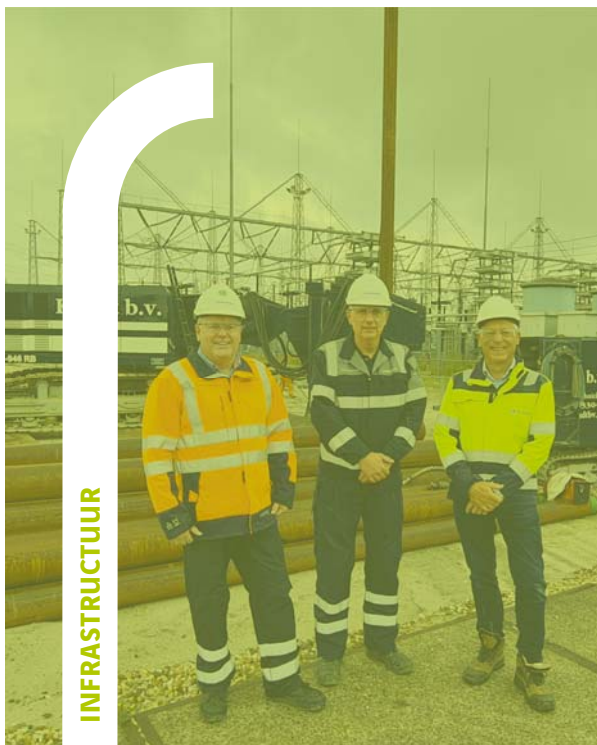


INFRASTRUCTUUR



INDUSTRIE



ICT

JAAROVERZICHT 2021

VINCI Energies Nederland

BUILDING SOLUTIONS



- 01** Profiel
- 02** Interview met Jos van Uden en Rob van Kaathoven
- 04** Kerncijfers
- 05** Het bestuur in Nederland
- 06** Organisatiestructuur

08

Onze klanten kunnen op ons rekenen...



Innovatieve oplossingen bieden...

- 20** Infrastructuur
- 24** Industrie
- 28** Building Solutions
- 32** ICT

16



36



In lijn met onze commitments en waarden

- 38** Safety, health en welzijn
- 41** Ethiek en compliance
- 43** Human resources
- 46** Environment
- 49** Solidarity
- 51** VINCI Foundation NL
- 53** Allround performance



Profiel

In een steeds veranderende wereld richt VINCI Energies zich op netwerken en integratie, optimalisatie van prestaties, energie-efficiency en data om de uitrol van nieuwe technologieën te versnellen en twee belangrijke veranderingen te ondersteunen: de digitale transformatie en de energietransitie.

In Nederland werkt VINCI Energies vanuit business units onder de merken Actemium, Axians én Omexom en een aantal lokale merken. Onze merken zijn breed gespecialiseerd in industriële dienstverlening, ICT en automatisering, elektriciteitsnetwerken én in het beheer en onderhoud van gebouwen en installaties. Op deze expertisegebieden bieden ze advies, ontwerp, realisatie, beheer en onderhoud. Oplossingen op maat om opdrachtgevers te helpen bij de uitrol van technologieën die een nuttige bijdrage leveren aan en zorg dragen voor de planeet.

Onze business units zitten dicht bij onze klanten. Ze zijn zeer autonoom. Daardoor kunnen ze snel en flexibel reageren op veranderingen en kansen in hun lokale markten. Ook kunnen ze tijdelijk of lang samenwerken voor grotere en complexe projecten of internationale klanten. Door onze business unit structuur zijn we een robuuste organisatie: gericht op continuïteit. Ook in die zin zijn we een duurzame organisatie. Want we werken ín, vóór en dóór de wereld.

INTERVIEW MET JOS VAN UDEN EN ROB VAN KAATHOVEN

We zijn trots op de enorme inzet van onze medewerkers en hun flexibiliteit om de projecten van onze klanten ook in 2021 goed door te laten lopen.

**JOS VAN UDEN EN
ROB VAN KAATHOVEN**
MANAGING DIRECTORS
VINCI ENERGIES NEDERLAND



Hoe kijken jullie terug op 2021 voor VINCI Energies Nederland?

Jos van Uden: "In veel opzichten was 2021 een goed jaar voor ons. We zijn trots op de enorme inzet van onze medewerkers en flexibiliteit om de projecten van onze klanten goed door te laten lopen, waardoor we goede financiële resultaten realiseerden. En ook op het behalen van onze doelstellingen zowel voor autonome groei als voor externe groei door een aantal nieuwe bedrijven te acquireren die ons portfolio versterken. In 2020 bleek al dat ons organisatiemodel van gedecentraliseerde business units en managementfilosofie goed bestand was tegen de Covid-crisis en dit zette zich voort in 2021."

Rob van Kaathoven: "Veel van onze medewerkers werkten een groot gedeelte van het jaar thuis. De hybride manier van werken beheersten we al. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is de goede balans in werk en privé voor onze mensen tijdens

het thuiswerken. Onder het thema Werkgeluk besteedden we veel aandacht aan het welzijn, de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers. Onder andere met allerlei gezamenlijke activiteiten in de business units, van drumsessies tot en met vitaliteitsworkshops, maar ook door continu aandacht te besteden aan de dialoog tussen medewerkers. Zeker in een Covid-jaar bleek dat belangrijk om te voorkomen dat mensen in een isolement terecht kwamen of te lang werkten."

Jos van Uden: "We hebben ook business units waarvan de medewerkers voornamelijk op locatie bij klanten werken. Dat bracht weer andere aandachtspunten met zich mee. Door regelmatig te overleggen en het goed inschatten en anticiperen op risico's verliepen ook deze werkzaamheden doorgaans soepel."

Rob van Kaathoven: "In 2020 lanceerde VINCI de VINCI Environment Awards om ons milieubewustzijn verder te versterken op het gebied van klimaat, circulaire economie en natuurlijke leefomgeving.



In 2022 ligt onze focus op environment, inclusie en diversiteit. We willen een afspiegeling zijn van de maatschappij.

Uit het aantal en de diversiteit van de ingediende projecten blijkt dat in een groot aantal business units veel kennis en expertise is om onze eigen organisatie en onze klanten te helpen beter te presteren op deze gebieden. Door de thema's waaronder wij onze expertise brengen – digitale transformatie en energietransitie – werken we aan innovatieve en groene oplossingen voor onze klanten. Iedere business unit heeft duurzaamheid en environment in haar business plan opgenomen.”

Wat zijn jullie verwachtingen voor het komende jaar?

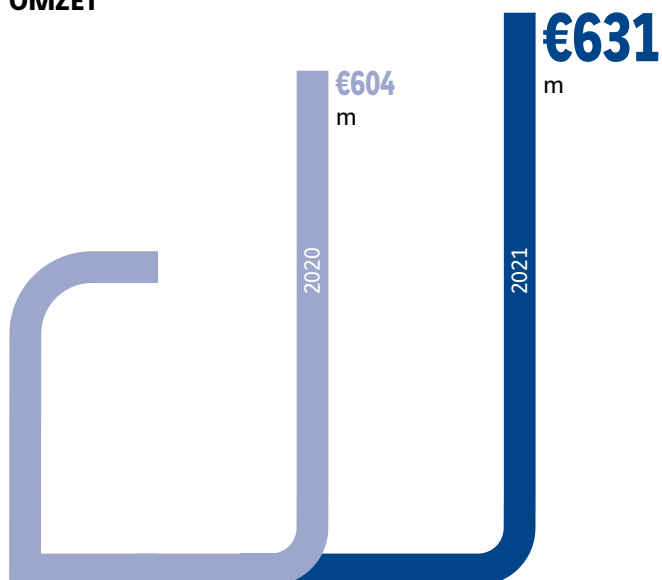
Rob van Kaathoven: “Met onze specialismen zijn we goed gesegmenteerd in de kritische sectoren. Ook dit jaar zitten we goed in het werk, onder andere door de toename van energietransitie- en digitale transformatieprojecten. We willen blijven groeien, autonoom en door overnames. Daarom blijven we zoeken naar bedrijven die passen in ons portfolio en onze proposities naar de klanten verder versterken.

Ondernemingen die qua omvang en cultuur goed in onze netwerkorganisatie zijn te integreren.”

Jos van Uden: “In onze bedrijfscultuur gaan we uit van ondernemerschap en empowerment in de business units en investeren we continu in de ontwikkeling van medewerkers in onze kernwaarden en onze managementfilosofie via de VINCI Energies Academy. nl. Dat onze managementfilosofie succesvol is blijkt niet alleen uit de resultaten, maar ook uit hoe we flexibel omgaan met de omstandigheden, goed aandacht geven aan de medewerkers, contact blijven houden met de klanten, blijven innoveren en anticiperen op de toekomst.”

Rob van Kaathoven: “In 2022 ligt onze focus op environment, inclusie en diversiteit. We willen een afspiegeling zijn van de maatschappij met medewerkers met diverse achtergronden en bieden voor iedereen een veilige en prettige werkomgeving. Dat zijn we bovendien verplicht aan de samenleving waarin en waarvoor we werken. Daarnaast werken we aan meer diversiteit in onze managementteams en bieden we onze mensen een blijvend carrière-perspectief. Daarom blijven we investeren in ontwikkeling. Ook omdat de toekomst andere uitdagingen stelt. Die willen we graag aangaan. Dus we blijven ons op alle niveaus ontwikkelen.”

OMZET



 **>3235**
medewerkers

 **>65**
business units

 **2**
landen



Rob van Kaathoven
Managing Director ICT



Jos van Uden
Managing Director Infrastructuur, Building Solutions
en Industrie



Eus de Haas
General Counsel en Corporate Development



Maurice Roijen
Chief Financials Officer

ORGANISATIESTRUCTUUR

De VINCI Energies organisatiestructuur is gebaseerd op gedecentraliseerde business units met lokale wortels. Onze organisatie is gericht op ondernemerschap, op het netwerken tussen al onze expertisegebieden en op het dagelijks samenwerken met onze klanten om waarde te creëren. We bedienen veel klanten met veelal diverse processen en behoeftes, we hebben een breed aanbod aan specialismes en expertises. Daarom heeft VINCI Energies haar 1800 business units gestructureerd in vier business lines en samengebracht in netwerkmerken die wereldwijd actief zijn én in merken met een meer regionale identiteit. In en tussen de business lines werken de business units samen om gemeenschappelijke oplossingen en diensten te ontwikkelen.

INFRASTRUCTUUR

- › De infrastructuur-activiteiten vormen 6% van VINCI Energies Nederland omzet.
- › Omexom is het merk van VINCI Energies voor de energietransitie.



Achieving the energy transition

VINCI Energies helpt elektriciteitsproducenten, beheerders van transmissie- en distributienetten én lokale en regionale overheden bij het waarmaken van de belofte van de energietransitie.

Het bevorderen van de toegang tot elektriciteit, het verzekeren van een veilige levering en het ontwikkelen van duurzame energie zijn hierbij onze doelstellingen voor de toekomst. De VINCI Energies business units bieden met name innovatieve oplossingen op het gebied van energie uit hernieuwbare bronnen, elektriciteitsopslag, koolstofarme mobiliteit en het beheer van energie- en transportinfrastructuur.

INDUSTRIE

- › De industrieactiviteiten vormen 34% van VINCI Energies Nederland omzet.
- › Actemium is het merk van VINCI Energies gericht op industriële processen.



Helping to continuously improve industrial performance

VINCI Energies werkt samen met haar industriële klanten om hun industriële installaties en apparatuur productiever en hun processen efficiënter te maken en om hun energieverbruik te verminderen.

De business units die samen het Actemium merk vormen, leveren oplossingen en diensten in elk van de marktsegmenten waarin zij actief zijn. De business units ontwerpen, implementeren en onderhouden op maat gemaakte, geïntegreerde oplossingen en diensten voor fabrieken, evenals duurzame multitechnische diensten voor de gehele industriële levenscyclus. Onder andere elektrotechniek, energie-efficiëntie, robotica, voorspellend onderhoud, traceerbaarheid, platforms voor sitebeheer en cyberbeveiliging.





BUILDING SOLUTIONS

- › De Building Solutions activiteiten vormen 20% van VINCI Energies Nederland omzet.
- › In Nederland zijn regionale merken actief in deze business.

Making buildings smarter and sustainable

Het Building Solutions-netwerk is actief voor de hele levenscyclus van een gebouw. Het biedt engineering en uitvoering, evenals multitechnisch onderhoud en eindgebruikersdiensten als onderdeel van facility management. De business units leveren ontwerp-, installatie-, exploitatie- en renovatiediensten voor alle soorten gebouwen om locaties te creëren en te onderhouden die duurzamer, efficiënter, comfortabeler, veiliger en schaalbaarder zijn.

De expertise van Building Solutions omvat het volledige scala aan systemen en technische apparatuur die het gebouw tot leven brengen: elektriciteit, klimaatregeling, ventilatie, verwarming, sanitair, brandveiligheid, video-bewaking, toegangscontrole en technisch toezicht. De exploitatie en het onderhoud zorgen voor duurzaamheid op lange termijn en optimaliseren de levenscyclus, waarbij voorspellend onderhoud, energie-efficiëntie, multisite hypervisie, IoT en aangesloten gebouwen de expertise compleet maken.



06

07

ICT

- › De ICT activiteiten vormen 40% van VINCI Energies Nederland omzet.
- › Axians, het merk van VINCI Energies voor ICT-oplossingen en -diensten.



The best of ICT with a human touch

VINCI Energies business units opereren in het hart van de digitale transformatie om bedrijven en organisaties te helpen de uitdagingen van de transformatie het hoofd te bieden en om hun klanten te ondersteunen met op maat gemaakte, open, innovatieve, schaalbare en duurzame oplossingen.

Van het installeren van infrastructuur tot het beheren van gegevens, de technologie teams van Axians leveren een breed scala aan expertise voor de hele levenscyclus van gegevens: verzameling, verzending, opslag, verwerking, analyse, delen en bescherming.





