTRIE CENTRE-EST MEDITERRANEE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE INDUSTRIE CENTRE-EST MEDITERRANEE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

2 Nov 2022 | <https://www.forbes.com/lis...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes

**2022 World's Top Female-Friendly Companies**

Statista, Forbes set out to identify the 400 companies excelling in championing women at work. The top honorees tout not only competitive pay and strong career advancement opportunities but also flexible work arrangements which experts agree are critical to correct gender inequities. Vinci was ranked 316 on the list of The World's Top Female-Friendly Companies for the year 2022.

31 Oct 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes

**Accords d'entreprise chez Vinci Energies France**

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

11 Oct 2022 | <https://www.forbes.com/lis...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes

**2022 World's Best Employers**

Forbes has compiled the sixth annual World's Best Employers in partnership with market research company Statista. To compile this ranking, Statista surveyed 150,000 full-time and part-time workers from 57 countries working for multinational companies and institutions to determine which ones excel in corporate impact and image, talent development, gender equality and social responsibility. Vinci was ranked 280 on the list of World's Best Employers for the year 2022.



3 Oct 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies France Industrie Ouest-Atlantique & Pacifique

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE INDUSTRIE OUEST-ATLANTIQUE & PACIFIQUE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE INDUSTRIE OUEST-ATLANTIQUE & PACIFIQUE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

27 Jun 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Accords d'entreprise chez Vinci Energies France Tertiaire Nord Est & Securite Incendie

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE TERTIAIRE NORD EST & SECURITE INCENDIE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE TERTIAIRE NORD EST & SECURITE INCENDIE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

23 May 2022 | <https://www.tradingsat.com...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Vinci : Plusieurs Filiales Visées Par Des Faits De Corruption Privée, Le Titre Vinci En Baisse

Vinci Construction France a été mis en examen en février pour "corruption privée" dans une instruction qui vise également l'ex-gérante de fortune en France de l'ancien émir du Qatar, bénéficiaire présumée de cette corruption, a indiqué vendredi le parquet de Nanterre, sollicité par l'AFP.

10 May 2022 | <https://www.rfi.fr/pt/cabo...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Unions apprehensive about concession of airports à Vinci[PT]

Unions claim that workers from the Airports and Air Security company were neither found nor found in the process of granting the airports and airfields in Cape Verde to France's Vinci. Employees are concerned about possible outsourcing of services.

4 May 2022 | <https://www.pro-conso.fr/t...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Les meilleurs employeurs pour les jeunes

Les jeunes se sont révélés plus critiques à l'égard des employeurs que la moyenne de personnes interrogées. Ainsi, la note moyenne donnée aux employeurs par les jeunes jusqu'à trente ans est de 68,2% alors que la moyenne toutes catégories confondues est à 71,7 %. Près de 10% des grandes entreprises étudiées ont pu obtenir une évaluation de 5 étoiles, c'est-à-dire la note maximale. Vinci Energies est sur la liste des meilleurs employeurs pour les jeunes.

23 Mar 2022 | <https://www.globalhydrogen...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Enapter and VINCI Energies sign cooperation agreement

Enapter GmbH, a 100%-owned subsidiary of the listed company Enapter AG, has signed a cooperation agreement with the system integrator, VINCI Energies Deutschland Industry & Infrastructure GmbH. The common goal of the cooperation is to build hydrogen plants that meet the performance and cost requirements of the industry. Through this collaboration, Enapter will provide AEM Multicore electrolyzers capable of producing approximately 450 kg/d of green hydrogen. VINCI Energies in Germany intends to integrate the AEM Multicore into green hydrogen production facilities for customers – together with the necessary infrastructure and associated ancillary equipment – and to operate these onsite where needed.

24 Jan 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies Management France

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES MANAGEMENT FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES MANAGEMENT FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

9 Dec 2021 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies Nucleaire

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES NUCLEAIRE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES NUCLEAIRE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

3 Aug 2021 | <https://www.capital.fr/vot...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Une filiale de Vinci (Iourdemont) condamnée pour discrimination syndicale envers quatre salariés

La discrimination syndicale est sévèrement sanctionnée. Dans plusieurs arrêts rendus fin mars et début juin 2021, la cour d'appel de Versailles a condamné la société Cegelec Tertiaire Ile-de-France, filiale de Vinci, pour discrimination syndicale envers quatre salariés affiliés à la CGT. Embauchés dans les années 1970 et 1980 à des postes différents, ces quatre employés se sont progressivement investis en tant que représentants du personnel dans leur entreprise. La réparation se fait ainsi sur deux volets. D'une part, les trois salariés encore en poste sont repositionnés sur des classifications supérieures, leur permettant d'accéder à d'autres responsabilités, et donc à une rémunération plus élevée. À ce titre, l'entreprise doit leur payer un rattrapage salarial évalué à plus de 120.000 euros en cumulé. D'autre part, la cour d'appel de Versailles a condamné la filiale de Vinci à verser plus de 100.000 euros de dommages et intérêts aux quatre salariés, au titre du préjudice financier subi en raison de leur perte de salaire liée à la discrimination syndicale.

