

Implementatie

➤ EEN STIMULEREND KADER DAT PER BEDRIJF ANDERS UITGEVOERD WORDT

SAFETY Excellence combineert duidelijke richtsnoeren van het leidinggevend kader van VINCI Energies met een gedecentraliseerde uitvoering die nauw aansluit op hoe het er in onze bedrijven op het terrein aan toegaat. Elke business unit stelt een actieplan op dat is toegesneden op zijn bedrijfsomgeving en op de risico's die gepaard gaan met zijn activiteiten gebieden. In dat actieplan worden de beloftes van dat bedrijf vertaald in concrete maatregelen waar de nodige middelen voor uit worden getrokken. Het management van VINCI Energies stimuleert een grote betrokkenheid van alle medewerkers en de personeelsvertegenwoordiging van elke onderneming.

➤ INDIVIDUELE VERANTWOORDELIJKHEID VAN MANAGERS

Net zoals elke businessunit zelfstandig zijn eigen preventieacties mag uittekenen en uitvoeren, krijgen de managers individuele verantwoordelijkheid op dit gebied en wordt hun optreden erkend en gewaardeerd. Hun loopbaanontwikkeling hangt er ook vanaf en daarom moeten ze ook een speciale opleiding preventiemanagement volgen. De inzet van onze managers is daarom de belangrijkste impuls om de preventiecultuur zo breed mogelijk verspreiden onder onze teams. Zij worden daarbij ondersteund door ons netwerk van preventiedeskundigen.

WAT - wearetogether.fr

SAFETY
EXCELLENCE

SAFETY
EXCELLENCE



ONS MANIFEST

VEILIGHEID EN GEZONDHEID



“Wij verwerpen de idee dat arbeidsongevallen en beroepsziektes onvermijdelijk zijn en zijn ervan overtuigd dat iedereen zijn/haar steentje bij kan dragen om ze te voorkomen. Daarom hebben wij een ambitieus preventiebeleid uitgetekend dat zijn beslag heeft gekregen in ons programma SAFETY Excellence. Onze gezamenlijke inzet voor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers van VINCI Energies illustreert de kernwaarden van onze onderneming. Het is namelijk onze verantwoordelijkheid om onze teams, onze werkcollega's, onze partners en onze onderaannemers te beschermen.”

..... **Arnaud Grison**, CEO van VINCI Energies

Visie

↗ EEN GEZAMENLIJKE AMBITIE

Waar ze zich ook bevinden of op welk domein ze actief zijn, alle businessunits van VINCI Energies over de hele wereld koesteren dezelfde ambitie: preventieacties opvoeren en de arbeidsomstandigheden verbeteren. Het management en alle teams worden nauw betrokken bij het gezamenlijk streven naar '100% ongevalvrij' en 'nul beroepsziektes'. Die ambitie hebben we vertaald in ons programma SAFETY Excellence.

↗ ONLOSMAKELIJKE VERBONDEN MET ONZE TOTAALPRESTATIE

Veiligheid en gezondheid op het werk valt niet los te denken van de totaalprestatie van de onderneming en behoort tot de beloftes die de Groep VINCI heeft gedaan in zijn Manifest. Bij ons streven naar uitmuntendheid in de bedrijfsvoering gaan preventie, productiviteit, efficiëntie en collectieve intelligentie hand in hand. Die visie leidt ertoe dat we preventie integreren in alle kernactiviteiten van onze bedrijven: in onze projecten, op onze bouwlocaties, in onze kantoren of bij onze dienstverlening. Veilig werken is het watermerk van onze professionele aanpak.

Beginnelsen en acties

↗ RISICOPERCEPTIECULTUUR

Met SAFETY Excellence wil VINCI Energies een risicoperceptiecultuur kweken onder alle medewerkers. Die cultuur stoelt op solide procedures en arbeidsvoorschriften, op een goede instelling van iedereen en op een adequate omgang met calamiteiten en onverwachte gebeurtenissen op onze bouwlocaties. Daarbij moet je soms durven te stoppen en een stap terugzetten om de situatie te overzien: "kijken, waarschuwen, delen" komt erop neer dat je beseft wat de risico's zijn, verwondingen voorkomt en het gesprek aangaat met je collega's. Om te leren, om scherp te blijven en om deze cultuur door te geven aan al onze werknemers. Als we allemaal willen zorgen voor onszelf en voor onze collega's, werkt dat respect en vertrouwen in de hand en komen onze groepswaarden tot uiting.

↗ BEWUSTMAKING EN OPLEIDING

We proberen de risicoperceptiecultuur met tal van acties te bevorderen. Zo krijgen teams die nieuw zijn op een bouwlocatie systematisch een inleiding om hen bewust te maken van de risico's en worden er veiligheidsbriefings gehouden voor elke nieuwe bouwphase of nieuwe operatie. Ook houdt het management veiligheidsbezoeken om het te hebben over risicoperceptie en na te gaan of de voorschriften begrijpelijk en toereikend zijn. Via de VINCI Energies Academies kunnen medewerkers tal van specifieke opleidingsmodules volgen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk die toegesneden zijn op al onze vakgebieden en activiteitendomeinen. Binnen onze bedrijven wordt regelmatig gecommuniceerd over ongevallen, gevaarlijke situaties en de lessen die daaruit zijn getrokken..

DE SAFETY WEEK

Elk jaar organiseert VINCI Energies in al zijn bedrijven een wereldwijde veiligheidsweek. Tijdens dit evenement waar alle medewerkers aan meedoen, ligt de nadruk op de betrokkenheid van iedereen en op teamgeest, bijvoorbeeld in de vorm van workshops om dialoog een gedachtewisseling op gang te brengen. Zo worden goede praktijkvoorbeelden in het zonnetje gezet en wordt feedback met iedereen gedeeld.