KLANTEN



Onze klanten kunnen op ons rekenen...

Bij VINCI Energies staat de klant centraal en die is dan ook in vele opzichten de bepalende factor.

Alles wat we doen en gaan doen, doen we voor onze opdrachtgevers met een externe focus. Daarbij streven we – beknopt geformuleerd – maar één doel na: de vergroting van de effectiviteit van hun processen.

Elke dag, overal ter wereld, creëren onze medewerkers actief waarde voor onze klanten, met als resultaat efficiëntere en duurzamere energie- en transportinfrastructuren, ICT-infrastructuren, betere allround prestaties in industrie en gebouwen, en meer innovatieve digitale oplossingen.

ONZE KLANTEN KUNNEN OP ONS REKENEN



De energietransitie begint nu – onder andere door de maatschappelijke druk – werkelijk op stoom te komen.

”

JOOP WERVERS,
BRAND DIRECTOR OMEXOM

“De energietransitie begint nu – ook door de maatschappelijke druk – werkelijk op stoom te komen. Er komen steeds meer projecten voor de opwekking van wind- en zonne-energie. Ook de ontwikkelingen op waterstofgebied gaan hard. En groene waterstof heeft groene elektriciteit nodig, met alle voorzieningen die daarbij horen. In de industrie zet de energietransitie nu echt door, er worden veel vergroenende projecten aangekondigd. Al deze ontwikkelingen zorgen voor krapte op het net. Daarom wordt de komende jaren flink geïnvesteerd in de uitbreiding en in het beter benutten van het net, onder andere door toenemende digitalisering. VINCI Energies heeft behalve voor de energietransitie ook veel te bieden voor de digitale transformatie, daarom is Omexom daartoe in staat.”



Samenwerkende Omexom business units renoveren 380kV hoogspanningsstation Diemen

In 2021 startte de renovatie van het 380kV hoogspanningsstation Diemen van Tennet. Omexom kreeg de opdracht voor de engineering, de bouw, het testen en de in bedrijfstelling. Er komen een nieuw transformatorveld, een spoelveld met een moderne, nieuwe vermogenstransformator en een blindstroomcompensatiespoel. Het nieuwe 380kV transformatorveld wordt ondergronds verbonden met een bestaand 150kV veld. De renovatie maakt het station toekomstbestendig. Verschillende business units van Omexom werken op dit project samen.

Energievoorziening voor zero emissie bussen in Rotterdam

De RET, openbaarvervoerbedrijf van de stadsregio Rotterdam, wil een volledig zero emissie busvloot realiseren in 2030 om bij een groeiende vervoers-behoefte schoon vervoer te kunnen bieden. Ze koos Omexom, dat ook expertise op het gebied van tractie-energievoorzieningen heeft, voor de engineering en bouw van de energievoorziening voor deze bussen. Die voorziening bestaat uit vier compactstations en drie inkoopstations die ervoor zorgen dat de laadpunten voor de Zero Emissie Bussen voorzien worden van stroom.



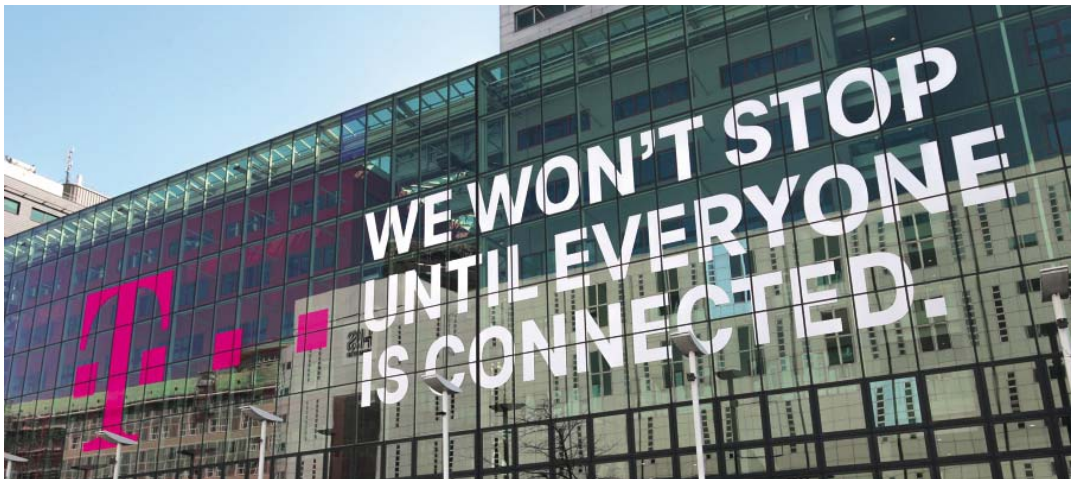
10

11



Sanquin kiest Axians voor Connectivity as a Service

Sanquin levert levensreddende producten als bloed en kort houdbare bloedproducten. Deze door kennis gedreven non-profit organisatie koos voor Connectivity as a Service van Axians. Daarmee voorziet Axians Sanquin van een veilige end-to-end connectiviteit, inclusief cloud-toegang en ondersteunende dienstverlening. Hierdoor kunnen medewerkers van Sanquin, donors, patiënten, partnerorganisaties, leveranciers en andere organisaties hun werkzaamheden beter uitvoeren, samenwerken en zo bijdragen aan de behoeftes in de zorg. Nu en in de toekomst. Sanquin koos voor Axians vanwege de hoge kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening, de interessante prijsstelling, uitstekende referenties in de zorgmarkt en de culturele fit tussen beide organisaties.



T-Mobile integreert mobiele en vaste telecomnetwerk met Koning & Hartman

T-Mobile Nederland selecteerde opnieuw Koning & Hartman, nu voor het onderhoud en de innovatie van haar mobiele én vaste telecomnetwerk. Koning & Hartman onderhoudt al jaren het mobiele netwerk van T-Mobile en mag hier nu ook het vaste netwerk aan toevoegen; een grote transitie waarbij de betrouwbaarheid van het netwerk voorop staat. Met behulp van Koning & Hartmans brede netwerk aan expertise in het telecom- en IT-landschap wil T-Mobile haar innovatiekracht vergroten en nieuwe diensten ontwikkelen.



De digitale transformatie zet in alle sectoren sterk door.



TOM GREEVE,
DEPUTY MANAGING DIRECTOR AXIANS

“De grote trends in 2022 sluiten direct aan op de toenemende mate van digitalisering waarbij het thuiswerken zich doorzet en er een groeiende vraag is naar Hybride Cloud, Data en Apps, Connectiviteit én Cybersecurity diensten. Onze klanten investeren in Cybersecurity. Een oorzaak daarvoor is de hoeveelheid Cyber-aanvallen met ransomware; getroffen organisaties kunnen we helpen om hun ICT-voorzieningen te herstellen en toekomstige aanvallen te voorkomen met onze security monitoring diensten.

We ervaren veel vraag naar onze ICT-specialisten en diensten, maar ook in expertise om innovatieve projecten te begeleiden. Daarom investeren we continue in kennis en kunde, in certificeringen, Young Professional programma's en traineeships.

De digitale transformatie zet zich sterk door; we zien bijvoorbeeld steeds meer vraag in het optimaliseren van klantcontact en het steeds verder automatiseren van bedrijfsprocessen om dit te ondersteunen. Dat kan steeds sneller gerealiseerd worden met de inzet van intelligente software op basis van een flexibele infrastructuur; daarom kiezen steeds meer organisaties voor een 'as a Service dienstverlening' waarbij Axians sterk groeiende is met onder andere Network as a Service en diensten op het gebied van data en applicatie ontwikkeling. Axians ontwikkelde een green + calculator om klanten te helpen met hun ambities op het vlak van duurzaamheid. Daarmee berekenen we de mogelijke CO₂-uitstoot van een ICT-omgeving en kunnen we samen actief in dialoog over het reduceren of compenseren hiervan.”

12

13

Actemium werkt al 32 jaar samen met FrieslandCampina Borculo

De specialisten van Actemium realiseerden in nauwe samenwerking met die van de Technische Dienst van FrieslandCampina al vele projecten. Dankzij al die jaren kennen de Actemium specialisten de fabriek, productieprocessen en veiligheidsstandaards door en door. En dat biedt veel vertrouwen. De basis van dit partnerschap wordt gevormd door toegewijde experts, kwaliteit, betrouwbaarheid en duurzaamheid. FrieslandCampina maakt dan ook gebruik van alle expertise die Actemium biedt voor de gehele levenscyclus van installaties. Van advies en engineering, tot realisatie, inbedrijfstelling en onderhoud.



ONZE KLANTEN KUNNEN OP ONS REKENEN



Samen ontzorgen we de industrie van de toekomst.



PETER DE WIT,

BRAND DIRECTOR ACTEMIUM & BUSINESS DEVELOPMENT

“Om concurrerend te blijven ondergaan industriële ondernemingen een digitale transformatie. Hierbij zijn snelheid en flexibiliteit essentieel. Ook de energietransitie speelt een grote rol; fabrikanten moeten hun duurzaamheidsdoelstellingen blijven halen. Bij onze klanten zien we de volgende trends: consumentgedreven productie, voorspelbare en consistente supply chains, circulaire economie, hyperautomatisering, servitization en duurzaamheid. Een belangrijke rol hierbij spelen technologie en innovatie: IoT, AI, big data, cybersecurity, predictive maintenance en asset management. Het oplopende personeelstekort vraagt om mechanisering, robotisering en digitalisering. Onze klanten leggen de prioriteit op hun primaire productieproces, waarbij er meer en meer samengewerkt wordt met partners die hen daarin ontzorgen. Om onze klanten te helpen bij het aangaan van deze uitdagingen, gaan we meer en vaker in wisselende verbanden samenwerken; binnen en tussen de verschillende business units en merken van VINCI Energies en met partners. In binnen- en buitenland. Zo ontzorgen we samen de industrie van de toekomst.”



Succesvolle turnaround bij Neste Sluiskil door Actemium en Omexom

Neste produceert hernieuwbare brandstoffen. In haar vestiging in Sluiskil worden daarvoor afval- en reststromen opgeslagen en voorbehandeld. Tijdens de turnaround – een totale fabrieksstop voor onderhoud en wettelijk verplichte inspecties – werd bovendien een truck loading dock gemoderniseerd en de waterleidingen van nooddouches beveiligd tegen vorst door middel van tracing. Dit alles verliep succesvol doordat specialisten uit verschillende business units van Actemium en Omexom uitstekend samenwerkten.

Bosman Bedrijven realiseert alle gebouwgebonden installaties van smart building Valley

Valley aan de Zuidas in Amsterdam is een duurzaam mixed-use gebouw met appartementen, kantoorruimte, een parkeergarage, een skybar, winkels en culturele voorzieningen. In dit smart building komen de nieuwste inzichten op het gebied van duurzaamheid, technologie en gezondheid samen. Het gebouw scoort een energieprestatiecoëfficiënt van -0,30. De negatieve score betekent dat de energieopbrengst van het gebouw gemiddeld over een jaar groter is dan het energieverbruik. Met de groene terrassen is Valley dus groen van uiterlijk en in gebruik; het ontving het BREEAM-certificaat Excellent. Bosman Bedrijven realiseerde de complete technische installaties van dit bijzondere en duurzame project.





VanderLinden en Verkerk werken samen op hoog niveau

Kuehne + Nagel, een van de grootste logistiek dienstverleners ter wereld, is gespecialiseerd in opslag en transport via land, zeevracht en lucht. In haar vestiging in Veghel, waar Kuehne + Nagel vooral foodproducten opslaat en koelt, moesten er op een hoog warehouse luchtbehandelingskasten worden vervangen door nieuwe. Onder regie van Van der Linden, in samenwerking met onder andere Verkerk, zijn er twee nieuwe luchtbehandelingskasten met een capaciteit van 60.000 m³ per uur en twee nieuwe koelunits van bijna 200 kilowatt vermogen geplaatst op het dak van warehouse hal 4. Een complex traject op 40 meter hoogte, dat dankzij een gedegen voorbereiding, een gedetailleerde planning en een ervaren projectteam prima verliep en waarbij veiligheid voorop stond.

14

15



Gebouwen gaan steeds meer en diversere technologie bevatten.



ARJAN HAAGMANS,
DIRECTOR BUILDING SOLUTIONS

“Vaker zullen gebouwen ontworpen worden voor flexibeler gebruik of voor een combinatie van wonen, werken en recreëren. Het welzijn, comfort en productiviteit van de gebruikers en bezoekers vormen belangrijke uitgangspunten voor het gebouwoontwerp. In 2023 moeten gebouwen minimaal het energielabel C bezitten en in 2050 moet alles, dus ook alle gebouwen, energieneutraal zijn. Door het toegenomen duurzaamheidsbewustzijn en het tekort aan grondstoffen zullen er andere eisen gesteld gaan worden aan het hergebruik van de materialen van het gebouw aan het eind van de levenscyclus. Het materialenpaspoort – Madaster – is daar een voorbeeld van. Door de sterk groeiende elektromobiliteit gaat ook de omgeving van gebouwen – met name de parkeerruimte – meer techniek bevatten. Door al deze trends en ontwikkelingen gaan gebouwen steeds meer en diverse technologie bevatten.”



OPLOSSINGEN

ES

Innovatieve oplossingen bieden...

VINCI Energies werkt samen met partners en innovators in haar vier business lines.

Deze aanpak stelt haar in staat om wendbaar te blijven bij het werken aan projecten van elke omvang, en om effectieve en schaalbare diensten te ontwerpen om klanten te helpen bij hun energietransitie en digitale transformatie.

16

17

Wij willen in balans zijn met de verwachtingen van onze opdrachtgevers, onze groep en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

EUS DE HAAS,

GENERAL COUNSEL EN CORPORATE DEVELOPMENT
VAN VINCI ENERGIES NEDERLAND



Wat is de basis van ons duurzaamheidsbeleid?