19 Jul 2021 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies France Infrastructures Telecoms Management

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE INFRASTRUCTURES TELECOMS MANAGEMENT et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE INFRASTRUCTURES TELECOMS MANAGEMENT précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

20 May 2021 | <https://www.installatieenb...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### VINCI Energies in Belgium organizes Safety Week for all employees [DE]

VINCI Energies in Belgium is organizing a Safety Week for all its employees from 17 to 21 May. The central theme of this week is the safety culture in their work environment. On the basis of a specially developed card game and various safety videos, the employees of VINCI Energies in Belgium learn which elements contribute to a good safety culture.

1 Apr 2021 | <https://www.batirama.com/a...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Vinci investit des milliards dans les énergies renouvelables après l'acquisition d'ACS

Vinci a "signé un accord avec ACS pour l'acquisition de ses activités énergie". Il s'agit pour le groupe français d'un "développement stratégique majeur" visant à créer un "acteur mondial de l'ingénierie, des travaux et services dans le domaine de l'énergie". L'objectif est également de "développer des projets d'énergie renouvelable".

4 Mar 2021 | <https://www.lemoniteur.fr/...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Vinci écope de 435 000 € d'amendes pour une entente dans le Nord

L'Autorité de la concurrence a voulu donner un caractère dissuasif à l'amende infligée dans le cadre d'une pratique anticoncurrentielle d'envergure locale. C'est ainsi de 435 000 euros que Santerne Nord Tertiaire, solidairement avec ses sociétés mères, Vinci Energies France, Vinci Energies et Vinci, devra s'acquitter.

1 Jan 2021 | <https://europeanwomenonboa...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### 2021 Gender diversity index of women on boards and in corporate leadership

European Women on Boards' mission is to promote gender equality in the C-suite and the Boardroom. Vinci is ranked 382 on the list of Gender Diversity Index for the year 2021.

18 Dec 2020 | <https://www.francebleu.fr/...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### La CGT Vinci autoroutes appelle à la grève et au rassemblement devant le siège régional à Chambray-lès-Tours

Le syndicat CGT Vinci autoroutes appelle à la grève vendredi et samedi, un rassemblement est organisé ce vendredi à 11h devant la direction régionale à Chambray-lès-Tours. Le syndicat dénonce l'attitude du groupe par rapport à l'activité partielle.

7 Sep 2020 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies Management

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES MANAGEMENT et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES MANAGEMENT précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

29 Jul 2020 | <https://www.batiweb.com/ac...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Une filiale de Vinci Construction manifeste contre un plan de départs volontaires

Derrière la crise sanitaire se terre une autre crise : une crise économique semblable, voire pire, que celle de 2008, selon les dires du ministre de l'Economie Bruno Le Maire. Les impacts financiers du confinement obligent certaines entreprises à mettre la clé sous la porte, à licencier, ou à baisser les salaires. Face à l'annonce d'un plan de départs volontaires, plusieurs salariés de Travaux du Midi, une filiale du groupe Vinci Construction, ont décidé de bloquer un chantier pour faire entendre leur inquiétude et leurs revendications.

22 Jul 2020 | <http://www.ambientemagazin...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Vinci Energies join BCSD Portugal to launch a new Sustainable Development Paradigm [PT]

VINCI Energies, part of the VINCI Group dedicated to energy transition and digital transformation, joins BCSD Portugal - Business Council for Sustainable Development, as an integral element of its active commitment to the transition to Sustainable Development, one of the pillars of a balanced and humanized society.

8 Jun 2020 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Accords d'entreprise chez Vinci Energies France Communication and Systems

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE COMMUNICATION AND SYSTEMS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE COMMUNICATION AND SYSTEMS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

24 Apr 2020 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies Oil & Gas

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES OIL & GAS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES OIL & GAS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

11 Mar 2020 | <https://www.batiactu.com/e...>

Impact on score

**Neutral →**

Impacted themes



### Vinci condamné à 90.000 euros d'amende

Accusée d'avoir rejeté des résidus de béton dans la Seine il y a environ un an, une filiale de Vinci Construction France a été condamnée à 90.000 euros d'amende, dont 40.000 avec sursis.

20 Dec 2019 | <https://www.droits-salarie...>

Impact on score

**Neutral** →

Impacted themes



### Accords D'entreprise chez Vinci Energies France Infras Ouest Reunion

Les négociations entre la direction de VINCI ENERGIES FRANCE INFRAS OUEST REUNION et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez VINCI ENERGIES FRANCE INFRAS OUEST REUNION précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

22 Jun 2023 |

Impact on score

**Neutral** →

No records found for this company on Compliance Database

Environment Labor & Human Rights Ethics Sustainable Procurement

## Specific comments

No records found in third party risk and compliance database.

The company demonstrates an advanced sustainability management system that covers all four themes under review.

You are receiving this score/medal based on the disclosed information and news resources available to EcoVadis at the time of assessment. Should any information or circumstances change materially during the period of the scorecard/medal validity, EcoVadis reserves the right to place the business' scorecard/medal on hold and, if considered appropriate, to re-assess and possibly issue a revised scorecard/medal.

No part of this document may be reproduced, modified or distributed in any form or manner without prior written permission from EcoVadis. Provided under contract for exclusive use by subscriber: carla.ujtewaal@vinci-energies.com | VINCI ENERGIES NETHERLANDS BV (GROUP) | 6 July 2023

**ecovadis**

Copyright © 2023 EcoVadis® - All rights reserved