“VINCI Energies gaat voor waardecreatie en kwaliteit op de lange termijn: duurzaamheid, voor onze business, mens, maatschappij en milieu. Op al deze gebieden willen we presteren: dat noemen we allround performance. Onze leidraad hierbij is het Manifesto met 8 overtuigingen. Daarbij ontwikkelden we interne afspraken, tools en projecten om onze doelstellingen te realiseren. De overtuigingen zijn afgeleid van de Sustainable Development Goals en het Global Compact verdrag van de Verenigde Naties. Daaruit ontstond de Corporate Sustainability Reporting Directive van de EU, met drie aandachtsgebieden: Environment, Social en Governance (ESG). Wij zullen daaraan voldoen door ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Hoe bevorderden we duurzaamheid in 2021?

Neem Environment. Door de aard van onze werkzaamheden en thema's – energietransitie en digitale transformatie – werkten onze specialisten in 2021 weer aan vele projecten die duurzaamheid bevorderden. Ook verkleinden ze onze eigen footprint. Het duurzaamheidsbewustzijn van onze medewerkers vergrootten we door de CO₂-reductiedoelstellingen van de groep te communiceren en door ze op te nemen in het business plan van iedere business unit. We hebben een Greenbook met projecten, competenties en resultaten. Daarin zien klanten hoe we ze kunnen helpen bij het verlagen van hun CO₂-uitstoot, het bijdragen aan een circulaire economie en het verbeteren van onze leefomgeving. Onze eigen CO₂-uitstoot verlaagden we aanzienlijk in 2021, onder andere door het elektrificeren van ons wagenpark.

*VINCI Energies gaat voor
waardecreatie en kwaliteit
op de lange termijn:
duurzaamheid, voor onze
business, mens,
maatschappij en milieu.*

Hoe presteerden we in 2021 op sociaal gebied?

Binnen het gebied Social werken we aan duurzame loopbanen waarin we onze mensen stimuleren door trainingsprogramma's vanuit onze Academy en Instituten. Positieve gezondheid en werkgeluk was in 2021 een belangrijk thema in de Covid-19-situatie. Veel aandacht ging daarbij uit naar de mentale gezondheid van onze medewerkers die op projectsites of thuis werkten. In het verlengde van 'werkgeluk' speelde ook diversiteit een rol. We slaagden er steeds beter in om awareness om te zetten in concrete daden. Daarnaast waren we in staat, ondanks de Covid-19 situatie, om onze Safety Performance te verbeteren en onze medewerkers een veilige werkplek te bieden.

In 2021 sponsorde VINCI Foundation, met persoonlijke inzet en middelen, sociaalmaatschappelijke projecten die inclusiviteit stimuleren. Om de toenemende krapte in de arbeidsmarkt het hoofd te bieden, namen we onze verantwoordelijkheid. Bijvoorbeeld door samen met onderwijs, overheid en andere ondernemingen deel te nemen in The Chocolate Factory, een Leerfabriek in Veghel.

Waar legden we in 2021 accenten op het gebied van Governance?

Voor het gebied Governance, waar toenemende aandacht is voor goed bestuur, werkgeverschap, ethisch zakendoen en fraudepreventie, ontwikkelden we instrumenten om regelgeving en beleid te kunnen opvolgen. Omdat vele van

onze projecten de vitale sectoren in de samenleving betreffen en informatiebeveiliging daarbij een belangrijke rol speelt, certificeerde een groot aantal vennootschappen zich voor ISO 27001, de standaard voor informatiebeveiliging. reputatie en risk management, en het beschermen van 'shared value created' waren en blijven belangrijke speerpunten.

Hoe wordt onze voortgang in het behalen van onze ESG-duurzaamheidsdoelstellingen getoetst?

Om onze voortgang in het behalen van onze ESG-duurzaamheidsdoelstellingen te monitoren, laten we ons toetsen door Ecovadis. In 2021 hebben we daarbij de Platinum Rating gecontinueerd.

We realiseren ons dat de nieuwe generaties medewerkers het belangrijk vinden dat een werkgever intrinsiek presteert bij de hierboven genoemde onderwerpen. Vrijblijvendheid ligt achter ons. Voldoen aan maatschappelijke verwachtingen doen we in de keten samen met onze stakeholders."

Omexom Institute: het eerste leerinstituut voor hoogspanning in Nederland

De energiemarkt vraagt om nieuw talent en expertise om de energietransitie te laten slagen. Daarom realiseerde Omexom het Omexom Institute in Assen. Daar kunnen medewerkers, klanten, partners en studenten zich theoretisch en praktisch ontwikkelen door Virtual Reality Safety Training, E-learning modules en zich laten inspireren en lessen volgen van professionele instructeurs. Ook kunnen ze alle aspecten van een hoogspanningsstation trainen op een compleet veld met besturing. Het instituut draagt bij aan de ambitie van Omexom om preferred partner van de spelers in de energiemarkt te zijn.



InMotion: net zo snel stroom laden als benzine tanken

InMotion is een studententeam van de Technische Universiteit en Fontys Hogeschool in Eindhoven dat in 2023 met een elektrische auto mee wil doen aan de 24 uursrace van Le Mans. Belangrijke uitdaging: de auto net zo snel laden als je een benzineauto kunt tanken, want nu gaat snel laden nog 40 tot 100 keer langzamer dan tanken. InMotion noemt dit 'electric refueling', een innovatie die bijdraagt aan de energietransitie en die de marktgerichte expertise van Omexom kan versterken. Omexom is sinds 2019 sponsor en blijft InMotion ondersteunen tot aan het einddoel.



VINCI Environment Award voor hergebruik SF6 gas

Tijdens de VINCI Environment Awards in de Benelux wonnen medewerkers van Omexom de Technische Prijs binnen de categorie Klimaat voor hun initiatief om het isolatiegas SF6 gas terug te winnen uit de hoogspanningsschakelaars van klanten en vervolgens het gas te hergebruiken. Hiervoor wordt een mobiele unit gebruikt: de SF6-kar. Zo wordt CO₂-uitstoot bij de klant voorkomen. 1 kilo SF6 staat gelijk aan de uitstoot van 22.800 kg CO₂.



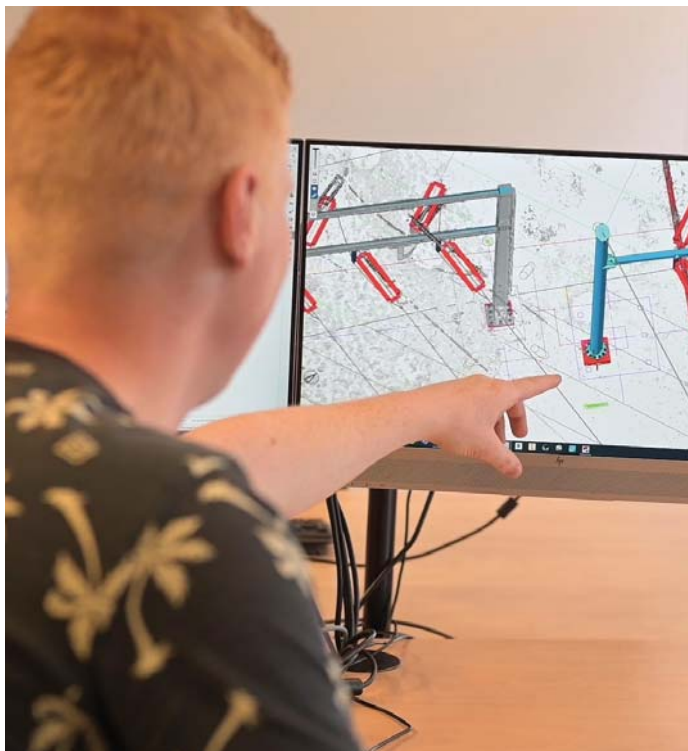
Omexom verplaatst gelijkrichtersstation

Aan de Zuiderparkweg in Rotterdam komen nieuwe woningen. Om daarvoor ruimte te creëren, wordt het bestaande gelijkrichtersstation verplaatst naar een nieuwe plek. Belangrijkste doel hierbij: de kwaliteit en betrouwbaarheid van de energievoorziening van de metro-infrastructuur mag niet in gevaar komen.

De RET, het openbaarvervoerbedrijf van de stadsregio Rotterdam, besteedde de engineering, demontage, bouw en inbedrijfstelling van het tijdelijke én het nieuwe gelijkrichtersstation uit aan Omexom. Omexom zorgde ervoor dat zoveel mogelijk materialen werden hergebruikt.

20

21



Digitalisering energietransitie

Het aantal energietransitieprojecten groeit sterk, maar het aanbod van goede vakmensen niet. Daarom digitaliseert Omexom processen. Door intern en extern, ook waar Omexom samenwerkt met klanten en andere partijen, processen te analyseren en ze vervolgens efficiënter te maken door ze te digitaliseren. Bijvoorbeeld met behulp van Building Information Modelling (BIM). Zo kan er meer gedaan worden met minder mensen.

Omexom verzorgt tractiestation voor Metro aan Zee

Tussen Hoek van Holland Haven en Hoekse Strand komt een metrolijn: Metro aan Zee. De metrolijn tot aan het strand zal het gebruik van het openbaar vervoer stimuleren, de bereikbaarheid van de regio verbeteren en het toerisme een impuls geven. De RET, het openbaarvervoerbedrijf van de stadsregio Rotterdam, koos Omexom voor de engineering en ontwerpafstemming, het leveren, monteren en opleveren van het tractiestation voor de metro, inclusief de behuizing van de gelijkrichterstations voor de verbinding.





Omexom test, activeert en onderhoudt TurboChargers Porsche Centra

Omexom kreeg de opdracht om de innovatieve Porsche TurboChargers bij 8 Nederlandse Porsche Centra te testen, in bedrijf te stellen en te onderhouden. Nu zorgen de TurboChargers met een laadvermogen van 320 kW voor korte laadtijden. Een mooie ontwikkeling om elektrisch rijden aantrekkelijker te maken.

Omexom vervangt vermogensschakelaars op HV-station Borssele

Voor de Zeeuwse kust verrijst het grootste Nederlandse windpark op zee. 173 windmolens gaan een gezamenlijk vermogen van 1,5 gigawatt aan groene stroom leveren. Kabels brengen de stroom via de Westerschelde naar het bestaande hoogspanningsstation in Borssele. TeslaN – een samenwerking tussen TenneT en Enduris – koos Omexom voor de vervanging van negen vermogensschakelaars zodat het windpark in Borssele veilig aangesloten kan worden op het landelijke hoogspanningsnet.



22

23



Aansluiting stikstofinstallatie Gasunie op hoogspanningsnet

Het winnen van laagcalorisch gas in Groningen gaat stoppen. Dit gas wordt vervangen door hoogcalorisch gas, dat moet worden bijgemengd met stikstof. In opdracht van TenneT sluit Omexom de nieuwe stikstofinstallatie van Gasunie bij Zuidbroek aan op het 110 kV hoogspanningsnet. Daarvoor doet Omexom de engineering en de bouw van het primaire en het secundaire deel van twee velden. De aansluiting staat in verbinding met hoogspanningsstation Meeden, dat voor dit doel door Omexom is uitgebreid.

Actemium onderzoekt met Tilburg University het leereffect van VR-trainingen

Veel Actemium-medewerkers werken in risicovolle omgevingen. Topprioriteit is dat zij iedere dag veilig thuiskomen. Om het risicobesef zo hoog mogelijk te houden, biedt Actemium medewerkers veiligheids-trainingen in Virtual Reality. Maar of VR beter werkt dan traditionele trainingen is onbekend. Daarom startte Actemium samen met Tilburg University een wetenschappelijk onderzoek naar het leereffect van de trainingen. Een innovatie als Virtual Reality is alleen zinvol als je die professioneel aanpakt en weet waar je die kunt verbeteren. Zo'n onderzoek helpt daarbij. Ook klanten van Actemium zijn benieuwd naar de uitkomsten van het onderzoek.



Project 6-25: blijvend bijdragen aan een duurzamere samenleving

Met Project 6-25 wil de FME – de ondernemersorganisatie voor de technologische industrie – de uitstoot van industriële koolstof met 6 miljoen ton verminderd hebben in 2025. Dit project onderstreept de cruciale rol van technologie bij het succesvol aanpakken van de klimaat- en energie-uitdagingen. Door de CO₂ footprint van de industrie te verkleinen en grootschalige implementatie van innovatieve technologieën wil Project 6-25 een blijvende bijdrage leveren aan een duurzamere samenleving. Actemium helpt als partner van Project 6-25 deze ambities te realiseren. Ze heeft de specialisten die op een efficiënte, duurzame en veilige manier slimme, groene, industriële oplossingen ontwikkelen. Ze gebruikt nieuwe technieken en kennis om engineering- en productieprocessen te beheren en te verbeteren en zo efficiënt mogelijk te zijn met zo min mogelijk afval.

Actemium verbetert orderverzamelproces voor Mathot

Mathot Medische Speciaalzaken levert medische hulpmiddelen aan particuliere klanten en zorginstellingen. Medewerkers in het magazijn van Mathot bij Haarlem verzorgen dagelijks 1.000 tot 1.600 bestellingen. Leverbetrouwbaarheid staat voorop: klanten hebben de medische producten nodig. Het is een grote uitdaging. Hoewel Mathot al een leverbetrouwbaarheid van 99% had, deed Mathot een beroep op Actemium om zijn logistieke proces te optimaliseren.

Actemium adviseerde diverse aanpassingen in het logistieke proces en implementeerde papierloos picken met voice. Orderpickers werken nu met audio-instructies die ze met hun stem bevestigen. Ze hebben hun handen vrij en meer focus in hun werk. Bovendien kiezen zij niet langer op basis van productkennis, maar op basis van een referentienummer. Dit verbeterde de betrouwbaarheid en efficiëntie met nog eens 20%, maar ook de flexibiliteit. De kans op fouten is nu bijna nihil en het is makkelijker om nieuw personeel op te leiden.

Daarnaast adviseerde Actemium meer optimalisaties van de werkplek. Medewerkers picken nu meerdere bestellingen tegelijk, rechtstreeks in de verzenddoos. Als finishing touch verbeterde Actemium ook de IT door de koppeling te verzorgen tussen Vocollect Voice Picking en het bestaande Navision ERP-systeem.



24

25



Actemium: breed gespecialiseerd in paneelbouw en elektronica modules

Vijf business units van Actemium – in Veghel, Schijndel, Doetinchem, Drachten en Goes – zijn gespecialiseerd in de verschillende facetten van paneelbouw en elektronica activiteiten. Van de ontwikkeling & engineering, productie tot en met de assemblage van besturingskasten en elektronica-modules. Samen bieden zij klanten een breed palet aan expertise, of het nu gaat om de engineering en of de bouw van een enkel prototype, een kleine serie of bijvoorbeeld continu seriematige productie. Doordat elke business unit zijn eigen expertise heeft kunnen ze snel reageren op de klantvraag. Zo is de business unit in Veghel bijvoorbeeld UL508A-gecertificeerd en mogen zij kasten bouwen voor de Amerikaanse en Canadese markt. De kasten en elektronica-modules worden op het allerhoogste niveau geproduceerd voor bijvoorbeeld grote machinebouw en semiconductor klanten in Nederland.



Act-to-the-max: Actemium helpt bedrijven versneld tot een digitale roadmap te komen

Ongeacht de kennis en technologie waarover een productiebedrijf al beschikt of waar het bedrijf ook staat op de digitaliseringsladder, Actemium biedt industriële bedrijven de juiste workshops om versneld tot een digitale roadmap komen met de Act to the Max-aanpak. Het Act to the Max-traject bestaat uit 3 interactieve workshops en wordt afgerond met een plan van aanpak met een onderbouwde business case. Zo weten bedrijven dus snel hoe hun digitale transformatie-pad eruitziet. Vervolgens kunnen ze deelnemen aan verdiepende, specialistische workshops rond onder meer data-analyse en cybersecurity. Zo is er de mogelijkheid om een individuele roadmap te concretiseren en zelfs een Proof of Concept te doen die bewijst dat de business case ook haalbaar is.



VINCI Energies breidt mechatronica-kennis uit door overname Amecha

Robotica- en mechatronica-oplossingen zijn sterk in opkomst. Door de overname van Amecha in Helmond heeft VINCI Energies haar mechatronica- en robotica-kennis en expertise binnen de business line Industrie versterkt en kan ze haar klanten nog beter van dienst zijn op het gebied van industriële automatisering.

Amecha ontwerpt, bouwt en optimaliseert machines en apparatuur voor de manufacturing industrie. Ze is een technische dienstverlener met brede en hoogwaardige kennis en ervaring op het gebied van mechanica, automatisering, software, mechatronica en robotica. De specialistische expertise van Amecha richt zich vooral op maatwerkoplossingen voor complexe problemen.



Fluorvrije schuimininstallaties voor Vos Logistics

Met de kennis van het aankomend wereldwijd verbod van fluorhoudend schuim heeft Cegelec Fire Solutions bij de aanpassing van de brandbeveiligingsinstallatie van de Styreentanks bij Vos Logistics b.v. te Oss een schuimsoort gebruikt die geheel voldoet aan de eisen van de toekomst. Het schuim zorgt voor het preventief afdekken van de Styreen bij een lekkage of het blussen van een brand in de tankput. De geleverde brandbeveiligingsinstallatie voldoet weer aan de laatste PGS-29 voorschriften waarbij de bescherming van mens en milieu een belangrijke factor zijn.



26

27

VINCI Energies versterkt multidisciplinaire engineering portfolio door overname A en I Kwant Civiel

VINCI Energies versterkte haar multidisciplinaire portfolio met bouwkundige en civieltechnische kennis en expertise binnen de business line Industrie door de overname van ingenieursbureau A en I Kwant Civiel in Veendam. Kwant biedt een totaalaanbod in ontwerp en engineering. Zo verzorgt ze advisering, engineering en begeleiding van volledige processen in bouw en werktuigbouw. Ze richt zich vooral op de industrie, overheden en project-ontwikkelaars. Kwant kenmerkt zich door een pragmatische en innovatieve aanpak en gebruikt nieuwe technologieën als BIM modelleren en 3D scanning al jaar en dag. De bouwkundige en civieltechnische kennis van Kwant is complementair aan het portfolio van plant & proces design en industriële automatisering van Actemium.



VanderLinden opent Techlab: systemen voor smart buildings integreren en uitproberen

Gebouwen – en vooral de techniek daarin – worden steeds slimmer. Maar de beheerssystemen, vaak van verschillende leveranciers, spreken allemaal een andere taal. Dat maakt het complex om deze systemen op elkaar af te stemmen en te laten samenwerken. Daarom opende VanderLinden in 2021 het VanderLinden Techlab. Het is een test-, leer- en demo-omgeving voor alles wat te maken heeft met gebouwautomatisering. De allernieuwste techniek op het gebied van luchtbehandeling, brandbeveiliging, toegangscontrole en inbraakpreventie is er aanwezig. Door deze verschillende systemen te integreren wordt de aansturing eenvoudig. Daarvoor gebruikt het Techlab het Sky-Walker integratieplatform van Entelec Control Systems. Het Techlab is voor iedereen opengesteld. Klanten kunnen ervaren hoe efficiënt het werken met een goed geïntegreerd gebouwbeheersysteem is en welke expertise VanderLinden op dit gebied heeft. Technische studenten kunnen er gebruik van maken om hun kennis verder te ontwikkelen.

Zorgcentrum Vreedomk: bewegingsruimte voor bewoners tijdens de verbouwing

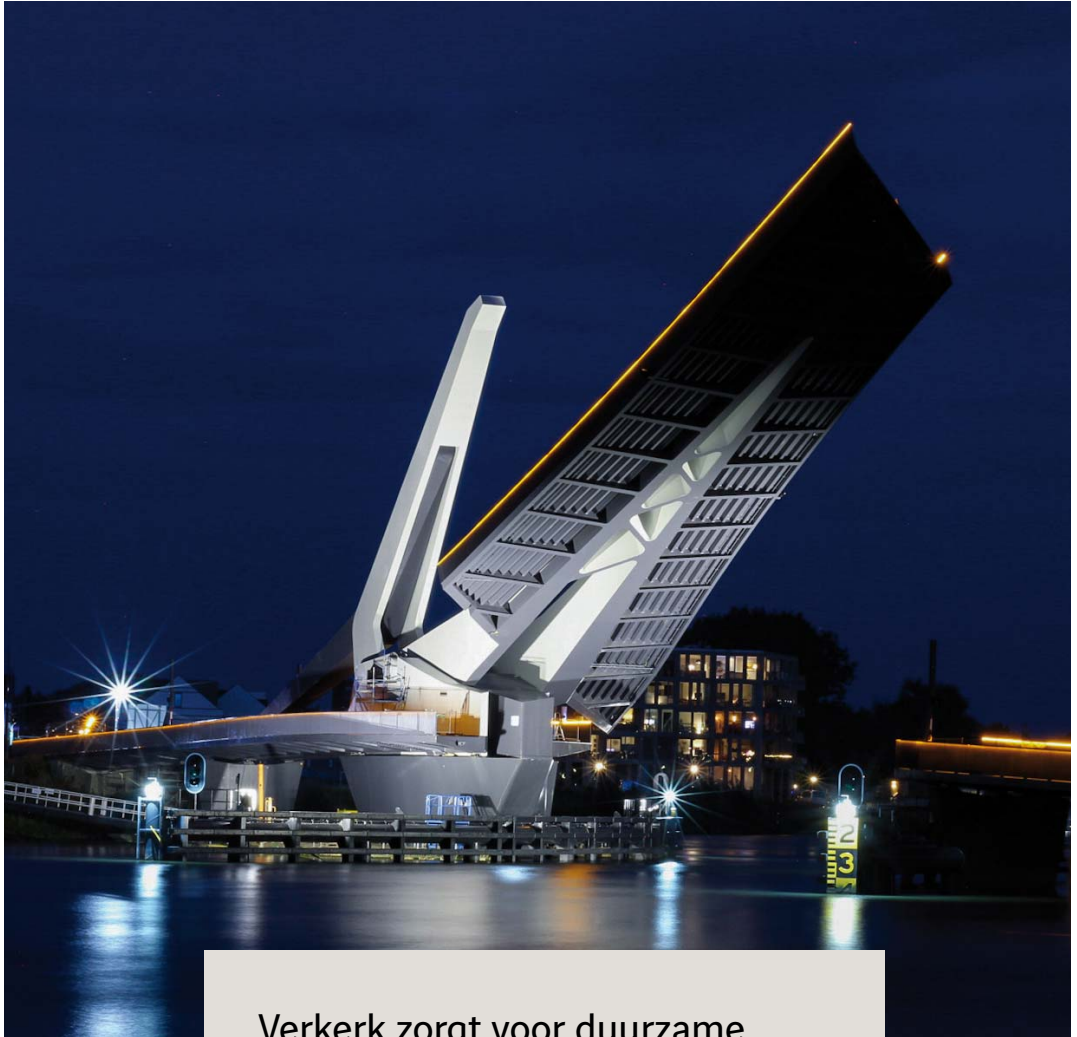
Stichting Het Spectrum gaat haar zorgcentrum Vreedomk verbouwen en uitbreiden. Dankzij de 'leefcirkels' die van Verkerk Service Systemen er al installeerde blijven de deuren van het zorgcentrum open, want de leefcirkels zijn afgestemd op de bewoners en kunnen op ieder moment worden aangepast. Ook voor de uitbreiding maakt Het Spectrum gebruik van de expertise van Verkerk op het gebied van installaties, innovatietoegangscontrole en elektrotechnisch onderhoud.



Bosman Bedrijven wint VINCI Environment Award door CO₂-uitstoot te verminderen bij nieuwbouw

Een van de stappen in het terugdringen van de CO₂-uitstoot bij het realiseren van toekomstige gebouwen is het creëren van inzicht in het gebruik van materialen en producten in de gebouwen. Bosman Bedrijven gebruikt het platform Madaster om een materiaal- en productdatabase te maken van 3D-bouwmodellen. Deze databank wordt ook wel 'materialenpaspoort' genoemd. Omdat de locatie en het vrijgeven van producten bekend is in dit paspoort, kunnen deze opnieuw gebruikt worden voor het ontwerpen en realiseren van nieuwe gebouwen. Dit kan direct hergebruik, gebruik na revisie of recycling zijn. Deze stappen voorkomen het gebruik van ongebruikte, nieuwe materialen en daarmee ook de uitputting van bestaande materiaalreserves en de daarmee gepaard gaande CO₂-uitstoot. Steeds meer klanten stellen het gebruik van Madaster al verplicht bij nieuwbouw. Een voorbeeld hiervan is het gebouw van Triodos in Zeist. Bosman Bedrijven won hiermee een VINCI Environment Award in de categorie Circulaire Economie.





Verkerk zorgt voor duurzame verlichting van spectaculaire brug

In 2021 werd de Prins Clausbrug in de gemeente Dordrecht geopend. De voetgangers- en fietsersbrug over het Wantij verbindt de nieuwe wijk Stadswerven met de historische binnenstad. Verkerk zorgde voor het aanbrengen van de LED-verlichting in de reling. De duurzame lampen verlichten het fietspad en zorgen voor een spectaculair beeld in de avond.

Verkerk realiseert gebouwgebonden techniek voor groot energietransitie-project

Netbeheerder TenneT sluit de windparken Hollandse Kust (noord) en (west Alpha) aan op het Nederlandse hoogspanningsnet. In Beverwijk verrijst een transformatorstation voor de deze windparken. Door deze netaansluiting worden uiteindelijk in 2024 1,4 miljoen huishoudens van stroom voorzien. In opdracht van en in nauwe samenwerking met BAM Infra Nederland heeft Verkerk voor het substation, daar waar de kabels aan land komen, voor meer dan 30 gebouwen alle gebouwgebonden installaties gerealiseerd. Concreet betekent dit alle elektrotechnische installaties, verwarming, koeling, ventilatie (HVAC), meet- en regeltechniek, brandmeldinstallaties en verdeelinrichtingen. Zo levert Verkerk een bijdrage aan de energietransitie en duurzaamheid.



30



Duurzame installaties en onderhoud voor Notre Dame

Middelbare school Notre Dame staat midden in de natuur en is gebouwd met respect voor de omgeving. Duurzaamheid en groen zijn belangrijk voor de school. Daarom koos het onderwijs-instituut een installatiebedrijf dat daarin vooruitstrevend mee wou denken: VanderLinden. VanderLinden was vanaf de ontwerpfase betrokken bij het gebouw. Ze realiseerde een broninstallatie als duurzame oplossing voor warmte- en koudeopslag en de andere vaak inpandige installaties. Zo kwam er op het dak ruimte voor zonnepanelen en groene dakbedekking van mos en sedum. Na de bouwfase verzorgt VanderLinden nu het onderhoud en beheer van de installaties op duurzame wijze. Zo beheert VanderLinden het klimaatsysteem op afstand en stuurt actief op minder energieverbruik. Ook geeft ze de school periodiek inzicht in de conditionele staat van de installaties.

31



VINCI Environment Award voor Smart City van Axians: betere levenskwaliteit op basis van data

Buurtbewoners kunnen samen een milieuvriendelijkere en socialere buurt creëren met behulp van een platform en infrastructuur waarin ze de nodige gegevens vastleggen, opslaan, beheren en vrijgeven.

Op basis van hun data kunnen ze slimmer en duurzamer energie opwekken, delen en verbruiken en ook emissievrij vervoer organiseren, bijvoorbeeld via het delen van elektrische auto's. Dit platform werd ontwikkeld door twee business units van Axians en architectenbureau UNSense. Het LivingLab dat zo ontstaat wordt begin 2022 in gebruik genomen binnen het '100 Homes Project', een onderdeel van Brandevoort-buurt in Helmond. Meer dan 50 verschillende soorten huishoudens gaan er wonen en gebruik maken van het LivingLab. Axians won voor dit Smart City project een VINCI Environment Award.



Veiling Zaltbommel kiest voor toekomstbestendig ICT-platform

Na een intensief selectieproces en een proeftuinperiode koos Veiling Zaltbommel – een belangrijke speler in de AGF sector – Axians als partner voor verdere digitalisering door een nieuw toekomstbestendig ICT-platform. De basis daarvoor is Microsoft Dynamics 365 Business Central met als aanvullende module I-Fresh van Axians. De introductie van I-Fresh wordt gefaseerd uitgerold. Na een financiële module gaan de verschillende bedrijfsprocessen, de veilingklok en het telersportaal live. Het oude systeem wordt geleidelijk door I-Fresh overgenomen.



Gelre Ziekenhuizen versnelt cloud-strategie met Datacenter as a Service

Gelre Ziekenhuizen wil een IT-omgeving met meer schaalbaarheid, flexibiliteit en lagere kosten. Daarom gaat ze zoveel mogelijk applicaties en systemen naar Microsoft Azure verplaatsen. Ze versnelde haar cloud-strategie met overstap naar Datacenter as a Service, omdat haar interne datacenter moest verhuizen om ruimte vrij te maken voor extra bedden. Axians ontwikkelde de business case voor de cloud-strategie en de voorbereiding voor de verhuizing. Het netwerk heeft impact op elke aspect van de organisatie en vroeg om een aanpak met militaire precisie. Axians verzorgde de verhuizing naar het externe datacenter. Dit alles met minimale downtime om de kwaliteit van de zorg te waarborgen.

32

Met netwerkinfrastructuur speelt AVR veilig en proactief in op kansen van de energietransitie

Afvalverwerkingsbedrijf AVR bevindt zich midden in de energietransitie; van restafvalstoffen maakt ze nieuwe energie en grondstoffen. Dit stelt hoge eisen aan de betrouwbaarheid van de processen. IT speelt hierbij een sleutelrol. Samen met Axians heeft AVR een nieuwe netwerkinfrastructuur ontwikkeld en geïmplementeerd. Door ook het beheer onder te brengen bij Axians, maakt het bedrijf de slag van reactief naar proactief beheer. Het netwerk wordt nu 24/7 gemonitord vanuit het Network Operating Center van Axians. Dit vergroot de veiligheid en de stabiliteit van de organisatie.

33





EduAnywhere: een IoT-platform voor een attractieve, veilige en duurzame onderwijsomgeving

Axians ontwikkelde met Cisco een IoT-portfolio voor het onderwijs: EduAnywhere. Met EduAnywhere creëren scholen en universiteiten een attractieve, veilige en duurzame onderwijsomgeving door hun bestaande draadloze infrastructuur eenvoudig te verrijken met een centraal 'IoT-brein'. Het platform – geleverd als een service – zorgt bijvoorbeeld voor een optimale klimaatbeheersing in leslokalen en een optimale bezetting van ruimtes. Ook dient het platform de veiligheid, denk aan Covid-19. Met de netwerkim intelligentie en het specialistische IoT-platform van Axians kan EduAnywhere uitgroeien tot hét digitale brein van moderne onderwijsinstellingen. Onder andere ROC Aventus heeft de IoT-oplossing in gebruik.

Met datadriven strategie verbetert ForFarmers rendement van veehouders

Voeronderneming ForFarmers zet een volgende stap in het toepassen van data-analyse om de rendementen van veehouders te verbeteren. De data worden verzameld op een nieuw platform en met de nieuwste technieken geanalyseerd voor waardevolle informatie in de voedselproductieketen. Data-analyses, algoritmes en visualisaties dragen bij aan optimalisatie en verdere verduurzaming van en samenwerking in voedselketens. Axians ondersteunt ForFarmers bij de ontwikkeling en uitrol van hun datagedreven strategie, onder andere door de implementatie van een Microsoft Azure omgeving, een Data Lake, Machine Learning en data-analysetools. Zo zet ForFarmers effectief haar data in om processen in de keten te ondersteunen.





Axians deelt kennis met de Vrije Universiteit Amsterdam

Axians gelooft in de kracht van kennisdeling. Daarom werkt ze al jaren samen met Prof. Dr. Frans Feldberg van de Vrije Universiteit Amsterdam aan het Artificial Intelligence (AI) LAB, onderdeel van de masteropleiding Digital Business & Innovation van de School of Business and Economics. Dit doet Axians door samen innovatietracks te organiseren voor haar klanten én door het verzorgen van Data Science tutorials van het AI LAB. Tijdens deze praktijkcolleges deelt Axians haar kennis op het gebied van AI en Machine Learning met studenten, zodat zij die zelf kunnen toepassen binnen een uitdagende praktijkcase uit het bedrijfsleven.

34

35



Bostec beheert en verbindt tijdens ERP-transitie project

Moolenaar ontwerpt, ontwikkelt, produceert en levert groene en groeiende retail-producten voor in huis en tuin. Ze ontzorgt haar klanten volledig en is zowel producent, leverancier als productontwikkelaar. Het bestaande ERP-systeem van Moolenaar voldeed niet meer, daarom werd een leverancier gevraagd een nieuw systeem te realiseren en implementeren. Dit proces liep vast. Bostec werd gevraagd dit proces vlot te trekken als projectmanager en als verbinder tussen Moolenaar en de leverancier van het systeem. Door de organisatie mee te nemen, verandering te faciliteren, medewerkers op te leiden en hen de verandering te helpen begrijpen, verbond Bostec de schakels tussen proces, organisatie en techniek bij Moolenaar. Het project werd succesvol afgerond.



COMMITMENTS



In lijn met onze commitments en waarden

Bij VINCI Energies zijn wij ervan overtuigd dat mensen het belangrijkste zijn in onze organisatie. Daarom zetten onze teams zich actief in voor gezondheid, veiligheid en welzijn, ethiek, kennisoverdracht, het environment en betrokkenheid bij lokale gemeenschappen. Uit deze initiatieven blijken onze overtuiging en onze waarden verantwoordelijkheid en solidariteit. De inspanningen van onze teams, die nauw aansluiten bij de prioriteiten en behoeften in Nederland, weerspiegelen de kern-identiteit van VINCI Energies en sluiten aan bij het VINCI Manifesto.

Safety, Health en Welzijn

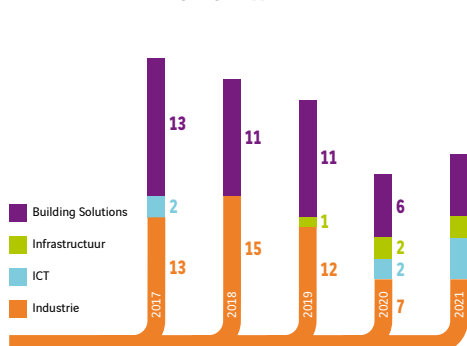
We verwerpen de gedachte dat ongevallen en bedrijfsziektes op de werkplek onvermijdelijk zouden zijn. Onze leidinggevenden voelen zich verantwoordelijk om de veiligheid en gezondheid van medewerkers op hun werkplek te garanderen. Onze doelstelling is om ons steeds bewust te zijn van veiligheid en daardoor volledig ongevalvrij te zijn. We bevorderen een veiligheidscultuur waarin medewerkers en leidinggevenden een dialoog voeren over de veilige uitvoering van operationele activiteiten. We moedigen onze opdrachtgevers aan om onze werkwijzen te volgen.

Maar onze veiligheidscultuur gaat verder dan een veilige uitvoering van operationele activiteiten. We vinden het vanzelfsprekend om te zorgen voor een sociaal veilige en gezonde werkomgeving en welzijn voor alle medewerkers. In onze business units, ook op kantoor, bij onze klanten en onderweg. Dat doen we met elkaar en voor elkaar. We hebben dit beleid recent vastgelegd in een door alle business units gedragen missiestatement over Veiligheid, Gezondheid en Welzijn.

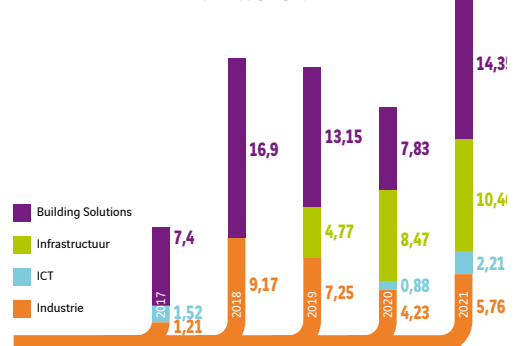
In de Covid-periode stapten onze business units succesvol over op hybride werkvormen. De al eerder ingezette aandacht voor de balans tussen werk en privé en belastbaarheid van medewerkers kreeg hierdoor nog meer betekenis. In een groot deel van

We verwerpen de gedachte dat ongevallen of bedrijfsziekten op de werkplek onvermijdelijk zouden zijn.

ONGEVALLEN



RI-FACTOR

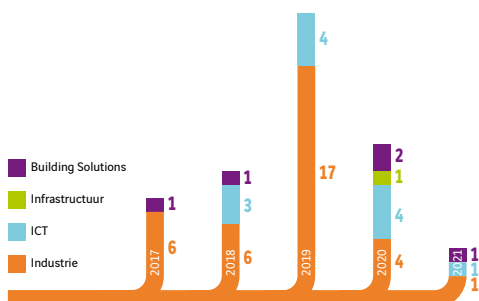


onze organisatie leidde dit tot het aanpassen van arbeidsvoorwaardelijke regelingen en aandacht voor een gezonde en evenwichtige werkdag.

Een taskforce van HR-, Communicatie- en Health & Safety-collega's vroeg met het thema Werkgeluk aandacht voor alle aspecten die belangrijk zijn voor mentale gezondheid, vitaliteit en weerbaarheid. Inmiddels is duidelijk dat mentale gezondheid en veiligheid op het werk niet los staan van elkaar, gelet op het aantal toegenomen eenvoudige incidenten en bijna-ongevallen.

In de Toolbox-bijeenkomsten op de werksites wordt extra aandacht geschonken aan het behoud van focus op gevaarlijke situaties. Een groot aantal business units heeft trainingen opgezet om Safety- en Health-Leadership te bewerkstelligen. Als zich onverhoopt ongevallen voordoen, wordt met een Barrier Failure Analysis teruggekeken naar de omstandigheden die van belang zijn tot het moment dat een ongeval plaats vond. Hieruit kunnen lessen getrokken worden en kan de awareness van leidinggevend verhoogd worden om de Safety en Health cultuur in hun werkgebied of expertise te vergroten.

VERKEERSONGEVALLEN



Hybride werkomgeving: Covid-19 versnelde het nieuwe werken



WENDY LUIJTEN,
HR-MANAGER BIJ AXIANS

**Wij willen iedereen
in staat stellen om
daar te werken waar
op dat moment de
meeste toege-
voegde waarde
geleverd wordt.**



38

39

“Door Covid-19 heeft onze organisatie de ontwikkelingen op het gebied van thuiswerken versneld doorgevoerd. Het niet op kantoor werken heeft nadelen én voordelen: minder reistijd, efficiëntere dagindeling, effectievere vergaderingen en eerder tijd voor het gezin. Deze uit nood geboren verandering biedt ons nieuwe inzichten over mensen, werken en de werkplek.

Tijd- en plaats-onafhankelijk werken heeft de toekomst: het nieuwe werken. Wij willen iedereen in staat stellen om daar te werken waar op dat moment de meeste toegevoegde waarde geleverd wordt: op kantoor, bij de klant, onderweg, op een andere locatie binnen onze organisatie of vanuit huis. De functie van het kantoor gaat veranderen. Het wordt als belangrijk onderdeel van de hybride werkomgeving voornamelijk een ontmoetingsplek waar mensen elkaar treffen voor een persoonlijk gesprek, bijeenkomsten en vergaderingen. Met het omarmen van het hybride werken bieden we iedereen de gelegenheid zijn of haar optimale werkomstandigheden te kiezen. De medewerker weet zelf waar hij of zij zich het beste kan concentreren, welke hulpmiddelen er nodig zijn en welke omgeving daar het beste bij past.”

IN LIJN MET ONZE COMMITMENTS EN WAARDEN

Vitaal Workshops bij VanderLinden

VanderLinden ontwikkelde een programma met workshops om vitaliteitsonderwerpen – meer bewegen en gezond eten – meer aandacht te geven: Vitaal VanderLinden. Doel is om medewerkers te stimuleren hier continue mee bezig te zijn en een de cultuur en bewustwording van vitaliteit te stimuleren om het ziekteverzuim te verminderen. Gemiddeld namen zo'n 18 collega's per keer deel aan een workshop (23%). Gedurende het hele jaar namen 57 collega's aan een workshop (71%). 43 medewerkers volgden minimaal 2 workshops (53%).



Het versterken van het eigen veiligheidsbewustzijn en -gedrag geven we nog meer aandacht.



ANGELA SEWGOLAM,
HSEQ BUSINESS PARTNER

“Een grote opdrachtgever kondigde aan dat ze in de toekomst alleen nog zou gaan werken met aannemers die voldoen aan trede 3 van de NEN-veiligheidsladder. Die certificeringsstap hebben we gezet. Maar vervolgens zetten we ook de volgende stap en behaalden we Trede 4 omdat die veilig werken, de betrokkenheid bij veiligheid en dus het ook veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers versterken. Dat vinden we heel belangrijk. Trede 4 gaat verder dan het auditen van processen. Deze trede concentreert zich op wat medewerkers denken en zelf beleven bij veiligheid, en hoe ze die, door mee te denken en door hun eigen gedrag, kunnen verbeteren. Dat past heel goed bij onze bottom-up cultuur, ook op veiligheidsgebied. Dit certificaat hebben we behaald voor de 8 business units van onze merken Omexom en Actemium die werken aan rail-, infra- en hoogspanningsprojecten en voor de petrochemische industrie. De komende jaren is het onze uitdaging om dit niveau goed te onderhouden en te verbeteren.”



Werkgeluk: kaartspel stimuleert dialoog tussen medewerkers

Jaarlijks organiseert VINCI Energies wereldwijd een Safety Week, omdat we het welzijn, de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers belangrijk vinden en een groter bewustzijn op dit gebied willen stimuleren. We doen dit onder andere door met elkaar te praten over hoe we omgaan met veiligheid en gezondheid op de werkplek, maar ook over veilig naar en van het werk komen. Werkgeluk is een wezenlijk onderdeel van welzijn.

VINCI Energies ontwikkelde een kaartspel waarmee medewerkers meer in gesprek met elkaar komen. Werkgeluk is belangrijk. Iedere medewerker heeft invloed op het werkgeluk van een andere collega. Het helpt als collega's elkaar beter kennen, de mens achter hun collega's kennen. Het kaartspel stimuleert om in gesprek te gaan met collega's en zo elkaar beter te leren kennen.



Ethiek en compliance

Onze reputatie in combinatie met ethisch handelen is de sleutel tot het verwerven van opdrachten en de invulling van onze relatie met de klant. Onze business units passen de Ethische gedragscode, de Anti-fraude Code en de VINCI richtlijnen voor sociale- en humane rechten, en veiligheid en gezondheid op het werk over de hele wereld toe. We dragen zorg voor transparantie over onze eigen werkwijzen en die van onze onderaannemers en toeleveranciers.

Onze reputatie in combinatie met ethisch handelen is de sleutel tot het verwerven van opdrachten en de invulling van onze relatie met de klant.

40

41

Daarom vragen wij relaties om deze Codes te respecteren en dat aan ons te bevestigen in questionnaires en audits, of door in de Vendor Portal het VINCI Supplier Global Performance statement te accepteren. In het kader van de VINCI Anti-Fraude Code, Europese richtlijnen, de Nederlandse wetgeving op het gebied van financieel toezicht, witwassen en economische delicten, worden onze belangrijkste opdrachtgevers, subcontractors en toeleveranciers gevraagd om mee te werken aan een Third-Party Analysis Tool.

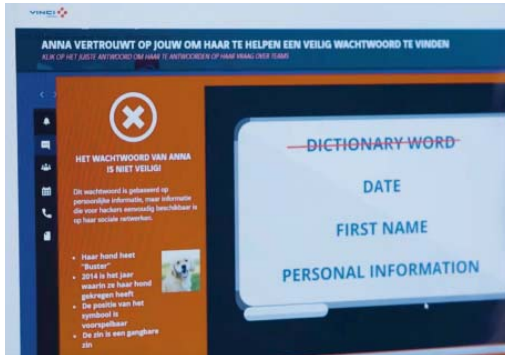
In trainingen en E-learning programma's voor het management en medewerkers die commerciële relaties onderhouden, wordt het belang van ethisch zakendoen, integriteit en het voorkomen van belangenverstrengeling nog eens benadrukt. Alle leidinggevendenden ontvangen en bevestigen de ethische gedragsregels en de anti-fraude Code met behulp van de ComEth-applicatie, die

real-time met de personele organisatiestructuur is verbonden. Onze business units maken ieder jaar een Corruption Risk Index, waarin de verhoudingen met klanten en toeleveranciers worden opgevolgd.

Uiteraard is informatiebeveiliging een belangrijk uitgangspunt bij de uitoefening van operationele activiteiten. Onze stakeholders kunnen erop rekenen dat data van welke aard dan ook vertrouwelijk wordt beheerd. Alle, in deze toelichting op ons commitment 'Voldoen aan ethische principes!' genoemde riskmanagement-maatregelen zijn onderwerp van een integriteits- of klokkenluidersregeling, die alle medewerkers in staat stelt en aanmoedigt om alle inbreuken op hun persoonlijke- of organisatorische omgeving te melden. Daarbij genieten zij een uitdrukkelijk uitgesproken bescherming tegen aantasting van hun loopbaan.



IN LIJN MET ONZE COMMITMENTS EN WAARDEN



38% van de business units is ISO 27001 gecertificeerd.

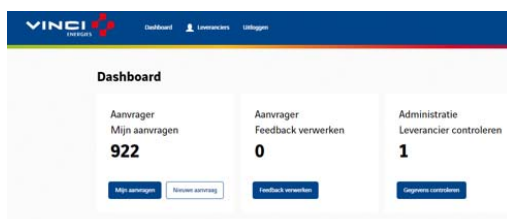
Cybersecurity begint bij bewustzijn en kennis van medewerkers

Informatiebeveiliging is een van de pijlers onder onze bedrijfsvoering. Al onze business units verwerken een toenemende hoeveelheid data. De opslag en deling – intern én extern – vraagt steeds meer passende beveiligingsmaatregelen. Wachtwoordbeleid en werkplekinrichting zijn daar voorbeelden van. We werken continu om te voldoen aan het informatiebeveiligingsbeleid en de geldende kaders. De bewustwording van onze medewerkers is daar onlosmakelijk mee verbonden. Daarom besteden we veel aandacht aan training, voorlichting en compliance op dit gebied. Een groeiend aantal van onze business units – 25 van de 65 – is gecertificeerd voor ISO 27001. Elk van onze bedrijven heeft een medewerker verantwoordelijk voor naleving van de AVG. Iedere medewerker is verplicht om de E-learning Cybersecurity te voltooien.

Vendor Portal

Via ons Vendor Portal beheren en bewaken onze business units actief zelfstandig gegevens van leveranciers en partners, zoals NAW, KvK, BTW, IBAN, etc. en bijvoorbeeld alle veiligheids- en kwaliteitscertificaten, eenduidig en digitaal. Door de toenemende aandacht voor governance & compliance is het steeds belangrijker om deze gegevens te controleren voordat we zaken gaan doen. In de decentrale structuur van onze onderneming zorgen we er zo voor dat we leveranciers en partners efficiënt kunnen benaderen. Ook voorkomen we zo dat de verschillende bedrijven handelingen dubbel verrichten,

creëren we minder administratieve last en voldoen we aan governance & compliance. Sinds 2016 hebben 1433 van onze nieuwe leveranciers de Vendor Portal ingevuld, 979 zijn geaccepteerd, 261 voldeden niet aan onze compliance regels en 193 zijn nog in het proces van goedkeuring.



Efficiënt gegevens van leveranciers en partners controleren om te voldoen aan governance & compliance.

Human resources

Het human resources ontwikkelings- en ontwikkelingsbeleid – dat betrekking heeft op het recruterende, integreren en stimuleren van talent, het bevorderen van diversiteit en het helpen van jongeren om betekenis te geven aan hun werk – weerspiegelt de identiteit van VINCI Energies, een dienstverlener waarvan het succes per definitie afhangt van de inzet en het professionalisme van haar mensen.

Duurzame loopbanen

We hebben een lange termijnbenadering in de relatie met onze medewerkers. We voelen ons verantwoordelijk om een evenwichtige carrière en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers te bevorderen.

Werken bij VINCI Energies betekent het leveren van een bijdrage aan ons succes en aan oplossingen die het leven van elke dag vergemakkelijken. Het betekent tegelijkertijd werken aan je eigen toekomst. Door opleiding en functieroulatie bevorderen we een duurzame inzetbaarheid binnen onze organisatie en houden we medewerkers ook kansrijk wanneer zij onze organisatie verlaten.

Het Talent Management systeem Taliris en Young Professionals programma's bij onze merken geven structuur aan de ontwikkeling van onze medewerkers. De VINCI Energies Academy in Nederland verzorgt Management Development Leergangen voor (toekomstige) leiders en directieleden over uiteenlopende onderwerpen van ondernemerschap, inclusief het behoud van ons systeem van decentrale aansturing van business units en 'intrapreneurship' van medewerkers.

Project managers, client managers en functionele en ondersteunende specialisten volgen vergelijkbare trainingsprogramma's die verantwoordelijk ondernemerschap en leiderschapscompetenties moeten behouden en bevorderen. In aansluiting hierop hebben de merken Omexom en Axians ieder een eigen Institute om de competenties van hun medewerkers uit te breiden en door innovaties te anticiperen op toekomstige ontwikkelingen in hun markten en bij opdrachtgevers.



IN LIJN MET ONZE COMMITMENTS EN WAARDEN

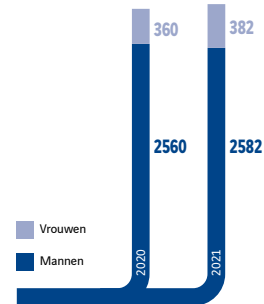
Gelijkheid en diversiteit bevorderen

Onze cultuur is gebaseerd op het samenbrengen van mensen van verschillende achtergronden en expertise. We verwerpen alle vormen van discriminatie bij het inhuren van mensen, in arbeidsrelaties en in de loopbaan van onze medewerkers. We trainen onze managers in deze benadering en doordringen onze leveranciers en onderaannemers hiervan.

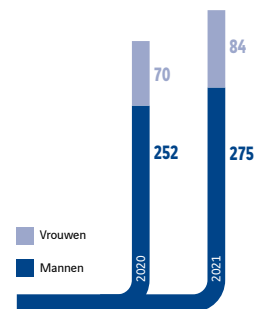
Onze cultuur is gebaseerd op het samenbrengen van mensen van verschillende achtergronden en expertise.

Onze medewerkers delen allen dezelfde waarden en beleven die iedere dag opnieuw. Met de Guideline voor Human Rights verwerpen we alle vormen van discriminatie bij het inhuren van mensen, in de dagelijkse werkomgeving en bij de loopbaanontwikkeling van onze medewerkers. We moedigen onze leveranciers en onderaannemers aan om ons voorbeeld te volgen. We bevorderen de diversificatie van onze groep leidinggevend, door ons te richten op vrouwen en mensen van verschillende herkomst. De gedachte dat het vinden van vrouwelijke managers voor een technische dienstverlener onmogelijk zou zijn, wordt in trainingen onderwerp gemaakt van omdenken.

MEDEWERKERS



MANAGEMENTROLLEN



Één van onze vennootschappen verkreeg een certificatie voor de Prestatieladder Sociaal Ondernemen door de inzet van medewerkers met onder meer een autistische achtergrond bij het vervaardigen van producten voor onze opdrachtgevers. Door de ervaringen uit te dragen naar andere business units worden kansen gecreëerd voor mensen die aan de kant staan. Daarbij helpt dat enkele van onze vennootschappen en hun business units het Certificaat Leer- en Werkbedrijf inzetten.

FOCUS OP

VINCI ENERGIES ACADEMY.NL



We voelen ons verantwoordelijk om een evenwichtige carrière en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers te bevorderen.

ROELAND NELEMANS,

DIRECTOR HUMAN RESOURCES, VINCI ENERGIES NEDERLAND

44

45

De VINCI Energies Academy is ons verbindingscentrum.

“De VINCI Energies Academy.nl is het verbindingscentrum dat onze medewerkers traint in de VINCI Energies Way of Life en onze managementfilosofie. Andere focuspunten zijn leiderschapsontwikkeling en sustainable employability. Bij een continue groei van onze organisatie borgt de Academy ons DNA.

Door medewerkers uit onze organisatie met elkaar in contact te brengen, ondersteunt de Academy ons netwerk. Corona versnelde in 2021 de al ingezette ontwikkeling en het gebruik van het hybride leren. Door E-learning konden onze programma's over bijvoorbeeld ethisch handelen en safety, net als onze andere activiteiten, gewoon doorgaan. Met een game kunnen business units onze fundamentals opfrissen.

In het afgelopen jaar werd de Academy portal gebruikt om de behoefte, het gebruik en de opbrengst van de trainingen te monitoren. Door de instelling van een steering committee houdt de Academy de verbinding met de organisatie.

Waar ligt de focus voor 2022?

In 2022 zal de Academy, onder leiding van een nieuwe directeur, de trainingen verder hybridiseren. Onze organisatie blijft groeien, dat gaat gepaard met toenemende complexiteit, diversiteit en verantwoordelijkheden. Ook daarom zal het niveau van het toekomstig leiderschap prioriteit hebben. Met leiderschapsseminars gaan we inspelen op actuele onderwerpen.”



**Iedereen is al jaren
welkom bij ons, we zijn
een echt mensenbedrijf.**



ANDELINE BEKKERS,
HR-MANAGER BIJ ACTEMIUM

“VINCI Energies wil een afspiegeling van de samenleving zijn. Daarom hebben we diversiteit en inclusiviteit opgenomen in onze shared strategic plans. Dit stimuleert mensen erover na te denken en er mee bezig te blijven. Regelmatig bespreken we wat wij onder diversiteit en inclusiviteit verstaan met management teams, maar ook met medewerkers in de business unit. De komende jaren krijgt het een sterker accent in onze arbeidsmarktcommunicatie. Iedereen is al jaren welkom bij ons, we zijn een echt mensenbedrijf. Dat blijkt ook uit de certificering van onze een van onze bedrijven in 2021 voor de hoogste trede van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Met een tweejarig traineeship gaan we jongeren klaarstomen voor toekomstig leiderschap. Daarbij letten we sterk op inclusie om de samenstelling van onze managementteams te veranderen. Met conscious bias trainingen maken we onze directie en managementteams bewuster van hun vooroordelen. Ook daarmee vergroten we de veiligheid op de werkplek. Dat deden we ook door in het afgelopen via het thema werkgeluk het welbevinden en de mentale veiligheid extra aandacht te geven.”

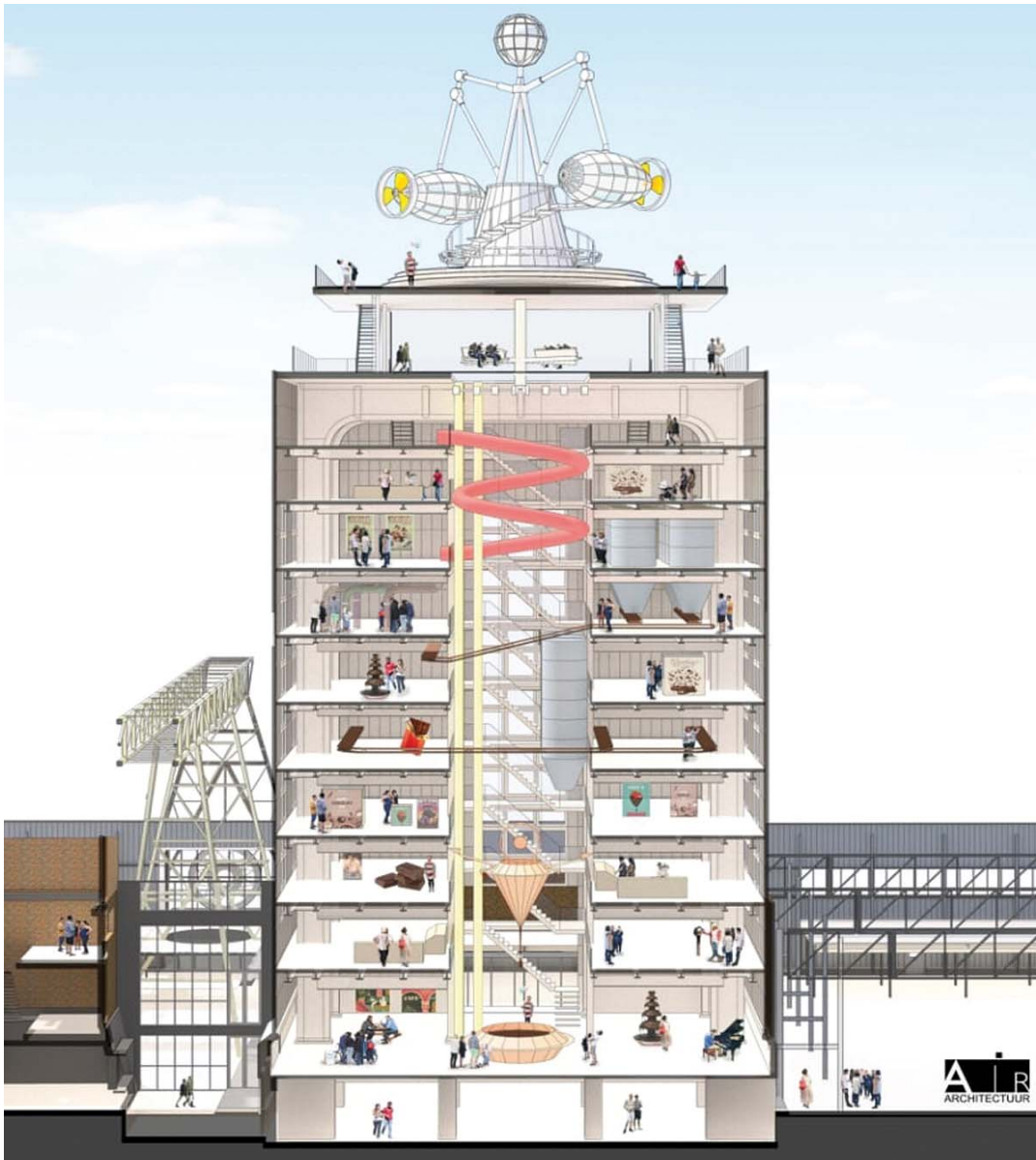
Young Professionals kunnen zich bij Axians ontwikkelen

Axians heeft een Young Professionals programma waarin jongeren direct na hun opleiding kunnen instromen en kunnen werken aan hun persoonlijke ontwikkeling door te onderzoeken welke richting ze op willen en wat hun specifieke talenten en passies zijn. In 2020 ging de 10e editie van het Young Professional Programma van start met 18 deelnemers en de 3e editie van het Technisch Traineeship met 14 deelnemers. Beide programma's worden ondersteund door externe partners die zich 18 maanden lang richten op duurzame persoonlijke ontwikkeling. Ook is er een intensief programma van vakinhoudelijke, technische kennis, begeleiding door de leidinggevende, de HR Business Partner en een coachende collega. En alle Young Professionals en Technisch Trainees rijden vanaf 2020 elektrisch. Zo leveren wij een substantiële bijdrage leveren aan het elektrificeren van ons wagenpark en het terugdringen van onze CO₂-uitstoot.



De Chocoladefabriek wordt leerwerkbedrijf

In Veghel wordt, in nauwe samenwerking met onderwijsinstellingen en lokale bedrijven, gewerkt aan de totstandkoming van De Chocoladefabriek. Deze fabriek krijgt een productielijn in combinatie met een chocolade experience. Leerlingen kunnen er ervaring opdoen met onder meer procestechniek en mechatronica, logistiek, hospitality, horeca, bedrijfsvoering en retail. De Chocoladefabriek in een voormalig industriecomplex gaat het hart worden van gebied waar food en cultuur de boventoon voeren. VINCI Energies is, via het merk Actemium, één van de initiatiefnemers van dit project.



46

47

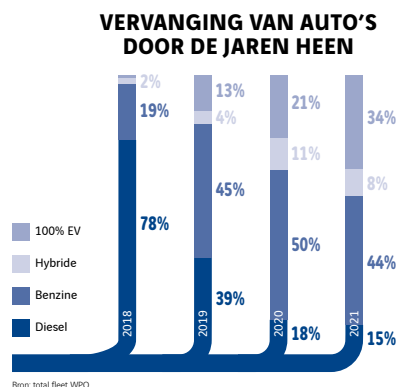
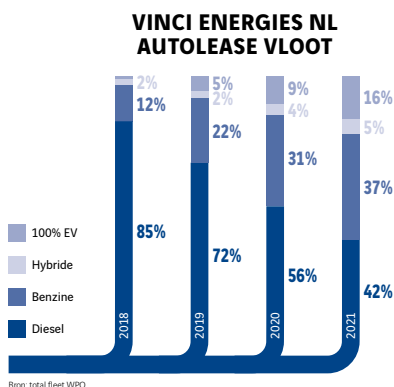
Environment

VINCI Energies in Nederland heeft zich gecommitteerd om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen met 40% tussen 2018 en 2030. De VINCI groep stimuleert de inspanningen voor het verminderen van broeikasgassen door de inzet van een Environmental Award programma en de lancering van Environmental Guidelines. Wij ondersteunen onze opdrachtgevers in hun zoektocht naar een betere energie-efficiëntie. We moedigen onze opdrachtgevers en toeleveranciers aan om onze milieuverantwoordelijke benadering te volgen. Wij delen onze prestaties en rapportages op het gebied van environmental met onze opdrachtgevers.

In de supply-chain worden milieu-compliance en prestaties van toeleveranciers en onderaannemers in een Vendor Portal en Contract Database geregistreerd en opgevolgd. Zelf werken we actief aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen en volgen we de richtlijnen van de Europese Energie Directive, door deel te nemen aan het CO₂-Bewust programma. We maken in 2022 een stap van niveau 3 naar niveau 4 van de CO₂-prestatieladder door continue aanpassingen van gebouwen en met stakeholders nieuwe ontwikkeling vorm te geven. Alle business units zetten sinds 2020 met een Footprint Calculator in op de vermindering van hun footprint en wisselen praktijkervaring uit in een overkoepelend Green Book, waarin zij zich met name richten op CO₂-emissies in Scope 1, 2 en 3. Omdat we een aanzienlijk deel van onze mobiliteit realiseren met het zakelijke wagenpark, zal dit de komende jaren volledig worden verduurzaamd door bedrijfswagens

VINCI Energies Nederland heeft als doel om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen met 40% tussen 2018 en 2030.

en leaseauto's aan het einde van de contracttermijn bij voorkeur te vervangen door elektrisch of hybride aangedreven voertuigen.



De VINCI Environment Awards stimuleren een actieve rol in de milieutransitie

Met de VINCI Environment Awards belonen we de beste milieuprojecten ingediend door onze medewerkers wereldwijd. Op deze manier stellen we onze medewerkers in staat een actieve rol te spelen in de milieutransitie van en door VINCI. Al onze medewerkers werden gevraagd om deel te nemen; door het indienen van een initiatief, door projecten van anderen daadwerkelijk te steunen of door te stemmen op initiatieven die ze belangrijk vinden.

Met de VINCI Environment Awards focussen we op drie gebieden: klimaat, circulaire economie en natuurlijke leefomgeving. Wereldwijd werden door onze medewerkers 2.548 projecten ingediend, bij deze projecten waren 4.000 medewerkers betrokken, 67.000 medewerkers stemden mee in de verkiezingen voor de beste initiatieven. In onze Benelux-regio werden 108 projecten ingediend en werden er 10 prijzen uitgereikt. In Nederland waren drie prijswinnaars:

- **Madaster van Bosman Bedrijven** – het effectiever maken van het materialenpaspoort voor gebouwen om materialen opnieuw te gebruiken.
- **Smart City van Axians** – een digitaal platform waarmee burgers op basis van hun eigen data hun buurt duurzamer en socialer kunnen maken.
- **SF6 gas van Omexom** – een oplossing om gas terug te winnen uit hoogspanningsschakelaars en te hergebruiken en zo CO₂-uitstoot te voorkomen.



48

49



Green Book van Young Professionals vergroot duurzaamheidsbewustzijn

Een aantal Young Professionals van Axians kreeg de opdracht, als onderdeel van een persoonlijk ontwikkelingsprogramma, om een Axians Green Book te maken. Deze starters binnen Axians maakten zo kennis met de organisatie, de cultuur en haar doelstellingen. In het Green Book zijn nationale en internationale projecten voor klanten vanuit een duurzaam perspectief bestudeerd en gelinkt aan de VINCI en VINCI Energies milieudoelstellingen. Het is bedoeld als bron van inspiratie voor verduurzaming binnen het merk Axians en om medewerkers en klanten te inspireren en te motiveren om hier zelf aan te willen bijdragen.

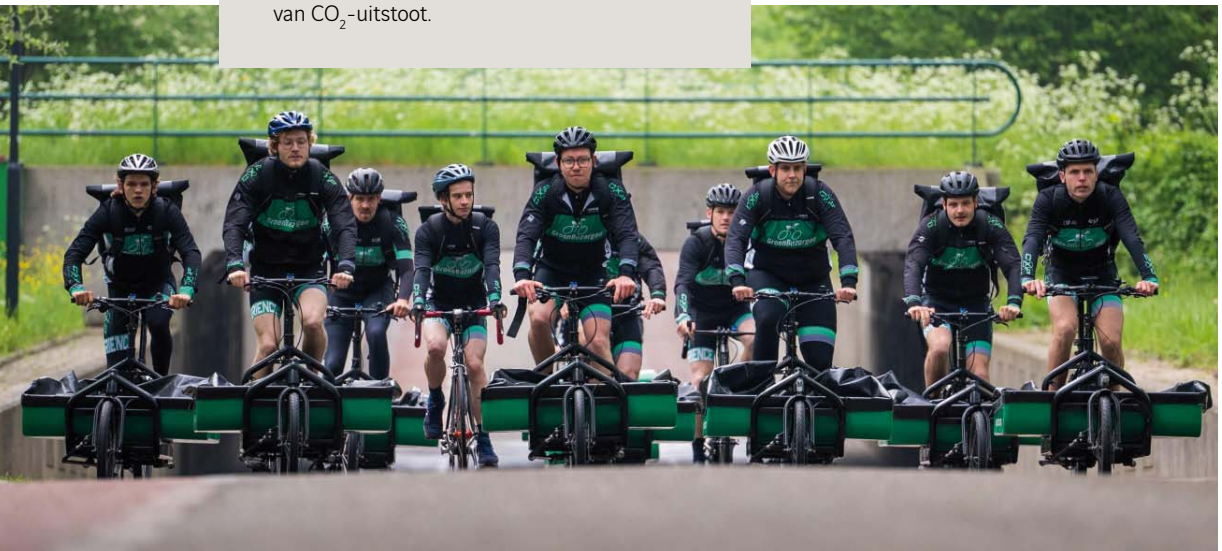


Green Ambassadors netwerk

VINCI Energies heeft in Nederland 65 business units. Om in alle business units – naast alle CO₂-reductiemaatregelen – awareness te creëren voor het ontwikkelen van bijvoorbeeld nieuwe groene oplossingen is er een Green Ambassadors netwerk in het leven geroepen. Het doel van dit netwerk is om creativiteit op het vlak van milieu aan te wakkeren, te delen en om te zetten in concrete plannen en initiatieven. Voor onze eigen organisatie, voor onze klanten en in onze keten van partners. 36 collega's hebben zich aangemeld als Green Ambassador. Iedere ambassadeur gaat binnen het netwerk van start als vernieuwer, vraagbaak en kwartiermaker.

Actemium werkt met Groenbezorgen

In Veghel werken de Actemium business units, maar ook VINCI Energies, voor de postbezorging met de fietskoeriers van Groenbezorgen uit Uden. Op deze manier steunen ze het duurzame koeriersbedrijf dat door haar aanpak per jaar 50.000 autostops bespaart en zo bijdraagt aan het reduceren van CO₂-uitstoot.



Solidariteit



Solidariteit is één van onze commitments. Wij ondersteunen de maatschappelijke betrokkenheid van onze medewerkers in elke regio waar we actief zijn.



MAURICE ROYEN,
CHIEF FINANCIAL OFFICER

“Onze bedrijfsactiviteit is geworteld in lokale dienstverlening. We steunen daarom de betrokkenheid van onze medewerkers en bedrijven bij het sponsoren van maatschappelijke projecten en de bestrijding van sociale uitsluiting. Wij stellen ons ten doel de maatschappelijke betrokkenheid van onze medewerkers te ondersteunen, in het bijzonder via de VINCI Foundations over de hele wereld.”

Solidariteitsinitiatieven van VINCI Energies wereldwijd

VINCI Energies focust in al haar solidariteitsactiviteiten als groep wereldwijd op kinderen: zowel op gezondheid van kinderen, zoals bijvoorbeeld de ondersteuning van Mécénat Chirurgie Cardiaque, als op de educatie van kinderen door projecten in verschillende landen te ondersteunen om kinderen toegang te geven tot onderwijs. Voor deze activiteiten mobiliseert VINCI Energies haar 1.800 business units.



Mécénat Chirurgie Cardiaque charity: 30 hartoperaties in 2021

Een groot aantal medewerkers van VINCI Energies nam deel aan de initiatieven om geld in te zamelen voor het goede doel Mécénat Chirurgie Cardiaque. Hierdoor konden 30 kinderen met een hartafwijking een operatie ondergaan. Door te rennen, lopen en fietsen verzamelden medewerkers punten die door VINCI Energies SA werden omgezet in een schenking van € 130.000 aan Mécénat Chirurgie Cardiaque. Tijdens de non-stop zeilwedstrijd over de Atlantische Oceaan – de Transat Jacques Vabre, de grote race van het jaar voor Initiatives-Cœur, schonk VINCI Energies, € 1 aan Mécénat Chirurgie Cardiaque voor elke nieuwe fan of nieuwe abonnee op de Facebook- en Instagram-accounts van de boot. Ook lokaal werden in verschillende VINCI Energies- business units initiatieven genomen om deze actie te ondersteunen.

Lokale solidariteitsinitiatieven van business units

Daarnaast ondersteunen de business units van VINCI Energies zelf ook lokale initiatieven zoals bijvoorbeeld Cyberworkplace om jongeren te trainen in ICT-kennis of de stichting ALS.

50

51



Het Jeroen Pit Huis: Bosman Bedrijven werkt zonder winstoogmerk aan dit maatschappelijk project

Het Jeroen Pit Huis, dat gerealiseerd wordt op het terrein van Amsterdam UMC, biedt ouders en hun chronisch zieke kind een tijdelijke veilige haven. Daar kunnen zij zich, na een vaak langdurige ziekenhuisopname, voorbereiden op de terugkeer naar huis. Bosman Bedrijven steunde dit initiatief door zonder winstoogmerk in dit project te stappen en zet zich in voor slimme besparingen in het bouwproces die het Jeroen Pit Huis ten goede komen.

Axians ondersteunt Cyberworkplace bij het opleiden van jongeren tot securityspecialisten

Stichting Cyberworkplace is een bijzondere organisatie in het security landschap. De organisatie is ontstaan door het gebrek aan aandacht voor cybersecurity in het onderwijs, de maar niet vervulde vacatures voor securityspecialisten en het gebrek aan begeleiding voor jong hacktalent. Daarom leidt non-profit organisatie Cyberworkplace jongeren kosteloos op tot securityspecialisten en ethische hackers. Axians ondersteunt deze missie en helpt daarnaast mee door gastdocenten en stageplaatsen aan te bieden.



VINCI Foundation NL

In Nederland is ook een VINCI Foundation NL actief sinds 2014. Alle VINCI Energies business units in Nederland ondersteunen dit initiatief om te bevorderen dat iedereen in onze samenleving een eigen plaats, rol en waardigheid heeft. Het is vanzelfsprekend om bij onze dagelijkse operationele activiteiten oog te hebben voor de samenleving waarin we leven en werken door die voor iedereen toegankelijk te maken. Met de persoonlijke coaching van medewerkers en met financiële middelen worden organisaties ondersteund die een sociaal en maatschappelijk doel nastreven.

Bij onze dagelijkse operationele activiteiten hebben we oog voor de samenleving waarin we leven en werken door die voor iedereen toegankelijk te maken.

52

53

Podcasts om de regie op leven met kanker te hervinden

IntermeZZo is een nazorgcentrum voor mensen met kanker én hun naasten. Deze organisatie ondersteunt mensen om de regie op het leven met kanker te hervinden. Dat gebeurt in de vorm van workshops, cursussen en allerlei activiteiten ter ontspanning, individueel of samen met anderen. Door gesprekken met lotgenoten kunnen mensen vrijblijvend praten over allerlei zaken waar ze tegenaan lopen. IntermeZZo wilde hiervoor ook podcasts inzetten. VINCI Foundations maakte het ontwikkelen van deze podcasts mogelijk.



Een bus voor de klussers van Werken Metzorg

Werken Metzorg in Groningen biedt volwassenen met psychosociale en/of psychiatrische problemen dagbesteding en ambulante zorg. Op een ontspannen plek kunnen deelnemers hun talenten ontdekken en benutten om zo hun dag zinvol door te brengen. Ze kiezen daarvoor een activiteit die bij hen past, bijvoorbeeld horeca- of tuinwerkzaamheden of op pad gaan met de Klusbus om bij mensen met een kleine beurs thuis kleine werkzaamheden uit te voeren. Werken Metzorg is al jaren actief en een aantal deelnemers heeft inmiddels de weg terug naar de arbeidsmarkt gevonden. De vorige Klusbus was aan vervanging toe. Die kwam er met de hulp van VINCI Foundation NL.



Thuis De Amstel, een fijne omgeving voor jongvolwassenen met een beperking

Stichting Ons Plan creëert een huis 'Thuis De Amstel' voor jongvolwassenen met een beperking in Waalwijk. Het wordt een kleinschalig woon- en zorgcomplex met 14 huurappartementen, een gezamenlijke woonkamer en daar aansluitend een gezellige tuin. Ons Plan creëert hiermee een fijne, veilige en herkenbare omgeving waar de jongvolwassen bewoners met een verstandelijke beperking zich thuis kunnen voelen. Zodra de bewoners terugkomen van hun werk of dagbesteding is er zorg en begeleiding, dag en nacht. VINCI Foundation NL droeg bij aan de inrichting gemeenschappelijke woonkamer en keuken.



Allround performance

Onze commitments en hoe we duurzaam ondernemen ontleen we aan het VINCI Manifesto. Deze duurzame vorm van ondernemen en corporate social responsibility laten wij graag reviewen door externe organisaties. In de afgelopen jaren hebben we de hiervoor afgebeelde KPI's, maatregelen en guidelines laten beoordelen door onder meer auditors van Det Norske Veritas, Deloitte en Ecovadis. Laatstgenoemde organisatie heeft ons beloond met een Platinum Award voor ons CSR-beleid op het gebied van 21 topics die gegroepeerd worden in de gebieden Environment, Sociale regelingen en Governance. Ethisch ondernemen, aandacht voor oplossingen die leiden tot het behoud van een toekomstbestendige leefomgeving, gezonde arbeidsverhoudingen, human rights en een duurzame leveranciersketen zijn daarbij speerpunten. Dit vervult ons met trots omdat we weten dat alleen duurzaam ondernemen bijdraagt aan ons bestaansrecht en een License to Operate die rekening houdt met de verwachtingen van de maatschappij.

together!

Als geïntegreerd concessie- en constructiebedrijf, ontwerpt, financiert, bouwt en exploiteert VINCI de infrastructuur en faciliteiten die het dagelijkse leven en de mobiliteit helpen verbeteren. Omdat onze projecten in het algemeen belang zijn, zijn wij bij VINCI van mening dat het onze plicht is om uit te reiken naar onze publieke en private partners en de dialoog met hen aan te gaan. We publiceren daarom een nieuw Manifest met commitments om die doelstelling te bereiken.

54

55



1 Onze infrastructuur en faciliteiten dienen het publiek en het gemeenschappelijk belang. Daarom streven we ernaar om alle belanghebbenden in onze projecten zo vroeg mogelijk te betrekken, inclusief partners, klanten, leveranciers, verkozen ambtenaren, omvattende en maatschappelijke organisaties. Wij bevorderen zorg en overleg bij de uitvoer van onze projecten, we ervoor te zorgen dat onze partners nieuw betrokken zijn.



2 Ethisch handelen is de sleutel tot onze contracten en onze relatie met de klant. Onze bedrijven passen onze Ethische Gedragscode toe over de hele wereld. Wij dragen zorg voor totale transparantie in onze eigen praktijk en in die van onze onderaannemers.



3 We ijveren voor een milieuvriendelijke verandering van het levenswijze: de infrastructuur en de mobiliteit volgens drie pijlers: handelen voor het klimaat, het gebruik van grondstoffen optimaal, samen via de circulaire economie en natuurlijke omgevingen beschermen. Naar 2050 willen we CO₂-neutraal zijn. Daarom verbinden we ons om onze directe uitstoot tegen 2030 met 40% te verminderen en oplossingen te ontwikkelen die de milieutransitie van onze klanten en onze bedrijfsketen versnellen.



4 Onze bedrijfsactiviteit is geworteld in lokale diensten. We streven daarom de betrokkenheid van onze medewerkers en bedrijven in het sponsoren van maatschappelijke projecten en de bestrijding van sociale uitsluiting. Wij stellen ons toe aan de maatschappelijke betrokkenheid van onze medewerkers te ondersteunen, in het bijzonder via onze groepsstichtingen over de hele wereld.



5 Wij verwerpen het idee dat ongevallen op de werkvloer onvermijdelijk zijn. Ons management heeft een verantwoordelijkheid om al het mogelijke te doen om de fysieke integriteit en de gezondheid van medewerkers op hun werkvloer te garanderen. Onze doelstelling is ongeval vrij te zijn.



6 Onze cultuur is gebaseerd op het samenbrengen van mensen van verschillende achtergronden en expertise. We verwerpen alle vormen van discriminatie bij het selecteren van mensen. In selectieprocedures en de loopbanen van onze medewerkers. We trainen onze managers in deze benadering en doorbreken onze leveranciers en onderaannemers hiervan. Wij richten ons op diversificatie van onze leidinggevenden, we betrekken meer vrouwen en mensen van verschillende afkomst.



7 We hebben een lange-termijn benadering in de relaties met onze medewerkers. We voelen ons verantwoordelijk voor een evenwichtige carrière en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers te bevorderen. Wij richten ons op opleiding en kunnen binnen de arbeidsomstandigheden om zo duurzame inzetbaarheid te bevorderen.



8 Onze medewerkers zijn samen de grootste aandeelhouder van VINCI. Wij streven ernaar om de voordelen van onze groei te delen met onze medewerkers over de hele wereld door middel van aandelhouderschap voor werknemers en passende winstverdelingssystemen. Wij zien erop toe dat iedere VINCI-medewerker, waar mogelijk, de kans krijgt om te delen in ons economisch succes.



"Ik doe een beroep op alle VINCI-managers om deze commitment toe te passen en erop toe te zien dat deze worden ingebouwd in de management-medewerker-dialoog op ieder niveau. De groep zal een extern onafhankelijke organisatie inbrengen om naleving van dit Manifesto en de impact ervan te meten. Om volledige transparantie te garanderen, zal zij de resultaten met regelmaat publiceren."

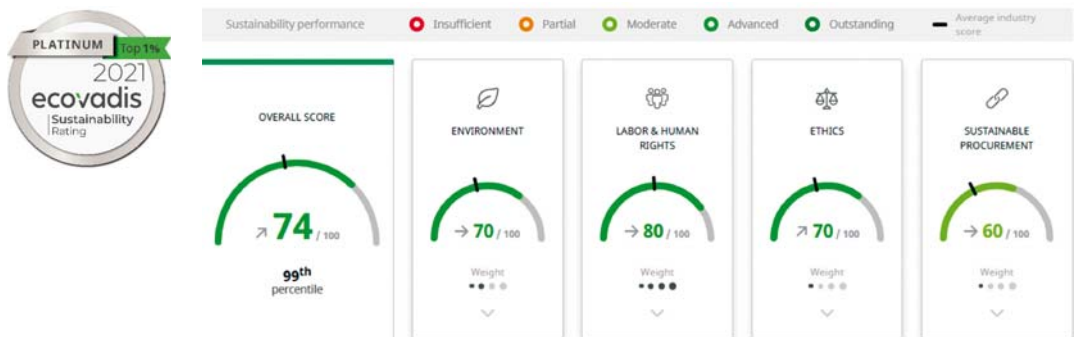
Xavier Huillard, voorzitter en CEO



IN LIJN MET ONZE COMMITMENTS EN WAARDEN

Allround performance, de verbinding tussen onze operationele activiteiten met de kernwaarden van VINCI Energies, het Manifesto en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn inmiddels niet meer weg te denken begrippen bij de uitvoering van onze operationele activiteiten en de weg naar duurzaam ondernemerschap. Daarmee hopen wij te beantwoorden aan de verwachtingen van de maatschappij, onze opdrachtgevers en andere stakeholders. Wij beseffen dat wij daarmee ook beantwoorden aan de verwachtingen van nieuwe generaties van toekomstige medewerkers, die wij een rol willen geven om ons te helpen bij het nemen van verantwoordelijkheid. Samen werken wij aan een duurzame toekomst met een gezonde balans tussen shareholder value en gezamenlijk gecreëerde maatschappelijke waarde met alle stakeholders.

*Allround performance:
de verbinding tussen
onze operationele
activiteiten met de
kernwaarden van
VINCI Energies, het
Manifesto en MVO.*





Colofon

Dit jaaroverzicht is gemaakt in opdracht van VINCI Energies Netherlands BV. Het is een samenvatting van het Annual Report 2021 waarin de financiële rapportage is opgenomen.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt worden in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch of door fotokopieën, opname, of op enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van VINCI Energies Netherlands BV.

Photo credits: Gert-Jan de Wit, Danielle Hensens-Bos, Marcel Steinbach.

De gebruikte foto's in dit jaaroverzicht zijn genomen met inachtneming van alle plaatselijke gezondheidsvoorschriften die op dat moment van kracht waren.

56

57



Het keurmerk voor
verantwoord bosbeheer

BalancePure® is een recycled
papiersoort, gemaakt van
100% gerecycleerde vezels.

VINCI Energies Netherlands B.V.
Mountbattenweg 19
5466 AX Veghel
Nederland



www.vinci-energies.nl

